

Καταχώρηση F-20.033.361 με νούμερο καταγραφής 2003.0.88,φάκελος 1.812CIF,  
στο Βασικό Μητρώο Συνεργατικών Εταιρειών του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Οικονομίας

# **Καταστατικό Συνεργατικής Εταιρείας Eroski**

**(Εργαζομένων & Καταναλωτών)**

Εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση των Αντιπροσώπων τις 10 Ιουνίου 2006



**Μετάφραση Δίκτυο Κ.Α.Π.Α.  
Επιμέλεια κειμένου Μαρία Νικολοπούλου**

[www.diktio-kapa.dos.gr](http://www.diktio-kapa.dos.gr)



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ Σελίδα

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι. ΕΠΩΝΥΜΙΑ, ΣΚΟΠΟΣ, ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΚΑΙ ΕΔΡΑ .....6

Άρθρο 1. Ίδρυση και περιοχή δραστηριότητας. ....6	6
Άρθρο 2. Πεδίο εφαρμογής και προϋποθέσεις. ....6	6
Άρθρο 3. Συνεργατικοί Σκοποί. ....6	6
Άρθρο 4. Ορισμός Λειτουργιών. ....7	7
Άρθρο 5. Διάρκεια. ....7	7
Άρθρο 6. Έδρα. ....7	7
Άρθρο 7. Επίσημες γλώσσες. ....7	7
Άρθρο 8. Τροποποίηση του Καταστατικού. ....7	7
Άρθρο 9. Συνεργατική Τεκμηρίωση και Οικονομική διαχείριση. ....8	8

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ. ΜΕΛΗ.....9

Άρθρο 10. Πρόσωπα που μπορούν να είναι μέλη. ....9	9
Άρθρο 11. Προϋποθέσεις για την απόκτηση της ιδιότητας μέλους. ....9	9
Άρθρο 12. Απόφαση για την ένταξη. ....10	10
Άρθρο 13. Ενστάσεις κατά της απόφασης άρνησης της ένταξης. ....10	10
Άρθρο 14. Ενστάσεις για την απόφαση ένταξης. ....10	10
Άρθρο 15. Δικαιώματα και υποχρεώσεις. ....10	10
Άρθρο 16. Οικονομική ευθύνη μελών. ....10	10
Άρθρο 17. Υποχρεώσεις των μελών. ....11	11
Άρθρο 18. Δικαιώματα των μελών. ....12	12
Άρθρο 19. Δικαίωμα στην ενημέρωση. ....12	12
Άρθρο 21. Αναστολή των δικαιωμάτων των μελών. ....14	14
Άρθρο 22. Αποχώρηση μέλους. ....14	14
Άρθρο 23. Οικονομικές συνέπειες της αποχώρησης. ....15	15
Άρθρο 24. Υποχρεωτική αποχώρηση. ....17	17
Άρθρο 25. Κανονισμοί συλλογικής πειθαρχίας. Παραβάσεις μελών / εργαζόμενων. ....17	17
Άρθρο 26. Αξιολόγηση των Παραβάσεων μελών και εργαζόμενων. ....17	17
Άρθρο 27. Κυρώσεις για παραβάσεις μελών και μελών εργασίας. ....23	23
Άρθρο 28. Διαδικασία επιβολής κυρώσεων. ....24	24
Άρθρο 29. Διαγραφή - Αποβολή. ....26	26
Άρθρο 30. Δοκιμαστική περίοδος για τα μέλη εργασίας. ....27	27
Άρθρο 31. Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης. ....27	27
Άρθρο 32. Οργάνωση εσωτερικής λειτουργίας των μελών εργασίας. ....27	27
Άρθρο 33. Οργάνωση λειτουργίας των μελών καταναλωτών. ....28	28
Άρθρο 34. Πωλήσεις σε μη μέλη. ....29	29
Άρθρο 34 β. Μέλη ορισμένου χρόνου. ....29	29

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ .....30

Άρθρο 35. Συνεργατικό κεφάλαιο. Γενικές Διατάξεις. ....30	30
Άρθρο 36. Υποχρεωτικές εισφορές στο συνεργατικό κεφάλαιο. ....31	31
Άρθρο 37. Εθελοντικές εισφορές στο συνεργατικό κεφάλαιο. ....32	32
Άρθρο 38. Ταμείο Συνεργατικής Εκπαίδευσης και Προώθησης. ....32	32

Άρθρο 39. Τόκοι στις συνεργατικές εισφορές. ....	33
Άρθρο 39 β. Επιστροφές για τις Υποβοηθητικές Οικονομικές Εισφορές που αποτελούν μέρος των ιδίων κεφαλαίων. ....	35
Άρθρο 40. Μεταβίβαση των συνεργατικών εισφορών. ....	35
Άρθρο 41. Προκαταβολές για την ένταξη. ....	36
Άρθρο 42. Οικονομικό έτος. ....	36
Άρθρο 43. Προσδιορισμός των αποτελεσμάτων. ....	36
Άρθρο 44. Υποχρεωτική κατανομή στα Κοινωνικά Ταμεία. ....	36
Άρθρο 45. Εφαρμογή του διαθέσιμου πλεονάσματος. ....	36
Άρθρο 46. Κατανομή των ζημιών. ....	37
Άρθρο 47. Ενημέρωση των εισφορών. ....	37

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV. ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ .....38**

Άρθρο 48. Όργανα και διεύθυνση. ....	38
Άρθρο 49. Γενική Συνέλευση των Αντιπροσώπων. ....	39
Άρθρο 50. Σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης των Αντιπροσώπων. ....	40
Άρθρο 51. Σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης των Αντιπροσώπων. ....	41
Άρθρο 52. Λειτουργία της Γενικής Συνέλευσης των Αντιπροσώπων. ....	42
Άρθρο 53. Προσβολή των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης. ....	44
Άρθρο 54. Προπαρασκευαστικές Συνεδριάσεις. ....	44
Άρθρο 55. Χαρακτήρας και αρμοδιότητες του Συμβουλίου Διαχειριστών. ....	46
Άρθρο 56. Σύγκληση του Συμβουλίου Διαχειριστών. ....	48
Άρθρο 57. Λειτουργία του Συμβουλίου Διαχειριστών. ....	48
Άρθρο 58. Μόνιμη Επιτροπή του Συμβουλίου Διαχειριστών. ....	50
Άρθρο 59. Κοινωνικό Συμβούλιο. ....	50
Άρθρο 60. Επιτροπές Εκπροσώπων του Κοινωνικού Συμβουλίου. ....	52
Άρθρο 61. Συμβούλιο Καταναλωτών. ....	52
Άρθρο 62. Τοπική Επιτροπή Καταναλωτών. ....	53
Άρθρο 63. Διορισμός και παύση της Γενικής Διεύθυνσης. ....	53
Άρθρο 64. Τα καθήκοντα της Γενικής Διεύθυνσης. ....	53
Άρθρο 65. Ενημέρωση από το Συμβούλιο Διαχειριστών. ....	54
Άρθρο 66. Απαγορεύσεις και ασυμβίβαστα των Διευθυντών και των Διαχειριστών. ....	54
Άρθρο 67. Σύγκρουση συμφερόντων με την Συνεργατική Εταιρεία. ....	55
Άρθρο 68. Ευθύνη των μελών του Συμβουλίου Διαχειριστών και της Γενικής Διεύθυνσης. ....	55
Άρθρο 69. Μέτρα απόδοσης ευθυνών. ....	56
Άρθρο 70. Προσβολή των αποφάσεων του Συμβουλίου Διαχειριστών. ....	57
Άρθρο 71. Ελεγκτική Επιτροπή. ....	57
Άρθρο 72. Εξωτερικός έλεγχος. ....	58
Άρθρο 73. Επιτροπή Προσφυγών. ....	59
Άρθρο 74. Διαδικασία για την ανανέωση του Συμβουλίου Διαχειριστών, της Ελεγκτικής Επιτροπής και της Επιτροπής Προσφυγών. ....	60
Άρθρο 75. Νομικός Σύμβουλος. ....	61
Άρθρο 76. Βασικά στοιχεία των νομικών σχέσεων με Συνεργατικές Ενώσεις ή φορείς υπεργολαβιών. ....	61

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ V. ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΣΠΑΣΗ, ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ, ΔΙΑΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ.....62**

Άρθρο 77. Συγχώνευση και διάσπαση.....	62
Άρθρο 77 β. Μετατροπή.....	62
Άρθρο 78. Αιτίες διάλυσης.....	62
Άρθρο 79. Εκκαθάριση. ....	63
Άρθρο 80. Κατάσταση αφερεγγυότητας.....	64
Άρθρο 81. Αρμοδιότητες των εκκαθαριστών και η κατακύρωση της Εταιρικής περιουσίας.....	64
Άρθρο 82. Τελικός ισολογισμός εκκαθάρισης.....	65
Άρθρο 83. Ακύρωση καταχώρησης στο Μητρώο Συνεργατικών Εταιρειών. ....	65
Άρθρο 84. Στάση πληρωμών και πτώχευση.....	65
Συμπληρωματικές Διατάξεις .....	66

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι. ΕΠΩΝΥΜΙΑ, ΣΚΟΠΟΣ, ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΚΑΙ ΕΔΡΑ**

### **Άρθρο 1. Ίδρυση και περιοχή δραστηριότητας.**

Ιδρύεται Συνεργατική Εταιρεία Κατανάλωσης με την ονομασία Eroski, S. Coop., της οποίας η κύρια δραστηριότητα θα αναπτυχθεί στο έδαφος της Χώρας των Βάσκων, προσαρμόζοντας το καταστατικό της στον Νόμο.

### **Άρθρο 2. Πεδίο εφαρμογής και προϋποθέσεις.**

Ο σκοπός της είναι να εξασφαλίσει στα μέλη της και τους συγγενείς που ζουν μαζί τους, άμεσα ή έμμεσα, ενεργώντας ως απλός μεσάζον, αγαθά, υπηρεσίες και παροχές με την καλύτερη δυνατή ποιότητα και τιμή. Αυτά τα αγαθά, υπηρεσίες και παροχές μπορεί να τα αποκτήσει η Συνεργατική Εταιρεία από τρίτους ή να παράγει η ίδια.

Οι τρόποι είναι οι εξής:

α) με την παροχή καταναλωτικών αγαθών, ενδυμάτων, επίπλων, μηχανημάτων, συσκευών και άλλων προϊόντων της εγχώριας οικονομίας.

β) με την προσφορά διαφόρων υπηρεσιών όπως πιστωτικών, οικονομικών ή ασφαλιστικών, της παροχής ηλεκτρικής ενέργειας, της εστίασης, των μεταφορών, της νοσοκομειακής περίθαλψης και άλλων παρόμοιων.

γ) τις προμήθειες, υπηρεσίες και δραστηριότητες για την πολιτιστική ανάπτυξη.

Εξαιρούνται όλες εκείνες οι δραστηριότητες για τις οποίες ο νόμος απαιτεί ειδικές άδειες οι οποίες δεν καλύπτονται από αυτή την Συνεργατική Εταιρεία.

### **Άρθρο 3. Συνεργατικοί Σκοποί.**

Επιπλέον, η Συνεργατική Εταιρεία υπό την ιδιότητα της Ένωσης Καταναλωτών αναπτύσσει τις απαραίτητες δραστηριότητες για την καλύτερη προώθηση και προάσπιση των νόμιμων συμφερόντων των καταναλωτών, και ιδίως την ενημέρωση και την κατάρτιση για αυτά και την προώθηση δράσεων σχετικών με την αλληλεγγύη και τη μέριμνα για το περιβάλλον.

Η Συνεργατική Εταιρεία δύναται να χορηγήσει κεφάλαια στο Ίδρυμα Eroski, ή άλλους φορείς, υπό τον όρο ότι προορίζονται για τους ίδιους σκοπούς με αυτούς της Συνεργατικής Εταιρείας.

Τέλος, η Συνεργατική Εταιρεία θα επιδιώξει τη δημιουργία θέσεων εργασίας δημιουργώντας νέες Συνεργατικές Εταιρείες Εργασίας.

Για την εκπλήρωση των ανωτέρω, η Εταιρεία δύναται να συνάψει συμφωνίες συνεργασίας και να συμμετάσχει σε άλλες Εταιρείες.

#### **Άρθρο 4. Ορισμός Λειτουργιών.**

Η Coop. Eroski S., διαρθρώνεται από δύο κατηγορίες μελών: των καταναλωτών και των μελών εργασίας. Και οι δύο κατηγορίες επιδιώκουν την βέλτιστη επίτευξη των σκοπών της Συνεργατικής Εταιρείας με την από κοινού λήψη αποφάσεων σχετικά με τα γενικά θέματα που την αφορούν, με πνεύμα συνεργασίας και εστιάζοντας τις δραστηριότητές τους στους ακόλουθους σκοπούς :

- Τα μέλη καταναλωτές συμμετέχουν κυρίως σε δραστηριότητες κατάρτισης και υπεράσπισης των μελών σε θέματα σχετικά με την κατανάλωση.

- Τα μέλη εργασίας διαχειρίζονται με αυτονομία, τα μέσα παραγωγής της εταιρείας και τα πρακτικά θέματα της καθημερινότητας, σύμφωνα με τις γενικές πολιτικές που ορίστηκαν.

#### **Άρθρο 5. Διάρκεια.**

Η διάρκεια της Eroski, S. Coop. είναι αορίστου χρόνου.

#### **Άρθρο 6. Έδρα.**

Η καταστατική έδρα είναι στο Elorrio (Bizkaia), Barrio San Agustin de Etxebarria και το Συμβούλιο Διαχειριστών μπορεί να αποφασίσει για τη μεταφορά της εντός του ίδιου Δήμου, χωρίς να χρειάζεται τροποποίηση του Καταστατικού, αλλά πρέπει να εφαρμοστούν όλες οι πράξεις που προβλέπονται από την Νομοθεσία περί Συνεργατικών Εταιρειών.

#### **Άρθρο 7. Επίσημες γλώσσες.**

Τα βασκικά και τα ισπανικά, θεωρούνται ως οι επίσημες γλώσσες της Συνεργατικής Εταιρείας.

#### **Άρθρο 8. Τροποποίηση του Καταστατικού.**

1. Η τροποποίηση του Καταστατικού, πρέπει να εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με τα ακόλουθα:

α) Το Συμβούλιο Διαχειριστών ή, κατά περίπτωση, το 10% των Αντιπροσώπων στη Γενική Συνέλευση ή 500 μέλη, πρέπει να καταρτίσουν μια γραπτή έκθεση με λεπτομερή αιτιολόγηση της πρότασης.

β) Στην αναγγελία της πρόσκλησης της Γ.Σ. πρέπει να τεκμηριώνεται με επαρκή σαφήνεια πια άρθρα πρέπει να τροποποιηθούν.

γ) Στην αναγγελία της πρόσκλησης της Γ.Σ. πρέπει να δηλώνεται ρητώς, το δικαίωμα των μελών να διαβάσουν στην καταστατική έδρα της το πλήρες κείμενο της προτεινόμενης τροποποίησης και την σχετική έκθεση.

δ) Προκειμένου να ληφθεί απόφαση τροποποίησης από τη Γενική Συνέλευση πρέπει να συγκεντρώσει την πλειοψηφία των δύο τρίτων των ψήφων, παρόντων ή εκπροσωπούμενων.

ε) Η απόφαση αλλαγής ονόματος, διεύθυνσης έδρας ή τροποποίησης των σκοπών της Συνεργατικής Εταιρείας απαιτεί την δημοσίευση σε εφημερίδα ευρείας κυκλοφορίας στην περιοχή της έδρας της πριν από την καταχώρησή της στο Μητρώο.

Το κείμενο της απόφασης που εγκρίθηκε, πρέπει να καταχωρηθεί ως πράξη στο Μητρώο Συνεργατικών Εταιρειών.

2. Όταν η τροποποίηση συνίσταται στην αλλαγή τύπου της Συνεργατικής Εταιρείας, τα μέλη τα οποία δεν ψήφισαν υπέρ της απόφασης έχουν το δικαίωμα να αποχωρήσουν από αυτήν, θεωρούμενη η αποχώρησή τους ως δικαιολογημένη. Αυτό το δικαίωμα μπορεί να ασκηθεί από τα ενδιαφερόμενα μέλη εντός ενός μηνός από την καταχώριση της απόφασης στο Μητρώο Συνεργατικών Εταιρειών.

### **Άρθρο 9. Συνεργατική Τεκμηρίωση και Οικονομική διαχείριση.**

1. Με την επιφύλαξη των διατάξεων που θεσπίστηκαν από άλλους νόμους ή ειδικές διατάξεις μέχρι σήμερα, η Συνεργατική Εταιρεία διαθέτει τα ακόλουθα βιβλία:

α) Μητρώα Μελών, ένα για τα μέλη καταναλωτές και ένα για τα μέλη εργασίας.

β) Βιβλίο καταχώρησης των εισφορών στο συνεργατικό κεφάλαιο.

γ) Βιβλίο καταχώρησης των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης, του Συμβουλίου Διαχειριστών και εάν υπάρχουν, της Επιτροπής Προσφυγών και των Προπαρασκευαστικών Συνεδριάσεων.

2. Όλα τα βιβλία που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο πρέπει να είναι δεόντως συμπληρωμένα σύμφωνα με τις διατάξεις που ορίζονται στην ισχύουσα νομοθεσία, και θα είναι, μαζί με τα άλλα έγγραφα της Συνεργατικής Εταιρείας, υπό την επιμέλεια, την εποπτεία και ευθύνη του Συμβουλίου Διαχειριστών, τα οποία πρέπει να διατηρήσουν, τουλάχιστον για τα επόμενα πέντε έτη από την τελευταία εγγραφή, ή μέχρι την απόσβεση των δικαιωμάτων ή υποχρεώσεων που περιέχουν αντίστοιχα.

3. Τα βιβλία λογαριασμών, τα οποία είναι υποχρεωτικά για την Συνεργατική Εταιρεία και καθορίζονται ως εξής:

α) Βιβλίο καταγραφής, απογραφής και ισολογισμών.

β) Πρωτόκολλο ημερήσιων κινήσεων.

γ) Αλλά βιβλία τα οποία, λόγω της δραστηριότητας της, επιβάλλονται από την ειδική νομοθεσία.

4. Επίσης εφαρμόζονται όλες οι διατάξεις του άρθρου 71 του Νόμου περί Συνεργατικών Εταιρειών σε σχέση με την τήρηση των λογιστικών καταχωρήσεων.



## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ. ΜΕΛΗ**

### **Άρθρο 10. Πρόσωπα που μπορούν να είναι μέλη.**

Μπορούν να είναι μέλη:

α) Φυσικά πρόσωπα, ικανά σύμφωνα με τον νόμο, που επιθυμούν να λάβουν αγαθά και υπηρεσίες για κατανάλωση από τους ίδιους και τις οικογένειές τους σε καλύτερη ποιότητα, μέτρο, προσφορά, με περισσότερη πληροφόρηση και καλύτερες τιμές. Για όλους τους σκοπούς, έχουν την ιδιότητα του συγγενούς το σύνολο των προσώπων της οικογένειας που εξ αίματος, ή λόγω εξάρτησης ή άλλης έγκυρης σχέσεις, είναι μέρος του ίδιου νοικοκυριού, ζουν κάτω από την ίδια στέγη ή συνιστούν ένα κοινό πλαίσιο συνύπαρξης.

β) Οι εργαζόμενοι της Eroski, S. Coop. ως μέλη εργασίας.

### **Άρθρο 11. Προϋποθέσεις για την απόκτηση της ιδιότητας μέλους.**

1. Τα φυσικά πρόσωπα που επιθυμούν να γίνουν μέλη καταναλωτές πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) Να είναι ενήλικα

β) Να απευθύνουν αίτηση για την ένταξή τους ως μέλη στον Πρόεδρο του Συμβουλίου Διαχειριστών.

γ) Να καταβάλλουν την εισφορά εγγραφής που έχει καθοριστεί και να αποδεχτούν, στην περίπτωση που γίνει αποδεκτή η ένταξή τους κατόπιν της αιτήσεως τους, τις υποχρεώσεις εισφορών και τις ευθύνες σύμφωνα με το Καταστατικό, καθώς και των άλλων αποφάσεων που ισχύουν.

2. Για την ένταξη ως μέλη εργασίας πρέπει να πληρούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) Να είναι ενήλικα.

β) Να έχουν περάσει την δοκιμαστική περίοδο που προβλέπεται, κατά την οποία η Συνεργατική Εταιρεία και τα υποψήφια μέλη μπορούν να λύσουν την σχέση εργασίας με μονομερή απόφαση. Η διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου είναι 6 μήνες για τα μέλη εργασίας, με εξαίρεση το επίπεδο της διοίκησης, τα μεσαία και τα ανώτερα στελέχη για τους οποίους η δοκιμαστική περίοδο ορίζεται στους 18 μήνες. Μπορούν επίσης να επωφεληθούν από αυτή την δοκιμαστική περίοδο όσοι επιθυμούν να γίνουν μέλη και επιθυμούν να το κάνουν εθελοντικά. Οι περίοδοι αυτοί μπορούν να μειωθούν ή να καταργηθούν με συμφωνία των δύο μερών.

γ) Να καταβάλουν την εισφορά που έχει καθοριστεί και να αποδεχτούν τις υποχρεώσεις εισφορών, τους συνεργατικούς και εργασιακούς όρους, καθώς και άλλους συμπληρωματικούς βάσει του καταστατικού, καθώς και άλλων αποφάσεων που ισχύουν.

## **Άρθρο 12. Απόφαση για την ένταξη.**

1. Η αίτηση ένταξης νέων μελών καταναλωτών απευθύνεται εγγράφως προς το Συμβούλιο Διαχειριστών, το οποίο, σε μια μέγιστη προθεσμία εξήντα ημερών από την παραλαβή της, αποφασίζει την απόρριψη ή αποδοχή της. Θεωρείται ότι έχει εγκριθεί εάν περάσει η προθεσμία των 60 ημερών και το Συμβούλιο Διαχειριστών δεν έχει αποφανθεί.

Για την ένταξη ως μέλη εργασίας μετά τη δοκιμαστική περίοδο και σύμφωνα με την σχετική έκθεση του Διευθυντή, το Συμβούλιο Διαχειριστών αποφασίζει σχετικά με την καταλληλότητα τους. Απόφαση αντίθετη προς την ένταξη πρέπει να αιτιολογείται.

2. Δεν δύναται οι λόγοι απόρριψης της ένταξης μέλους να σχετίζονται με τις πολιτικές ιδέες, την εργασία, τη θρησκεία, την εθνικότητα, τη φυλή, το φύλο ή την οικογενειακή κατάστασή του.

## **Άρθρο 13. Ενστάσεις κατά της απόφασης άρνησης της ένταξης.**

1. Σε περίπτωση αρνητικής απόφασης για την ένταξη του υποψήφιου ως μέλος, μπορεί να ασκηθεί Ένσταση ενώπιον της Επιτροπής Προσφυγών εντός είκοσι ημερών από την κοινοποίηση ή μετά τη λήξη της περιόδου που αναφέρεται στο προηγούμενο άρθρο.

2. Η προσφυγή πρέπει να διευθετηθεί από την Επιτροπή Προσφυγών εντός τριάντα ημερών και είναι υποχρεωτική η προηγούμενη ακρόαση του ενδιαφερόμενου.

## **Άρθρο 14. Ενστάσεις για την απόφαση ένταξης**

1. 500 μέλη της Συνεργατικής Εταιρείας μπορούν να αμφισβητήσουν την απόφαση ένταξης μέλους με αίτημα τους προς την Επιτροπή Προσφυγών και εντός δέκα ημερών από τη δημοσίευση της εν λόγω απόφασης.

2. Η προσφυγή πρέπει να επιλυθεί εντός προθεσμίας ενός μηνός.

3. Η απόκτηση της ιδιότητας μέλους αναστέλλεται μέχρι τη λήξη της προθεσμίας ενστάσεως για την ένταξη, και εάν προσβληθεί, μέχρι να εκδοθεί η σχετική απόφαση.

## **Άρθρο 15. Δικαιώματα και υποχρεώσεις.**

Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μελών αρχίζουν να ισχύουν μετά από την απόφαση για την ένταξη από το Συμβούλιο Διαχειριστών ή εάν ασκηθεί ένσταση μετά την απόφαση της Επιτροπής Προσφυγών.

## **Άρθρο 16. Οικονομική ευθύνη μελών.**

Τα μέλη δεν έχουν ατομική ευθύνη για τις οφειλές της Συνεργατικής Εταιρείας έναντι τρίτων. Η ευθύνη τους για τις οφειλές έναντι τρίτων περιορίζεται στο ύψος των υποχρεωτικών και των εθελοντικών εισφορών που έχουν συνεισφέρει στο συνεργατικό κεφαλαίο έχοντας τον χαρακτήρα περιορισμένης ευθύνης.

## **Άρθρο 17. Υποχρεώσεις των μελών.**

Τα μέλη υποχρεούνται:

α) Να παρίστανται στις συνεργατικές δραστηριότητες και ιδιαίτερα στις ενημερωτικές Συνελεύσεις και τις Παρασκευαστικές Συνεδριάσεις και να τηρούν τις αποφάσεις που έχουν εκδοθεί νομίμως από τα όργανα της Συνεργατικής Εταιρείας, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 3 του άρθρου 22.

β) Τα μέλη καταναλωτές να συμμετέχουν στις δραστηριότητες και υπηρεσίες της Συνεργατικής Εταιρείας τουλάχιστον με μία ετήσια αγορά ισοδύναμη με την ελάχιστη απαιτούμενη εισφορά στο συνεργατικό κεφάλαιο και τα μέλη εργασίας να παρέχουν ένα ελάχιστο αριθμό ωρών εργασίας που καθορίζει η σχετική νομοθεσία.

Η συμμετοχή των μελών στις δραστηριότητες και τις υπηρεσίες της Συνεργατικής Εταιρείας μπορεί να πραγματοποιηθεί είτε άμεσα είτε μέσω άλλων φορέων στους οποίους η Eroski, S. Coop. συμμετέχει ή συνεργάζεται και παρουσιάζουν ένα ειδικό ενδιαφέρον το οποίο συνδέεται με τους συνεργατικούς σκοπούς της. Τα μέλη τα οποία συμμετέχουν σε αυτούς τους άλλους φορείς δεν δύναται να αποτελούν την πλειοψηφία στα πλαίσια της Συνεργατικής Εταιρείας, εκτός από τις περιπτώσεις εταιρικής κρίσης για οικονομικούς, τεχνικούς, οργανωτικούς ή παραγωγικούς λόγους, ή ανωτέρας βίας.

γ) Να τηρούν το απόρρητο, εντός των ορίων που καθορίζονται από το νομικό σύστημα, για στοιχεία της Συνεργατικής Εταιρείας τα οποία περιέρχονται σε γνώση τους, κατά τη διάρκεια της παραμονής τους στην Συνεργατική Εταιρεία αλλά και μετά από την αποχώρησή τους. Στην τελευταία περίπτωση, μπορούν να τα χρησιμοποιούν για το δικό τους όφελος μόνο αν το απαιτεί δικαιολογημένα το επάγγελμα που ασκούν. Όλα αυτά με την επιφύλαξη της νομοθεσίας περί βιομηχανικής ιδιοκτησίας σχετικά με την έννοια και τα δικαιώματα του εφευρέτη.

δ) Να μην ασκούν ανταγωνιστικές δραστηριότητες όσον αφορά τους στόχους της Συνεργατικής Εταιρείας, ούτε να συνεργάζονται με όσους τις ασκούν, εκτός εάν τους επιτραπεί ρητώς από το Συμβούλιο Διαχειριστών.

