

ΑΘΗΝΑ | 13 ΜΑΙΟΥ 2013

Συζήτηση: “Συνεταιρισμοί Εργαζομένων και Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις”



Καλεσμένοι της CECOP-CICOPA (Συνομοσπονδία Συνεταιρισμών στη Βιομηχανία και τις Υπηρεσίες), βρεθήκαμε στην Αθήνα για μια ενδιαφέρουσα συζήτηση σχετικά τόσο με τη δημιουργία συνεταιρισμών εργαζομένων και κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων, όσο και τη **μεταβίβαση** ιδιωτικών κεφαλαιουχικών επιχειρήσεων στους εργαζομένους τους.

Το παράδειγμα της **BIOME** είναι μια χαρακτηριστική περίπτωση ιδιωτικής κεφαλαιουχικής επιχείρησης η οποία αντί να οδηγηθεί στο κλείσιμο (με αποτέλεσμα να χαθούν θέσεις εργασίας και τεχνογνωσία), οι εργαζόμενοι αποκτούν τόσο τη **διαχείριση** όσο και την **ιδιοκτησία** της επιχείρησης με σκοπό τη συνέχιση της λειτουργίας της.

Εκτός από εκπρόσωπο της BIOME, υπήρχαν και εκπρόσωποι από την **κίνηση 136** για την απόκτηση της ΕΥΑΘ, από τον ραδιοφωνικό σταθμό FLASH αλλά και άλλες παρόμοιες πρωτοβουλίες.



Ο Bruno Roelants (γενικός γραμματέας της CECOP-CICOPA Ευρώπης) μίλησε για τη σημασία της δημιουργίας μιας **πλατφόρμας-δικτύου** η οποία θα μπορούσε να προσφέρει: Μεταφορά τεχνογνωσίας από χώρες όπου οι μεταβιβάσεις επιχειρήσεων στους εργαζομένους είναι συνηθισμένη πρακτική (Γαλλία, Αργεντινή, Ιταλία, Ισπανία), παροχή συμβουλευτικής σχετικά με την οικονομική ανάπτυξη των επιχειρήσεων αυτών, εκπαίδευση, κατάρτιση, μικροπιστώσεις κλπ.

Ο Claude Dorion από τον Καναδά μίλησε για τη σημασία ανάπτυξης της αίσθηση της **αυτοευθύνης** και της συνεργατικής **κουλτούρας** η οποία είναι απαραίτητη σε επιχειρήσεις όπου οι εργαζόμενοι έχουν τον αποκλειστικό έλεγχο αλλά και την ιδιοκτησία της επιχείρησης.

Ο Pierre Laliberte από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας (I.L.O. του Ο.Η.Ε) μίλησε για το ρόλο που θα μπορούσε να παίξει το ILO στην Ελλάδα στην προσπάθεια διαμόρφωσης ενός κατάλληλου **νομικού πλαισίου** για τις μεταβιβάσεις επιχειρήσεων.

Ο Maurizio De Santis από τη Legacoop (Ιταλία) μίλησε για τη δική του πολυετή εμπειρία στον τομέα της μεταβίβασης επιχειρήσεων και παρουσίασε τις ιδέες του σχετικά με την πλατφόρμα-δίκτυο. Μίλησε επίσης για τη διαφορετική προσέγγιση που έχουν οι ιδιωτικές κεφαλαιουχικές επιχειρήσεις, οι οποίες χρησιμοποιούν την εργασία για να παράγουν κέρδος, σε σχέση με τους συνεταιρισμούς εργαζομένων, οι οποίοι χρησιμοποιούν το κέρδος για να παράγουν εργασία (νέες θέσεις). Στη μία περίπτωση δηλαδή το κέρδος είναι ο σκοπός ενώ στην άλλη είναι το **μέσο**.



Ο Arildo Mota Lopes από τη Βραζιλία, ως αντιπρόεδρος της CICOPA Αμερικής, μίλησε για τη σημασία της **εκπαίδευσης** ώστε η μεταβίβαση αλλά και η λειτουργία της επιχείρησης να είναι επιτυχημένη. Μίλησε για τη βοήθεια που είχαν λάβει στη Βραζιλία από την Ισπανία (Συνεταιριστικός Όμιλος Mondragon από το 1977) και την Ιταλία αλλά και το σημαντικό ρόλο που έπαιξε η δυνατότητα συσπείρωσης και δικτύωσης των συνεταιρισμών και των συνεταιριστικών οργανώσεων στη Βραζιλία.

Ο Jose Orbaiceta από την Αργεντινή, ως πρόεδρος της CICOPA Αμερικής μίλησε για την ανάπτυξη που είχε το συνεταιριστικό κίνημα στην Αργεντινή όταν με την κρίση κατανόησαν ότι έπρεπε να κάνουν τα πράγματα με διαφορετικό τρόπο και έτσι οδηγήθηκαν στο συνεταιριστικό επιχειρηματικό μοντέλο.

Στην εκδήλωση έγινε και η πρώτη προβολή στην Ελλάδα του ντοκιμαντέρ "Together" της CECOP-CICOPA Ευρώπης, την οποία το δίκτυο Κ.Α.Π.Α. είχε τη χαρά να υποτιπλίσει στα ελληνικά.

Θα είμαστε σε επαφή με τη CECOP-CICOPA για να συνεχίσουμε την προσπάθεια δημιουργίας αυτής της πλατφόρμας-δικτύου η οποία θα υποστηρίζει τόσο τα εγχειρήματα μεταβίβασης επιχειρήσεων στους εργαζομένους, όσο και τις προσπάθειες δημιουργίας συνεταιρισμών εργαζομένων και κοινωνικών συνεταιριστικών επιχειρήσεων.

Δίκτυο Κ.Α.Π.Α.  
[www.diktio-kapa.dos.gr](http://www.diktio-kapa.dos.gr)