



Οδηγός διαθέσιμων μαθημάτων για την κατάρτιση

Επιθεωρητών και Εσωτερικών Ελεγκτών των Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων

Το εκπαιδευτικό υλικό βασίζεται στο πρόγραμμα
«Εκπαίδευση για την Διαχείριση Συνεταιρισμών -
MATCOM» του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας (ILO)



Απρίλιος 2014

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

| | |
|---|---|
| Εισαγωγή..... | 1 |
| Αξιολόγηση αναγκών εκπαίδευσης..... | 1 |
| A. Κατάλογος θεμάτων του υλικού κατάρτισης..... | 3 |
| B. Υλικό κατάρτισης για τους εκπαιδευτές..... | 5 |
| 1. Συνεταιριστικός Έλεγχος και Εποπτεία..... | 5 |

Εισαγωγή

Ο παρόν οδηγός περιγραφεί το διαθέσιμο εκπαιδευτικό υλικό του Δικτύου ΚΑΠΑ για την κατάρτιση των Επιθεωρητών και των Εσωτερικών Ελεγκτών των Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων.

Βασίζεται στο πρόγραμμα «Εκπαίδευσης για την Διαχείριση Συνεταιρισμών» (Training for the Management of Cooperatives-MATCOM).



Το Πρόγραμμα MATCOM ξεκίνησε το 1978 από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας (I.L.O.), με την χρηματοδοτική στήριξη της Σουηδίας. Στην τρίτη φάση (1984-1986) του Προγράμματος MATCOM χρηματοδοτήθηκε από τη Δανία, τη Φινλανδία και τη Νορβηγία.

Σε συνεργασία με συνεταιριστικές οργανώσεις και ιδρύματα κατάρτισης από όλο τον κόσμο, το MATCOM σχεδιάζει και παράγει εκπαιδευτικό υλικό για την κατάρτιση των διευθυντών των συνεταιρισμών και βοηθά στην προετοιμασία εκδόσεων που βασίζονται

σε μεθόδους για την εκπαίδευση ενηλίκων LifeLong Learning (LLL), κατάλληλα προσαρμοσμένες για την χρήση σε διάφορες χώρες. Το MATCOM παρέχει επίσης υποστήριξη για τη βελτίωση των μεθόδων συνεταιριστικής εκπαίδευσης και την κατάρτιση των εκπαιδευτών.

Το Δίκτυο Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Περιφερειακής Ανάπτυξης (Δίκτυο ΚΑΠΑ) έχει αναλάβει για την Ελλάδα την μετάφραση αυτού του έργου, τον εκσυγχρονισμό του, την προσαρμογή του στα τοπικά δεδομένα και την παροχή εκπαιδευτικών μαθημάτων για την κατάρτιση των Επιθεωρητών και των Εσωτερικών Ελεγκτών των Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων σύμφωνα με την θεματολογία που περιγράφεται στην συνέχεια.

Ο κύκλος σπουδών περιλαμβάνει 10 θέματα τα οποία αναπτύσσονται σε αντίστοιχες συνεδρίες από ένα πλούσιο υλικό 324 σελίδων.

Αξιολόγηση αναγκών εκπαίδευσης

Ο εξωτερικός συνεταιριστικός έλεγχος και εποπτεία είναι μια άγνωστη έννοια στον τόπο μας. Στις περισσότερες χώρες οι οποίες έχουν ένα ανεπτυγμένο συνεταιριστικό κίνημα, οι συνεταιριστικές οργανώσεις κορυφής ή οι αρμόδιες δημόσιες υπηρεσίες αναλαμβάνουν τον έλεγχο των συνεταιρισμών προσθέτοντας έναν ακόμη μηχανισμό ασφαλείας ο οποίος εγγυάται την διαφάνεια και την χρηστή διαχείριση προς το όφε-