ε) Να αποδέχονται τις θέσεις και τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί, εκτός εάν υπάρχει δικαιολογημένη αιτία, κατά τη γνώμη του Συμβουλίου Διαχειριστών.

στ) Να μην κάνουν χρήση της ιδιότητας του μέλους για να ασκούν κερδοσκοπικές δραστηριότητες ή αντίθετες προς τους νόμους.

ζ) Να συμβάλουν για ένα καλό κοινωνικό περιβάλλον με σεβασμό στην συνύπαρξη τόσο στις σχέσεις με τα ανωτέρα στελέχη όσο και με τα άλλα μέλη.

η) Να μην εκφράζονται δημόσια με όρους που προκαλούν προφανείς ζημιές στα συμφέροντα της Συνεργατικής Εταιρείας.

θ) Να καταβάλλουν τις προβλεπόμενες εισφορές τους στο συνεργατικό κεφάλαιο.

ι) Να συμμετέχουν στις δραστηριότητες κατάρτισης.

ια) Να εκπληρώνουν οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα τα οποία περιλαμβάνονται στα πλαίσια του Νόμου και του Καταστατικού.

### **Άρθρο 18. Δικαιώματα των μελών.**

Τα μέλη έχουν το δικαίωμα:

α) Να εκλέγουν και να εκλέγονται στα Συλλογικά Όργανα της Συνεργατικής Εταιρείας.

β) Να υποβάλλουν προτάσεις, να συμμετέχουν και να ψηφίζουν για την έγκριση των αποφάσεων των οργάνων της Συνεργατικής Εταιρείας, στα οποία ανήκουν.

γ) Να λαμβάνουν την αναγκαία ενημέρωση για την άσκηση των δικαιωμάτων τους και την εκπλήρωση των υποχρεώσεών τους.

δ) Να καθορίζουν στην Γενική Συνέλευση την πολιτική, τους στόχους, τα μέσα και την έκταση των συνεργατικών δραστηριοτήτων σύμφωνα με το παρόν Καταστατικό.

ε) Να λαμβάνουν επιστροφές από την Συνεργατική Εταιρεία, υπό των όρων που εγκρίνονται από την Γενική Συνέλευση και ορίζονται από το Καταστατικό.

στ) Να συμμετέχουν στις δραστηριότητες και υπηρεσίες της Συνεργατικής Εταιρείας, και κατά προτεραιότητα σε δράσεις που έχουν αναληφθεί από το Ταμείο για την Συνεργατική Εκπαίδευση και Προώθηση. Η συμμετοχή των μελών στις δραστηριότητες και τις υπηρεσίες της Συνεργατικής Εταιρείας μπορεί να πραγματοποιηθεί είτε άμεσα είτε μέσω άλλων φορέων στους οποίους η Eroski, S. Coop. συμμετέχει ή συνεργάζεται και παρουσιάζουν ένα ειδικό ενδιαφέρον το οποίο συνδέεται με τους συνεργατικούς στόχους της. Τα μέλη τα οποία συμμετέχουν σε αυτούς τους άλλους φορείς δεν δύναται να αποτελούν πλειοψηφία στην Συνεργατική Εταιρεία, εκτός από τις περιπτώσεις εταιρικής κρίσης για οικονομικούς, τεχνικούς, οργανωτικούς ή παραγωγικούς λόγους, ή ανωτέρας βίας.

ζ) Να ασκούν πρωτοβουλίες για την ψήφιση αποφάσεων σύμφωνα με τις διατάξεις που καθορίζονται στο παρόν Καταστατικό.

η) Να συμβάλλουν στη δημιουργία σχέσεων με άλλες Συνεργατικές Εταιρείες, κοινωνικών και οικονομικών, σύμφωνα με τις συνεργατικές αρχές.

θ) Να παίρνουν μερίσματα για τις εισφορές τους και να τους καταβάλλονται περιορισμένοι τόκοι, σύμφωνα με τους όρους που εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση και ορίζονται από το Καταστατικό.

ι) Οτιδήποτε άλλο σύμφωνα με άλλες Νομικές διατάξεις και το Καταστατικό.

### **Άρθρο 19. Δικαίωμα στην ενημέρωση.**

Κάθε μέλος έχει το δικαίωμα:

1. Να ασκήσει το δικαίωμα της ενημέρωσης όπως ορίζεται από τον Νόμο, το παρόν Καταστατικό ή τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

2. Να λάβει ένα ενημερωμένο αντίγραφο του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού ή των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης.

3. Να έχει ελεύθερη πρόσβαση στα βιβλία των μητρών των μελών της Συνεργατικής Εταιρείας, καθώς και στα πρακτικά των Γενικών Συνελεύσεων, και εφόσον το ζητήσει, το Συμβούλιο Διαχειριστών πρέπει να του παραχωρήσει επικυρωμένο αντίγραφο των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων.

Επιπλέον, το Συμβούλιο Διαχειριστών πρέπει να παρέχει στο μέλος, κατόπιν αιτήσεως του, επικυρωμένα αντίγραφα των αποφάσεων του Συμβουλίου Διαχειριστών που το αφορούν, ατομικώς ή ειδικώς.

4. Δικαιούται, να αιτηθεί ενημέρωση και διευκρινίσεις από το Συμβούλιο Διαχειριστών, εντός προθεσμίας που δεν υπερβαίνει τον ένα μήνα, για την οικονομική κατάσταση του σε σχέση με την Συνεργατική Εταιρεία.

5. Όταν σύμφωνα με την ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης, είναι προς συζήτηση θέματα για αποφάσεις σχετικά με τους ισολογισμούς και λοιπούς λογαριασμούς του οικονομικού έτους, πρέπει αυτοί να παρουσιάζονται στην έδρα της Συνεταιριστικής Εταιρείας, από την ημερομηνία αναγγελίας μέχρι την ολοκλήρωση της Γενικής Συνέλευσης, ο Ισολογισμός, ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων, η Επεξηγηματική Έκθεση και η πρόταση για την διανομή του πλεονάσματος και τους προορισμούς εκτός Συνεργατικής Εταιρείας ή και για τον καταλογισμό των ζημιών. Κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου, τα μέλη μπορούν να εξετάσουν τα προαναφερθέντα έγγραφα και να ζητήσουν γι' αυτά από το Συμβούλιο Διαχειριστών, εγγράφως εξηγήσεις ή διευκρινίσεις που κρίνουν σκόπιμες για την συμμετοχή τους στην Γενική Συνέλευση. Η αίτηση πρέπει να υποβάλλεται τουλάχιστον πέντε εργάσιμες ημέρες πριν από την έναρξη της Γενικής Συνέλευσης.

Όταν στην ημερήσια διάταξη συμπεριλαμβάνεται οποιοδήποτε άλλο θέμα οικονομικής φύσεως, εφαρμόζονται οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου, αν και αναφέρεται στα βασικά έγγραφα που αντικατοπτρίζουν τα οικονομικά ζητήματα προς συζήτηση από την Γενική Συνέλευση και χωρίς την ανάγκη υποβολής Έκθεσης Ελέγχου.

6. Μπορεί να ζητήσει γραπτώς από το Συμβούλιο Διαχειριστών τις διευκρινίσεις και τις εκθέσεις που κρίνει απαραίτητες για κάθε πτυχή σχετικά με την πρόοδο της Συνεργατικής Εταιρείας, τα οποία πρέπει να απαντηθούν από το Συμβούλιο Διαχειριστών κατά την πρώτη Συνεδρίασή του η οποία πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί μέχρι και οκτώ ημέρες μετά από την υποβολή του αιτήματος.

7. Όταν τουλάχιστον 100 μέλη αιτηθούν γραπτώς προς το Συμβούλιο Διαχειριστών ενημέρωση για θέματα που κρίνουν απαραίτητα, αυτή πρέπει να τους δοθεί, επίσης γραπτώς, εντός προθεσμίας που δεν υπερβαίνει τον ένα μήνα.

8. Για τις περιπτώσεις των προηγούμενων παραγράφων 5, 6 και 7, το Συμβούλιο Διαχειριστών μπορεί να αρνηθεί την ζητούμενη ενημέρωση, όταν αυτή θέτει σε σοβαρό

κίνδυνο τα νόμιμα συμφέροντα της Συνεργατικής Εταιρείας. Ωστόσο, η άρνηση αυτή δεν μπορεί να εφαρμοστεί όταν η ενημέρωση πρέπει να δοθεί άμεσα στην Γενική Συνέλευση και το αίτημα για ενημέρωση υποστηρίζεται από περισσότερες από τις μισές ψήφους των παρόντων ή εκπροσωπούμενων, καθώς και σε όλες τις άλλες περιπτώσεις, ή όταν έχει αποφασιστεί από την Επιτροπή Προσφυγών, ως αποτέλεσμα προσφυγής που ασκήθηκε από τα μέλη που ζήτησαν την ενημέρωση.

Σε κάθε περίπτωση, η άρνηση του Συμβουλίου Διαχειριστών να παρέχει την ενημέρωση που αναφέρεται στις παραγράφους 5, 6 και 7 είναι δυνατόν να προσβληθεί από αυτούς που την έχουν ζητήσει με τον ίδιο τρόπο που προσβάλλονται οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης. Επίσης, όσον αφορά τις περιπτώσεις που περιγράφονται στις παραγράφους 2, 3 και 4 του παρόντος άρθρου, μπορούν να προχωρήσουν στη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 2.166 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

9. Το δικαίωμα της ενημέρωσης σχετικά με οποιαδήποτε πτυχή της προόδου της Συνεργατικής Εταιρείας, μπορεί να ασκηθεί από το Κοινωνικό Συμβούλιο ή το Συμβούλιο καταναλωτών, ανάλογα με τη φύση της υπόθεσης.

10. Σε κάθε περίπτωση, το Συμβούλιο Διαχειριστών ενημερώνει τα Συνεργατικά Όργανα, τουλάχιστον ανά τρίμηνο, και με τον τρόπο που κρίνει σκόπιμο, για τις κύριες κοινωνικοοικονομικές μεταβολές σχετικά με την Συνεργατική Εταιρεία, με ειδική αναφορά στο ύψος των πωλήσεων και της ένταξης και αποχώρησης μελών.

#### **Άρθρο 21. Αναστολή των δικαιωμάτων των μελών.**

Το Συμβούλιο Διαχειριστών μπορεί να αποφασίσει την αναστολή δικαιωμάτων μελών το οποίο δεν καλύπτει τις οικονομικές του υποχρεώσεις, ή δεν συμμετέχει στις δραστηριότητες και τις υπηρεσίες της Συνεργατικής Εταιρείας σύμφωνα με τους όρους που περιλαμβάνονται στο άρθρο 17 παράγραφος β) και να παύσει την εν λόγω αναστολή όταν αποκατασταθεί η συνεργατική σχέση με το μέλος.

Η ανωτέρω αναστολή δεν επηρεάζει το δικαίωμά του μέλους στην ενημέρωση και, αν υπάρχουν τέτοιες επιστροφές, στην καταβολή τόκων επί των εισφορών του, την ενημέρωση του συνεργατικού κεφαλαίου, και την πληροφόρηση του για αυτά.

#### **Άρθρο 22. Αποχώρηση μέλους.**

1. Κάθε μέλος μπορεί να αποχωρήσει από την Συνεργατική Εταιρεία ανά πάσα στιγμή, με γραπτή ειδοποίηση προς το Συμβούλιο Διαχειριστών. Ο χρόνος προειδοποίησης για τα μέλη εργασίας της κατηγορίας 5 και 6, είναι δύο μήνες και τρεις μήνες για τα υπόλοιπα μέλη. Για τα μέλη καταναλωτές, η προθεσμία αυτή ορίζεται σε δύο μήνες.

2. Το Συμβούλιο Διαχειριστών, σύμφωνα με τους κανονισμούς που προβλέπονται στο παρόν πλαίσιο, μπορεί να απαιτήσει από το αποχωρών μέλος, την ακύρωση όλων των συναλλαγών που η Συνεργατική Εταιρεία έχει συνάψει προς όφελός του, είτε με τη μορφή δανείων, πιστώσεων, εμπορικών εκπτώσεων, εγγράφων εγγυήσεων προς τρίτους οι οποίες σε καμία περίπτωση δεν συνεπάγονται κατά κανένα τρόπο ανάληψη ευθύνης κινδύνου από την Eroski, S. Coop. Η προθεσμία για την ακύρωση των εν λόγω πράξεων δεν πρέπει να υπερβαίνει τους έξι μήνες, και το μέλος οφείλει να διεκπε-

ραιώσει τις εκκρεμότητες των συναλλαγών του με την Συνεργατική Εταιρεία κατά την ημερομηνία της αποχώρησής του.

3. Το μέλος που κατανήφισε ή απουσίαζε κατά την λήψη απόφασης για την επέκταση των δραστηριοτήτων της Συνεργατικής Εταιρείας, τη συγχώνευση ή την διάσπαση, την αλλαγή του τύπου ή την σημαντική τροποποίηση του σκοπού της, ή την απαίτηση για νέες υποχρεωτικές εισφορές στο κεφάλαιο, ή οποιαδήποτε απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που συνεπάγεται νέες οικονομικές υποχρεώσεις ή την επιβάρυνση με σοβαρές δαπάνες, που δεν προβλέπονται στο Καταστατικό, μπορεί να αποχωρήσει από την Συνεργατική Εταιρεία, η οποία αποχώρηση θεωρείται δικαιολογημένη, απευθυνόμενος εγγράφως προς το Συμβούλιο Διαχειριστών εντός σαράντα ημερών από την έγκριση της απόφασης. Στην περίπτωση της μετατροπής της Συνεργατικής Εταιρείας η άρνηση θα διέπετε από τις διατάξεις του άρθρου 77 β.

4. Αντίθετα, θεωρούνται ως μη δικαιολογημένες οι αποχωρήσεις στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- Όταν δεν τηρήθηκε ο χρόνος έγκαιρης προειδοποίησης.
- Η παραίτηση πραγματοποιήθηκε για την άσκηση ανταγωνιστικών δραστηριοτήτων.
- Η παραίτηση των μελών εργασίας χωρίς την προηγούμενη σωστή μεταφορά των γνώσεων στους αντικαταστάτες τους, ή όταν πραγματοποιείται σε συντομότερο χρονικό διάστημα από το απαιτούμενο για την απόσβεση των δαπανών για την εκπαίδευσή τους ή άλλων ζημιών κατά την γνώμη του Συμβουλίου Διαχειριστών.

5. Το μέλος που διαφωνεί με την απόφαση του Συμβουλίου Διαχειριστών σχετικά με τους όρους και τις επιπτώσεις της αποχώρησής του, δύναται να προσφύγει στην Επιτροπή Προσφυγών σύμφωνα με τους όρους και τις προθεσμίες που προβλέπονται στο άρθρο 29 του παρόντος Καταστατικού.

### **Άρθρο 23. Οικονομικές συνέπειες της αποχώρησης.**

1. Σε κάθε περίπτωση απώλειας της ιδιότητας του μέλους, αυτό ή οι κληρονόμοι του, δικαιούται να ζητήσουν την επιστροφή των εισφορών του στο συνεργατικό κεφάλαιο, των οποίων η αξία θα υπολογιστεί βάσει του ισολογισμού που ενέκρινε η Γενική Συνέλευση για το έτος και μέχρι την ημερομηνία που πραγματοποιήθηκε το αίτημα αποχώρησης.

Οι εισφορές στο κεφαλαίο μελών τα οποία αποχώρησαν καλούνται “Υποβοηθητικές Εισφορές πρώην μέλους” και υπόκειται σε επιστροφή από την Συνεργατική Εταιρεία παρόλο που δεν έχουν ζητηθεί από τον δικαιούχο (πρώην μέλος ή κληρονόμο).

2. Εάν η Γενική Συνέλευση αποφασίσει να αποκτήσει τις “Υποβοηθητικές Εισφορές πρώην μέλους”, εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του παρόντος άρθρου.

Εάν η Γενική Συνέλευση αποφασίσει να μην αποκτήσει τις “Υποβοηθητικές Εισφορές πρώην μέλους”, των οποίων ζητήθηκε η επιστροφή, και ενώ η απόδοσή τους δεν πραγματοποιήθηκε, έχει τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

- Η Συνεργατική Εταιρεία πρέπει να διαθέσει το μισό των διαθέσιμων ποσών στο Υποχρεωτικό Αποθεματικό Ταμείο.

- Η Συνεργατική Εταιρεία δεν δύναται να αποφασίσει καμία επιστροφή επί των εισφορών στο συνεργατικό κεφάλαιο για τα μέλη εργασίας.

- Η Συνεργατική Εταιρεία δεν δύναται να αποφασίσει καμία επιστροφή στα μέλη εργασίας.

- Αν υπάρχουν καθαρά έσοδα ή επαρκεί διαθέσιμα αποθεματικά, και η Συνεργατική Εταιρεία αποφασίσει να πληρώσει μικρότερη απόδοση τόκων από αυτή που καθορίζει ο νόμος για τις εισφορές υπέρ των “Υποβοηθητικών Εισφορών πρώην μέλους” θα αυξήσουν την ονομαστική αξία αυτών των εισφορών σε ένα ποσό τουλάχιστον ίσο με αυτό των τόκων επιστροφής, πριν από οποιαδήποτε επιστροφή για τις εισφορές στο συνεργατικό κεφάλαιο στα μέλη εργασίας. Όμοια αποτελέσματα θα υπάρξουν σε περίπτωση που δεν υιοθετηθεί οποιαδήποτε απόφαση για το σκοπό αυτό.

- Ένα ποσό ίσο με την αρχική υποχρεωτική εισφορά των νέων μελών εργασίας διατίθεται κατά προτεραιότητα για την απόκτηση από την Συνεργατική Εταιρεία των “Υποβοηθητικών Εισφορών πρώην μέλους” που υφίστανται κατά τη στιγμή της υποχρεωτικής εισφοράς εγγραφής στο συνεργατικό κεφάλαιο.

- Κατ’ εξαίρεση, ανεξάρτητα από τα ποσά που χορηγήθηκαν στο Ίδρυμα Eroski, και στο Ταμείο Συνεργατικής Εκπαίδευσης και Προώθησης (FEP) ένα ποσό χορηγείται αποκλειστικά για τους σκοπούς αρωγής, και διαχειρίζεται από το Συμβούλιο Διαχειριστών.

3. Με βάση τις συνθήκες υπό τις οποίες ένα μέλος εργασίας αποχωρεί από την Συνεργατική Εταιρεία, το Συμβούλιο Διαχειριστών μπορεί να αφαιρέσει ένα ποσοστό από την επιστροφή των υποχρεωτικών εισφορών ως εξής:

α) Σε περίπτωση αποχώρησης λόγω αποβολής μείωση έως 30%.

β) Σε περίπτωση μη δικαιολογημένης αποχώρησης, μείωση έως 20%.

γ) Σε περίπτωση δικαιολογημένης αποχώρησης ή θανάτου, καμία μείωση.

δ) Σε καμία περίπτωση δεν δύναται να οριστούν μειώσεις για τις εθελοντικές εισφορές των μελών.

Κατά την εφαρμογή αυτών των μειώσεων, το Συμβούλιο Διαχειριστών πρέπει να εξασφαλίσει ότι οι οικονομικές επιπτώσεις που θα υπάρξουν για τα μέλη ως αποτέλεσμα των παρακρατήσεων θα είναι παρόμοιες για παρόμοιες καταστάσεις.

4. Σε συμμόρφωση με την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για την απόκτηση των “Υποβοηθητικών Εισφορών πρώην μέλους”:

- Το Συμβούλιο Διαχειριστών καθορίζει τις προθεσμίες των δόσεων, σύμφωνα με την κατάταξη των αποχωρήσεων και σύμφωνα με ισότιμα κριτήρια, οι οποίες δεν μπο-



ρούν να υπερβαίνουν τα πέντε έτη από την ημερομηνία της απόφασης απόκτησης τους από την Γενική Συνέλευση. Κατά την περίοδο αυτή, η εισφορά δεν επιστρέφεται και λαμβάνει ετήσιο τόκο ίσο με το νόμιμο, και δεν δέχεται ενημέρωση. Από αυτή τη στιγμή απόφασης απόκτησης, το ποσό που οφείλεται παύει να υπολογίζονται ως συνεργατικό κεφάλαιο.

- Η απόκτηση των “Υποβοηθητικών Εισφορών πρώην μέλους” πρέπει να πραγματοποιηθεί στο τέλος του έτους αποχώρησης του μέλους εργασίας, και μεταξύ των μελών εργασίας οποιαδήποτε στιγμή, κατ’ αναλογία με το ύψος των εισφορών τους.

5. Μέλος το οποίο διαφωνεί με την απόφαση του Συμβουλίου Διαχειριστών μπορεί να προσφύγει στην Επιτροπή Προσφυγών μέσα σε σαράντα ημέρες από τότε που ήρθε εν γνώσει του η απόφαση. Η Επιτροπή πρέπει να αποφασίσει για την προσφυγή σε μια μέγιστη προθεσμία τριών μηνών.

#### **Άρθρο 24. Υποχρεωτική αποχώρηση.**

Τα μέλη που χάνουν τις απαραίτητες προϋποθέσεις που απαιτούνται για την απόκτηση της ιδιότητας μέλους σύμφωνα με το Νόμο ή το παρόν Καταστατικό της Συνεργατικής Εταιρείας υποχρεούνται σε παραίτηση από αυτήν.

Η υποχρεωτική παραίτηση αποφασίζεται, κατόπιν ακροάσεως του ενδιαφερόμενου, από τους διαχειριστές, αυτεπάγγελτα, με αίτηση οποιουδήποτε άλλου μέλους ή του ιδίου.

Η υποχρεωτική παραίτηση θεωρείται δικαιολογημένη όταν η απώλεια των προϋποθέσεων για να είναι κάποιος μέλος δεν επήλθε από εσκεμμένη πρόθεση του μέλους μη τηρώντας τις υποχρεώσεις του προς την Συνεργατική Επιχείρηση ή για να επωφεληθεί αθέμιτα από την υποχρεωτική του παραίτηση.

Το θιγόμενο μέλος δικαιούται να προσφύγει κατά της αποφάσεως του Συμβουλίου Διαχειριστών, σύμφωνα με τις διαδικασίες που προβλέπονται στο άρθρο 29.

#### **Άρθρο 25. Κανονισμοί συλλογικής πειθαρχίας. Παραβάσεις μελών / εργαζόμενων.**

Για την διασφάλιση της υπευθυνότητας, της λογοδοσίας και του κατάλληλου κλίματος συνεργασίας, και προκειμένου σε καμία περίπτωση να μην υπάρχουν εμπόδια στην συνύπαρξη μεταξύ των μελών και της διαχείρισης της Συνεργατικής Εταιρείας, αναπτύσσονται στα ακόλουθα άρθρα οι συλλογικοί κανονισμοί πειθαρχίας μελών και μελών εργαζομένων.

#### **Άρθρο 26. Αξιολόγηση των Παραβάσεων μελών και εργαζομένων.**

Οι παραβάσεις χαρακτηρίζονται ως ελαφρές, σοβαρές και πολύ σοβαρές.

α) Χαρακτηρίζονται ως ελαφρές παραβάσεις για τα μέλη.

1. Οι παραβάσεις που αφορούν την μη τήρηση των κανονισμών που έχουν θεσπιστεί για την εύρυθμη λειτουργία και την επίτευξη των σκοπών της Συνεργατικής Εταιρείας.

2. Η παραβάσεις των κανονιστικών διατάξεων του παρόν Καταστατικού και του Εσωτερικού κανονισμού, από ασυγχώρητη άγνοια.

3. Να μην παραστεί, χωρίς σοβαρό λόγο, στις συνεργατικές δραστηριότητες στις οποίες κλήθηκε.

Χαρακτηρίζονται ως ελαφρές παραβάσεις για την εργασία

4. Η απουσία από την εργασία αθροιστικά δύο ώρες σε ένα μήνα, χωρίς σοβαρό λόγο.

5. Η ασυγχώρητη αμέλεια ή απροσεξία, η οποία δεν προκάλεσε βλάβη στα συμφέροντα της Συνεργατικής Εταιρείας.

6. Οι περισσότερες από πέντε αδικαιολόγητες αργοπορίες στην εργασία σε διάστημα ενός τριμήνου.

7. Η έλλειψη της προσοχής που μπορεί να προκαλέσει μικροατυχήματα και η μη συμμόρφωση με τις οδηγίες για την αποφυγή ατυχημάτων.

8. Η εγκατάλειψη της εργασίας, χωρίς αιτία, καθώς και η διεξαγωγή δραστηριοτήτων που δεν σχετίζονται με την εργασία εν ώρα εργασίας, σε μικρή έκταση.

9. Οι πράξεις ή παραλείψεις που θα μπορούσαν να επηρεάσουν την καλή πορεία των εργασιών που ανατίθενται σε κάθε μέλος.

10. Όσα προκύπτουν για το μέλος εργασίας που είναι ασφαλισμένο στο Lagun Aro, στο οποίο η Συνεργατική Εταιρεία είναι ιδρυτικό μέλος, και έχουν χαρακτηριστεί ως ελαφρές παραβάσεις στο Καταστατικό του:

. Δεν έχει ενημερώσει το υπεύθυνο μέλος της Συνεργατικής Εταιρείας για αλλαγή διεύθυνσης.

. Σε περίπτωση προσωρινής ανικανότητας για εργασία και προσωρινής αναπηρίας, εάν δεν είναι χρόνια, σύμφωνα με την ιατρική διάγνωση.

. Δεν ενημέρωσε το Lagun Aro για την απώλεια του βιβλιαρίου, αμέσως όταν αντιλήφθηκε την απώλειά του.

. Η παράλειψη τήρησης των κανονισμών που εκδίδονται από τα αρμόδια όργανα για την εύρυθμη λειτουργία και την επίτευξη των σκοπών του Lagun Aro.

. Η παραβίαση διατάξεων του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού από ασυγχώρητη άγνοια.

. Να μην παραστεί, χωρίς σοβαρό λόγο, σε συνεργατικές δραστηριότητες, ιδιαίτερα στις Γενικές Συνελεύσεις, στις οποίες κλήθηκε.

β) Χαρακτηρίζονται ως σοβαρές παραβάσεις για τα μέλη.

1. Υποτροπή με τρεις ελαφρές παραβάσεις σε χρονικό διάστημα μικρότερο των τριών ετών.

2. Η αδικαιολόγητες απουσίες από συνεργατικές δραστηριότητες, όταν το μέλος έχει υποστεί κυρώσεις δύο φορές για ελαφρές παραβάσεις γιατί δεν παρίστανται στις συνεδριάσεις των Συνεργατικών Οργάνων κατά τα τελευταία πέντε χρόνια.

3. Η αδικαιολόγητη απουσία των εκλεγμένων αντιπροσώπων στην Προπαρασκευαστική Συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης.

4. Δεν υπηρετεί επιμελώς τα συνεργατικά καθήκοντα για τα οποία έχουν εκλεγεί.

5. Να μην δεχθεί ή να παραιτηθεί χωρίς εύλογη δικαιολογία, κατά την κρίση του Συμβουλίου Διαχειριστών, από τα συνεργατικά καθήκοντα για τα οποία έχει επιλεγεί.

Χαρακτηρίζονται ως σοβαρές παραβάσεις για την εργασία.

6. Η υποτροπή σε τρεις ελαφριές παραβάσεις σε περίοδο μικρότερη του ενός έτους.

7. Η απουσία από την εργασία για συνολικά οκτώ ώρες σε διάστημα ενός μηνός, χωρίς σοβαρό λόγο.

