

ΣΥΣΤΑΣΕΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑ ΤΟ 2012 ΩΣ ΔΙΕΘΝΕΣ ΕΤΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥΣ ΣΤΟΝ ΚΟΣΜΟ!

Ιανουάριος 2013

Οι παρακάτω συστάσεις πολιτικής διατυπώθηκαν από την CICOPA, το διεθνή οργανισμό που εκπροσωπεί τους συνεταιρισμούς εργαζομένων και τους κοινωνικούς συνεταιρισμούς, στην έναρξη της εκδήλωσης για την Παγκόσμια Ημέρα των Συνεταιρισμών Εργαζομένων η οποία πραγματοποιήθηκε στην Μασσαλία (Γαλλία) στις 16 Νοεμβρίου 2012, στα πλαίσια του Διεθνούς Έτους Συνεταιρισμών (IYC) που ανακηρύχθηκε από τον ΟΗΕ. Αποτελούν βασικό καταληκτικό μήνυμα της CICOPA για το IYC, το οποίο είχε μόλις ολοκληρωθεί. Θα προσπαθήσουμε για την εφαρμογή τους καθ' όλη την επόμενη Συνεταιριστική Δεκαετία, η οποία για το συνεταιριστικό κίνημα έχει τώρα ξεκινήσει. Δεν είναι αφηρημένες συστάσεις, αλλά βασίζονται σε πάνω από εκατόν πενήντα χρόνια συγκεκριμένων πρακτικών σε δεκάδες χώρες σε όλες τις ηπείρους και στις πιο ποικίλες οικονομικές δραστηριότητες, οι οποίες έχουν αποδείξει επανειλημμένα την κοινωνικο-οικονομική βιωσιμότητα του επιχειρηματικού μας μοντέλου.

Η βιωσιμότητα αυτή, για μια ακόμη φορά, δοκιμάζεται αλλά με επιτυχία κάτω από την τωρινή δύσκολη περίοδο για την παγκόσμια οικονομία. Ελπίζουμε ότι αυτές οι πολιτικές συστάσεις οι οποίες στηρίζονται στη Σύσταση 193/2002 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) σχετικά με την προώθηση των συνεταιρισμών στις οποίες η CICOPA έπαιξε ένα σημαντικό ρόλο, θα συμβάλουν στην ανάπτυξη των συνεταιρισμών ως οικονομικών οργανισμών που στοχεύουν στην ικανοποίηση των αναγκών των πολιτών και τη δημιουργία και την διάχυση μιας ευημερίας μακράς διάρκειας για όλους.

ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟ- ΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥΣ

► Κατά την εισαγωγή των νέων νομικών πλαισίων για τους συνεταιρισμούς των εργαζομένων, οι δημόσιες αρχές θα πρέπει να λάβουν υπόψη την Παγκόσμια Δήλωση για τους Συνεταιρισμούς των Εργαζομένων (η οποία εγκρίθηκε από την Γενική Συνέλευση της ICA¹ στην Καρταχένα της Κολομβίας, στις 23 Σεπτεμβρίου του 2005).

► Επίσης, όταν εισάγουν νέα νομικά πλαίσια για τους κοινωνικούς συνεταιρισμούς, οι δημόσιες αρχές θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τα Παγκόσμια Πρότυπα για τους Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς (τα οποία εγκρίθηκαν από την Γενική Συνέλευση της CICOPA στο Κανκούν του Μεξικού, στις 16 Νοεμβρίου 2011).

► Οι νομικές διατάξεις που καθιερώνουν πλήρως την μη-φορολόγηση των αδιαίρετων αποθεματικών των συνεταιρισμών σε κράτη όπου τα αδιαίρετα αποθεματικά δεν είναι ήδη κατοχυρωμένα στη νομοθεσία, υποστηρίζονται ιδιαίτερα. Σε χώρες όπου τα αδιαίρετα αποθεματικά ήδη κατοχυρώνονται από την νομοθεσία, υποστηρίζεται η συνολική απαλλαγή από τη φορολόγηση των αποθεματικών αυτών.

¹ Διεθνής Συνεταιριστική Συμμαχία.

► Συνοδευτικά θα πρέπει να ενθαρρυνθούν και να προστατεύονται από το νόμο μηχανισμοί σε συνεταιρισμούς βιομηχανιών και υπηρεσιών και άλλων επιχειρήσεων που ανήκουν σε εργαζομένους, όπως η μη-(ή όχι άμεση) κατανομή των συνεταιριστικών πλεονασμάτων, η επανεκτίμηση των μετοχών των μελών (σύμφωνα με μηχανισμούς που πρέπει να καθοριστούν και να είναι ανεξάρτητοι από την χρηματιστηριακή αγορά).