λος των μελών. Ο συνεταιριστικός έλεγχος δεν περιορίζεται στον έλεγχο των λογιστικών εγγραφών των συνεταιρισμών, αλλά επεκτείνεται στον έλεγχο εάν υπηρετούνται οι στόχοι του συνεταιρισμού οι οποίοι έχουν ως σκοπό την εξυπηρέτηση των κοινωνικών και πολιτιστικών αναγκών των μελών. Επίσης οι επιθεωρητές πρέπει να συμβουλεύουν και να προτείνουν βέλτιστες τεχνικές και μεθόδους για την πραγματοποίηση πιο αποδοτικών εσωτερικών ελέγχων καθώς και για την γενική διαχείριση του συνεταιρισμού.

Η δημιουργία δομών εξωτερικού ελέγχου στον τόπο μας θα εγγυηθεί και θα συμβάλει στην επανάκτηση της εμπιστοσύνης των μελών αλλά και όλου του υπόλοιπου κόσμου προς τους συνεταιρισμούς, επαναφέροντας την άποψη ότι μπορούν να λειτουργήσουν με διαφάνεια.

Ο εξωτερικός συνεταιριστικός έλεγχος μαζί με την συνεταιριστική εκπαίδευση και ένα συνεταιριστικό νομοθετικό περιβάλλον το οποίο θα βασίζεται στις συνεταιριστικές αρχές αποτελούν τους πυλώνες της συνεταιριστικής ανάπτυξης.

A. Κατάλογος θεμάτων του υλικού κατάρτισης

1. ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΕΙΑ

- 1.1 Εισαγωγή
- 1.2 Ορισμός και Σκοποί του Ελέγχου
- 1.3 Πεδίο εφαρμογής του Συνεταιριστικού Ελέγχου
- 1.4 Χαρακτηριστικά ενός καλού Ελεγκτή

2. ΤΥΠΟΙ ΕΛΕΓΧΟΥ

- 2.1 Εσωτερικός Έλεγχος
- 2.2 Άλλοι τύποι Ελέγχου

3. ΛΑΘΗ, ΑΠΑΤΗ ΚΑΙ ΣΠΑΤΑΛΗ

- 3.1 Λάθη, Απάτη και Σπατάλη
- 3.2 Ευθύνη των Ελεγκτών για τα Λάθη, τις Απάτες και την Σπατάλη

4. ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

- 4.1 Η ανάγκη του Ελέγχου
- 4.2 Τύποι Εσωτερικού Ελέγχου
- 4.3 Σχέση Κόστους / Οφέλους του Εσωτερικού Ελέγχου
- 4.4 Αξιολόγηση του Εσωτερικού Ελέγχου

5. ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

- 5.1 Σχεδιασμός του Ελέγχου
- 5.2 Χρόνος διεξαγωγής του Έλεγχου
- 5.3 Προγράμματα Ελέγχου
- 5.4 Κείμενα Εργασίας
- 5.5 Επανεξέταση του Ελέγχου

6. ΤΥΠΟΙ ΤΩΝ ΔΕΙΓΜΑΤΟΛΗΠΤΙΚΩΝ ΕΛΕΓΧΩΝ

- 6.1 Κατηγορίες των δειγματοληπτικών Ελέγχων
- 6.2 Τεχνικές δειγματοληψίας
- 6.3 Αναλυτική επανεξέταση
- 6.4 Τεχνικές πραγματοποίησης των Ελέγχων
- 6.5 Επιβεβαίωση

7. ΕΠΑΛΗΘΕΥΣΗ

- 7.1 Επαλήθευση του Ενεργητικού
- 7.2 Επαλήθευση των Παγίων Περιουσιακών Στοιχείων
- 7.3 Η επαλήθευση του Κυκλοφορούν Ενεργητικού ρευστού, αποθεματικού
- 7.4 Επαλήθευση άλλων μορφών Κυκλοφορούν Ενεργητικών