8. Η πραγματοποίηση περισσότερων από δέκα αδικαιολόγητων αργοποριών στην εργασία εντός διαστήματος ενός τριμήνου.

9. Η ανάρμοστη συμπεριφορά σε δημόσιους χώρους και η κακομεταχείριση με λέξεις ή πράξεις συναδέλφων.

10. Η θορυβώδη ή αγενή στάση διαμαρτυρίας, καθώς και η άρνηση να συμμορφωθεί με τις κυρώσεις που επιβάλλονται για ελαφρές παραβάσεις.

11. Η ελλειμματική απόδοση και πειθαρχία ή υπακοή στο χώρο εργασίας.

12. Η έλλειψη προσοχής που μπορεί να προκαλέσει σοβαρά ατυχήματα.

13. Η παραβίαση του επαγγελματικού απορρήτου παρόλο που δεν προκάλεσε ζημία.

14. Η παράβαση, εκ προθέσεως ή εξ αμελείας των προτύπων ασφαλείας.

15. Η αναρμόδια τήρηση εγγράφων, επιστολών και στοιχείων για σκοπούς ή χρήσεις άλλες από εκείνες που τους αντιστοιχούν.

16. Η εκτέλεση εργασιών ή υπηρεσιών για προσωπικό όφελος κατά τη διάρκεια της εργασίας, καθώς η χρησιμοποίηση για προσωπικούς σκοπούς εργαλείων, υλικών και άλλων μέσων της Συνεργατικής Εταιρείας.

17. Η υπέρβαση, σε σοβαρή μορφή, από την Διεύθυνση κατά την εκτέλεση των εξουσιών και αρμοδιοτήτων που ανατίθενται για τη χορήγηση εκπτώσεων και ανάληψη κινδύνων κάθε είδους για τους πελάτες καθώς και η ανάληψη αυτών των αρμοδιοτήτων και των καθηκόντων από εκείνους που δεν τους έχουν ανατεθεί.

18. Η κατάχρηση εξουσίας, η κακομεταχείριση ή οι διακρίσεις σοβαρού χαρακτήρα προς τους υφισταμένους.

19. Η εγκατάλειψη της εργασίας, χωρίς λόγο, καθώς και η εκτέλεση δραστηριοτήτων που δεν σχετίζονται με την εργασία, σε σοβαρή έκταση.

20. Οι πράξεις ή παραλείψεις που παρεμποδίζουν σοβαρά την ομαλή πρόοδο των εργασιών και καθηκόντων που ανατίθενται σε κάθε μέλος.

21. Όσα προκύπτουν για το μέλος εργασίας που είναι ασφαλισμένο στο Lagun Aro, του οποίου η Συνεργατική Εταιρεία είναι ιδρυτικό μέλος, και έχουν χαρακτηριστεί ως σοβαρές στο Καταστατικό του:

. Δεν κατέθεσαν τα απαραίτητα επικυρωμένα ιατρικά παραστατικά για την οικονομική τους αποζημίωση για οποιαδήποτε ασθένεια ή τραυματισμό που υπέστησαν.

. Εργάζονται παράνομα χωρίς προηγούμενη κοινοποίηση στην Συνεργατική Εταιρεία, η οποία να αποδεικνύει σαφώς την επίγνωση της κάλυψης που συνεπάγεται αυτή η δραστηριότητα.

. Η αδικαιολόγητα παρατεταμένη περίοδο προσωρινής ανικανότητας για εργασία, ή μη συμμόρφωση προς τις οδηγίες ανάρρωσης που προταθήκαν από το Lagun Aro.

. Οι επανειλημμένες ελαφρές παραβάσεις.

. Οι εκ προθέσεως ή εξ αμελείας απόκρυψη παραβάσεων ή μαρτυρίας, ή η αλλοίωση δηλώσεων, όταν οι πράξεις αυτές μπορούν να προκαλέσουν σοβαρές ζημιές ή διαμορφώνουν συνθήκες για παραβάσεις.

. Η άρνηση να αποδεχθεί ό, τι προβλέπεται στα άρθρα του σχετικού κανονισμού για τους όρους ασφάλισης της εργασίας τους.

. Η οικιοθελή συμπλήρωση με επιδόματα υγειονομικής περίθαλψης ή προσωρινής ανικανότητας εργασίας με οποιαδήποτε άλλα συναφή με αυτά των καθιερωμένων χωρίς την ρητή άδεια από το Συμβούλιο Διαχειριστών.

22. Σε γενικές γραμμές, αυτές που χαρακτηρίζονται ως τέτοιες από το Συμβούλιο Διαχειριστών προκειμένου να εξασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία της Συνεργατικής Εταιρείας.

γ) Χαρακτηρίζονται ως πολύ σοβαρές παραβάσεις για τα μέλη.

1. Η υποτροπή σε τρεις σοβαρές παραβάσεις σε διάστημα μικρότερο των τριών ετών.

2. Η παράβαση των αποφάσεων που εγκρίθηκαν νομότυπα από τα Αρμόδια Όργανα.

3. Οι δραστηριότητες που λόγω της φύσης τους θα μπορούσαν να βλάπτουν τα συμφέροντα ή την καλή φήμη της Συνεργατικής Εταιρείας, όπως πράξεις ανταγωνισμού,

η απάτη σε εισφορές ή παροχές, η έκφραση περιφρόνησης προς τους εκλεγμένους ή τους εκπροσώπους των οργάνων της και άλλα συναφή.

4. Η ανάληψη αρμοδιοτήτων του Συμβουλίου Διαχειριστών, της Επιτροπής Προσφυγών, της Ελεγκτικής Επιτροπής ή οποιοδήποτε άλλου οργάνου, χωρίς να είναι μέλος τους.

5. Η κατάφορη παράβαση των διατάξεων που διέπουν τη λειτουργία της Συνεργατικής Εταιρείας ή η ενθάρρυνση τέτοιων παραβάσεων, ακόμη και εάν αυτό δεν οδηγήσει σε παραβάσεις από άλλα μέλη.

6. Η ανεπαρκής συμμετοχή στις εργασίες της Συνεργατικής Εταιρείας που αξιολογείται σύμφωνα τις διατάξεις του παρόντος Καταστατικού.

7. Η επαναλαμβανόμενη παραβίαση των οικονομικών υποχρεώσεων προς την Συνεργατική Εταιρεία και όσων άλλων προβλέπονται στο άρθρο 17 του Καταστατικού.

8. Η εκμετάλλευση της ιδιότητας του ως μέλος για δραστηριότητες κερδοσκοπικές ή αντίθετες προς το Νόμο.

9. Η παραβίαση του απορρήτου της αλληλογραφίας και των εγγράφων της Συνεργατικής Εταιρείας, ή η αποκάλυψη λεπτομερειών τους σε τρίτους.

Χαρακτηρίζονται ως πολύ σοβαρές παραβάσεις για την εργασία.

10. Η επανάληψη τριών σοβαρών παραβάσεων σε περίοδο μικρότερη του ενός έτους.

11. Οι περισσότερες από είκοσι αδικαιολόγητες αργοπορίες στην εργασία σε διάστημα ενός τριμήνου.

12. Η αδικαιολόγητη απουσία από την εργασία για σύνολο είκοσι ωρών σε διάστημα ενός μηνός.

13. Η απάτη, η απείθεια ή κατάχρηση εμπιστοσύνης σε σχέση με τη Συνεργατική Εταιρεία κατά την άσκηση των καθηκόντων που τους ανατέθηκαν ή κερδοσκοπία κατά την άσκηση αυτών, καθώς και πράξεις εκτός της Συνεργατικής Εταιρείας οι οποίες θεωρούνται απάτη προς της Εταιρεία.

14. Η παραβίαση του επαγγελματικού απορρήτου εάν έχει ως αποτέλεσμα να προκαλέσει βλάβη στη Συνεργατική Εταιρεία ή σε τρίτους.

15. Η παραποίηση ή η κλοπή εγγράφων και δεδομένων που σχετίζονται με την εργασία.

16. Η κλοπή, η υπεξαίρεση και η κατάχρηση χρημάτων, ανεξάρτητα από την αξία τους, και γενικά, η διενέργεια πράξεων ή παραλείψεων που δημιουργούν ζημιά στην Συνεργατική Εταιρεία ή διαπράχθηκαν κατά την διάρκεια της εργασίας σε αυτήν.

17. Η καταδίκη για κάθε είδους εγκληματική πράξη εκ προθέσεως, εκτός από εκείνες που από τη φύση τους, ειδικά και κατά τη γνώμη της Συνεργατικής Εταιρείας δεν επηρεάζουν το κλίμα εμπιστοσύνης με αυτούς που την διέπραξαν.
18. Η διαχείριση ή άμεση ή έμμεση υποστήριξη των προμηθευτών και / ή των πελατών της Συνεργατικής Εταιρείας ή τρίτων με αμοιβές, υποσχέσεις, οφέλη ή προνόμια κάθε είδους, εντός ή εκτός του χρόνου εργασίας.
19. Η συμμετοχή σε εργασίες ή δραστηριότητες εκτός της Συνεργατικής Εταιρείας, οι οποίες κρίνονται ως ασυμβίβαστες.
20. Το κλείσιμο ενός εταιρικού χώρου για το κοινό χωρίς την έγκριση της διαχείρισης ή των προσώπων τα οποία είναι αρμόδια για αυτό.
21. Η προώθηση ή η στήριξη απεργιών για εσωτερικούς λόγους.
22. Η μη πειθαρχία και υπακοή στους ανωτέρους στον χώρο εργασίας, όταν αυτό οδηγεί σε προφανή ζημία για την Συνεργατική Εταιρεία ή τους συναδέλφους, καθώς και η παράλειψη συμμόρφωσης με τις κυρώσεις που επιβλήθηκαν για σοβαρές παραβάσεις.
23. Η υπέρβαση σε πολύ μεγάλο βαθμό, από την πλευρά των στελεχών των καταστημάτων, των αρμοδιοτήτων και καθηκόντων που τους ανατέθηκαν για τη χορήγηση εκπνώσεων ή το κλείσιμο εμπορικών συμφωνιών.
24. Η κατάχρηση εξουσίας, η κακομεταχείριση και οι διακρίσεις προς τους υφισταμένους πολύ σοβαρού χαρακτήρα.
25. Η εγκατάλειψη της εργασίας χωρίς εύλογη αιτία, καθώς και η διεξαγωγή δραστηριοτήτων που δεν σχετίζονται με την εργασία, πολύ σοβαρού χαρακτήρα.
26. Η έλλειψη προσοχής που μπορεί να προκαλέσουν σοβαρά ατυχήματα.
27. Οι πράξεις ή παραλείψεις που επηρεάζουν πολύ σοβαρά τη δραστηριότητα των εργασιών και αρμοδιοτήτων που ανατίθενται σε κάθε μέλος.
28. Όσα προκύπτουν από το μέλος εργασίας που είναι ασφαλισμένο στο Lagun Aro, του οποίου η Συνεργατική Εταιρεία είναι ιδρυτικό μέλος, και έχουν χαρακτηριστεί ως πολύ σοβαρές στο Καταστατικό του:
- . Η απόκρυψη από το Lagun Aro αστικής ή ποινικής διαδικασίας, ή μη ανακοίνωση της ημερομηνίας έναρξής της.
  - . Η παραίτηση από τα δικαιώματά του ή η συμφωνία με τρίτους, ή ασφαλιστικές εταιρείες τους, χωρίς την άδεια του Lagun Aro.
  - . Η άρνηση να καταβάλλει στο Lagun Aro το μέρος των ποσών που έχουν προκαταβληθεί, μόλις ολοκληρωθεί η διαδικασία αποζημίωσης.

. Η απόκρυψη ή η διαστρέβλωση των αιτιών που οδήγησαν σε ασθένεια ή τραυματισμό.

. Η προσποίηση, ή η πρόκληση με δόλο ή κακόβουλα, της επιδείνωσης οποιασδήποτε ασθένειας ή ατυχήματος.

. Η εργασία σε περίοδο αναρρωτικής άδειας , εκτός και αν πληρούνται οι προϋποθέσεις για δυνητική διακοπή της άδειας.

. Η περιστασιακή μεταβίβαση ή εκχώρηση σε τρίτους του βιβλιαρίου ασθένειας για την διευκόλυνση της δόλιας χρήσης ή την διευκόλυνση ατόμων που δεν είναι δικαιούχοι της ασφάλισης.

. Η εσκεμμένη ή εκούσια εξαπάτηση η οποία έχει ως αποτέλεσμα την βλάβη των συμφερόντων του Lagun Aro.

. Η υποτροπή σε σοβαρή παράβαση.

29. Η άρνηση της εφαρμογής των αποφάσεων που νομότυπα εγκρίθηκαν από την Γενική Συνέλευση.

30. Γενικά, αυτές που χαρακτηρίζονται ως πολύ σοβαρές παραβάσεις από το Συμβούλιο Διαχειριστών για να εξασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία της Συνεργατικής Εταιρείας.

### **Άρθρο 27. Κυρώσεις για παραβάσεις μελών και μελών εργασίας.**

Οι κυρώσεις που εφαρμόζονται σε κάθε περίπτωση θα είναι οι ακόλουθες:

α) Για ελαφρές παραβάσεις.

1. Γραπτή επίπληξη.

2. Αφαίρεση προκαταβολών εργασίας ως και για δύο ημέρες με αναστολή της εργασιακής δραστηριότητας. Το μέλος μπορεί να επιλέξει να μην αναστείλει την εργασιακή δραστηριότητα κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου.

β) Σοβαρές παραβάσεις.

1. Γραπτή επίπληξη.

2. Γραπτή προειδοποίηση, η οποία κατά τη γνώμη του Εκτελεστικού Συμβουλίου, μπορεί να δημοσιοποιηθεί.

3. Απαγόρευση εκλογής σε αξιώματα Οργάνων για δύο διαδοχικές εκλογικές αναμετρήσεις.

4. Στέρηση για ένα χρόνο, των υγειονομικών υπηρεσιών στα πλαίσια του F.E.P ή οποιουδήποτε άλλου ταμείου έχει ιδρύσει η Συνεργατική Εταιρεία για τα μέλη.

5. Αφαίρεση των προκαταβολών εργασίας έως και για επτά ημέρες με την αναστολή της εργασιακής δραστηριότητας. Το μέλος μπορεί να επιλέξει να μην αναστείλει την εργασιακή δραστηριότητα κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου.

6. Αναστολή προαγωγής για την προωθήσει σε υψηλότερου επίπεδου θέσεις εργασίας για περίοδο που δεν θα υπερβαίνει τα τρία έτη.

7. Μείωση του δείκτη εργασίας του σε ποσοστό μέχρι 10% για περίοδο που δεν θα υπερβαίνει το ένα έτος.

γ) Πολύ σοβαρές παραβάσεις.

1. Όλα τα παραπάνω.

2. Γραπτή επίπληξη, που δημοσιοποιείται από το Συμβούλιο Διαχειριστών.

3. Αναστολή του συνόλου ή μέρους των δικαιωμάτων κατά τη διάρκεια περιόδου η οποία ορίζεται από το Συμβούλιο Διαχειριστών, και δεν πρέπει να υπερβαίνει τα τρία έτη.

4. Προσωρινή αναστολή πρόσβασης στις κοινωνικές υπηρεσίες της Συνεργατικής Εταιρείας με μέγιστη περίοδο τριών ετών.

5. Αφαίρεση των προκαταβολών εργασίας έως και για διάστημα δύο μηνών με την αναστολή της εργασιακής δραστηριότητας. Το μέλος μπορεί να επιλέξει να μην αναστείλει την εργασιακή δραστηριότητα κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου.

6. Μείωση του εργασιακού δείκτη εργασίας σε ποσοστό μέχρι 30% για περίοδο που δεν θα υπερβαίνει τα πέντε έτη.

7. Αναγκαστική υποβάθμιση εργασιακού αντικειμένου σε χαμηλότερη βαθμίδα (εντός της ίδιας ή διαφορετικής εργασιακής ομάδας) και για αόριστο χρονικό διάστημα.

8. Αναγκαστική μετεγκατάσταση σε μια διαφορετική θέση άλλου καταστήματος για αόριστο χρόνο και χωρίς δικαίωμα αποζημίωσης.

9. Διαγραφή και αποβολή από μέλος.

#### **Άρθρο 28. Διαδικασία επιβολής κυρώσεων.**

1. Διαδικασία.

α) Τα έγγραφα των παραβάσεων θα καταγράφονται εις διπλούν. Ένα αντίγραφο θα αρχειοθετείτε στο φάκελο του εμπλεκόμενου μέλους.

β) Σε όλες αυτές τις περιπτώσεις είναι υποχρεωτική η ακρόαση και η προηγούμενη έγγραφη κατάθεση του εμπλεκόμενου μέλους.

γ) Η διαδικασία καθορίζεται ως εξής:



Για τα μέλη καταναλωτές.

Η κοινοποίηση γίνεται από την Διεύθυνση, ενημερώνοντας γραπτώς το μέλος το οποίο κατηγορείτε για παράβαση, για τον προσωρινό χαρακτηρισμό της και την αντίστοιχη προτεινόμενη κύρωση, δίνοντας την δυνατότητα στο μέλος να καταρτίσει μια κατάθεση και να την παρουσιαστεί απευθείας στο Συμβούλιο Διαχειριστών το οποίο θα ορίσει τον χαρακτήρα της παράβασης και τις κυρώσεις για αυτήν. Το Συμβούλιο Διαχειριστών λαμβάνει υπόψη για την απόφασή του σχετική έκθεση της Επιτροπής Καταναλωτών του συνόλου των μελών καταναλωτών.

Για τα μέλη εργασίας.

1. Η κοινοποίηση γίνεται από την Διεύθυνση, ενημερώνοντας γραπτώς το μέλος το οποίο κατηγορείτε για παράβαση, για τον προσωρινό χαρακτηρισμό της και την αντίστοιχη προτεινόμενη κύρωση, δίνοντας την δυνατότητα στο μέλος να καταρτίσει μια κατάθεση και να την παρουσιαστεί στη Διεύθυνση η οποία θα ορίσει τον χαρακτήρα της παράβασης και τις κυρώσεις για αυτήν, εκτός από την περίπτωση της διαγραφής η οποία παραμένει αρμοδιότητα του Συμβουλίου Διαχειριστών.

2. Σε περίπτωση ελαφρών και σοβαρών παραβάσεων, το μέλος μπορεί να αμφισβητήσει τον καταλογισμό και τις κυρώσεις στο Κοινωνικό Συμβούλιο, εκτός εάν υπάρχει η αντίθετη γνώμη του Συμβουλίου Διαχειριστών. Όσον αφορά τις σοβαρές παραβάσεις, το όργανο λήψης αποφάσεων θα είναι το Συμβούλιο Διαχειριστών με προαπαιτούμενη έκθεση από το Κοινωνικό Συμβούλιο.

δ) Η απόφαση του Συμβουλίου Διαχειριστών είναι οριστική, εκτός εάν υπάρξει προσφυγή στην Επιτροπή Προσφυγών.

2. Προθεσμίες σε γενικές γραμμές.

Για λόγους νομιμότητας, οι προθεσμίες που προβλέπονται στις παρακάτω πράξεις για κάθε φάση των διαδικασιών, είναι οι ακόλουθες:

α) Προθεσμία για την έναρξη της διαδικασίας

Οι προθεσμίες της Διαχείρισης ή του Συμβουλίου Διαχειριστών για την έναρξη των διαδικασιών, που καταλήγουν στην ανακοίνωση προς το εμπλεκόμενο μέλος, καθορίζονται ως εξής:

1 μήνας για τις περιπτώσεις που χαρακτηρίζονται ως ελαφρές παραβάσεις.

2 μήνες για τις περιπτώσεις που χαρακτηρίζονται ως σοβαρές παραβάσεις.

3 μήνες για τις περιπτώσεις που χαρακτηρίζονται ως πολύ σοβαρές παραβάσεις.

Οι προθεσμίες αρχίζουν να υπολογίζονται από την ημερομηνία κατά την οποία η Διεύθυνση ή το Συμβούλιο Διαχειριστών ενημερώθηκε από την αρμόδια Επιτροπή του για την πιθανή παράβαση και σε κάθε περίπτωση, εντός δώδεκα μηνών από τότε που έχουν διαπραχθεί. Η παραγραφή των αδικημάτων διακόπτεται με την έναρξη της διαδικασίας επιβολής κυρώσεων, αλλά μόνο στην περίπτωση που οι παραβάσεις ε-

μπίπτουν στην ίδια διαδικασία και θα κοινοποιείται εντός προθεσμίας τεσσάρων μηνών από την έναρξή τους.

β) Προθεσμία για την κατάθεση.

Εντός επτά ημερολογιακών ημερών από την παραλαβή της προτεινόμενης κύρωσης.

γ) Προθεσμία για την προσφυγή.

Η μέγιστη προθεσμία για την υποβολή προσφυγής ενώπιον των αρμόδιων οργάνων είναι τριάντα ημερολογιακές ημέρες από την κοινοποίηση των κυρώσεων.

δ) Προθεσμία για την απόφαση της προσφυγής.

Η μέγιστη προθεσμία για να απαντήσει το αρμόδιο όργανο στις προσφυγές που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο είναι 3 μήνες από την υποβολή τους.

Αν με το πέρας αυτής της προθεσμίας δεν υπάρχει πόρισμα και γνωστοποίηση, εξυπακούεται ότι η προσφυγή έχει κερδηθεί από τον προσφυγόντα.

3. Κατά τη διάρκεια της διαδικασίας διερεύνησης για πιθανές σοβαρές παραβάσεις η Διεύθυνση, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, μπορεί να αναστείλει την δραστηριότητα του ως μέλος εργασίας ως προληπτικό μέτρο και όχι ως ποινή. Το μέλος κατά τη διάρκεια της περιόδου αυτής διατηρεί το δικαίωμά του για την λήψη προκαταβολών.

4. Εκτελεσιμότητα των κυρώσεων.

Οι κυρώσεις είναι εκτελεστές την επόμενη ημέρα από την λήξη της προθεσμίας προσφυγής, εάν ο ενδιαφερόμενος δεν άσκησε αυτό το δικαίωμα, ή μετά από την ημέρα έκδοσης της σχετική απόφαση.

5. Ακύρωση κυρώσεων.

Με εξαίρεση την περίπτωση της αποβολής, το Συμβούλιο Διαχειριστών μετά από αίτηση του εμπλεκόμενου μέλους, μπορεί να ακυρώσει το μέρος των κυρώσεων που επιβλήθηκαν και δεν έχουν εκτελεστεί ή εν αναμονή της επικύρωσης προηγούμενων ποινών, εάν, κατά την άποψή του, συντρέχουν αιτιολογημένοι λόγοι.

### **Άρθρο 29. Διαγραφή - Αποβολή.**

1. Η αποβολή μέλους μπορεί να αποφασιστεί μόνο από το Συμβούλιο Διαχειριστών για σοβαρές παραβάσεις, ως αποτέλεσμα των διαδικασιών που διεξήχθησαν για το σκοπό αυτό, οι οποίες θα περιλαμβάνουν την αποβολή του εμπλεκόμενου μέλους.

2. Κατά της απόφασης αποβολής μπορεί να ασκηθεί προσφυγή, εντός τριάντα ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία της κοινοποίησης της προς την Επιτροπή Προσφυγών η οποία πρέπει να αποφανθεί σε μια μέγιστη περίοδο τριών μηνών μετά την κοινοποίηση. Η απόφαση της Επιτροπής η οποία επικυρώνει την αποβολή είναι οριστική και μπορεί να προσβληθεί από το μέλος εντός δύο μηνών από την κοινοποίηση.

ηση της, με τα ένδικα μέσα και τους όρους που καθορίζονται από τον Νόμο περί συνεργατικών Εταιρειών.

### **Άρθρο 30. Δοκιμαστική περίοδος για τα μέλη εργασίας.**

1. Κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου η οποία προβλέπεται στο άρθρο 11 παράγραφος 2 β), πρέπει να καταβληθεί η εισφορά ένταξης και να εκταμιευθούν τα αρχικά κεφάλαια που πρέπει να διαθέσουν υποχρεωτικά τα μέλη εργασίας.

2. Τα υποψήφια μέλη εργασίας κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου, δεν έχουν καμία οικονομική ευθύνη για τις δραστηριότητες της Συνεργατικής Εταιρείας, και απολαμβάνουν τα οφέλη της Κοινωνικής Ασφάλισης στα πρότυπα που καθορίστηκαν από την Συνεργατική Εταιρεία. Επίσης, από την ημερομηνία που αποκτήσουν την ιδιότητα του μέλους έχουν το δικαίωμα επιστροφών επί των εισφορών τους.

### **Άρθρο 31. Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης.**

Η Eroski, S. Coop. επιλέγει, προκειμένου τα μέλη εργασίας να απολαύσουν τα οφέλη της κοινωνικής ασφάλισης να ασφαλιζονται υπό το καθεστώς των αυτοαπασχολούμενων για τις δραστηριότητες τους στην Συνεργατική Εταιρεία η οποία δεσμεύεται νομικά για την κοινωνική ασφάλιση τους και είναι το πρώτο πρόσωπο που είναι άμεσα υπεύθυνο για την καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών.

### **Άρθρο 32. Οργάνωση εσωτερικής λειτουργίας των μελών εργασίας.**

Τα μέλη εργασίας της Eroski, S. Coop. οργανώνονται σύμφωνα με τους Εσωτερικούς Κανονισμούς τους οποίους εγκρίνει η Γενική Συνέλευση της Συνεργατικής Εταιρείας, σύμφωνα με τα ακόλουθα γενικά κριτήρια:

α) Όλα τα μέλη εργασίας κατατάσσονται σε μισθολογικές κλίμακες αποδοχών τις οποίες λαμβάνουν με τη μορφή προκαταβολών για την εργασία τους, ανάλογα με την εργασία που έχουν αναλάβει και των αποτελεσμάτων της απόδοσής τους και σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ορίζει η Συνεργατική Εταιρεία.

β) Οι δείκτες των μισθολογικών κλιμάκων οι οποίοι εφαρμόζονται για την κατάταξη των διαφόρων θέσεων εργασίας προκύπτουν από την εφαρμογή των κανόνων αξιολόγησης που εγκρίνονται από το Συμβούλιο Διαχειριστών μετά από πρόταση της Διεύθυνσης.

γ) Σύμφωνα με τις κλίμακες που εφαρμόζονται στην κατάταξη των διαφόρων εργασιών, το Συμβούλιο Διαχειριστών εγκρίνει επίσης το γενικό Οργανόγραμμα της Συνεργατικής Εταιρείας, περιγράφοντας σαφώς το ρόλο και τις μεταξύ τους σχέσεις για κάθε εργασία.

δ) Η Γενική Διεύθυνση διορίζεται από το Συμβούλιο Διαχειριστών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 63. Οι Προϊστάμενοι Τμημάτων και τα ανώτερα στελέχη διορίζονται από το Συμβούλιο Διαχειριστών μετά από πρόταση της Γενικής Διεύθυνσης. Το υπόλοιπο διοικητικό προσωπικό ή διευθυντικά στελέχη, τα οποία είναι αναγκαία για την εκπλήρωση του καταστατικού σκοπού, διορίζονται από την Γενική Διεύθυνση μετά από πρόταση των σχετικών διευθύνσεων.

Αυτό το Οργανόγραμμα δραστηριοτήτων θα καταρτιστεί και θα λειτουργεί με τη μέγιστη δυνατή αυτονομία στα πλαίσια του Νόμου και του Καταστατικού. Τα μέλη εργασίας μπορούν να υποβάλλουν τα αιτήματά τους στο Συμβούλιο Διαχειριστών, αφού εξαντλήσουν τα επίπεδα της ιεραρχίας, αλλά θα πρέπει να αποδέχονται τις εντολές των ανωτέρων τους.