► Οι νόμοι για τους συνεταιρισμούς των εργαζομένων θα πρέπει να πληρούν τα γενικά και ειδικά κριτήρια της αξιοπρεπούς εργασίας, όπως προβλέπεται από την Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ) με την Σύσταση 193 για την προώθηση των συνεταιρισμών.

► Θα πρέπει να ενθαρρύνεται η εθνική νομοθεσία που καθιστά υποχρεωτική για όλους τους συνεταιρισμούς να αφιερώνουν ένα ποσοστό του κύκλου εργασιών ή των αποτελεσμάτων τους για την δημιουργία νέων συνεταιρισμών, την ενίσχυση υφιστάμενων και την μετατροπή των επιχειρήσεων που απειλούνται με κλείσιμο σε συνεταιρισμούς. Αυτά τα αλληλέγγυα κεφάλαια θα πρέπει να βρίσκονται υπό την επίβλεψη των συνεταιριστικών οργανώσεων για όλους τους συνεταιρισμούς που ανήκουν σε τέτοιες οργανώσεις.

► Βοήθεια θα πρέπει να παρασχεθεί από τις δημόσιες αρχές, προκειμένου να ενθαρρυνθούν οι συνεταιρισμοί εργαζομένων και η κοινωνική συνεταιριστική συμμετοχή ιδίως στους δημόσιους διαγωνισμούς, κάνοντας μια καλύτερη χρήση των κοινωνικών ρητρών και των συλλογιστικών. Θα πρέπει να αναγνωρίζεται ως μια παραπάνω αξία η διάσωση της απασχόλησης μέσω της συνεταιριστικοποίησης των επιχειρήσεων που κινδυνεύουν με κλείσιμο όταν αυτοί οι συνεταιρισμοί συμμετέχουν σε δημόσιους διαγωνισμούς.

ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

► Προκειμένου να σωθούν θέσεις εργασίας, οικονομικές δραστηριότητες και τοπικές πρωτοβουλίες από την εξαφάνιση, και προκειμένου να μετατραπούν σε βιώσιμες δραστηριότητες, τα κράτη θα πρέπει να προωθήσουν και να λάβουν μέτρα που ευνοούν τη μεταφορά

της επιχείρησης στους εργαζομένους κάτω από συνεταιριστική μορφή.

► Πολύ συχνά, το πρόβλημα που προκύπτει στην μεταφορά της επιχείρησης στους εργαζομένους σε περιπτώσεις πτωχεύσεων, είναι η έλλειψη γνώσης σχετικά με αυτό το επιχειρηματικό σενάριο των εμπλεκόμενων επαγγελματιών, (δικηγόροι, λογιστές, κ.λπ.), καθώς και του πλαισίου του νομικού συστήματος. Για την προώθηση της πρακτικής αυτής η εκπαίδευση των επαγγελματιών θα είναι επίσης απαραίτητη. Καλύτερη προσφορά γνώσης σχετικά με τους συνεταιρισμούς θα πρέπει επίσης να προωθηθεί σε συνδικαλιστικές οργανώσεις και μεταξύ προσώπων/δομών, των οποίων η αποστολή είναι να ενημερώσει σχετικά με την δημιουργία ή τη μεταβίβαση των επιχειρήσεων.

► Η μετατροπή των επιχειρήσεων που βρίσκονται σε κρίση σε οικονομικά βιώσιμους συνεταιρισμούς απαιτεί μια ακριβή διάγνωση. Επιπλέον, όσο νωρίτερα μπορεί να γίνει η διάγνωση, τόσο θα ολοκληρωθεί με μεγαλύτερη επιτυχία και βιωσιμότητα η αναδιάρθρωση. Ο αρχές σε όλα τα επίπεδα θα πρέπει να συνεργάζονται με το συνεταιριστικό σύστημα για τη διευκόλυνση της προετοιμασίας έγκαιρης διάγνωσης των κρίσεων των επιχειρήσεων και της επίτευξης του μετασχηματισμού τους σε συνεταιριστικές. Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις θα πρέπει να συμμετέχουν σε αυτές τις διεργασίες.

► Θα πρέπει να δοθούν στους εργαζόμενους προνομιακά δικαιώματα προκειμένου να αποκτήσουν τις καλύτερες προϋποθέσεις για την εξαγορά μιας επιχείρησης που αντιμετωπίζει το κλείσιμο.