7.5 Έλεγχος Υποχρεώσεων

8. ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΕΛΕΓΧΟΥ

8.1 Έκθεση Ελέγχου σε συμφωνία

8.2 Έκθεση Ελέγχου με επιφύλαξη

8.3 Έκθεση Ελέγχου με πλήρη αναγνώριση

9. ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

9.1 Περιεχόμενο της έκθεσης προς τη Διοίκηση

10. ΕΙΔΙΚΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ

10.1 Έλεγχος των Ηλεκτρικών Συστημάτων και Υπολογιστών

10.2 Μορφές ερευνών

10.3 Έλεγχος Διοίκησης

11. ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΓΙΑ ΔΡΑΣΗ

11.1 Δέσμευση για Δράση

B. Υλικό κατάρτισης για τους εκπαιδευτές

1. Συνεταιριστικός Έλεγχος και Εποπτεία

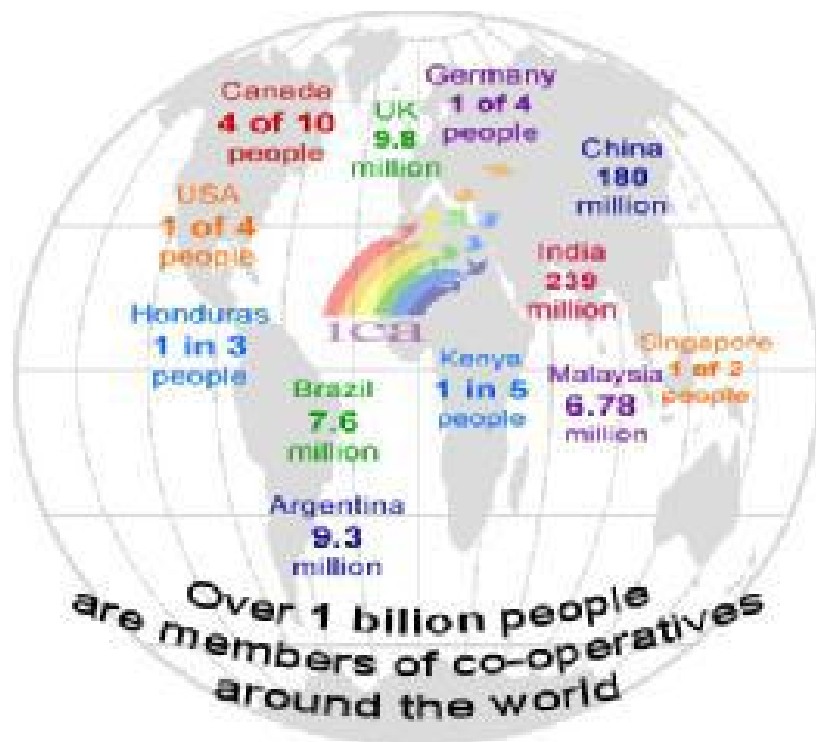
Συγγραφέας(είς) Scott, Gavin
Τόπος Γενεύη, Ελβετία

Ημέρες κατάρτισης: είκοσι (20)