ε) Η ένταξη στην κλίμακα αποδοχών ανάλογα με το αντικείμενο της εργασίας στην Συνεργατική Εταιρεία, προσδιορίζεται από τον δείκτη ο οποίος αντιστοιχεί σε κάθε μια από αυτές, σύμφωνα με την εφαρμογή των κανόνων αξιολόγησης.

στ) Το Συμβούλιο Διαχειριστών καθορίζει κάθε χρόνο το ποσό προκαταβολής που αντιστοιχεί σε μία ώρα για τον χαμηλότερο δείκτη. Βάση του χαμηλότερου δείκτη υπολογίζονται οι προκαταβολές για τις υπόλοιπες κλίμακες. Οι προκαταβολές αυτές έχουν την μορφή περιοδικών και εκτάκτων απολαβών και μπορεί να καταβληθούν τόσο σε χρήμα όσο και σε είδος, και σε κάθε περίπτωση, στο λογαριασμό των τελικών αποτελεσμάτων, το ετήσιο ποσό πρέπει να είναι τουλάχιστον ίσο με τον βασικό μισθό.

ζ) Οι ώρες εργασίας κατά έτος για τα μέλη εργασίας, καθώς και οι υπόλοιποι κανονισμοί εργασίας, για τις διακοπές και τα επιδόματα συμπεριλαμβανομένων (αν υπάρχουν), καθορίζονται από το Συμβούλιο Διαχειριστών μετά από πρόταση του Κοινωνικού Συμβουλίου.

η) Τα υπόλοιπα ζητήματα που αφορούν τους όρους εργασίας των μελών εργασίας διέπονται από τον Εσωτερικό Κανονισμό της Συνεργατικής Εταιρείας.

### **Άρθρο 33. Οργάνωση λειτουργίας των μελών καταναλωτών.**

Τα μέλη καταναλωτών της Eroski, S. Coop. οργανώνονται, σύμφωνα με τους Εσωτερικούς Κανονισμούς της Συνεργατικής Εταιρείας και με τα ακόλουθα γενικά κριτήρια:

α) Πρέπει να έχουν εγγραφεί σε συγκεκριμένο τόπο ή σε εκείνο της κατοικίας τους ή οποιοδήποτε άλλο επιλέξει το μέλος. Στο εξής, η συμμετοχή του μέλους στις συνεργατικές δραστηριότητες της Συνεργατικής Εταιρείας θα πραγματοποιείται από τον τόπο όπου είναι εγγεγραμμένο.

β) Σε κάθε κοινότητα των μελών καταναλωτών μπορεί να συσταθεί, μεταξύ εκείνων που ενδιαφέρονται για τα καταναλωτικά θέματα, μια ομάδα που ονομάζεται Τοπική Επιτροπή Καταναλωτών, η οποία θα έχει ενημερωτικό και συμβουλευτικό ρόλο προς το Συμβούλιο Διαχειριστών.

γ) Η Τοπική Επιτροπή Καταναλωτών έχει τα καθήκοντα που αναφέρονται στο παρόν Καταστατικό και με αντίστοιχα χαρακτηριστικά αυτών που έχουν τεθεί για την κατηγορία μελών εργασίας στο προηγούμενο άρθρο και μπορούν να καταχωρηθούν στον Εσωτερικό Κανονισμό της Συνεργατικής Εταιρείας. Οι δραστηριότητές της στρέφονται στην επίτευξη και την βελτίωση των συνεργατικών σκοπών και, κατά προτίμηση με την προέκταση και εκτός της Συνεργατικής Εταιρείας για τον προσδιορισμό και την προάσπιση των δικαιωμάτων όλων των καταναλωτών.

δ) Σε κάθε Τοπική Επιτροπή Καταναλωτών ορίζεται ένας Πρόεδρος, ένας Αντιπρόεδρος και ένας Γραμματέας. Ο Πρόεδρος της Τοπικής Επιτροπής Καταναλωτών ενεργεί ως επικεφαλής της, προς το Συμβούλιο Διαχειριστών της Συνεργατικής Εταιρείας. Το Συμβούλιο Διαχειριστών μπορεί να αναθέτει τη Διεύθυνση και άλλα επιχειρησιακά καθήκοντα και λειτουργίες στην Επιτροπή κατά την θητεία της.

ε) Το Συμβούλιο Καταναλωτών, αποτελείται από τους Προέδρους των Τοπικών Επιτροπών και αποτελεί ένα συμβουλευτικό όργανο προς το Συμβούλιο Διαχειριστών του οποίου η λειτουργία θα διέπεται από τους Εσωτερικούς Κανονισμούς της Συνεργατικής Εταιρείας.

στ) Για την καλύτερη επίτευξη των σκοπών που αναφέρονται στην παράγραφο γ) του παρόντος άρθρου, η Τοπική Επιτροπή Καταναλωτών μπορεί να ενωθεί με άλλες της ίδιας περιοχής ή περιφέρειας.

### **Άρθρο 34. Πωλήσεις σε μη μέλη.**

Αναγνωρίζετε η δυνατότητα προσφοράς σε μέλη και σε μη μέλη κάθε είδους αγαθών, υπηρεσιών και παροχών που διαθέτονται από την Συνεργατική Εταιρεία.

Οι τιμές των αγαθών, των υπηρεσιών και παροχών που διαθέτονται στα μη μέλη της Συνεργατικής Εταιρείας είναι οι ίδιες με εκείνες που ορίζονται για τα μέλη, εκτός από τις περιπτώσεις για τις οποίες αποφασίζει διαφορετικά το Συμβούλιο Διαχειριστών.

### **Άρθρο 34 β. Μέλη ορισμένου χρόνου.**

1. Εάν αναφέρετε στη συμφωνία ένταξης, κάθε μέλος μπορεί να γίνει δεκτό ως μέλος ορισμένου χρόνου με μέγιστα όρια:

α) Ένα έτος για τα μέλη καταναλωτών.

β) Τρία έτη για τα μέλη εργασίας.

2. Τα μέλη ορισμένου χρόνου, εάν μετά το πέρας αυτού του διαστήματος ενταχθούν ως αορίστου χρόνου, δεν υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο, εκτός εάν αναλάβουν διαφορετικές εργασίες από εκείνες που έκαναν προηγουμένως.

3. Τα μέλη εργασίας ορισμένου χρόνου πρέπει να καταβάλλουν κατ' ελάχιστον την ακόλουθη εισφορά εγγραφής και συμβολή στο κεφάλαιο:

– Μία εισφορά εγγραφής που αντιστοιχεί στο 5% της προβλεπόμενης για τα μέλη αόριστου χρόνου.

- Μια πρώτη υποχρεωτική εισφορά στο κεφάλαιο που αντιστοιχεί στο 10% της προβλεπόμενης για τα μέλη εργασίας αόριστου χρόνου.

4. Στην περίπτωση που στην συνέχεια γίνουν δεκτά ως μέλη εργασίας αορίστου χρόνου, οι αρχικές υποχρεωτικές εισφορές εγγραφής και οι συνδρομές των μελών που

έχουν ήδη καταβληθεί, υπολογίζονται για την συμπλήρωση των υποχρεωτικών εισφορών και των εισφορών εγγραφής για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους εργασίας αορίστου χρόνου. Κατά τη στιγμή της απόκτησης της ιδιότητας μέλους εργασίας αορίστου χρόνου, το μέλος πρέπει να συμπληρώσει τόσο την αρχική υποχρεωτική εισφορά στο κεφάλαιο, όσο και την εισφορά εγγραφής, ανάλογα με τη διαφορά των ποσών μεταξύ μελών αορίστου και ορισμένου χρόνου που πρέπει να καλυφθεί, για να ενταχθούν ως μέλη εργασίας αορίστου χρόνου.

Σε περίπτωση απώλειας της ιδιότητας μέλους, μετά την ολοκλήρωση της περιόδου ορισμένου χρόνου, η προθεσμία επιστροφής της αρχικής υποχρεωτικής εισφοράς στο κεφάλαιο, με όριο την εισφορά που πράγματι καταβλήθηκε, - χωρίς να περιλαμβάνεται η απόδοση της κεφαλαιοποίησης - δεν μπορεί να υπερβαίνει τον ένα μήνα.

5. Στην περίπτωση έγκρισης υποχρεωτικής εισφοράς, εκτός της αρχικής τα μέλη ορισμένου χρόνου θα κληθούν να την αποδώσουν με τους ίδιους όρους με αυτούς των μελών αορίστου χρόνου. Ωστόσο, η εισφορά αυτή δεν απαιτείται μέχρι την ένταξή τους ως μέλη αορίστου χαρακτήρα.

6. Το μέλος ορισμένου χρόνου λαμβάνει επιστροφές ισοδύναμες με εκείνες που αντιστοιχούν σε μέλος αορίστου χρόνου της ίδιας ή συναφούς εργασίας.

7. Η συμμετοχή των μελών ορισμένου χρόνου στα συνεργατικά όργανα εξαρτάται από την πλήρη ανταπόκρισή τους στις απαιτήσεις που καθορίζονται από τον νόμο, και την ύπαρξη συνεργατικών σχέσεων σε ισχύ. Σε περίπτωση που είναι μέλη ενός οργάνου της Συνεργατικής Εταιρείας και οριστικοποιείται η παύση της συμφωνίας εργασίας, παύονται αυτόματα από τα αξιώματά τους.

8. Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μελών καταναλωτών και των μελών εργασίας ορισμένου χρόνου που δεν προβλέπεται ρητά ο διαχωρισμός τους στο παρόν Καταστατικό ρυθμίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις για τα μέλη εργασίας.

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ**

#### **Άρθρο 35. Συνεργατικό κεφάλαιο. Γενικές Διατάξεις.**

1. Το συνεργατικό κεφάλαιο αποτελείται από τις υποχρεωτικές και τις εθελοντικές εισφορές των μελών.

2. Για αυτές χορηγούνται ονομαστικοί τίτλοι στους οποίους αναφέρετε υποχρεωτικά:

α) Η επωνυμία της Eroski, S. Coop., η ημερομηνία σύστασής της και ο αριθμός εγγραφής στο Μητρώο των Συνεργατικών Εταιρειών.

β) Το ονοματεπώνυμο του κατόχου.

γ) Τα ποσά που καταβλήθηκαν και, ενδεχομένως, η ημερομηνία και τα ποσά των επόμενων εισφορών.

3. Το ελάχιστο συνεργατικό κεφάλαιο της Eroski, S. Coop. ορίζεται στο 1 εκατ. ευρώ, πλήρως καλυφθέν και καταβεβλημένο.

4. Κανένα μέλος δεν δύναται να κατέχει περισσότερο από το 25% του κεφαλαίου της Συνεργατικής Εταιρείας.

### **Άρθρο 36. Υποχρεωτικές εισφορές στο συνεργατικό κεφάλαιο.**

1. Σε γενικές γραμμές, θεωρούνται υποχρεωτικές εισφορές, όλες εκείνες που δεν μπορούν να αποφασιστούν χωριστά από το κάθε μέλος.

2. Οι εισφορές για τα μέλη εργασίας ανέρχονται σε 1.567,55 ευρώ ως εισφορά εγγραφής και το ποσό των 6.270,17 ευρώ ως υποχρεωτική εισφορά στο συνεργατικό κεφάλαιο, που αποτελούν ποσό ύψους 7.837,72 ευρώ συνολικής υποχρεωτικής εισφοράς.

3. Το ποσό της υποχρεωτικής εισφοράς για την εγγραφή των μελών καταναλωτών ορίζεται στο 1,20 ευρώ και μπορούν να απολαύσουν τα δικαιώματα που τους παρέχονται σύμφωνα με το άρθρο 18 του Καταστατικού, μόνο μετά την εκπλήρωση αυτής της υποχρέωσης.

4. Τα μέλη εργασίας εντάσσονται καταβάλλοντας την υποχρεωτική εισφορά η οποία ισχύ κατά την στιγμή της ένταξης, μετά τη δοκιμαστική περίοδο.

Μέχρι να καταβάλουν τουλάχιστον το ένα τέταρτο της υποχρεωτικής εισφοράς στο συνεργατικό κεφάλαιο, εκτός από τις τρέχοντες εισφορές, δεν θα επωφελούνται από τα δικαιώματα που προβλέπονται σύμφωνα με το άρθρο 18, μέχρι να ολοκληρωθεί αυτή η υποχρέωση.

Εάν δεν απαιτηθεί να καταβληθεί αρχικά στο ακέραιο η υποχρεωτική εισφορά, αυτή πρέπει να πραγματοποιηθεί εντός μέγιστης προθεσμίας 4 ετών από την ημερομηνία κατά την οποία το Συμβούλιο Διαχειριστών αποφάσισε για την αποδοχή του ως μέλος εργασίας. Το Συμβούλιο Διαχειριστών ορίζει τους κατάλληλους όρους για την διευκόλυνση της καταβολής των εισφορών των μελών εργασίας μερικής απασχόλησης, επί ίσοις όροις με τα πλήρης απασχόλησης μέλη.

Το μέλος που δεν θα καταβάλει τις οριζόμενες εισφορές εντός των προθεσμιών πρέπει να καταβάλλει στην Συνεργατική Εταιρεία τον νόμιμο τόκο και να την αποζημιώσει για τις ζημιές και απώλειες που προκλήθηκαν από την καθυστέρηση των πληρωμών τους.

Εάν ένα μέλος καθυστερήσει τις εισφορές του μπορεί να ανασταλούν τα συμμετοχικά και οικονομικά δικαιώματά του μέχρι την διευθέτηση της κατάστασης, και αν δεν πραγματοποιήσει τις προβλεπόμενες εισφορές εντός εξήντα ημερών από τότε που απαιτείται, δύναται να τεθεί σε υποχρεωτική παύση, εφόσον είναι η ελάχιστη υποχρεωτική εισφορά για την ένταξη, ή να αποβληθεί από την Συνεργατική Εταιρεία για όλες τις άλλες περιπτώσεις.

Σε κάθε περίπτωση, η Συνεργατική Εταιρεία μπορεί να λάβει νομικά μέτρα κατά του οφειλέτη μέλους.

5. Έχουν τον χαρακτήρα υποχρεωτικής εισφοράς στο διαθέσιμο πλεόνασμα υπό τη μορφή επιστροφών στα μέλη εργασίας, όπως οποιαδήποτε άλλη αυτού του είδους για την οποία πρέπει να αποφασίσει η Γενική Συνέλευση.

6. Οι εισφορές εγγραφής των μελών καταναλωτών δεν μπορούν να επιστραφούν ή να αναπροσαρμοστούν.

7. Η αρχική υποχρεωτική εισφορά των μελών μπορεί να τροποποιηθεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, λαμβάνοντας υπόψη τον Δείκτη Τιμών Κατανάλωσης.

### **Άρθρο 37. Εθελοντικές εισφορές στο συνεργατικό κεφάλαιο.**

Η Γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίσει για την αποδοχή εθελοντικών εισφορών στο συνεργατικό κεφάλαιο. Η απόφαση αναφέρει το συνολικό ανώτατο ποσό που πρέπει να συγκεντρωθεί, τους όρους και τις προθεσμίες εγγραφής, οι οποίες δεν μπορούν να υπερβαίνουν τους έξι μήνες από την ημερομηνία της λήψης της.

Η Γενική Συνέλευση μπορεί επίσης να αποφασίσει σχετικά με την έκδοση Υποβοηθητικών Εισφορών στο συνεργατικό κεφάλαιο. Ανεξάρτητα από την ονομασία ή την νομική μορφή, θεωρείται Υποβοηθητική Εισφορά στο συνεργατικό κεφαλαίου οποιαδήποτε εισφορά κατόπιν σύμβασης με τα μέλη ή τρίτους, η ωρίμανση της ρευστοποίησης της οποίας δεν πραγματοποιείται μέχρι την έγκριση της εκκαθάρισης της, χωρίς να ισχύουν, εκτός εάν συμφωνηθεί διαφορετικά, οι διατάξεις των άρθρων 59 έως 63 του νόμου περί Συνεργατικών Εταιρειών.

### **Άρθρο 38. Ταμείο Συνεργατικής Εκπαίδευσης και Προώθησης.**

1. Ταμείο Συνεργατικής Εκπαίδευσης και Προώθησης αποτελεί το καθαρό υπόλοιπο της Συνεργατικής Εταιρείας, το οποίο εμφανίζεται στο παθητικό σε χωριστή καταχώρηση ως αδιανέμητο και δεν υπόκειται σε κατάσχεση, με εξαίρεση τις οφειλές που προκύπτουν για την εκπλήρωση των σκοπών του, που προορίζονται για την ανάπτυξη των καταναλωτικών και των συνεργατικών δραστηριοτήτων.

Η Γενική Συνέλευση για κάθε έτος εγκρίνει που θα διατεθούν τα ποσά του Ταμείου Συνεργατικής Εκπαίδευσης και Προώθησης, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 23 του Καταστατικού. Το Συμβούλιο Διαχειριστών είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση, και είναι υπόλογο στη Γενική Συνέλευση για την διάθεση των κονδυλίων.

Τα ποσά που διατίθενται πρέπει να χορηγούνται κυρίως για την προώθηση δράσεων κατάρτισης και ενημέρωσης των καταναλωτών αλλά και για την αλληλεγγύη και την μέριμνα για το περιβάλλον και την κοινότητα.

Για την ανάπτυξη αυτών των πρωτοβουλιών, η Γενική Συνέλευση μπορεί να παρέχει κεφάλαια στο Ίδρυμα Eroski, ή άλλους φορείς, υπό τον όρο ότι θα διατεθούν για τους ίδιους σκοπούς της συνεργατικής κοινότητας.

Στις περιοχές όπου υπάρχει μια Τοπική Επιτροπή Καταναλωτών, το Συμβούλιο Διαχειριστών μπορεί να διαθέσει κονδύλια για την εκτέλεση των δραστηριοτήτων που περιλαμβάνονται στο Σχέδιο Διαχείρισης.



2. Στο Ταμείο χορηγούνται τα ακόλουθα ποσά:

α) Το ποσοστό του καθαρού πλεονάσματος το οποίο καθορίζεται από τη Γενική Συνέλευση όπως προβλέπεται στο άρθρο 67 του Νόμου περί Συνεργατικών εταιρειών και στο άρθρο 44 του παρόντος Καταστατικού.

β) Τα ποσά των κυρώσεων για παραβάσεις που επιβάλλονται από την Συνεργατική Εταιρεία στα μέλη του.

γ) Τα ποσά του διαθέσιμου πλεονάσματος που αποφάσισε η Γενική Συνέλευση κατά την κρίση της.

δ) Οι επιχορηγήσεις, δωρεές και κάθε είδους ενισχύσεις που λαμβάνονται από τα μέλη ή τρίτους για την εκπλήρωση των σκοπών του.

3. Το Συμβούλιο Διαχειριστών υποβάλει προς έγκριση από τη Γενική Συνέλευση το Σχέδιο Διαχείρισης για τις δαπάνες του Ταμείου Εκπαίδευσης και Προώθησης της Συνεργατικής Εταιρείας για το τρέχον έτος και την εκκαθάριση του προϋπολογισμού του προηγούμενου έτους και υπόκειται σε έλεγχο των λογαριασμών. Για κάθε έτος πρέπει να αιτιολογηθούν οι δαπάνες ή η χρήση των εσόδων που λαμβάνονται σε αυτό το Ταμείο.

4. Τα ποσά του εν λόγω Ταμείου τα οποία δεν θα χορηγηθούν για τους σκοπούς του, πρέπει κατά το φορολογικό έτος που ακολουθεί να χορηγηθεί σε λογαριασμούς ταμιευτηρίου ή σε τίτλους του δημοσίου χρέους της Χώρας των Βάσκων, των οποίων η οικονομική απόδοση θα χορηγηθεί για τον ίδιο σκοπό. Οι καταθέσεις αυτές ή οι τίτλοι δεν μπορούν να διατεθούν ως ενέχυρα ή να επηρεάσουν με άλλο τρόπο τυχόν δάνεια ή πιστωτικούς λογαριασμούς.

### **Άρθρο 39. Τόκοι στις συνεργατικές εισφορές.**

1. Για τις εισφορές των μελών εργασίας στο συνεργατικό κεφάλαιο της Συνεργατικής Εταιρείας μπορεί να καταβάλετε ετησίως ένα συνολικό μικτό ακαθάριστο επιτόκιο που αποτελείται από δύο διακριτά μέρη:

α) Ένα βασικό μικτό ακαθάριστου επιτόκιο μέχρι 7,5% ετησίως ως ανώτερο όριο, το οποίο πρέπει να καταβληθεί σε χρήμα.

β) Μια “Διόρθωση επιτοκίου λόγω πληθωρισμού” που μπορεί να φτάσει ως ένα ανώτατο ετήσιο όριο του μεικτού ακαθάριστου ποσοστού το 70% της αύξησης του Δείκτη Τιμών Κατανάλωσης κατά το προηγούμενο έτος, η οποία θα πρέπει να συμπεριληφθεί στις αντίστοιχες αποδόσεις εισφορών κεφαλαίου των μελών εργασίας.

γ) Σε κάθε περίπτωση το άθροισμα των δύο δεν πρέπει να υπερβαίνει τα νόμιμα όρια.

2. Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει κάθε χρόνο, για την απόδοση ή μη του μερίσματος από το επιτόκιο για τη συμβολή των μελών εργασίας στο συνεργατικό κεφαλαίο. Μπορεί επίσης να ορίσει χαμηλότερο επιτόκιο ως σημείο αναφοράς στην προηγούμενη παράγραφο.

3. Σε κάθε περίπτωση, η ευνοϊκή απόφαση για την καταβολή του βασικού επιτοκίου θα εξαρτάται από το εάν στην Συνεργατική Εταιρεία υπάρχουν αρκετά θετικά αποτελέσματα πριν από την απόφαση για την κατανομή τους και μετά την αντιστάθμιση ζημιών προηγούμενων εκκρεμών χρήσεων και τη κατανομή τους κατά περίπτωση ή για τις εθελοντικές εισφορές που επιτρέπουν την καταβολή τόκου.

4. Επίσης, η Γενική Συνέλευση για να αποφασίσει την καταβολή τόκων επί των εισφορών των μελών στο συνεργατικό κεφάλαιο, θα πρέπει να εξετάσει τις προϋποθέσεις, όπως περιγράφονται στην παράγραφο 4 του άρθρου 39 β του παρόντος Καταστατικού.

5. Η “Διόρθωση επιτοκίου λόγο πληθωρισμού” που ορίζονται στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, εάν αποφασιστεί να καταβληθεί, θα εγγραφεί σε βάρος του Εθελοντικού Αποθεματικού Ταμείου ή των Αποθεματικών τα οποία ενημερώνονται για το σκοπό αυτό.

6. Σε κάθε περίπτωση, παρά την απόφαση για την καταβολή των τόκων, πρέπει να κεφαλαιοποιηθούν, ολικά ή μερικά, στις ακόλουθες περιπτώσεις:

α) Σε συνολική κεφαλαιοποίηση όταν, κατά τον καθορισμό του ατομικού λογαριασμού εισοδήματος, το ύψος των προκαταβολών είναι κατώτερο για παρόμοια εργασία ως μισθωτού.

β) Εάν η Συνεργατική Εταιρεία παρουσιάσει ζημιές κατά τα δύο προηγούμενα χρόνια και το τρέχον, αφού καταρτιστούν οι αποδόσεις των τόκων στο συνεργατικό κεφάλαιο, και καταγραφούν ομοίως οι ζημιές, μπορεί να επιστραφεί μόνο το μέρος των αποδόσεων πέραν των ζημιών. Ωστόσο, η Συνεργατική Εταιρεία μπορεί να αποφασίσει σχετικά με την εφαρμογή του μηχανισμού αυτού σε οποιοδήποτε από τα δύο πρώτα έτη που παρουσιάστηκαν ζημιές, εάν οι οικονομικές συνθήκες και οι εκκρεμότητες το δικαιολογούν.

γ) Σε άλλες εξαιρετικές περιπτώσεις, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

7. Για τους σκοπούς μιας πιο αποτελεσματικής διαχείρισης των πόρων, η Γενική Συνέλευση μπορεί να εγκρίνει εκ των προτέρων τις επιστροφές επί όλων των εισφορών στο συνεργατικό κεφάλαιο που είναι μέρος των ιδίων κεφαλαίων της Συνεργατικής Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που αφορούν τις επιστροφές οι οποίες πραγματοποιούνται με τα χαρακτηριστικά τα οποία αναφέρονται στο άρθρο 37 του παρόντος Καταστατικού, με την επιφύλαξη της τήρησης των απαιτήσεων σχετικά με το καθορισμό τους ως Ίδια Κεφάλαια.

Η επαλήθευση της συμμόρφωσης προς τις ανωτέρω απαιτήσεις είναι αρμοδιότητα του Συμβουλίου Διαχειριστών, και ως εκ τούτου, καταρτίζεται αυτοτελώς η κάθε χρήση, οι αποδόσεις, η διενέργεια του έλεγχου των αποφάσεων και η περάτωση των πληρωμών από το Συμβούλιο Διαχειριστών, οι οποίες αποφάσεις, εν πάση περιπτώσει, πρέπει να επικυρωθούν στην πρώτη σύγκλιση της Γενική Συνέλευση μετά τη συμφωνηθείσα κατάθεση πρότασης από το Συμβούλιο Διαχειριστών.

### **Άρθρο 39 β. Επιστροφές για τις Υποβοηθητικές Οικονομικές Εισφορές που αποτελούν μέρος των ιδίων κεφαλαίων.**

1. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίσει σε ετήσια βάση για τις Υποβοηθητικές Οικονομικές Εισφορές που αποτελούν μέρος των ιδίων κεφαλαίων, την καταβολή επιστροφών ή όχι.

Η επαλήθευση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην παράγραφο 2 στην συνέχεια, είναι αρμοδιότητα του Συμβουλίου Διαχειριστών, και ως εκ τούτου, υπόκεινται σε τόκους υπερημερίας, κατά το συμφωνημένο έλεγχο και την πληρωμή από το Συμβούλιο Διαχειριστών, η οποία απόφαση, εν πάση περιπτώσει, πρέπει να επικυρωθεί στην πρώτη σύγκλιση της Γενική Συνέλευση μετά τη συμφωνηθείσα καταβολή από το Συμβούλιο Διαχειριστών.

2. Η διανομή επιστροφών για τις Υποβοηθητικές Εισφορές θα εξαρτηθεί από το εάν η Συνεργατική Εταιρεία διαθέτει επαρκεί θετικά αποτελέσματα πριν από την διανομή των αποτελεσμάτων, και στην συνέχεια για την αντιστάθμιση των ζημιών των εκρεμουσών προηγούμενων χρήσεων, ή στα εθελοντικά αποθεματικά για την κάλυψη της διανομής κερδών.

3. Η ταξινόμηση των τίτλων ως ίδια κεφάλαια, που εκδίδονται ως Υποβοηθητικές Οικονομικές Εισφορές θα καθορίζεται από τους όρους που αναφέρονται στη έκδοσή τους.

4. Η απόφαση σχετικά με την καταβολή των επιστροφών και των αποδόσεων πραγματοποιούνται αντίστοιχα όπως ορίζεται στα άρθρα 39 και 45 του παρόντος Καταστατικού, και υπόκεινται σε κρατήσεις για τις επιστροφές από την απόκτηση Υποβοηθητικών Εισφορών οι οποίες εκδόθηκαν.

5. Το επιτόκιο αναφοράς για την καταβολή επιστροφών επί των “Υποβοηθητικών Εισφορών πρώην μέλους” είναι το νόμιμο επιτόκιο.