► Ενθαρρύνονται απευθείας χρηματοδοτικοί μηχανισμοί με στόχο την παροχή στήριξης στους εργαζόμενους να επενδύουν σε επιχειρήσεις που βρίσκονται σε κρίση ή χωρίς διάδοχη κατάσταση για τον σχεδιασμό της μεταφοράς της επιχείρησης στους εργαζόμενους, στο πλαίσιο της συνεταιριστικής μορφής. Μηχανισμοί όπως τα επιδόματα ανεργίας ή οποιεσδήποτε άλλες παροχές που διατίθενται για τους απολυμένους εργαζομένους θα πρέπει να είναι διαθέσιμοι για τους εργαζόμενους που είναι πρόθυμοι να τα χρησιμοποιήσουν ως κεφάλαιο για τις δημόσιες προσφορές εξαγοράς

της επιχείρησης που αντιμετωπίζει το κλείσιμο. Εργαζόμενοι-ιδιοκτήτες από νεοσυσταθέντες συνεταιρισμούς δεν θα πρέπει να αποκτήσουν τα χρέη που προκύπτουν από την πτωχευμένη εταιρεία. Θα πρέπει να επίσης να υποστηριχθεί η εκπαίδευση στην συνεταιριστική διαχείριση και διοίκηση για τους μελλοντικούς εργαζόμενους-ιδιοκτήτες.

► Θα πρέπει να υιοθετηθούν από τα κράτη ειδικές διατάξεις για τις κρατικές ενισχύσεις σε συντονισμό με τη δημοσιονομική πολιτική, υπέρ της σωτηρίας και της ανάπτυξης οικονομικά βιώσιμων δραστηριοτήτων, που απειλούνται από κλείσιμο, ιδίως μέσω των μεταβιβάσεων των επιχειρήσεων στους εργαζόμενους.

ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

► Θα πρέπει να θεσπισθούν νομικά πλαίσια για την δημιουργία οριζόντιων συνεργατικών ομίλων, καθώς και ως μέτρο προώθησης τους.

► Θα πρέπει να ενθαρρυνθούν δίκτυα συνεργασίας μικρομεσαίων επιχειρήσεων υπό το πλαίσιο συνεταιριστικής μορφής (συνεταιρισμοί βιοτεχνών, συνεταιρισμοί μικρομεσαίων επιχειρήσεων, ενέργειας και συνεταιρισμοί

εργαζομένων κ.λπ.), καθώς τα συγκεκριμένα δίκτυα θα ενισχύσουν σημαντικά την σταθερότητα των πολύ μικρών και μικρών επιχειρήσεων. Τέτοια δίκτυα αποτελούν επίσης σχεδόν το μόνο τρόπο με τον οποίο μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις μπορεί να είναι μια πηγή καινοτομίας. Δίκτυα διεθνούς συνεργασίας μικρομεσαίων επιχειρήσεων κάτω από συνεταιριστική μορφή θα πρέπει επίσης να ενθαρρύνονται, ειδικά σε στρατηγικούς τομείς.

► Θα πρέπει να προωθηθεί η δημιουργία και η ενίσχυση ιδρυμάτων υποστήριξης της επιχειρηματικότητας αμοιβαίου χαρακτήρα, μεταξύ των συνεταιρισμών βιομηχανίας και των συνεταιρισμών υπηρεσιών, στον τομέα της χρηματοδότησης, της κατάρτισης και της εκπαίδευσης, επιχειρηματικών και νομικών συμβουλευτικών υπηρεσιών κλπ. υπό κοινή ιδιοκτησία και έλεγχο από τις επιχειρήσεις που τις χρησιμοποιούν.

► Θα πρέπει να ενθαρρύνεται η δημιουργία διεθνών ταμείων για την υποστήριξη και την προώθηση της συνεργασίας μεταξύ συνεταιρισμών από διαφορετικές χώρες.

Σχετικά με την CICOPA

Η CICOPA η Διεθνής Οργάνωση των Συνεταιρισμών Βιομηχανίας, Βιοτεχνίας, και Υπηρεσιών, είναι μια τομεακή οργάνωση της Διεθνούς Συνεταιριστικής Συμμαχίας. Πλήρη μέλη της είναι οι αντιπροσωπευτικές οργανώσεις των συνεταιρισμών παραγωγών από διάφορους τομείς: κατασκευών, βιομηχανικής παραγωγής, υπηρεσιών κοινής ωφέλειας, μεταφορών, πνευματικών υπηρεσιών, βιοτεχνικών δραστηριοτήτων, υγείας, κοινωνικής πρόνοιας κλπ. Συνδεδεμένα μέλη του είναι οργανισμοί υποστήριξης για την προώθηση των συνεταιρισμών στους τομείς αυτούς. Πολλοί από αυτούς τους συνεταιρισμούς είναι συνεταιρισμοί εργαζομένων, δηλαδή συνεταιρισμοί όπου τα μέλη είναι το προσωπικό της επιχείρησης, δηλαδή, των εργαζομένων-μελών. Η CICOPA έχει δύο περιφερειακές οργανώσεις: Την CECOP-CICOPA Ευρώπης και την CICOPA Αμερικής.

CICOPA:
Avenue Milcamps 105
1030 Βρυξέλλες, Βέλγιο
Τηλ: +32 2 543 1033
cicopa@cicopa.coop
www.cicopa.coop

Μετάφραση: Δίκτυο Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Περιφερειακής Ανάπτυξης www.diktio-kapa.dos.gr