Αριθμός σελίδων: 324

Περίληψη

Όλες οι οργανώσεις πρέπει να κάνουν την καλύτερη δυνατή χρήση των διαθέσιμων πόρων. Αυτό είναι απαραίτητο ειδικά στους συνεταιρισμούς όπου το κίνητρο του κέρδους δεν είναι ο πρωταρχικός στόχος της οργάνωσης, και συχνά οι οικονομικοί πόροι είναι περιορισμένοι. Τα κατάλληλα μέτρα εποπτείας και ελέγχου πρέπει να είναι συνεχή και πάντα σε ισχύ για να εξασφαλιστεί ότι τα περιουσιακά στοιχεία του συνεταιρισμού διαχειρίζονται και χρησιμοποιούνται με σωστό τρόπο και ότι οι λειτουργίες διεξάγονται αποτελεσματικά, με έναν τρόπο που θα διασφαλίζονται τα συμφέροντα και θα αποφέρουν τα μέγιστα οφέλη για τους ιδιοκτήτες - μέλη. Ο ρόλος του συνεταιριστικού ελεγκτή σε αυτά τα θέματα είναι ζωτικής σημασίας. Αυτή η εκπαιδευτική ενότητα προορίζεται για την κατάρτιση των ελεγκτών των συνεταιριστικών οργανώσεων, είτε απασχολούνται εντός του συνεταιρισμού (εσωτερικοί ελεγκτές), είτε από τις οργανώσεις/ οργανισμούς που παρέχουν υπηρεσίες ελέγχου στους συνεταιρισμούς (εξωτερικοί ελεγκτές), για παράδειγμα από ομοσπονδίες συνεταιρισμών ή κυβερνητικές υπηρεσίες οι οποίες είναι αρμόδιες για τη συνεταιριστική ανάπτυξη ή άλλους φορείς που ειδικεύονται στον έλεγχο των συνεταιρισμών. Προορίζεται επίσης για την κατάρτιση των συνεταιριστικών επιθεωρητών και των εποπτών, αρμοδιότητα των οποίων είναι ο εξωτερικός και εσωτερικός έλεγχος. Ο στόχος του είναι να δώσει την δυνατότητα σε αυτούς τους ανθρώπους να εφαρμόσουν προγράμματα ελέγχου και επιθεώρησης των συστημάτων ελέγχου των συνεταιρισμών. Το εκπαιδευτικό υλικό αποτελείται από δέκα κεφάλαια (θέματα) που καλύπτουν το συνεταιριστικό έλεγχο, τους τύπους ελέγχου, τα λάθη τις απάτες και σπατάλες, τον εσωτερικό έλεγχο, την διενέργεια ελέγχου, τους τύπους δειγματοληπτικών ελέγχων, τον επανέλεγχο εκθέσεων ελέγχου, τις εκθέσεις για τη διαχείριση και τους ειδικούς ελέγχους. Το πρόγραμμα κάνει ευρεία χρήση των συμμετοχικών μεθόδων μάθησης όπως οι περιπτώσιολογικές μελέτες, τα παιχνίδια ρόλου, η συζήτηση και οι πρακτικές ασκήσεις.



Πάνω από 1 δισεκατομμύριο άνθρωποι σε όλο τον κόσμο είναι μέλη συνεταιρισμών

Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις, παρέχουν πάνω από 100.000.000 θέσεις εργασίας, 20% περισσότερες από αυτές που προσφέρουν οι πολυεθνικές επιχειρήσεις

Οι 300 μεγαλύτερες συνεταιριστικές επιχειρήσεις στον κόσμο κατά το 2009 παρά την ύφεση, παρουσίασαν αύξηση στην ανάπτυξη τους κατά 14%, αντιπροσωπεύοντας σε όλους τους τομείς της οικονομίας ένα κύκλο εργασιών 1,1 τρις δολαρίων ίσο με αυτό της 10ης οικονομίας στον κόσμο, της Ισπανίας. Τα στοιχεία για το έτος 2010 αναφέρουν, παρά την ύφεση, αύξηση του κύκλου εργασιών στα 1,6 τρις δολάρια, ικανοποιώντας ταυτόχρονα και κοινωνικές ανάγκες των μελών. Για το έτος 2011 ο κύκλος εργασιών έφτασε στα 2 τρις δολάρια.

Το Διεθνές Έτος Συνεταιρισμών το 2012 από τον ΟΗΕ προωθεί την Συνεταιριστική Εκπαίδευση, την προσαρμογή των εθνικών συνεταιριστικών νομοθεσιών σύμφωνα με τις συνεταιριστικές αρχές και την δημιουργία συνεταιρισμών, ως τρόπο καταπολέμησης της κοινωνικοοικονομικής Κρίσης.