### **Άρθρο 40. Μεταβίβαση των συνεργατικών εισφορών.**

1. Στο συνεργατικό κεφάλαιο εντάσσονται, τόσο οι υποχρεωτικές όσο και οι εθελοντικές εισφορές των μελών.

2. Οι εισφορές των μελών μπορούν να μεταβιβάζονται:

α) Μεταξύ των μελών ίδιας κατηγορίας, με πράξεις “εν ζωή” σύμφωνα με τους όρους που ορίζει το Συμβούλιο Διαχειριστών. Σε κάθε περίπτωση, η μεταβίβαση αυτή δεν μπορεί να προκαλέσει την μείωση των εισφορών του μέλους δότη κάτω από την τρέχουσα ελάχιστη απαιτούμενη εισφορά για κάθε κατηγορία μέλους.

β) Με κληρονομική διαδοχή λόγω θανάτου.

3. Στην περίπτωση του προηγούμενου εδαφίου β), οι κληρονόμοι μπορούν να αποκτήσουν την ιδιότητα του μέλους καταναλωτή όταν πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις και το ζητήσουν, εντός τριών μηνών μετά τον θάνατο του κληρονομούμενου μέλους.

4. Σε κάθε περίπτωση, τα μέλη έχουν το δικαίωμα για την εκκαθάριση των πιστωτικών που αντιπροσωπεύει το συνεργατικό μέρος της εισφοράς που μεταβιβάστηκε, χωρίς άλλες κρατήσεις από αυτές που προβλέπονται στο άρθρο 22 παράγραφος 2, και εντός προθεσμίας ενός έτους από το θάνατο του κληρονομούμενου.

5. Δεν επιτρέπεται η μεταβίβαση συνεργατικών εισφορών για την πραγματοποίηση της αρχικής υποχρεωτικής συνεισφοράς των νέων μελών.

#### **Άρθρο 41. Προκαταβολές για την ένταξη.**

Η Γενική Συνέλευση καθορίζει για κάθε έτος τα ποσά που πρέπει να καταβάλλουν ως εισφορά τα νέα μέλη εργασίας, σύμφωνα με τα ακόλουθα κριτήρια:

- α) δεν πρέπει να υπερβαίνουν το 25% των ελάχιστων υποχρεωτικών εισφορών.
- β) δεν ενσωματώνονται στο εταιρικό κεφάλαιο ούτε επιστρέφονται.
- γ) Ενσωματώνονται στο Υποχρεωτικό Αποθεματικό Ταμείο.

#### **Άρθρο 42. Οικονομικό έτος.**

Η οικονομική χρήση έτους είναι μεταξύ 1ης Φεβρουαρίου και 31ης Ιανουαρίου.

#### **Άρθρο 43. Προσδιορισμός των αποτελεσμάτων.**

Το πιστωτικό υπόλοιπο των αποτελεσμάτων χρήσης έτους, μετά την αφαίρεση των φόρων που ισχύουν, αποτελεί το καθαρό πλεόνασμα.

#### **Άρθρο 44. Υποχρεωτική κατανομή στα Κοινωνικά Ταμεία.**

Από το καθαρό πλεόνασμα διατίθεται για τους σκοπούς των Ταμείων Συνεργατικής Εκπαίδευσης και Προώθησης και Υποχρεωτικού Αποθεματικού ένα ελάχιστο συνολικό ποσό του 30%, με τουλάχιστον 10% για το Σ.Ε.Π. και 20% για το Υ.Α.

#### **Άρθρο 45. Εφαρμογή του διαθέσιμου πλεονάσματος.**

1. Το υπόλοιπο του καθαρού πλεονάσματος που απομένει μετά την διάθεση για τα θεσμοθετημένα ταμεία της Συνεργατικής Εταιρείας του προηγούμενου άρθρου, διανέμεται σύμφωνα με τις αποφάσεις από τη Γενική Συνέλευση κάθε χρόνο.
2. Κατ' ελάχιστον το 20% των αποτελεσμάτων στην Συνεργατική Εταιρεία ενσωματώνονται στο συνεργατικό κεφάλαιο ως υποχρεωτική εισφορά. Bylaws Eroski, S. Coop. (Γενική Συνέλευση 10 Ιουνίου, 2006) - 24
3. Διανομή επιστροφών στα μέλη εργασίας οι οποίες πιστώνονται κατ' αναλογία προς τις υπηρεσίες που προσφέρονται από αυτά, όπως υπολογίζονται από τις εργατικές

προκαταβολές που έχουν λάβει εντός του έτους, εκτός από την περίπτωση που αναφέρεται στην επόμενη παράγραφο.

4. Τα μέλη εργασίας των οποίων ο δείκτης απασχόλησης υπερβαίνει το τρία, δικαιούνται μόνο την επιστροφή που αντιστοιχεί στον εν λόγω δείκτη.

5. Η Γενική Συνέλευση προκειμένου να αποφασίσει για την διανομή των επιστροφών, πρέπει να εξετάσει τις προϋποθέσεις οι οποίες αναφέρονται στην παράγραφο 4 του άρθρου 39.β του παρόντος Καταστατικού.

#### **Άρθρο 46. Κατανομή των ζημιών.**

Για την κατανομή των ζημιών εφαρμόζονται οι ακόλουθοι κανόνες:

α) Αφαιρείται από το Υποχρεωτικό Αποθεματικό Ταμείο το ποσό που έχει συγκεντρωθεί σύμφωνα με τον Νόμο.

β) Αφαιρείται από τη σωρευμένη απόδοση των μελών εργασίας, τουλάχιστον το 20% των αρνητικών αποτελεσμάτων που πρέπει να καλυφθεί.

γ) Τα υπόλοιπα ποσά θα αφαιρεθούν σύμφωνα με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης από τα Ταμεία Αποθεματικού και Συνεργατικής Ανάπτυξης.

δ) Η κατανομή των ζημιών για τα μέλη εργασίας θα γίνει κατ αναλογία, όπως ορίζεται στο προηγούμενο άρθρο, παράγραφο 3 και 4.

ε) Σε περίπτωση που τα καθορισμένα αποθεματικά δεν επαρκούν για την κάλυψη των ζημιών της τρέχουσας χρήσης του οικονομικού έτους, δημιουργείται ένα Αποθεματικό Ταμείο Αρνητικών Αποτελεσμάτων από ατομικές εισφορές κάθε μέλους προηγούμενων χρήσεων, οι οποίες πρέπει να αποπληρωθούν από μελλοντικά αποτελέσματα ή, σε κάθε περίπτωση, με αντίστοιχες εισφορές προς το συνεργατικό κεφάλαιο με μέγιστο χρονικό διάστημα τα 5 έτη από τη σύστασή της.

στ) Εάν η Γενική Συνέλευση αποφασίσει για την καταβολή τόκων, πριν από την πίστωση του υπολοίπου του λογαριασμού των αρνητικών αποτελεσμάτων προηγούμενων χρήσεων, θα ληφθεί ως βάση υπολογισμού για την εφαρμογή, το ισοζύγιο του εταιρικού κεφαλαίου με την μείωση των ατομικών εισφορών στο Αποθεματικό Αρνητικού που αντιστοιχεί σε κάθε μέλος.

ζ) Οι επιστροφές με ατομικό χαρακτήρα στις προαναφερόμενες αρνητικές χρήσεις αποζημιώνονται με εισφορές στο εταιρικό κεφάλαιο στην περίπτωση αποχώρησης μέλους και σε περίπτωση που παραμένει το αρνητικό ισοζύγιο, αυτό θα ορισθεί ως χρέος της Συνεργατικής Εταιρείας στο αποχωρών μέλος, έστω και εάν η αποχώρηση του δεν είναι δικαιολογημένη.

#### **Άρθρο 47. Ενημέρωση των εισφορών.**

1. Ο ισολογισμός της Συνεργατικής Εταιρείας ρυθμίζεται στα ίδια πλαίσια και με τα ίδια οφέλη για τις επιχειρήσεις του Κοινού Δίκαιου με την επιφύλαξη της νομοθεσίας

σχετικά με τον προορισμό των αποτελεσμάτων του ισολογισμού σύμφωνα με τον Νόμο περί συνεργατικών Εταιρειών.

2. Τα ανωτέρω αποτελέσματα θα διατεθούν από την Συνεργατική Εταιρεία για ένα ή περισσότερα έτη, για την ενημέρωση των κεφαλαίων ή την αύξηση των αποθεματικών κεφαλαίων, υποχρεωτικών ή προαιρετικών, σε αναλογία που εκείνη κρίνει κατάλληλη. Ωστόσο, σε περίπτωση που η Συνεργατική Εταιρεία παρουσιάσει ζημιές, τα αποτελέσματα του ισολογισμού πρέπει να διατεθούν κατά προτεραιότητα για την κάλυψη τους, και το υπόλοιπο τους για την κατανομή όπως περιγράφεται ανωτέρω.

3. Κάθε οικονομικό έτος, εφόσον αποφασιστεί από την Γενική Συνέλευση, δύναται να ενημερώνονται οι υπάρχοντες εισφορές που καταβάλλονται καθώς και οι υφιστάμενες κατά το κλείσιμο του οικονομικού έτους, στο βαθμό που επιτρέπεται από τα ποσά του εν λόγω λογαριασμού "Ενημέρωση των εισφορών." Σε κάθε περίπτωση, αυτή η ενημέρωση δεν μπορεί να υπερβαίνει το Δείκτη Τιμών Κατανάλωσης, που δημοσίευσε το Εθνικό Ινστιτούτο Στατιστικής και που αναφέρονται στο υπό εξέταση οικονομικό έτος.

4. Η ενημέρωση των εισφορών μπορεί να πραγματοποιηθεί το πολύ για τις πέντε προηγούμενες ετήσιες οικονομικές χρήσεις αν δεν έχουν επικαιροποιηθεί, μετά την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης. Μπορούν να ενημερωθούν μόνο οι εισφορές των έγκυρων μελών την στιγμή που αποφάσισε την ενημέρωση η Γενική Συνέλευση.

Σε περίπτωση εκκαθάρισης της Συνεργατικής Εταιρείας, το υπόλοιπο του λογαριασμού "Ενημέρωση των εισφορών" θα διατεθεί για τους σκοπούς του Υποχρεωτικού Αποθεματικού Ταμείου.

5. Η εφαρμογή των ενημερώσεων, εφόσον αποφασιστεί από τη Γενική Συνέλευση, μπορεί να γίνει μέσω της διανομής στα μέλη των επιστροφών για τις Υποβοηθητικές Εισφορές που εκδίδονται από τη Συνεργατική Εταιρεία και αποτελούν αντικείμενο συναλλαγών στον τομέα της αγοράς κινητών αξιών.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV. ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ**

### **Άρθρο 48. Όργανα και διεύθυνση.**

1. Τα Όργανα της Συνεργατικής Εταιρείας είναι τα εξής:

- α) Γενική Συνέλευση.
- β) Συμβούλιο Διαχειριστών.
- γ) Κοινωνικό Συμβούλιο.
- δ) Ελεγκτική Επιτροπή.
- ε) Επιτροπή Προσφυγών.

2. Η διαχείριση την Συνεργατικής Εταιρείας αποδίδεται στο Συμβούλιο Διαχειριστών σύμφωνα με τους Νόμους, το Καταστατικό και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

3. Οι αρμοδιότητες της Γενικής Διεύθυνσης, εκτείνονται σε θέματα που αφορούν τη λειτουργία και τις καθημερινές κινήσεις της Συνεργατικής Εταιρείας, και για αυτό το σκοπό προβαίνει εξ ονόματι του Συμβουλίου Διαχειριστών, σε όλες τις πράξεις που το αφορά, με τους περιορισμούς που ορίζονται στο άρθρο 64 και εντός των αντικειμένων και των αρμοδιοτήτων που της έχουν ανατεθεί.

#### **Άρθρο 49. Γενική Συνέλευση των Αντιπροσώπων.**

1. Η Γενική Συνέλευση απαρτίζεται από Αντιπροσώπους που εκπροσωπούν τα μέλη, και είναι το ανώτατο όργανο έκφρασης της βούλησης της Συνεργατικής Εταιρείας στα θέματα που της αποδίδετε η αρμοδιότητα από τον Νόμο και το παρόν Καταστατικό.

Όλα τα μέλη, συμπεριλαμβανομένων των διαφωνούντων με τις αποφάσεις και όσων δεν συμμετείχαν στη Γενική Συνέλευση, υπόκεινται στις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης, με τις επιφυλάξεις που αναφέρονται στο άρθρο 53.

2. Οι Γενικές Συνελεύσεις μπορεί να είναι τακτικές ή έκτακτες.

Η τακτική Γενική Συνέλευση έχει ως κύριο σκοπό τον έλεγχο της Συνεργατικής Διαχείρισης, και την έγκριση, κατά περίπτωση, των ετήσιων λογαριασμών, καθώς και να αποφασίζει για την κατανομή και διανομή του πλεονάσματος, ή όταν υπάρχουν, των ζημιών και να ορίσει τη γενική πολιτική της Συνεργατικής Εταιρείας. Στην ημερήσια διάταξη της τακτικής Γενικής Συνέλευσης, εκτός από τα κύρια θέματα που αποτελούν αρμοδιότητάς της, μπορεί να περιλαμβάνεται και οποιοδήποτε άλλο ζήτημα της Συνεργατικής Εταιρείας.

Όλες οι άλλες συγκλήσεις της Γενικής Συνέλευσης έχουν τον χαρακτήρα της έκτακτης.

3. Όλα τα θέματα που αφορούν τη Συνεργατική Εταιρεία μπορούν να συζητηθούν κατά τη Γενική Συνέλευση, οι αποφάσεις της είναι δεσμευτικές σε κάθε περίπτωση, για τις ακόλουθες πράξεις:

α) Διορισμό και ανάκληση, με μυστική ψηφοφορία, των μελών του Συμβουλίου Διαχειριστών, του Κοινωνικού Συμβουλίου, της Επιτροπής Προσφυγών, της Ελεγκτικής Επιτροπής, των εκκαθαριστών καθώς και η απόφαση καταλογισμού ευθυνών σε βάρος τους.

β) Διορισμό και ανάκληση, μόνο όταν υπάρχει εύλογη αιτία, των ελεγκτών.

γ) Έλεγχο της Συνεργατικής Διαχείρισης, έγκριση των λογαριασμών, και της διανομής του πλεονάσματος, ο καθορισμός του ύψους των συνεργατικών επιστροφών, καθώς και ο καταλογισμός των ζημιών, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Καταστατικού.

δ) Απόφαση σχετικά με τις νέες υποχρεωτικές εισφορές στο συνεργατικό κεφαλαίου και την αποδοχή των εθελοντικών εισφορών.

ε) Απόφαση, κατά περίπτωση, για την αναπροσαρμογή των εισφορών.

στ) Απόφαση για την έκδοση ομολόγων, μετοχικών τίτλων ή ειδικών μερισμάτων.

ζ) Ορισμό της γενικής πολιτικής της Συνεργατικής Εταιρείας.

η) Τροποποίηση του Καταστατικού.

θ) Έγκριση και μετατροπή του Εσωτερικού Κανονισμού της Συνεργατικής Εταιρείας.

ι) Έγκριση συγχώνευσης ή διάσπασης της Συνεργατικής Εταιρείας.

ια) Έγκριση για την διάλυση της Συνεργατικής Εταιρείας, το διορισμό και την απόλυση των εκκαθαριστών και την έγκριση του διακανονισμού.

ιβ) Να ζητήσει, ανά πάσα στιγμή, ενημέρωση για τις δραστηριότητες της Επιτροπής Προσφυγών, της Ελεγκτικής Επιτροπής, του Συμβουλίου Διαχειριστών και, μέσω αυτού του οργάνου, και της Διεύθυνσης.

ιγ) Παίρνει κάθε απόφαση που συνεπάγεται ουσιαστική μεταβολή στην οικονομική, οργανωτική ή λειτουργική δομή της Συνεργατικής Εταιρείας.

ιδ) Σύσταση Συνεργατικών Εταιρειών δεύτερου βαθμού, Επιχειρήσεων, Συνεργατικών Εταιρειών και παρόμοιων φορέων, καθώς και την συγχώνευση και την διάσπασή τους.

ιε) Οποιαδήποτε άλλα θέματα που υποβάλλονται στα όργανα τα οποία έχουν οριστεί για τον σκοπό αυτό, σύμφωνα με το Καταστατικό, τους Νόμους, και τις λοιπές κανονιστικές διατάξεις.

4. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες, σύμφωνα με το άρθρο αυτό, απαιτείται η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, αυτή δεν μπορεί να εκχωρήσει την αρμοδιότητα αυτή.

5. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να συζητήσει όλα τα θέματα που αφορούν την Συνεργατική Εταιρεία, αλλά μπορεί να λαμβάνει δεσμευτικές αποφάσεις μόνο για θέματα που το παρόν Καταστατικό δεν αναφέρει ως αποκλειστική αρμοδιότητα άλλων συνεργατικών οργάνων.

#### **Άρθρο 50. Σύσταση της Γενικής Συνέλευσης των Αντιπροσώπων.**

Ο αριθμός των εκλεγμένων Αντιπροσώπων από τη Γενική Συνέλευση έχει ως ανώτατο όριο τους 500, που αντιστοιχεί 50% στους Αντιπροσώπους των μελών - καταναλωτών και 50% των μελών εργασίας. Οι Αντιπρόσωποι, από κοινού με το Συμβούλιο Διαχειριστών, την Ελεγκτική Επιτροπή και την Επιτροπή Προσφυγών, αποτελούν το νόμιμο εκλογικό σώμα της Γενικής Συνέλευσης. Στην σύγκλιση της θα παραστούν επίσης, η Γενική Διεύθυνση και ο Πρόεδρος του Κοινωνικού Συμβουλίου



με δικαίωμα λόγου, αλλά όχι ψήφου, και τα μέλη αυτών των οργάνων δεν μπορούν να εκλέγονται ως Αντιπρόσωποι.

### **Άρθρο 51. Σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης των Αντιπροσώπων.**

1. Η τακτική Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το Συμβούλιο Διαχειριστών εντός έξι μηνών από την ημερομηνία λήξης του οικονομικού έτους.

Εάν η προθεσμία αυτή περάσει χωρίς την αναγγελία σύγκλισης, η Ελεγκτική Επιτροπή πρέπει να εγκαλέσει το Συμβούλιο Διαχειριστών, και αν αυτό δεν πραγματοποιήσει την σύγκληση της εντός δεκαπέντε ημερών από την παραλαβή της αίτησης σύγκλησης, θα πρέπει να ακολουθηθούν οι διαδικασίες που ορίζονται από το Νόμο.

Επίσης με την επιφύλαξη των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου, με το πέρας της νόμιμης προθεσμίας χωρίς να έχει πραγματοποιηθεί η σύγκληση της τακτικής Γενικής Συνέλευσης, κάθε μέλος ή συνεργάτης μπορεί να ζητήσει από τη δικαστική αρχή να διατάξει την σύγκληση. Σε κάθε περίπτωση, η δικαστική αρχή είναι αρμόδια να εξετάσει μόνο το μέρος του αιτήματος για την σύγκληση που πρέπει να πραγματοποιηθεί.

Η νομική προθεσμία για τη σύγκληση της Ετήσιας Τακτικής Γενικής Συνέλευσης μπορεί να παραταθεί μετά από γραπτό αίτημα του Συμβούλιο Διαχειριστών προς το Μητρώο Συνεργατικών Εταιρειών.

2. Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλείται με πρωτοβουλία του Συμβουλίου Διαχειριστών ή μετά από γραπτό αίτημα της Ελεγκτικής Επιτροπής ή από έναν αριθμό Αντιπροσώπων που εκπροσωπούν το 20% του συνόλου των ψήφων με επίσημο γραπτό αίτημα προς το Συμβούλιο Διαχειριστών που περιλαμβάνει την ημέρα, τα θέματα και τις προτάσεις για συζήτηση. Εάν η Γενική Συνέλευση δεν συγκληθεί εντός τριάντα ημερών από την παραλαβή του αιτήματος, μπορεί να ζητηθεί δικαστική κλήτευση, όπως προβλέπεται στην προηγούμενη παράγραφο.

3. Η δικαστική αρχή δύναται να αποφασίσει τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης, στις περιπτώσεις που αναφέρονται στις προηγούμενες παραγράφους, και να διορίσει ένα μέλος το οποίο θα προεδρεύσει.

4. Η πρόσκληση, η οποία θα περιλαμβάνει και την σύγκληση των Προπαρασκευαστικών Συνεδριάσεων πρέπει να πραγματοποιηθεί με την δημοσίευση ανακοίνωσης στην έδρα και σε κάθε υποκατάστημα. Επίσης, πρέπει να δημοσιευτεί σε μια εφημερίδα ευρείας κυκλοφορίας στην έδρα της Συνεργατικής Εταιρείας.

Η δημοσίευση ή η κοινοποίηση της κλήσης πρέπει να γίνει κατ ελάχιστο δέκα ημέρες πριν από την ημερομηνία που έχει προγραμματιστεί η σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης των Αντιπροσώπων, και αυτή δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί αργότερα από δύο μηνών από την ανακοίνωση.

5. Η πρόσκληση αναφέρει, τουλάχιστον την ημέρα, εάν είναι η πρώτη ή η δεύτερη σύγκληση, την ημερομηνία, ώρα και τον τόπο της συνεδρίασης, και να αναφέρει επίσης με ακρίβεια και σαφήνεια τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη.

6. Το χρονικό διάστημα μεταξύ της πρώτης και της δεύτερης σύγκλησης είναι μισή ώρα.

7. Η ημερήσια διάταξη καθορίζεται από το Συμβούλιο Διαχειριστών, αλλά πρέπει να περιλαμβάνει όλα τα θέματα που του προτάθηκαν εγγράφως από την Ελεγκτική Επιτροπή ή από αριθμό αντιπροσώπων που εκπροσωπεί το 10% ή τουλάχιστον 500 μέλη. Οι προτάσεις μπορούν να υποβληθούν ανά πάσα στιγμή, αλλά για να συμπεριληφθούν στην πρώτη Συνέλευση που θα διεξαχθεί, τα αιτήματα πρέπει να υποβληθούν τουλάχιστον πριν από το τέλος της πέμπτης μέρας από τη δημοσίευση της ανακοίνωσης αυτής. Το Συμβούλιο Διαχειριστών, στην περίπτωση αυτή, πρέπει να δημοσιοποιήσει την νέα ημερήσια διάταξη, τουλάχιστον τέσσερις ημέρες πριν την ημερομηνία σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης με τον τρόπο που προβλέπεται για την σύγκληση της.

8. Οι Γενικές Συνελεύσεις πραγματοποιούνται στον τόπο όπου βρίσκεται η έδρα της Συνεργατικής Εταιρείας.

#### **Άρθρο 52. Λειτουργία της Γενικής Συνέλευσης των Αντιπροσώπων.**

1. Η Γενική Συνέλευση συγκροτείται έγκυρα κατά την πρώτη κλήση, όταν παρίσταται ή εκπροσωπείται περισσότερο από το ήμισυ των ψήφων των μελών και, σε δεύτερη κλήση όταν παρίσταται τουλάχιστον το 10% ή 100 ψήφοι μελών.

Ο Πρόεδρος της Συνεργατικής Εταιρείας ή ο αναπληρωτής του, επικουρούμενος από τη Γραμματεία του Συμβουλίου Διαχειριστών διεξάγει την καταμέτρηση των παρόντων ή εκπροσωπούμενων μελών στη Γενική Συνέλευση και δηλώνει, κατά περίπτωση, εάν έχει απαρτία να συγκληθεί ή όχι.

2. Η Γενική Συνέλευση προεδρεύεται από τον Πρόεδρο και σε περίπτωση απουσίας του, από τον Αντιπρόεδρο του Συμβουλίου Διαχειριστών και σε περίπτωση απουσίας και των δύο, οποίον επιλέξει η Γενική Συνέλευση. Καθήκοντα Γραμματέα εκτελεί ο Γραμματέας του Συμβουλίου Διαχειριστών, ή οποίος είναι ο νόμιμος αντικαταστατής του ή, σε περίπτωση απουσίας και των δύο, οποίον επιλέξει η Γενική Συνέλευση.

Όταν στην ημερήσια διάταξη περιλαμβάνονται θέματα τα οποία αφορούν πρόσωπα τα οποία αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο, και αυτά πρέπει να ενεργούν ως Πρόεδρος ή Γραμματέας της Γενικής Συνέλευσης, αυτή πρέπει να ορίσει άλλους να επιτελέσουν τις ανωτέρω λειτουργίες.

Σε κάθε περίπτωση, ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης, τηρεί την εύρυθμη λειτουργία των διαδικασιών της και διασφαλίζει την συμμόρφωση των διατυπώσεων που απαιτούνται από το νόμο.

3. Η ψηφοφορία είναι μυστική όταν αφορά την εκλογή ή την ανάκληση μελών των συνεργατικών οργάνων ή την απόφαση για την άσκηση μέτρων απόδοσης ευθυνών κατά των μελών των συνεργατικών οργάνων, καθώς και για τον συμβιβασμό ή την αποποίηση των μέτρων αυτών. Πραγματοποιείται επίσης με μυστική ψηφοφορία οποιαδήποτε απόφαση για θέμα της ημερήσιας διάταξης ζητηθεί από το 10% των ψήφων παρόντων ή εκπροσωπούμενων.

4. Οι αποφάσεις για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη είναι άκυρες, εκτός από την κλήση μιας νέας Γενικής Συνέλευσης, την άσκηση κριτικής για τον απολογισμό των λογαριασμών εξωτερικό πρόσωπο και την παράταση λειτουργίας της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης, καθώς και για τις περιπτώσεις που προβλέπονται από την παρούσα Νομοθεσία.

5. Επίσης μπορούν να παρίστανται στη Γενική Συνέλευση, με δικαίωμα λόγου αλλά όχι ψήφου, εφόσον κληθούν από το Συμβούλιο Διαχειριστών, πρόσωπα που δεν είναι Αντιπρόσωποι αλλά η παρουσία τους αφορά την εύρυθμη λειτουργία της Συνεργατικής Εταιρείας, εκτός εάν αντισταχθεί στην παρουσία τους το ήμισυ των παρόντων ψήφων στη Γενική Συνέλευση. Σε περίπτωση που στην ημερήσια διάταξη περιλαμβάνεται η εκλογή μελών των συνεργατικών οργάνων, ενώ κρίνονται μπορούν να παραβρισκονται στην Συνέλευση μόνο οι Αντιπρόσωποι, χωρίς να θίγεται το δικαίωμα της παρέμβασης.

6. Κάθε Αντιπρόσωπος, καθώς και οι υπόλοιποι του σώματος στη Γενική Συνέλευση έχουν το δικαίωμα μιας ψήφου. Δεν υπάρχει ψήφος με μεγαλύτερη βαρύτητα.

7. Το δικαίωμα ψήφου στην Γενική Συνέλευση μπορεί να εκχωρηθεί. Κάθε συμμετέχων μπορεί να κατέχει μόνο μία ψήφο άλλου Αντιπρόσωπου εκτός από την δικιά του. Ο Αντιπρόσωπος πρέπει να διαθέτει ενυπόγραφο έγγραφο ή ένορκη επικυρωμένη βεβαίωση ή με την νομιμοποίηση του από πριν με την εμφάνισή του ενώπιον του Γραμματέα της Συνεργατικής Εταιρείας ή με την επικύρωση της υπογραφή της επιστολής αντιπροσώπευσης σε κάθε αρμόδια αρχή ή με οποιοδήποτε άλλο αξιόπιστο τρόπο. Ο πληρεξούσιος μπορεί να ψηφίσει μόνο για την συγκεκριμένη Συνέλευση για την οποία έχει εξουσιοδοτηθεί. Η Ελεγκτική Επιτροπή είναι υπεύθυνη για να αποφασίσει για την εγκυρότητα των εγγράφων βεβαίωσης εκπροσώπησης.

8. Εκτός από τις περιπτώσεις που προβλέπονται στο παρόν Καταστατικό, η Γενική Συνέλευση αποφασίζει με περισσότερο από το ήμισυ των εγκύρων ψήφων, χωρίς να περιλαμβάνονται οι λευκοί ψήφοι και οι αποχές. Είναι αναγκαία η πλειοψηφία των δύο τρίτων των ψήφων παρόντων ή εκπροσωπούμενων, για την έγκριση απόφασης για την τροποποίηση του Καταστατικού, την συγχώνευση, τη μετατροπή και τη διάλυση, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των ψηφοφόρων παρόντων ή αντιπροσωπευόμενων είναι μικρότερος από το 75% των Αντιπροσώπων της Γενικής Συνέλευσης. Πρέπει να υπερβαίνει το ήμισυ των εγκύρων ψήφων, απόφαση η οποία απαιτεί νέες υποχρεωτικές εισφορές στο συνεργατικό κεφάλαιο και για την επιβεβαίωση ή τροποποίηση του ποσού των εισφορών ένταξης ή περιοδικών συνδρομών.

9. Η σύνταξη των πρακτικών της συνεδρίασης είναι αρμοδιότητα του Γραμματέα της Γενικής Συνέλευσης, τα οποία πρέπει να αναφέρουν τον τόπο και την ημερομηνία της σύγκλισης, τον αριθμό των παρόντων μελών, εάν πραγματοποιήθηκε στην πρώτη ή τη δεύτερη πρόσκληση, μια περίληψη των θεμάτων που συζητήθηκαν, τις παρεμβάσεις που ζητήθηκε η καταγραφή τους, τις αποφάσεις που ελήφθησαν και τα αποτελέσματα των ψηφοφοριών. Η έγκριση τους πρέπει να γίνει εντός δεκαπέντε ημερών από τον Πρόεδρο της Γενικής Συνέλευσης και τρία μέλη που διορίζονται από την ίδια την Γενική Συνέλευση. Οι αποφάσεις τίθενται σε ισχύ από τη στιγμή που έχουν ληφθεί.

### **Άρθρο 53. Προσβολή των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης.**

1. Σύμφωνα με τους κανόνες και εντός των προθεσμιών που ορίζονται στο παρόν άρθρο, μπορούν να προσβληθούν οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης που είναι αντίθετες προς το Νόμο (στην περίπτωση αυτή θα είναι άκυρες), το Καταστατικό, ή είναι ζημιογόνες για ένα ή περισσότερα μέλη ή τρίτους ή προς τα συμφέροντα της Συνεργατικής Εταιρείας (στις δύο τελευταίες περιπτώσεις οι αποφάσεις είναι ακυρώσιμες). Δεν γίνεται ωστόσο, να προσβληθεί μια απόφαση η οποία έχει ανακληθεί έγκυρα ή έχει αντικατασταθεί από μια άλλη.

2. Έχουν το δικαίωμα να προσβάλλουν τις ακυρώσιμες αποφάσεις:

α) οι παρευρισκόμενοι στη Γενική Συνέλευση όταν έχει καταγραφεί στα πρακτικά η αντίθεσή τους ή όσοι έχουν καταψηφίσει την απόφαση.

β) Τα μέλη που δεν παρίσταντο και όσοι έχουν παρανόμως στερηθεί την ψήφο.

Μια άκυρη απόφαση μπορούν να την προσβάλουν, επίσης, τα μέλη που ψήφησαν έγκυρα υπέρ της και αυτοί που απείχαν.

Σε περίπτωση λήψης αποφάσεων αντίθετων προς το Νόμο ή το Καταστατικό, τα μέλη του Συμβουλίου Διαχειριστών και της Ελεγκτικής Επιτροπής είναι υποχρεωμένα να τις προσβάλουν.

3. Η διορία προσβολής των άκυρων αποφάσεων λήγει εντός ενός έτους, με εξαίρεση των αποφάσεων που ως αιτία ή περιεχόμενο, είναι αντίθετες προς τη δημόσια τάξη. Η διορία προσβολής των ακυρώσιμων αποφάσεων λήγει εντός σαράντα ημερών.

Η διορία η οποία προβλέπεται στο παρόν άρθρο υπολογίζεται από την ημερομηνία έγκρισης της απόφασης, ή, αν έχει καταχωρηθεί, από την ημερομηνία καταχώρησής της στο Μητρώο Συνεργατικών Εταιρειών.

4. Η διαδικασία για την προσβολή της άκυρης ή ακυρώσιμης απόφασης, πραγματοποιείτε σύμφωνα με τους κανόνες που προβλέπονται στο άρθρο 119 του αναθεωρημένου νόμου των Ανωτύμων Εταιρειών της 22ας Δεκεμβρίου 1989 (Βασιλικό Διάταγμα αριθ. 1.564/89), με τις ακόλουθες προϋποθέσεις: δεν θα εφαρμοστούν οι διατάξεις της παραγράφου 2 του εν λόγω άρθρου 119, έτσι ώστε ο Δικαστής δεν θα κάνει δεκτή καμία αίτηση προσβολής έως την λήξη της προθεσμίας προσφυγής κατά των αποφάσεων.

5. Η κατάθεση αιτήματος ενώπιον Συνεργατικών Οργάνων όπως την Επιτροπή Προσφυγών που προβλέπονται στο παρόν Καταστατικό, ή στο Νόμο περί Συνεργατικών Εταιρειών, διακόπτει την παραγραφή ή την προθεσμία προσβολής.

### **Άρθρο 54. Προπαρασκευαστικές Συνεδριάσεις.**

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας για τον συνεργατισμό λαμβάνουν χώρα οι Προπαρασκευαστικές Συνεδριάσεις προκειμένου να εξασφαλιστούν καλύτερα οι διάυλοι συμμετοχής των μελών. Κανένα μέλος το οποίο συμμετέχει στις

Προπαρασκευαστικές Συνεδριάσεις δεν μπορεί να εκπροσωπεί άλλον εκτός από τον ίδιο.

2. Λειτουργούν, κατ' αρχήν, τουλάχιστον δύο Προπαρασκευαστικές Συνεδριάσεις, μία για τα μέλη των καταναλωτών και μία για τα μέλη εργασίας, και το Συμβούλιο Διαχειριστών πρέπει να κρατά ενημερωμένο τον κατάλογο των μελών.

Το Συμβούλιο Διαχειριστών μπορεί να τροποποιεί τον αριθμό των Συνεδριάσεων για να παράσχει μια πιο αντιπροσωπευτική εικόνα της συμμετοχής των μελών του, διατηρώντας παράλληλα την αναλογία η οποία αναφέρεται στην παράγραφο 6 του παρόντος άρθρου.

3. Το Συμβούλιο Διαχειριστών καθορίζει τον τόπο όπου θα διεξαχθεί η Προπαρασκευαστική Συνεδρίαση για κάθε περιφέρεια των μελών καταναλωτών. Η Προπαρασκευαστική Συνεδρίαση των μελών εργασίας θα διεξαχθεί σε τόπο που ορίζεται κάθε χρόνο από το Συμβούλιο Διαχειριστών μετά από πρόταση του Κοινωνικού Συμβουλίου.

4. Το Συμβούλιο Διαχειριστών συγκαλεί τις Προπαρασκευαστικές Συνεδριάσεις, σε χρόνο όχι ωρύτερα από δέκα ημέρες μετά την δημοσίευση της σύγκλησής ή τουλάχιστον δύο ημέρες πριν από την διεξαγωγή της Γενικής Συνέλευσης.

Στις Παρασκευαστικές Συνεδριάσεις προεδρεύει ο Πρόεδρος του Συμβουλίου Διαχειριστών. Ο Γραμματέας της Προπαρασκευαστικής Συνεδρίασης καθορίζεται από το Συμβούλιο Διαχειριστών.

Στις Προπαρασκευαστικές Συνεδριάσεις των μελών εργασίας, ο Πρόεδρος μπορεί να εκχωρήσει τη θέση του σε ένα μέλος του Συμβουλίου Διαχειριστών ή του Κοινωνικού Συμβουλίου. Στις Προπαρασκευαστικές Συνεδριάσεις των μελών καταναλωτών, ο Πρόεδρος μπορεί να εκχωρήσει τη θέση του σε ένα μέλος του Συμβουλίου Διαχειριστών ή του Συμβουλίου Καταναλωτών.

5. Εκπρόσωποι μπορούν να εκλεγούν στην αντίστοιχη Προπαρασκευαστική Συνεδρίαση, τα μέλη τα οποία συγκέντρωσαν το μεγαλύτερο αριθμό των ψήφων κατά την διεξαγωγή της ψηφοφορίας στην Συνεδρίαση. Οι αναπληρωματικοί τους επιλέγονται μεταξύ των υποψηφίων που δεν εξελέγησαν αλλά ακολουθούν σε αριθμό ψήφων.

Τα πρόσωπα που εκλέγονται για να λάβουν μέρος στην Συνέλευση εκτός από το να ψηφίσουν, μπορεί να τους ανατεθεί η εκπροσώπηση από ένα άλλο πρόσωπο που δικαιούται να παραστεί στη Γενική Συνέλευση, και το οποίο δεν διαθέτει εντολή εκπροσώπησης άλλου μέλους.

6. Για τα μέλη καταναλωτές, η κατανομή των αντιπροσώπων πραγματοποιείται ανάλογα με το ύψος των πωλήσεων του τελευταίου οικονομικού έτους και τον αριθμό των μελών της κάθε περιφέρειας με βαρύτητα 70% στις πωλήσεις και 30% στο αριθμό των μελών.

7. Η διάρκεια της θητείας των εκπροσώπων είναι τριετής, και δύναται να επανεκλεγούν.

8. Τα πρακτικά εγκρίνονται από τις Προπαρασκευαστικές Συνεδριάσεις στο τέλος της σύγκλησής τους, και πρέπει να αναγράφουν από το Συμβούλιο Διαχειριστών τον τόπο και την ημερομηνία που πραγματοποιήθηκε, τον αριθμό των παρόντων μελών, εάν πραγματοποιήθηκε κατά την πρώτη ή τη δεύτερη κλήση, τις παρεμβάσεις των οποίων η αναγραφή έχει ζητηθεί και, ενδεχομένως, τα ονόματα των Αντιπροσώπων. Οι ψηφοφορίες, επικυρώνονται ενυπόγραφα από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα του Συμβουλίου Διαχειριστών, και πιστοποιούνται από τη Γενική Συνέλευση Αντιπροσώπων.

9. Η διεξαγωγή των Γενικών Συνελεύσεων μέσω Αντιπροσώπων δεν περιορίζει το δικαίωμα ενημέρωσης των μελών.

10. Σε θέματα που δεν καλύπτονται από το παρόν άρθρο και το Καταστατικό για την σύγκληση και τη λειτουργία των Προπαρασκευαστικών Συνελεύσεων, ισχύουν οι καθιερωμένοι κανόνες για την Γενική Συνέλευση.

### **Άρθρο 55. Χαρακτήρας και αρμοδιότητες του Συμβουλίου Διαχειριστών.**

1. Το Συμβούλιο Διαχειριστών είναι το όργανο διοίκησης, διαχείρισης και εκπροσώπησης της Συνεργατικής Εταιρείας, με την επιφύλαξη του Νόμου, του Καταστατικού και της γενικής πολιτικής η οποία καθορίζεται από την Γενική Συνέλευση.

2. Στο Συμβούλιο Διαχειριστών ανήκουν όλες οι αρμοδιότητες οι οποίες δεν παρέχονται από το Νόμο ή από το Καταστατικό σε άλλα όργανα, με την επιφύλαξη ότι κάθε θέμα μπορεί να συζητηθεί και να εκδοθεί ψήφισμα από την Γενική Συνέλευση.

Σε γενικές γραμμές, το Συμβούλιο Διαχειριστών έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Αποφασίζει σχετικά με την ένταξη και την παύση των μελών μετά από προηγούμενη γνώμη της Διεύθυνσης.

β) Αποφασίζει σχετικά με την αποβολή των μελών της.

γ) Εκπροσωπεί, με πλήρη ευθύνη, την Συνεργατική Εταιρεία σε κάθε είδους πράξεις και συμβάσεις.

δ) Διορίζει και παύει με πρότασή του τη Γενική Διεύθυνση και τις Διευθύνσεις των Τμημάτων ή μέλη τους, καθορίζει τις αρμοδιότητες, τα καθήκοντα και τις αμοιβές τους.

ε) Οργανώνει, διευθύνει και εποπτεύει την πορεία της Συνεργατικής Εταιρείας και προτείνει στη Γενική Συνέλευση τους κανονισμούς ή τον Εσωτερικό Κανονισμό.

στ) Εκτελεί πράξεις και συνάπτει συμβάσεις οι οποίες είναι αναγκαίες ή σκόπιμες για την επίτευξη του συνεργατικού σκοπού, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που αφορούν την απόκτηση ή εκχώρηση ακίνητης περιουσίας, την σύσταση εμπραγμάτων δικαιωμάτων, περιλαμβανομένων των ενυπόθηκων δανείων, καθώς και των ειδικών χρηματοδοτικών μισθώσεων και αποφασίζει για όλα τα είδη των λειτουργιών και των ενεργειών οι οποίες επιτρέπονται από το παρόν Καταστατικό της Συνεργατικής Εταιρείας.

ζ) Εγκρίνει συναλλαγές πιστώσεων ή δανείων που μπορούν να αποφασιστούν από την Συνεργατική Εταιρεία και δεν είναι της αποκλειστικής αρμοδιότητας της Γενικής Συνέλευσης.

η) Χορηγεί εγγυήσεις προς δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς, καθώς και αγοράζει, πωλεί, υπογράφει και καταθέτει οποιαδήποτε άλλα αξιόγραφα, δημόσιου χρέος, τίτλων ή ακινήτων αξιών, αποδεκτά από το Νόμο, και μπορεί να τα διαχειρίζεται με τον τρόπο που κρίνει σκόπιμο.

θ) Καθορίζει όποτε απαιτείται τις εισφορές των μελών και την έκδοση ομολόγων, στο πλαίσιο της γενικής πολιτικής που αποφασίστηκε από τη Γενική Συνέλευση.

ι) Καθορίζει τις ειδικές επενδύσεις των διαθέσιμων κονδυλίων, σύμφωνα με τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης, καθορίζει τους προϋπολογισμούς, εγκρίνει τις δαπάνες και διορίζει εντολείς και εκπροσώπους της Συνεργατικής Εταιρείας, με αρμοδιότητες τις οποίες κρίνει σκόπιμο να αναθέσει.

ια) Υποβάλλει κάθε χρόνο στη Τακτική Γενική Συνέλευση τους λογαριασμούς, τον ισολογισμό και την Έκθεση Διαχείρισης του Συμβούλιου Διαχειριστών κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους καθώς και την πρόταση διανομής του καθαρού πλεονάσματος.

ιβ) Συγκαλεί την Τακτική και την Έκτακτη Γενική Συνέλευση και εφαρμόζει τις αποφάσεις τους.

ιγ) Αποφασίζει όπως κρίνει σκόπιμο σχετικά με την άσκηση των δικαιωμάτων ή των ενεργειών που αφορούν την Συνεργατική Εταιρεία ενώπιον των Δικαστηρίων και άλλων Αρχών, επιχειρήσεων ή Δημόσιων Υπηρεσιών, Περιφερειών ή Δήμων, καθώς και για την υποβολή τακτικών και έκτακτων εφέσεων, διορίζοντας εκπροσώπους ή δικηγόρους για την εκπροσώπηση και την υπεράσπιση της Συνεργατικής Εταιρείας. Τους αναθέτει το έργο που κρίνεται απαραίτητο, ακόμη και να έρθουν σε συμφωνία ή παραίτηση, σε συμβιβασμούς, νομικές διαδικασίες, αγωγές, καταγγελίες, προσφυγές κάθε είδους και σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας, ζητώντας την αναστολή της και για ότι άλλο είναι απαραίτητο, ακόμη και με δικαστικό συμβιβασμό οποιουδήποτε ύψους.

ιδ) Παραχωρεί αρμοδιότητες σε άτομα για ειδικές υποθέσεις ή για συγκεκριμένες κατηγορίες της συνεργατικής δραστηριότητας.

ιε) Επιλύει τις αμφιβολίες που ανακύπτουν ως προς την ερμηνεία του παρόντος Καταστατικού και επανορθώνει τις παραλείψεις λογοδοτώντας στη Γενική Συνέλευση όταν συγκληθεί.

ιστ) Ότι άλλο αναφέρετε ειδικά για αυτό το θέμα στο παρόν Καταστατικό.

Σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να εκχωρήσει τις αρμοδιότητες της λογοδοσίας και της παρουσίασης των ισολογισμών στη Γενική Συνέλευση, ή τις αρμοδιότητες που έχει χορηγήσει στο Συμβούλιο Διαχειριστών η Γενική Συνέλευση, εκτός εάν έχει επιτραπεί ρητά από αυτήν.

Ο προσδιορισμός των αρμοδιοτήτων του Συμβουλίου Διαχειριστών είναι μόνο ενδεικτικός και δεν περιορίζει κατά κανένα τρόπο, τις ευρείες εξουσίες που διέπουν τις αρμοδιότητές του για να διαχειριστεί και να διοικήσει προς το συμφέρον της Συνεργατικής Εταιρείας εκτός από θέματα που αφορούν ειδικά και αποκλειστικά αρμοδιότητες άλλων οργάνων της.

3. Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου Διαχειριστών, ο οποίος είναι επίσης Πρόεδρος της Συνεργατικής Εταιρείας, την εκπροσωπεί, με την επιφύλαξη της απόδοσης ευθυνών, αν οι ενέργειες του δεν είναι σύμφωνες με τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και του Συμβουλίου Διαχειριστών.

#### **Άρθρο 56. Σύνοψη του Συμβουλίου Διαχειριστών.**

1. Το Συμβούλιο Διαχειριστών απαρτίζεται από δώδεκα μέλη τα οποία εκλέγονται από την Γενική Συνέλευση.

Το Συμβούλιο Διαχειριστών, απαρτίζεται από έξι εκπροσώπους των μελών - καταναλωτών και έξι εκπροσώπους των μελών εργασίας. Κατά την αντικατάσταση μελών πρέπει να τηρείτε αυτή η αναλογία.

Τα μέλη εργασίας δεν μπορούν να θέσουν υποψηφιότητα για το Συμβούλιο Διαχειριστών ως εκπρόσωποι των μελών-καταναλωτών, ούτε και τα μέλη – καταναλωτές ως εκπρόσωποι των μελών εργασίας.

2. Τα μέλη του Συμβουλίου Διαχειριστών, τακτικά και αναπληρωματικά, επιλέγονται με μυστική ψηφοφορία από τη Γενική Συνέλευση για χρονικό διάστημα τεσσάρων ετών και μπορούν να επανεκλεγούν. Η ανανέωση του Συμβουλίου Διαχειριστών πρέπει να γίνεται σε παρτίδες των έξι μελών.

3. Η επιλογή στα αξιώματα, συμπεριλαμβανομένου και του Προέδρου πραγματοποιείται μεταξύ των εκλεγμένων στο Συμβούλιο Διαχειριστών, κατά την πρώτη συνεδρίαση του. Η διάρκεια της θητείας σε κάθε αξίωμα είναι δύο έτη. Επιλέγονται μέλη για τα αξιώματα του Προέδρου, του Αντιπροέδρου και του Γραμματέα.

4. Σε περίπτωση κένωσης θέσης των ανωτέρω αξιωμάτων, η πλήρωσή της πραγματοποιείτε μεταξύ των μελών του Συμβουλίου Διαχειριστών, μετά την ένταξη των οριζόμενων αναπληρωτών. Σε περίπτωση προσωρινής απουσίας ο Αντιπρόεδρος αντικαθιστά τον Πρόεδρο και αναλαμβάνει τις αρμοδιότητες που του είχαν αναθέσει. Σε περίπτωση προσωρινής απουσίας και των δύο, προεδρεύει το γηραιότερο μέλος. Σε περίπτωση απουσίας του Γραμματέα, αντικαθιστάται από το νεώτερο μέλος του Συμβουλίου.

#### **Άρθρο 57. Λειτουργία του Συμβουλίου Διαχειριστών.**

1. Το Συμβούλιο Διαχειριστών συνεδριάζει τουλάχιστον μία φορά το μήνα ή έκτακτα κατόπιν αιτιολογημένης αιτήσεως ενός από τα μέλη του. Εάν η σύγκληση αυτή δεν πραγματοποιηθεί από τον Πρόεδρο εντός 10 ημερών, μπορεί να συγκληθεί από εκείνου που είχε κάνει την αιτιολογημένη αίτηση, με την προϋπόθεση ότι υποστηρίζετε τουλάχιστον από το ένα τρίτο του Συμβουλίου.



Η συμμετοχή στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου είναι υποχρεωτική για τα μέλη του και μόνο για αιτιολογημένο λόγο μπορεί να γίνει αποδέκτη η απουσία τους σε κάποια σύγκληση του.

Η πρόσκληση πραγματοποιείται από τον Πρόεδρο εγγράφως, αναφέροντας την ημερομηνία και την ώρα, τον τόπο, και τα θέματα της συζήτησης η οποία θα πρέπει να αποσταλεί τουλάχιστον οκτώ ημέρες εκ των προτέρων. Σε επείγουσες περιπτώσεις μπορεί να αποδοθεί και είκοσι τέσσερις ώρες πριν με τηλεγράφημα.

2. Στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου Διαχειριστών δύναται να παραστεί η Γενική Διεύθυνση και ο Πρόεδρος του Κοινωνικού Συμβουλίου. Επιπλέον, μεταξύ των καλούμενων μπορεί να περιλαμβάνονται σποραδικά ή τακτικά, μέλη με χρήσιμες τεχνικές ή αλλού τύπου γνώσεις οι οποίες είναι απαραίτητες για το Συμβούλιο Διαχειριστών. Όλοι τους οι καλούμενοι, συμμετέχουν με δικαίωμα λόγου αλλά όχι ψήφου.

3. Το Συμβούλιο Διαχειριστών κατά τις μηνιαίες τακτικές συνεδριάσεις εξετάζει και λαμβάνει αποφάσεις σχετικά με τα ακόλουθα θέματα:

α) Έγκριση των συνοπτικών πρακτικών της προηγούμενης συνεδρίασης.

β) Επανεξέταση του ισολογισμού του προηγούμενου μήνα και της εξέλιξης των διαφορών λογαριασμών παθητικών και ενεργητικών, σε σχέση με τις συμφωνηθείσες προβλέψεις για την ετήσια και μακροπρόθεσμη διαχείριση.

γ) Απόκτηση και διάθεση περιουσιακών στοιχείων.

δ) Αλλά θέματα που σχετίζονται με τα μέλη.

ε) Οικονομικές δραστηριότητες των μελών από τις συναλλαγές για προϊόντα, υπηρεσίες, παροχές της Συνεργατικής Εταιρείας.

στ) Χρήση του Ταμείου Συνεργατικής Εκπαίδευσης και Προώθησης, σύμφωνα με τα κριτήρια που καθόρισε η Γενική Συνέλευση.

ζ) Καθορισμός της γενικής πολιτικής της Συνεργατικής Εταιρείας.

η) Θέσπιση των γενικών κανόνων λειτουργίας της Συνεργατικής Εταιρείας.

θ) Όσα άλλα ζητήματα απορρέουν ως αρμοδιότητα του σύμφωνα με την ισχύουσα Νομοθεσία και το παρόν Καταστατικό.

4. Το Συμβούλιο Διαχειριστών συγκροτείται εγκύρωσ, όταν υπάρχει απαρτία των μισών συν ένα από τα μέλη του. Η συμμετοχή είναι προσωπική, χωρίς να επιτρέπεται η εκπροσώπηση από άλλο μέλος, καθώς και οι αποφάσεις εγκρίνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών του χωρίς να προσμετρούνται οι λευκές ψήφοι ή οι αποχές. Ωστόσο, απαιτούνται οι ψήφοι τουλάχιστον των δύο τρίτων των παρόντων για να εγκριθούν τα ακόλουθα θέματα:

α) Κλείσιμο ή μεταφορά ενός μεγάλου κέντρου ή σημαντικού τμήματός του.

β) Περιορισμός, επέκταση ή ουσιαστική τροποποίηση των δραστηριοτήτων της.

γ) Σημαντικές αλλαγές που αφορούν την οργάνωση της.

δ) Η έναρξη ή διακοπή των δεσμών με άλλους φορείς, Συνεργατικές Εταιρείες ή μη, που περιλαμβάνουν μια μόνιμη και πολύτιμη συνεργασία για την Συνεργατική Εταιρεία.

Η ψήφος του Προέδρου σε περίπτωση ισοψηφίας υπερσχύει στο αποτέλεσμα.

Για να αποφασιστούν τα θέματα που θα περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης, είναι αρκετό το ένα τρίτο των ψήφων των μελών του Συμβουλίου Διαχειριστών.

5. Τα μέλη του Συμβουλίου Διαχειριστών πρέπει να αποζημιώνονται για τις δαπάνες που προκύπτουν από την λειτουργία του.

6. Πρέπει να υπάρχει ένα εγκεκριμένο Βιβλίο Πρακτικών του Συμβουλίου Διαχειριστών όπου θα καταγράφονται και θα οι αρμοδιότητες συνοψίζονται οι συζητήσεις και τα κείμενα των αποφάσεων, καθώς και τα αποτελέσματα των ψηφοφοριών.

#### **Άρθρο 58. Μόνιμη Επιτροπή του Συμβουλίου Διαχειριστών.**

1. Το Συμβούλιο Διαχειριστών μπορεί να ορίσει μεταξύ των μελών του, μια Μόνιμη Επιτροπή που θα αποτελείται από πρόσωπα που διορίζονται για το σκοπό αυτό. Στην περίπτωση αυτή, η Γενική Διεύθυνση πρέπει να είναι παρούσα. Επίσης μπορεί να συγκαλεί συνεδριάσεις των μελών του Συμβουλίου Διαχειριστών ή άλλων τεχνικών τμημάτων της Συνεργατικής Εταιρείας.

Μέσω της Προεδρίας, το Συμβούλιο Διαχειριστών ενημερώνεται για κάθε συνεδρίαση εργασίας που πραγματοποιήθηκε στο μεσοδιάστημα από τη Μόνιμη Επιτροπή.

#### **Άρθρο 59. Κοινωνικό Συμβούλιο.**

Το Κοινωνικό Συμβούλιο ως μια ειδική επιτροπή συμβάλει στην καλύτερη διαχείριση των θεμάτων που αφορούν τα μέλη εργασίας. Είναι ένα όργανο που αποτελείται από μέλη εργασίας τα οποία χειρίζονται τα ζητήματα που σχετίζονται με την ιδιότητα του μέλους εργασίας, με την επιφύλαξη για τις συμβουλευτικές αρμοδιότητες και την ενημέρωση για άλλα θέματα που αφορούν τον συνεργατικό σκοπό της Συνεργατικής Εταιρείας.

1. Μεταξύ των αρμοδιοτήτων του οργάνου αυτού είναι οι ακόλουθες:

α) Προεδρεύει στις Προπαρασκευαστικές Συνεδριάσεις των μελών εργασίας μετά από επιβεβαιωμένη ανάθεση από το Συμβούλιο Διαχειριστών.

β) Ενημερώνει, συμβουλεύει και απαντά σε ερωτήματα του Συμβουλίου Διαχειριστών για όλες τις πτυχές που επηρεάζουν τη σχέση εργασίας, εκδίδοντας σχετικές υποχρεωτικές εκθέσεις.

γ) Δέχεται ακροάσεις και εκδίδει μια έκθεση για την πρώτη φάση διερεύνησης παραβάσεων για τα μέλη εργασίας και κοινοποιεί προς το Συμβούλιο Διαχειριστών τις αποφάσεις του σχετικά με τα πολύ σοβαρές παραβάσεις, καθώς και επιλύει τις μικρότερης βαρύτητας παραβάσεις, εκτός αν αποφασίσει διαφορετικά το Συμβούλιο Διαχειριστών.

2. Το Κοινωνικό Συμβούλιο αποτελείται από ένα μέγιστο αριθμό δέκα έξι ατόμων που εκλέγονται, και δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι λιγότερα από δώδεκα. Το Συμβούλιο Διαχειριστών, μετά από πρόταση του Κοινωνικού Συμβουλίου, καθορίζει τον αριθμό των εκλογικών περιφερειών και την αναλογία των εκπροσώπων από την καθεμιά σύμφωνα με τα ακόλουθα κριτήρια:

α) Το πλήθος των υφιστάμενων μελών εργασίας στις διάφορες περιφέρειες.

β) Την γεωγραφική κατανομή των καταστημάτων που υπάρχουν στην ίδια περιφέρεια.

Εκτός από τα άτομα που εκλέγονται στο Κοινωνικό Συμβούλιο αναπόσπαστο μέρος του αποτελεί η Προεδρία του Συμβουλίου Διαχειριστών και η Διεύθυνση, με δικαίωμα λόγου αλλά όχι ψήφου.

3. Η θητεία είναι τετραετής. Η ανανέωση της κατά το ήμισυ πραγματοποιείται κάθε δύο χρόνια. Κατά την πρώτη ανανέωση, τα άτομα που πρέπει να αποχωρήσουν επιλέγονται με κλήρωση.

4. Λόγοι παύσης της θητείας στο Κοινωνικό Συμβούλιο εκτός από την λήξη της θητείας είναι οι εξής:

α) Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους εργασίας.

β) Η αλλαγή του τόπου διαμονής σε διαφορετική περιφέρεια από την οποία εκλέχθηκε, εάν αυτός δεν είναι ο μοναδικός εκπρόσωπος της περιοχής στο Κοινωνικό Συμβούλιο.

γ) Η παραίτηση για σοβαρή αιτία, η οποία έγινε αποδεκτή από το Κοινωνικό Συμβούλιο.

δ) Η μη τήρηση των καθηκόντων σύμφωνα με την άποψη του Συμβουλίου Διαχειριστών όταν έχουν προηγηθεί οι διαδικασίες που ασκούνται για το σκοπό αυτό από το Κοινωνικό Συμβούλιο.

5. Όταν θέσεις του Συμβουλίου εκκενώνονται οριστικά, αυτές καλύπτονται από τους αναπληρωματικούς αντικαταστάτες και για όσο χρόνο απομένει για την λήξη της θητείας τους.

6. Το Κοινωνικό Συμβούλιο εκλέγει μεταξύ των μελών του έναν Πρόεδρο, έναν Αντιπρόεδρο και έναν Γραμματέα.

7. Τρόπος λειτουργίας:

α) Το Κοινωνικό Συμβούλιο συνέρχεται κανονικά τουλάχιστον μία φορά το μήνα, ή περισσότερες, εάν κριθεί σκόπιμο από την Προεδρία του ή κατόπιν αιτήματος του ενός τρίτου, τουλάχιστον, των μελών του.

β) Η πρόσκληση πραγματοποιείται από τη Γραμματεία, και πρέπει να αναφέρει την ημερήσια διάταξη, την ημερομηνία και την ώρα της σύγκλησης. Στις συνεδριάσεις εκτός από τους Διευθυντές, είναι δυνατόν να κληθούν με δικαίωμα λόγου αλλά όχι ψήφου, πρόσωπα που ανά πάσα στιγμή, κρίνεται σκόπιμο.

γ) Το Κοινωνικό Συμβούλιο συγκροτείται εγκύρως, όταν παρίστανται στην συνεδρίαση το ήμισυ συν ένα των μελών του. Η παρουσία είναι προσωπική, και δεν μπορεί να γίνει μέσω εκπροσώπου, καθώς και οι αποφάσεις εγκρίνονται με απλή πλειοψηφία των μελών. Ο Πρόεδρος διευθύνει τις συνεδριάσεις και η ψήφος του επιλύει την ισοψηφία.

δ) Ο Γραμματέας καταγράφει τα πρακτικά κάθε συνεδρίασης. Τα πρακτικά εγκρίνονται κατά την επόμενη συνεδρίαση, με την επιφύλαξη ότι οι αποφάσεις είναι εκτελεστές από τη στιγμή που αποφασίζονται.

#### **Άρθρο 60. Επιτροπές Εκπροσώπων του Κοινωνικού Συμβουλίου.**

1. Για την καλύτερη επίτευξη των στόχων του Κοινωνικού Συμβουλίου, πρέπει να ενημερώνεται από Επιτροπές Εκπροσώπων.

2. Εντός κάθε Δήμου το Κοινωνικό Συμβούλιο συστήνει Επιτροπές Εκπροσώπων, που εκλέγονται για την εκπροσώπηση των μελών εργασίας, και για την συμβουλευτική και ενημέρωση του Συμβουλίου και των μελών στους χώρους εργασίας τους.

3. Η σύνθεση, οι ευθύνες και οι αρμοδιότητες αυτών των Επιτροπών, οι οποίες ενεργούν ως συνεργάτες του Κοινωνικού Συμβουλίου, καθορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό.

#### **Άρθρο 61. Συμβούλιο Καταναλωτών.**

Το Συμβούλιο Καταναλωτών είναι ένα όργανο διαβούλευσης και παροχής συμβουλών προς το Συμβούλιο Διαχειριστών, για θέματα που αφορούν τον καταναλωτή. Αναλαμβάνει τις αρμοδιότητες που προτείνονται από το Συμβούλιο Διαχειριστών, σύμφωνα με τους κανόνες που ορίζονται για τον τομέα αυτό. Μεταξύ αυτών περιλαμβάνονται οι εξής:

α) Ο προορισμός και η χρήση του Ταμείου Συνεργατικής Εκπαίδευσης και Προώθησης της Συνεργατικής Εταιρείας για κάθε περιφέρεια, σύμφωνα με τα κριτήρια που καθορίζονται από το Συμβούλιο Διαχειριστών και εντός των βασικών κατευθυντηρίων γραμμών που αποφασίζονται από τη Γενική Συνέλευση.

β) Προτείνει τις υποψηφιότητες των μελών καταναλωτών στο Συμβούλιο Διαχειριστών της Συνεργατικής Εταιρείας, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται από τους κανονισμούς.

γ) Ενημερώνετε και εκδίδει έκθεσης για τις κυρώσεις και τις προσφυγές για τα μέλη καταναλωτών, μεταφέροντας την άποψή του προς το Συμβούλιο Διαχειριστών.

δ) Συμβουλεύει και ενημερώνει σύμφωνα με τις αρμοδιότητες που του έχουν ανατεθεί.

Τα θέματα που αφορούν την οργάνωση και την σύνθεση του διέπονται από τον Εσωτερικό Κανονισμό της Συνεργατικής Εταιρείας.

#### **Άρθρο 62. Τοπική Επιτροπή Καταναλωτών.**

Για την υπεράσπιση των συμφερόντων των μελών καταναλωτών και όλων των καταναλωτών γενικότερα σε κάθε περιοχή όπου δραστηριοποιείται η Συνεργατική Εταιρεία, συστήνεται μια ειδική επιτροπή, που ονομάζεται Τοπική Επιτροπή Καταναλωτών, της οποίας η σύνθεση και η λειτουργία διέπεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό της Συνεργατικής Εταιρείας. Το Συμβούλιο Διαχειριστών μπορεί να αναθέτει στην εν λόγω επιτροπή αρμοδιότητες, πάντοτε εντός των ορίων και των προϋποθέσεων που θέτει ο Εσωτερικός Κανονισμός.

#### **Άρθρο 63. Διορισμός και παύση της Γενικής Διεύθυνσης.**

1. Η Γενική Διεύθυνση διορίζεται από το Συμβούλιο Διαχειριστών μεταξύ προσώπων με ικανότητες, τεχνικές δεξιότητες και την απαραίτητη εμπειρία για την εκτέλεση των καθηκόντων τους στην εν λόγω Διεύθυνση.

2. Το Συμβούλιο Διαχειριστών δύναται να προσλάβει και να παύσει κάθε Διευθυντή, ο οποίος μπορεί να παυθεί ανά πάσα στιγμή με απόφαση που εγκρίνεται με περισσότερες από το ήμισυ των ψήφων του Συμβουλίου Διαχειριστών.

#### **Άρθρο 64. Τα καθήκοντα της Γενικής Διεύθυνσης.**

1. Η ύπαρξη της Γενικής Διεύθυνσης δεν επηρεάζει ή μειώνει τις αρμοδιότητες του Συμβουλίου Διαχειριστών, ούτε αποκλείει την ευθύνη των μελών της προς την Συνεργατική Εταιρεία, έναντι των μελών και των τρίτων.

Οι αρμοδιότητες που ανατίθενται στην Διεύθυνση περιορίζονται μόνο σε θέματα καθημερινής διαχείρισης και λειτουργίας της Συνεργατικής Εταιρείας και σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να της χορηγηθούν αρμοδιότητες όπως:

α) Η κατάρτιση των γενικών κατευθυντήριων γραμμών για τη δράση και διαχείριση της Συνεργατικής Εταιρείας, με την επιφύλαξη των γενικών πολιτικών που καθορίζονται από τη Γενική Συνέλευση.

β) Ο μόνιμος και διαρκής έλεγχος της διαχείρισης της Συνεργατικής Εταιρείας.

γ) Η λογοδοσία προς τη Γενική Συνέλευση, η πρόταση κατανομής και κατακύρωσης των Αποτελεσμάτων και η Επεξηγηματική Έκθεση της διαχείρισης του οικονομικού έτους.

δ) Το αίτημα αναστολής των πληρωμών ή της πτώχευσης.

2. Η Γενική Διεύθυνση εκτελεί τα καθήκοντα που απορρέουν από την σύμβαση και τις γενικές κατευθυντήριες γραμμές που καθορίζει το Συμβούλιο Διαχειριστών.

Τουλάχιστον, ανά τρίμηνο υποβάλλει έκθεση σχετικά με την οικονομική και λειτουργική κατάσταση της Συνεργατικής Εταιρείας.

3. Εντός δύο μηνών αμέσως μετά το κλείσιμο του οικονομικού έτους, η Γενική Διεύθυνση υποβάλλει στο Συμβούλιο Διαχειριστών την έκθεσή της για την μεταγενέστερη εξέταση της από τη Γενική Συνέλευση, την Επεξηγηματική Έκθεση Διαχείρισης της Συνεργατικής Εταιρείας, τον Ισολογισμό και τα Αποτελέσματα Χρήσης κερδών και ζημιών.

4. Η Γενική Διεύθυνση ενημερώνει την Προεδρία, χωρίς καθυστέρηση, για κάθε θέμα το οποίο κατά την άποψή της, απαιτείται η σύγκληση του Συμβουλίου Διαχειριστών ή, λόγω της σημασίας του, πρέπει να το γνωρίζει.

#### **Άρθρο 65. Ενημέρωση από το Συμβούλιο Διαχειριστών.**

Η Γενική Διεύθυνση θα συμβουλευέται το Συμβούλιο Διαχειριστών του οποίου η σύνθεση και η λειτουργία πρέπει να διέπεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό της Συνεργατικής Εταιρείας.

#### **Άρθρο 66. Απαγορεύσεις και ασυμβίβαστα των Διευθυντών και των Διαχειριστών.**

1. Δεν μπορεί να είναι μέλη του Συμβουλίου Διαχειριστών ή της Διεύθυνσης πρόσωπα τα οποία:

α) Ασκούν καθήκοντα Ανώτερου Στελέχους και άλλα πρόσωπα τα οποία υπηρετούν σε Υπηρεσίες της Δημόσιας Διοίκησης που είναι επιφορτισμένες με αρμοδιότητες που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της Συνεργατικής Εταιρείας, εκτός εάν εκπροσωπούν την Συνεργατική Εταιρεία, στον Δημόσιο Φορέα στον οποίο υπηρετούν.

β) Διαδραματίζουν ρόλο ή ασκούν ως ελεύθεροι επαγγελματίες ή υπάλληλοι, ανταγωνιστικές δραστηριότητες ή συμπληρωματικές με αυτές της Συνεργατικής Εταιρείας, εφόσον δεν έχουν, σε κάθε περίπτωση, ρητή έγκριση από τη Γενική Συνέλευση.

γ) Είναι ανήλικα.

δ) Όσα τελούν υπό πτώχευση, οι νομικά ανίκανοι, όσοι έχουν καταδικαστεί σε ποινές οι οποίες περιλαμβάνουν την έκπτωση τους από δημόσιες υπηρεσίες για όσο διάστημα διαρκεί αυτή η ποινή. Η απαγόρευση αυτή αφορά και εκείνους που, λόγω της θέσης που κατέχουν, δεν μπορούν να ασκήσουν κερδοσκοπικές οικονομικές δραστηριότητες, εκτός από την άσκηση των καθηκόντων του μέλους του Συμβουλίου Διαχειριστών χωρίς αμοιβή.

2. Είναι ασυμβίβαστο να κατέχουν ταυτόχρονα θέση στο Συμβούλιο Διαχειριστών και την Διεύθυνση, καθώς να υπάρχουν σχέσεις μεταξύ των μελών συγγένειας εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι δευτέρου βαθμού.

3. Η θητεία στο Συμβούλιο Διαχειριστών ή στην Διεύθυνση, δεν μπορεί να ασκείται ταυτόχρονα σε περισσότερες από τρεις Συνεργατικές Εταιρείες.

4. Ο Διευθυντής ή Διαχειριστής που εμπίπτει σε κάποιες από τις απαγορεύσεις του άρθρου αυτού, πρέπει να απομακρυνθεί αμέσως μετά από αίτημα οποιουδήποτε μέλους, με την επιφύλαξη της ευθύνης που ενδέχεται να προκύψει από την αθέμιτη συμπεριφορά. Σε περίπτωση ασυμβατότητας μεταξύ των αξιωμάτων, το άτομο πρέπει να επιλέξει ένα από αυτά εντός πέντε ημερών από την εκλογή του στην δεύτερη θέση και, αν αυτό δεν συμβεί, η δεύτερη θέση είναι άκυρη.

#### **Άρθρο 67. Σύγκρουση συμφερόντων με την Συνεργατική Εταιρεία.**

1. Χρειάζεται η προηγούμενη έγκριση από την Γενική Συνέλευση, για να δεσμευτεί η Συνεργατική Εταιρεία για οποιοδήποτε μέλος του Συμβουλίου Διαχειριστών, της Ελεγκτικής Επιτροπής ή της Διεύθυνση ή για ένα συγγενικό πρόσωπο μέχρι δευτέρου βαθμού συγγένειας ή εξ αγχιστείας. Η έγκριση αυτή απαιτείται επίσης από την Γενική Συνέλευση, στα πλαίσια της Συνεργατικής Εταιρείας, για τα άτομα που αναφέρθηκαν παραπάνω, σε υποθέσεις χρεών, την παροχή εγγυήσεων, ασφαλειών, δανείων και κάθε άλλης παρόμοιας περίπτωσης.

Η έγκριση αυτή δεν είναι απαραίτητη στην περίπτωση των σχέσεων της Συνεργατικής Εταιρείας, με άτομα που είναι είτε μέλη είτε εργαζόμενοι, σε περίπτωση που είναι μέλη του Συμβουλίου Διαχειριστών και εκπροσωπούν τους εργαζομένους.

Τα μέλη που υπόκεινται σε θέματα σύγκρουσης συμφερόντων με τη Συνεργατική Εταιρεία, δεν λαμβάνουν μέρος στις ψηφοφορίες της Γενικής Συνέλευσης για αυτά τα θέματα.

2. Οι πράξεις, οι συμβάσεις και οι συναλλαγές που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο, όταν πραγματοποιούνται χωρίς την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης είναι άκυρες, αλλά παραμένουν άθικτα τα κεκτημένα δικαιώματα τρίτων, με καλή πίστη, και έχουν ως αποτέλεσμα την αυτόματη παύση του μέλους Συμβουλίου ή Διευθυντή το οποίο είναι προσωπικά υπεύθυνο για τις ζημίες που προέκυψαν για τη Συνεργατική Εταιρεία.

#### **Άρθρο 68. Ευθύνη των μελών του Συμβουλίου Διαχειριστών και της Γενικής Διεύθυνσης.**

1. Τα μέλη του Συμβουλίου Διαχειριστών ασκούν τα καθήκοντά τους με την επιμέλεια του διευθυντή και την πιστή αντιπροσώπου.

Πρέπει να τηρούν το απόρρητο των πληροφοριών εμπιστευτικού χαρακτήρα, ακόμη και μετά τη λήξη της θητείας τους.

2. Είναι από κοινού υπεύθυνοι έναντι της Συνεργατικής Εταιρείας και των πιστωτών για τις ζημίες που προκλήθηκαν από δόλο, κατάχρηση εξουσίας ή βαριά αμέλεια. Απαλλάσσονται από την ευθύνη οι Διαχειριστές που ρητώς καταγγέφισαν τις αποφάσεις που προκάλεσαν τις ζημίες.

3. Η έγκριση του Ισολογισμού, του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων, της προτεινόμενης κατανομής των αποτελεσμάτων του οικονομικού έτους και της Επεξηγηματικής Έκθεσης Διαχείρισης από τη Γενική Συνέλευση, δεν σημαίνει την αποποίηση της ευθύνης που μπορεί να έχουν τα μέλη του Συμβουλίου Διαχειριστών.

4. Οι Διευθυντές, οι οποίοι εκτελούν τα καθήκοντά τους για την επιμέλεια της ομαλής διαχείρισης και την πιστή εκπροσώπηση της Συνεργατικής Εταιρείας ευθύνονται για οποιαδήποτε ζημία η οποία προκληθεί στα συμφέροντα της, ενεργώντας με δόλο, αμέλεια, υπέρβαση εξουσίας ή παράβαση των εντολών και οδηγιών του Συμβουλίου Διαχειριστών τις οποίες έχουν λάβει. Επίσης η Διεύθυνση ευθύνεται προσωπικά έναντι των μελών και τρίτων, για πράξεις οι οποίες παραβιάζουν άμεσα τα συμφέροντα αυτών.

Στα μέτρα απόδοσης ευθυνών για αποζημίωση κατά τη Διεύθυνση ασκούνται αυτά που αναφέρονται στο επόμενο άρθρο, αν και για τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 1 του ιδίου μπορεί επίσης να ασκηθεί με απόφαση του Συμβουλίου Διαχειριστών.

#### **Άρθρο 69. Μέτρα απόδοσης ευθυνών.**

1. Μέτρα απόδοσης ευθυνών κατά των μελών του Συμβουλίου Διαχειριστών μπορούν να ασκηθούν από την Συνεργατική Εταιρεία, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης με περισσότερες από το ήμισυ των έγκυρων ψήφων, που μπορεί να ληφθεί χωρίς να περιλαμβάνεται στην ημερήσια διάταξη.

Ανά πάσα στιγμή η Γενική Συνέλευση, με απόφαση πλειοψηφίας των δύο τρίτων των παρόντων ή εκπροσωπούμενων ψήφων, μπορεί να συμβιβαστεί ή να παραιτηθεί από τα μέτρα απόδοσης ευθυνών.

Τρεις μήνες μετά την ημερομηνία κατά την οποία η Γενική Συνέλευση ενέκρινε την απόφαση για την προώθηση των μέτρων απόδοσης ευθυνών κατά των μελών του Συμβουλίου Διαχειριστών, χωρίς η Συνεργατική Εταιρεία να έχει κινηθεί προς αυτή την κατεύθυνση, οποιοδήποτε μέλος μπορεί να τα ασκήσει εξ ονόματι της.

Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για την προώθηση των μέτρων απόδοσης ευθυνών περιλαμβάνει την αυτόματη απόλυση των ενδιαφερομένων μελών του Συμβουλίου Διαχειριστών και, στην ίδια συνεδρίαση της Συνέλευσης, αν και δεν περιλαμβάνεται στην ημερήσια διάταξη, να προχωρήσει στην εκλογή νέων μελών του Συμβουλίου Διαχειριστών, η οποία θα έχει προσωρινό χαρακτήρα και πρέπει, σε διάστημα δεκαπέντε ημερών, να δημοσιευτεί αναγγελία για νέα Γενική Συνέλευση, στην οποία πρέπει να επιλεγούν οριστικά τα μέλη του Συμβουλίου Διαχειριστών.

Επίσης, μπορεί να ασκήσει αυτά τα μέτρα, προκειμένου να ανακτήσουν τα περιουσιακά τους στοιχεία, οι πιστωτές της Εταιρείας, τέσσερις μήνες μετά από τα γεγονότα που προκάλεσαν τα μέτρα απόδοσης ευθυνών χωρίς τα μέτρα αυτά να έχουν ασκηθεί από την Εταιρεία ή από τα μέλη.

Τα μέτρα απόδοσης ευθυνών κατά των μελών του Συμβουλίου Διαχειριστών, παύουν μετά την πάροδο τριών ετών από τις πράξεις που προκάλεσαν την ευθύνη αυτή, εφόσον δεν υπάρχει άγνοια ή έχει αποκρυφτεί, σε αυτή την περίπτωση παύει έξι έτη από την απόφαση.



2. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της ανωτέρω παραγράφου, οποιοδήποτε μέλος ή τρίτος δικαιούται να ασκήσει αγωγή αποζημιώσεως, για τη ζημία που υπέστη άμεσα στα ίδια κεφάλαια από τις πράξεις των μελών του Συμβουλίου Διαχειριστών. Η προθεσμία για την κατάθεση των μέτρων είναι αυτή που προβλέπεται στην προηγούμενη παράγραφο εφόσον ο αιτών είναι μέλος, και στις διατάξεις του άρθρου 1968 του Αστικού Κώδικα, αν είναι τρίτος.

#### **Άρθρο 70. Προσβολή των αποφάσεων του Συμβουλίου Διαχειριστών.**

1. Μια απόφαση του Συμβουλίου Διαχειριστών μπορεί να προσβληθεί σύμφωνα με τους κανόνες και εντός των προθεσμιών που ορίζονται στο παρόν άρθρο, εάν είναι αντίθετη προς το Νόμο, αντιτίθενται στο Καταστατικό, ζημιώνει ένα ή περισσότερα μέλη, ή τα συμφέροντα της Συνεργατικής Εταιρείας.

Οι πράξεις και οι αποφάσεις που έχουν εγκριθεί από τη Γενική Διεύθυνση για τους σκοπούς της δυνατότητας προσβολής που αναφέρονται σε αυτό το άρθρο, θεωρούνται ως αποφάσεις που εγκρίθηκαν από το Συμβούλιο Διαχειριστών.

2. Οι αποφάσεις που αντιτίθενται στον νόμο είναι άκυρες. Οι άλλες αποφάσεις που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο, είναι ακυρώσιμες. Η απόφαση μέτρων για την ανάκληση ή ακύρωση μιας απόφασης αφορά όλα τα μέλη, αλλά δεν θίγει τα κεκτημένα δικαιώματα που έχουν αποκτηθεί με καλή πίστη από τρίτους ως αποτέλεσμα της επίμαχης απόφασης.

3. Έχουν το δικαίωμα της προσβολής των ακυρώσιμων αποφάσεων, όσοι παραβρέθηκαν στην συνεδρίαση του Συμβουλίου και καταγράφηκε στα πρακτικά ότι καταψήφισαν την πρόταση, οι απόντες και όσοι παρανόμως έχουν στερηθεί την ψήφο, η Ελεγκτική Επιτροπή καθώς και το 10% των μελών.

Η άσκηση προσβολής των άκυρων αποφάσεων από όλα τα μέλη είναι νόμιμη, ακόμη και από τα μέλη του Συμβουλίου Διαχειριστών που είχαν ψηφίσει υπέρ της απόφασης και εκείνων που απείχαν.

4. Η προθεσμία προσβολής των άκυρων ή ακυρώσιμων αποφάσεων λήγει μετά από εξήντα ημέρες που περιήλθε σε γνώση η απόφαση και εφόσον δεν έχει παρέλθει ένα έτος από την έκδοσή της.

5. Η προσβολή των αποφάσεων ασκείται με την ίδια διαδικασία που προβλέπεται για την προσβολή των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης.

#### **Άρθρο 71. Ελεγκτική Επιτροπή.**

1. Η Γενική Συνέλευση εκλέγει, με μυστική ψηφοφορία, τα τρία μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής, από τα οποία, δύο είναι από τα μέλη των καταναλωτών και ένα από τα μέλη εργασίας, καθώς και τους αναπληρωτές τους, με θητεία δύο ετών η οποία μπορεί να ανανεωθεί.

Για την θητεία τους τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής, δεν δικαιούνται να λαμβάνουν αμοιβή, αλλά να αποζημιώνονται για τα έξοδα που προκλήθηκαν κατά την άσκηση των λειτουργιών τους.

2. Η Ελεγκτική Επιτροπή, ως όργανο της Συνεργατικής Εταιρείας, έχει τις αρμοδιότητες που ρητά της ανατίθεται από το Νόμο και το παρόν Καταστατικό, για πάσης φύσεως ελέγχους. Αυτές περιλαμβάνουν τα ακόλουθα:

- Ο έλεγχος και η παρακολούθηση των εκλογικών διαδικασιών και η φροντίδα για την νόμιμη διεξαγωγή των ψηφοφοριών, η διευθέτηση των διαφορών για τα θέματα αυτά κατά την ψηφοφορία, η εγγραφή των πρακτικών και στη συνέχεια η δημοσίευση τους.

- Η ενημέρωση της Γενικής Συνέλευσης για ζητήματα που τέθηκαν από τα μέλη για θέματα της αρμοδιότητάς της.

- Η υποβολή προτάσεων προς το Συμβούλιο Διαχειριστών προς συζήτηση στη Γενική Συνέλευση για τον διορισμό εξωτερικών ελεγκτών.

- Η εποπτεία των υπηρεσιών εσωτερικού ελέγχου στην περίπτωση που η Συνεργατική Εταιρεία τις διαθέτει.

- Η ενημέρωση για τις διαδικασίες σύνταξης των χρηματοοικονομικών εκθέσεων και των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου της Συνεργατικής Εταιρείας.

- Η επικοινωνία με τους εξωτερικούς ελεγκτές για να λαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με θέματα που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο την ανεξαρτησία της, καθώς και τυχόν άλλα που σχετίζονται με την διαδικασία του ελέγχου των λογαριασμών, καθώς και άλλες επικοινωνίες, που προβλέπονται από τον νόμο για έλεγχο των λογαριασμών και των τεχνικών προτύπων για τον έλεγχο.

3. Σε περίπτωση ισοψηφίας στην Επιτροπή, την αποφασιστική ψήφο έχει το παλιότερο μέλος.

4. Ισχύουν για την Ελεγκτική Επιτροπή, όσα προβλέπονται στο άρθρο 47 περί ευθύνης του Συνεργατικού Νόμου. Ισχύουν επίσης για την Ελεγκτική Επιτροπή, ότι προβλέπεται για τα ασυμβίβαστα, τις απαγορεύσεις και παράλληλες θητείες σε όργανα των Διαχειριστών και Διευθυντών.

### **Άρθρο 72. Εξωτερικός έλεγχος.**

1. Οι ετήσιοι λογαριασμοί πρέπει να ελέγχονται από φυσικά ή νομικά πρόσωπα εκτός της Συνεργατικής Εταιρείας, τα οποία πρέπει να διορίζονται από τη Γενική Συνέλευση. Σε περίπτωση που δεν διοριστούν ή υπάρξει πρόβλημα με τις επιδόσεις των προσώπων που διορίζονται, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 72.2. του Νόμου περί Συνεργατικών Εταιρειών.

2. Σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί ο έλεγχος των λογαριασμών από πρόσωπα που έχουν ή είχαν τα τελευταία τέσσερα χρόνια θέση Διαχειριστή ή Συμβούλου ή άλλη θέση εμπιστοσύνης στα πλαίσια της Συνεργατικής Εταιρείας. Ού-

τε μπορεί να πραγματοποιηθεί από προσωπικό που κατά αυτή την χρονική περίοδο εμπίπτει σε οποιαδήποτε από τις απαγορεύσεις που ορίζονται στον Συνεργατικό Νόμο για την Ελεγκτική Επιτροπή.

3. Όσον αφορά το περιεχόμενο και τις προθεσμίες για την υποβολή τους, και την αμφισβήτηση και προσβολή των ετήσιων λογαριασμών χωρίς την προηγούμενη έκθεση ελέγχου, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 72 του Συνεργατικού Νόμου.

### **Άρθρο 73. Επιτροπή Προσφυγών.**

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας, η Επιτροπή Προσφυγών είναι αρμόδια να χειρίζεται και να αποφασίζει σχετικά με προσφυγές των μελών κατά αποφάσεων που λαμβάνονται από το Συμβούλιο Διαχειριστών και για όλες τις προσφυγές για θέματα τα οποία ορίζονται από το Καταστατικό και το Νόμο.

2. Η Επιτροπή Προσφυγών απαρτίζεται από πέντε μέλη, τρία μέλη εργασίας και δύο μέλη καταναλωτές, οι οποίοι εκλέγονται με μυστική ψηφοφορία από τη Γενική Συνέλευση.

Παρίσταται στις συνεδριάσεις του Προεδρείου του Συμβουλίου Διαχειριστών. Επίσης, μπορεί να συγκαλέσει την Προεδρία του Συμβουλίου και την Διεύθυνση σχετικά με προσφυγές των μελών εργασίας ή το Συμβούλιο Καταναλωτών, όταν μια υπόθεση αφορά μέλη καταναλωτών. Σε όλες αυτές τις συγκλήσεις έχει δικαίωμα λόγου αλλά όχι ψήφου. Πριν από τη συνεδρίαση της Επιτροπής Προσφυγών, το προσφεύγων μέλος έχει το δικαίωμα να υποβάλει, στα μέλη αυτής της Επιτροπής, αίτηση αναίρεσης, συνοδευόμενη από έκθεση την οποία θεωρεί κατάλληλη.

Η Επιτροπή μπορεί να ζητήσει την υποστήριξη των λοιπών μελών της Συνεργατικής Εταιρείας, τα οποία μπορεί να κληθούν σε έκτακτη συνεδρίαση της Επιτροπής, για ενημέρωση που μπορεί να παρασχεθεί.

3. Η Επιτροπή Προσφυγών διορίζει μεταξύ των μελών της έναν Πρόεδρο και έναν Γραμματέα. Τα καθήκοντα των μελών της είναι ανάλογα με αυτά των μελών του Συμβουλίου Διαχειριστών.

4. Η Επιτροπή Προσφυγών συγκαλείται έγκυρα όταν συμμετέχει το ήμισυ συν ένα των μελών της, και το Κοινωνικό Συμβούλιο ή το Συμβούλιο Καταναλωτών, κατά περίπτωση, για θέματα εργασίας ή καταναλωτών.

Οι αποφάσεις της Επιτροπής λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία των συμμετεχόντων μελών και δεν είναι δυνατή η παραχώρηση της ψήφου. Η ψήφος του Προέδρου επίλυει την ισοψηφία.

Δεν επιτρέπεται να συμμετέχουν στην διαδικασία και την διεύθυνση της προσφυγής όσοι έχουν σχέση εξ αίματος ή αγχιστείας μέχρι δευτέρου βαθμού, ή διατηρούν σχέσεις εξάρτησης, στενής φιλίας ή φανεράς αντιπάθειας με το εμπλεκόμενο μέλος.

5. Τα συνοπτικά πρακτικά της συνεδρίασης της Επιτροπής περιλαμβάνουν το κείμενο των αποφάσεων που πρέπει να εγγραφούν στο Βιβλίο της Επιτροπής, υπογεγραμμένα από τον Γραμματέα και τον Πρόεδρο.

Οι αποφάσεις της Επιτροπής Προσφυγών είναι άμεσα εκτελεστές ως η τελική έκφραση της βούλησης της Συνεργατικής Εταιρείας, όπως να είχαν αποφασιστεί από τη Γενική Συνέλευση, όπως προβλέπεται στο άρθρο 53 του παρόντος Καταστατικού.

6. Η ταυτόχρονη θητεία ως μέλος της Επιτροπής Προσφυγών και σε άλλα αιρετά αξιώματα στη Συνεργατική Εταιρεία είναι ασυμβίβαστη καθώς και η εργασιακή σχέση με αυτήν.

7. Η διάρκεια της θητείας ως μέλος της Επιτροπής Προσφυγών είναι διετής και μπορεί να ανανεωθεί με επανεκλογή. Η ανανέωση γίνεται σε παρτίδες των τριών (δύο μελών εργασίας και ενός των καταναλωτών) και δύο (ενός εργαζόμενου και ενός καταναλωτή), διαδοχικά.

#### **Άρθρο 74. Διαδικασία για την ανανέωση του Συμβουλίου Διαχειριστών, της Ελεγκτικής Επιτροπής και της Επιτροπής Προσφυγών.**

1. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις της ακόλουθης παραγράφου, μπορούν να υποβάλλουν την υποψηφιότητά τους, για την εκλογή τους ως μέλη στο Συμβούλιο Διαχειριστών, την Ελεγκτική Επιτροπή και την Επιτροπή Προσφυγών, όλα τα μέλη που το επιθυμούν προσωπικά, δηλώνοντάς το ενώπιον του Συμβουλίου Διαχειριστών.

2. Τα συμβουλευτικά όργανα των δύο κατηγοριών μελών, οι Τοπικές Επιτροπές Καταναλωτών και οι Επιτροπές του Κοινωνικού Συμβουλίου είναι οι αντίστοιχοι διάλογοι για τις υποψηφιότητες των μελών τους. Σε κάθε περίπτωση, κάθε κατηγορία μελών έχει την αρμοδιότητα να προτείνει και να υποστηρίζει τις υποψηφιότητες μόνο των μελών τους.

3. Τα μέλη εργασίας εάν διαθέτουν και την ιδιότητα μέλους-καταναλωτή, δύνανται για το σκοπό αυτό να ασκήσουν μόνο την ιδιότητά τους ως μέλη εργασίας.

4. Κάθε Επιτροπή Καταναλωτών ή Επιτροπή Κοινωνικού Συμβουλίου μπορεί να υποβάλλει μέχρι δύο υποψηφιότητες. Η υποβολή των υποψηφιοτήτων γίνεται στο Συμβούλιο Διαχειριστών από το Συμβούλιο Καταναλωτών ή το Κοινωνικό Συμβούλιο, ανάλογα με την περίπτωση.

5. Η υποβολή των υποψηφιοτήτων, μπορεί να γίνει, μέχρι και επτά ημερολογιακές ημέρες μετά από την δημοσίευση της ημερομηνίας της σύγκλησης της Γενικής Συνέλευσης, και είναι άκυρη εάν πραγματοποιηθεί αργότερα από την ημερομηνία αυτή.

6. Το Συμβούλιο Διαχειριστών καταρτίζει τον κατάλογο των αρχικών υποψηφιοτήτων που απαρτίζεται από τα ακόλουθα πρόσωπα:

α) Αυτών που υποβάλλονται από τις Τοπικές Επιτροπές Καταναλωτών και τις Επιτροπές Κοινωνικού Συμβουλίου σύμφωνα με τις παραγράφους 2 και 4 του παρόντος άρθρου.

β) Αυτών που δήλωσαν υποψηφιότητα προσωπικά η οποία πρέπει να πληρεί τις προϋποθέσεις της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου.

7. Όσοι περιλαμβάνονται στον κατάλογο ως υποψήφιοι πρέπει να υποβληθούν σε ψηφοφορία, από το Συμβούλιο Καταναλωτών για τα υποψήφια μέλη καταναλωτές, και τη Συνέλευση της Επιτροπής Εκπροσώπων του Κοινωνικού Συμβουλίου για τα μέλη εργασίας για να καθοριστεί η σειρά κατάταξης για την κάλυψη των θέσεων για κάθε κατηγορία μελών. Για αυτές τις εκλογές κάθε συμμετέχων μπορεί να ψηφίσει, τόσα μέλη όσες είναι οι προς κάλυψη θέσεις στο Συμβούλιο Διαχειριστών, την Ελεγκτική Επιτροπή και την Επιτροπή Προσφυγών για την εκπροσώπηση των μελών της αντίστοιχης κατηγορίας. Σε περίπτωση ισοπαλίας αυτή διευθετείται υπέρ του παλιότερου μέλους.

8. Η ανακήρυξη των υποψηφίων γίνεται από το Συμβούλιο Διαχειριστών.

9. Οι Αντιπρόσωποι στη Γενική Συνέλευση μπορούν να ψηφίσουν μόνο τους δηλωμένους υποψήφιους.

10. Οι Αντιπρόσωποι στη Γενική Συνέλευση μπορούν να ψηφίσουν υποψήφιους, το πολύ, μέχρι όσες θέσεις υπάρχουν για να συμπληρωθούν στο Συμβούλιο Διαχειριστών, την Ελεγκτική Επιτροπή και την Επιτροπή Προσφυγών που εκπροσωπούν κάθε μία από τις δύο κατηγορίες μελών.

11. Εκλέγονται μέλη του Συμβουλίου Διαχειριστών, της Ελεγκτικής Επιτροπής και της Επιτροπής Προσφυγών τα μέλη τα οποία έχουν λάβει τις περισσότερες ψήφους των Αντιπροσώπων κάθε κατηγορίας μελών στην Γενική Συνέλευση των Αντιπροσώπων. Όσοι ακολουθούν στη λίστα της ψηφοφορίας και σε ίσο αριθμό, κατατάσσονται κατά σειρά αριθμό ψήφων ως επιλαχόντες των εκλεγέντων για αυτή την θητεία και για το υπόλοιπο της θητείας του αντικατασταθέντος. Σε περίπτωση ισοπαλίας αυτή διευθετείται υπέρ του παλιότερου μέλους.

#### **Άρθρο 75. Νομικός Σύμβουλος.**

Το Συμβούλιο Διαχειριστών διορίζει ένα πρόσωπο ως Νομικό Σύμβουλο, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 73 του Νόμου περί Συνεργατικών Εταιρειών, ο οποίος θα κρίνει εάν οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και οι αποφάσεις του Συμβουλίου Διαχειριστών είναι σύμφωνες με το Νόμο, για να καταχωρηθούν στο Μητρώο Συνεργατικών Εταιρειών.

#### **Άρθρο 76. Βασικά στοιχεία των νομικών σχέσεων με Συνεργατικές Ενώσεις ή φορείς υπεργολαβιών.**

Οι βασικές ρυθμίσεις οι οποίες διέπουν τις νομικές σχέσεις της Συνεργατικής Εταιρείας με Συνεργατικές Εταιρείες δευτέρου ή ανώτερου βαθμού και οργανισμούς αμοιβαιότητας ή φορείς υπεργολαβιών ή διεθνών συνεργασιών με τις οποίες συνδέεται, ή θα συνδεθεί στο μέλλον, εγκρίνονται με έγκυρη απόφαση η οποία πρέπει να καθορίζει τα εξής:

α) Σε γενικές γραμμές, το περιεχόμενο των δικαιωμάτων και των υποχρεώσεων των Συνεργατικών Εταιρειών σε αυτούς τους φορείς και η άσκηση και εκτέλεση τους

διέπονται από το καταστατικό ή τον κανονισμό που συντάσσεται και αποτελούν τα συμβόλαια με ρήτρες με ελεύθερη συμφωνία των συμβαλλόμενων μερών, καθώς και τους Νόμους που ισχύουν.

β) Οι κανονισμοί και οι συμφωνίες για το κάθε εδάφιο, που προέρχονται από τα αρμόδια όργανα των εν λόγω φορέων εφαρμόζονται στη Συνεργατική Εταιρεία ως εσωτερικό δίκαιο.

γ) Τα δικαιώματα της Συνεργατικής Εταιρείας στην εν λόγω Οργάνωση ή φορέα, τα οποία ασκούνται μέσω των εκπροσώπων τους, σύμφωνα με τις ακόλουθες προδιαγραφές:

- Η εκπροσώπηση σε αυτή ορίζεται από το Συμβούλιο Διαχειριστών, είτε ειδικά για κάθε περίπτωση, είτε με τη δημιουργία σταθερής διαδικασίας σε συνάρτηση με τον τύπο της Συνεργατικής Εταιρείας και για την συγκεκριμένη εκπροσώπηση.

- Με την επιφύλαξη του αντιπροσωπευτικού χαρακτήρα, η εκπροσώπηση αυτή ασκεί τον ρόλο να υπερασπιστεί τις θέσεις της Συνεργατικής Εταιρείας υπό την προσωπική ευθύνη τους, και δεν υπόκεινται σε υποχρεωτικές οδηγίες, εκτός από την περίπτωση να μεσολαβεί και να επιβάλλεται ρητή απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή του αρμόδιου οργάνου, αν και τυπικά ζητά τη γνώμη των οργάνων της Συνεργατικής Εταιρείας σε θέματα αρμοδιότητας τους οι οποίες επηρεάζουν τις αποφάσεις που λαμβάνονται από τα μέλη.

δ) Η ανάπτυξη και εφαρμογή των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων πρέπει να ρυθμίζονται από τον Εσωτερικό Κανονισμό της Συνεργατικής Εταιρείας ή από ειδικούς κανονισμούς.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ V. ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΣΠΑΣΗ, ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ, ΔΙΑΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ.**

### **Άρθρο 77. Συγχώνευση και διάσπαση.**

1. Η Συνεργατική Εταιρεία μπορεί να αποφασίσει, μέσω της Γενικής Συνέλευσης, τη συγχώνευση της με άλλη Συνεργατική Εταιρεία, σχηματίζοντας μια νέα, ή την απορρόφηση της από μία ή άλλες υφιστάμενες, και στις δύο περιπτώσεις, χωρίς εκκαθάριση. Ομοίως, μπορεί να λάβει την απόφαση για τη διάλυση της Συνεργατικής Εταιρείας, χωρίς εκκαθάριση και την διαίρεση των περιουσιακών στοιχείων και των μελών της, με την μεταφορά τους σε μια νέα Συνεργατική Εταιρεία μέσω της διάσπασης.

2. Σε όλες τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται τα οριζόμενα στα άρθρα 76 έως 84 του Νόμου περί Συνεργατικών Εταιρειών.

### **Άρθρο 77 β. Μετατροπή.**

Για τη μετατροπή εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 85 και 86 του Νόμου περί Συνεργατικών Εταιρειών.

### **Άρθρο 78. Αιτίες διάλυσης.**

Αποτελεί αιτία για τη διάλυση της Συνεργατικής Εταιρείας:

α) Η απόφαση διάλυσης από την Γενική Συνέλευση.

β) Η συγχώνευση ή διάσπαση της Συνεργατικής Εταιρείας.

Οι περιπτώσεις α) και β) πρέπει να αποφασιστούν από τα δύο τρίτα των ψήφων παρόντων και εκπροσωπούμενων στη Γενική Συνέλευση.

γ) Η μείωση του αριθμού των μελών κάτω από τον αριθμό που απαιτείται από τον Νόμο, για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από έξι μήνες.

δ) Η μείωση του συνεργατικού κεφαλαίου σε ποσό κατώτερο από το ελάχιστο κεφάλαιο που ορίζεται στο άρθρο 35.3, για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από έξι μήνες.

ε) Η πτώχευση της Συνεργατικής Εταιρείας, αν αυτό αποφασιστεί από τη Συνέλευση ως συνέπεια της κήρυξης της από δικαστική απόφαση.

στ) Οποιαδήποτε άλλη αιτία ορίζετε από το Νόμο.

Όταν παραστεί οποιαδήποτε άλλη αιτία διάλυσης της, εκτός από αυτές που προβλέπονται στις παραγράφους α) και β), το Συμβούλιο Διαχειριστών, εντός δύο μηνών, συγκαλεί την Γενική Συνέλευση η οποία πρέπει να εγκρίνει την απόφαση διάλυσης. Για το σκοπό αυτό, κάθε μέλος μπορεί να απαιτήσει από το Συμβούλιο Διαχειριστών να συγκαλέσει Γενική Συνέλευση, εάν κατά τη γνώμη του υπάρχει οποιαδήποτε από αυτές τις αιτίες για την διάλυση.

Στην περίπτωση αυτή, η απόφαση διάλυσης, η οποία πρέπει να επισημοποιηθεί με δημόσια έγγραφη πράξη, πρέπει να εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση με περισσότερους από το ήμισυ των εγκύρων ψήφων.

Εάν δεν μπορεί να υπάρξει απόφαση διάλυσης από τη Γενική Συνέλευση, τουλάχιστον το ένα δέκατο του συνόλου των μελών με δικαίωμα ψήφου μπορεί να ζητήσει τη δικαστική διάλυση της Εταιρείας.

Τόσο η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης όσο και η δικαστική απόφαση δημοσιεύονται σε μια εφημερίδα μεγάλης κυκλοφορίας στην περιοχή της έδρας της Συνεργατικής Εταιρείας.

### **Άρθρο 79. Εκκαθάριση.**

1. Εκτός από την περίπτωση συγχώνευσης και διάσπασης, για την διάλυση της Συνεργατικής Εταιρείας ορίζονται τρία μέλη εκκαθαριστές, τα οποία επιλέγει η Γενική Συνέλευση η οποία είχε αποφασίσει για την διάλυσή της, σε άλλη περίπτωση, πρέπει να οριστούν χωρίς καθυστέρηση από το Συμβούλιο Διαχειριστών. Ο διορισμός αυτός πραγματοποιείται με μυστική ψηφοφορία.

Όταν η Συνεργατική Εταιρεία δεν μπορεί να προχωρήσει στον ορισμό τους, κάθε μέλος μπορεί να ζητήσει τον ορισμό του ως εκκαθαριστή.

Οι διορισμοί αυτοί μπορούν να πραγματοποιηθούν και για μέλη του Συμβουλίου Διαχειριστών, το οποίο έχει παύσει να λειτουργεί.

2. Κατά την περίοδο της εκκαθάρισης, η Γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίσει για την ανάκληση των μελών και τον διορισμό εκκαθαριστών εκ νέου.

Το Πρωτοδικείο μπορεί επίσης να αποφασίσει για την παύση των μελών εκκαθαριστών, για νόμιμη αιτία, κατόπιν αιτήματος από Αντιπροσώπους οι οποίοι εκπροσωπούν τουλάχιστον το 20% του συνόλου των ψήφων.

3. Κατά την περίοδο της εκκαθάρισης τηρούνται οι διατάξεις που διέπουν το καθεστώς των Γενικών Συνελεύσεων, τακτικών ή έκτακτων, που θα συγκληθούν από τους εκκαθαριστές, οι οποίοι θα προεδρεύουν, θα ενημερώνουν για την πρόοδο της εκκαθάρισης και θα καταρτούν τον ισολογισμό για έγκριση.

Οι εκκαθαριστές ενεργώντας συλλογικά, πρέπει να καταχωρούν τις αποφάσεις τους σε βιβλίο πρακτικών. Οι εκκαθαριστές εκλέγουν μεταξύ τους ποιός θα ασκήσει τα καθήκοντα του Προέδρου και ποιός του Γραμματέα.

4. Η Συνεργατική Εταιρεία κατά την διάρκεια της εκκαθάρισης, εξακολουθεί να διατηρεί την νομική της προσωπικότητα, αλλά πρέπει να προσθέσει στον τίτλο της τις λέξεις "υπό εκκαθάριση".

5. Οι εκκαθαριστές δύναται να ορίσουν μια αντισταθμιστική αποζημίωση για τις εργασίες τους και να τους πιστώνονται, για κάθε περίπτωση, τα έξοδα τα οποία επιβλήθηκαν κατά την εκτέλεση των εργασιών τους.

6. Η εκκαθάριση θα διαρκέσει όσο απαιτείται για την περαίωση της, αλλά δεν μπορεί να υπερβεί το χρονικό διάστημα που απομένει μέχρι το τέλος του τρέχοντος οικονομικού έτους ή ενός ολόκληρου έτους, ωστόσο η Γενική Συνέλευση μπορεί να δώσει εξάμηνες παρατάσεις σύμφωνα με την έκθεση των εκκαθαριστών όταν αυτό είναι απαραίτητο για την ορθή άσκηση των διαδικασιών εκκαθάρισης.

7. Όσον αφορά τις δυνατότητες παρέμβασης στην εκκαθάριση και της μεταβίβαση των αρμοδιοτήτων εφαρμόζονται τα άρθρα 91 και 93 του Νόμου περί Συνεργατικών Εταιρειών.

#### **Άρθρο 80. Κατάσταση αφερεγγυότητας.**

Σε περίπτωση αφερεγγυότητας της Συνεργατικής Εταιρείας, οι εκκαθαριστές, εντός προθεσμίας δέκα ημερών, από την στιγμή κατά την οποία καθίσταται εμφανής αυτή η κατάσταση, πρέπει να κηρύξουν στάση πληρωμών ή πτώχευση, ανάλογα με την περίπτωση.

Στην περίπτωση αυτή, θα εφαρμοστεί η ισχύουσα νομοθεσία. Η δικαστική απόφαση πρέπει να εγγραφεί στο Μητρώο Συνεργατικών Εταιρειών.

#### **Άρθρο 81. Αρμοδιότητες των εκκαθαριστών και η κατακύρωση της Εταιρικής περιουσίας.**



1. Εκτός από τα ανωτέρω στο προηγούμενο άρθρο, οι εκκαθαριστές είναι υπεύθυνοι για κάθε ζήτημα που ορίζετε ως ευθύνη τους στο άρθρο 92 του Νόμου περί Συνεργατικών Εταιρειών.

2. Η κατανομή και η κατακύρωση της διανομής της Εταιρικής Περιουσίας πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις που ορίζονται από την ισχύουσα Νομοθεσία περί Συνεργατικών Εταιρειών. Σύμφωνα με αυτές τις διατάξεις ακολουθούνται τα εξής:

Η κατανομή της Εταιρικής περιουσίας ξεκινά με την κάλυψη του κόστους του Ταμείου Συνεργατικής Εκπαίδευσης και Προώθησης που δεν χορηγήθηκαν σε λογαριασμούς ταμειυτηρίου ή τίτλων.

Το υπόλοιπο της εταιρικής περιουσίας χορηγείται με την ακόλουθη σειρά:

α) Για τα απαιτούμενα χρέη.

β) Για την επιστροφή στα μέλη των ποσών των εισφορών που διέθεσαν στο συνεργατικό κεφάλαιο, με ενημέρωση κατά περίπτωση, αρχής γενομένης, από τις εθελοντικές εισφορές και ακολούθως των υποχρεωτικών εισφορών.

γ) Θα επιστραφούν επίσης, τα ποσά της συμμετοχή στα εθελοντικά αποθεματικά κεφάλαια με διανεμητέο χαρακτήρα σύμφωνα με τον Νόμο ή με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, τα οποία διανέμονται σύμφωνα με τους κανόνες που ορίζονται στο Καταστατικό ή από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και, ελλείψει αυτής, σε συνάρτηση με την κατανομή των επιστροφών κατά τα τελευταία πέντε χρόνια.

δ) Το πλεόνασμα, εάν υπάρχει, όπως από το Υποχρεωτικό Αποθεματικό Ταμείο και το ρευστοποιημένο ενεργητικό της Συνεργατικής Εταιρείας, τίθεται στη διάθεση του Ανώτατου Συνεργατικού Συμβουλίου.

### **Άρθρο 82. Τελικός ισολογισμός εκκαθάρισης.**

Για το θέμα αυτό, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 95 του Νόμου περί Συνεργατικών Εταιρειών.

### **Άρθρο 83. Ακύρωση καταχώρησης στο Μητρώο Συνεργατικών Εταιρειών.**

Με την περάτωση της διαδικασίας εκκαθάρισης και διανομής της συνεργατικής περιουσίας και μετά την έγκρισή του τελικού ισολογισμού εκκαθάρισης και των λειτουργιών της, οι εκκαθαριστές πρέπει να ζητήσουν από το Μητρώο Συνεργατικών Εταιρειών την ακύρωση της καταχώρησης της Συνεργατικής Εταιρείας και να καταθέσουν τα βιβλία και τα υπόλοιπα έγγραφα της.

### **Άρθρο 84. Στάση πληρωμών και πτώχευση.**

Στην Συνεργατική Εταιρεία καθίσταται εφαρμοστέα η νομοθεσία για την στάση των πληρωμών και την πτώχευση.

Η δικαστική απόφαση, δυνάμει της οποίας έχει ζητηθεί η στάση πληρωμών ή πτώχευση, πρέπει να εγγραφεί στο Μητρώο Συνεργατικών Εταιρειών.

## Συμπληρωματικές Διατάξεις

Εκτός από τις ρυθμίσεις του άρθρου 76 του παρόντος Καταστατικού προβλέπονται και οι ακόλουθες:

Eroski S. Coop ως μέλος ή μέτοχος των ακόλουθων επιχειρήσεων:

MCC Αστική Συνεργατική Εταιρεία, με Α.Φ.Μ. G-20407912, η οποία καταχωρήθηκε το 2012, στο βιβλίο του Μητρώου των Συνεργατικών Εταιρειών και άλλων επιχειρηματικών ομίλων της Χώρας των Βάσκων.

Lagun-Aro. Μη κερδοσκοπικό Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας, με έδρα το Mondragon (Guipúzcoa), Paseo Jose M. Arizmendiarieta 1 και έχει συσταθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 25/1983, την 27η Οκτωβρίου, και την ρύθμιση εφαρμογής του, αφού το Καταστατικό του εγκρίθηκε με απόφαση του Υπουργείου Εργασίας, Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης της Χώρας των Βάσκων και καταχωρηθεί στο Μητρώο Μη κερδοσκοπικών Ίδρυμάτων Κοινωνικής Πρόνοιας με αριθμό 69 Z, CIF G-20068094

Eroski S. Coop ως εταιρεία με αρμοδιότητες που ορίζονται στο Καταστατικό αντίστοιχα με τους κανόνες του Κογκρέσου του MCC και ότι, δυνάμει της παρούσας διάταξης, οφείλουν να έχουν εσωτερική κανονιστική ισχύ.

Eroski S. Coop ως συνδεδεμένη με την Διεύθυνση Διανομής και Τροφίμων η δομή της οποίας, σύμφωνα με το άρθρο 56.9 των κανονισμών του Κογκρέσου του MCC, ρυθμίζεται σε συνάρτηση με τις συμφωνίες μεταξύ της Erkop, S. Coop. και της Eroski, S. Coop.