

**ΣΥΣΤΑΣΗ ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ
ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

Άρθρο 1

1. Ιδρύεται Εταιρία με την επωνυμία « Δίκτυο Κοινωνικής Αλληλεγγύης & Περιφερειακής Ανάπτυξης » με αντικείμενο την προώθηση της Κοινωνικής Οικονομίας με διακριτικό τίτλο « Δίκτυο Κ.Α.Π.Α.» και έδρα τα Ιωάννινα. Η Εταιρία έχει τη νομική μορφή αστικής εταιρίας μή κερδοσκοπικού χαρακτήρα, μή κυβερνητικής οργάνωσης της Κοινωνικής Οικονομίας. Το Δίκτυο Κ.Α.Π.Α. είναι το διάδοχο σχήμα του Δικτύου Κοινωνικής Αλληλεγγύης Ιωαννίνων Οικονομίας (ΔΙ.Κ.Α.Ι.Ο)
2. Χάρην συντομίας η εταιρία αναφέρεται στο παρόν καταστατικό με τον διακριτικό τίτλο « Δίκτυο Κ.Α.Π.Α.» ή Δίκτυο.
3. Η διάρκεια της Εταιρίας θα είναι αορίστου χρόνου.
4. Το Δίκτυο Κ.Α.Π.Α. δύναται με απόφαση της Γ.Σ. μετά από πρόταση τριών τουλάχιστον μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της (Δ.Σ.) να ιδρύει παραρτήματα σε άλλες περιοχές της Ελλάδας και του Εξωτερικού είτε μόνη της, είτε σε συνεργασία με άλλα σωματεία ή οργανώσεις, που έχουν ίδιο ή παρεμφερή σκοπό. Επίσης δύναται να ιδρύει παραρτήματα στα Ιωάννινα ή σε άλλες περιοχές της Ελλάδας και του Εξωτερικού, με αντικείμενο που να είναι υποσύνολο του γενικού πιο πάνω αντικειμένου.

Άρθρο 2

Σκοποί και τρόποι επίτευξή τους:

1. ΣΚΟΠΟΣ: Σκοπός της Εταιρίας είναι στα πλαίσια των κανόνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η ανάδειξη, διάδοση και η εφαρμογή των πρακτικών της Κοινωνικής Αλληλεγγύης Οικονομίας, των Αξιών και των Αρχών της.
 - 1.1 Ενημέρωση- Πληροφόρηση - Καλλιέργεια συνεργατικού πνεύματος και Συνεταιριστικής Παιδείας.

Οι ενέργειες αυτές αποσκοπούν στην αύξηση της ευαισθητοποίησης, των δημόσιων αρχών, των επιχειρηματιών και της κοινωνίας των πολιτών για την Κοινωνική Αλληλεγγύη Οικονομία και στη δημιουργία επιχειρήσεων σύμφωνα με το μοντέλο της κοινωνικής οικονομίας, όπως των συνεταιριστικών επιχειρήσεων που βασίζονται στις Συνεταιριστικές Αρχές και Αξίες της Διεθνούς Συνεταιριστικής Ένωσης (I.C.A.) των 800.000.000 μελών παγκοσμίως και των 160.000.000 μελών στην Ευρώπη (1 στους 3).

Να συμβάλλουν στην περιφερειακή ανάπτυξη στην Ελλάδα ακολουθώντας τις ενδεδειγμένες μεθόδους της Κοινωνικής Οικονομίας ή Τομέας της Αλληλεγγύης Οικονομίας ως ο Τρίτος Τομέας της Οικονομίας.

1.2 Καταναλωτικοί Συνεταιρισμοί – Παρατηρητήριο Τιμών

Πιλοτική παρακολούθηση δεικτών της αγοραστικής δύναμης των πολιτών, με σκοπό την ενδυνάμωση του ενδιαφέροντος και τη δημιουργία συνεταιρισμών σε όλους τους τομείς και σε όλες τις βαθμίδες της οικονομίας, με προτεραιότητα τους καταναλωτικούς συνεταιρισμούς, ως ένας τομέας που αφορά όλους τους πολίτες, ώστε αυτοί να αποτελέσουν τους κυματοθραύστες στην άνοδο των τιμών, ως ένα εναλλακτικό μοντέλο προμήθειας οικιακών ειδών, ένα πρόσθετο σταθεροποιητικό σύστημα στην αγορά.

Στόχος της ενέργειας είναι η δημιουργία παρατηρητηρίου τιμών τροφίμων στην περιοχή μας, η οργάνωση της πιλοτικής παρακολούθησης των δεικτών αγοραστικής δύναμης. Η συλλογή στοιχείων, ποιοτικών και ποσοτικών χαρακτηριστικών με την συνεργασία στο επίπεδο υποδομών ενός κοινωνικού εταιρίου π.χ. του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων καθώς και η καταγραφή εκδήλωσης ενδιαφέροντος συμπολιτών για την δημιουργία καταναλωτικού συνεταιρισμού. Η μαζική αγορά ειδών διατροφής, μετά από διαπραγμάτευση ομάδας καταναλωτών με εταιρείες και συνεταιρισμούς προμήθειας τροφίμων μέσω καταναλωτικών συνεταιρισμών ή με οποιοδήποτε άλλο πρόσφορο τρόπο.

Σκοπός του καταναλωτικού συνεταιρισμού ή οποιουδήποτε άλλου τρόπου μαζικής αγοράς ειδών πρώτης ανάγκης, είναι μέρος του ποσού της διαφοράς της τιμής αγοράς, από την ιδιωτική οικονομία, να συσσωρεύεται και να χορηγείται σε υπηρεσίες γενικού συμφέροντος και κοινής ωφέλειας, των άλλων δύο συνιστωσών της Κοινωνικής Οικονομίας με Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης, όπως μισθοδοσίες σε κέντρα υγείας γειτονιάς, παιδικών σταθμών βοήθεια στο σπίτι, δημοτική αστυνομία ασφάλεια, φύλαξη σχολείων, συντήρηση παιδικών χαρών-πάρκων, κλητήρες μιας στάσης εξυπηρέτηση του πολίτη κλπ με προτεραιότητα τις ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες, συμβάλλοντας εκτός από την οικονομική τόνωση του νοικοκυριού και στην ποιότητα ατομικής και κοινωνικής ζωής, αλλά και στην δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

1.3 Διαμόρφωση του κατάλληλου κανονιστικού περιβάλλοντος

Προσαρμογή της Εθνικής Νομοθεσίας για την Κοινωνική Οικονομία στα Ευρωπαϊκά Πρότυπα.

1.4 Ενέργεια Νεολαία σε δράση – Πολιτισμός Δράσεις οργάνωσης, διαμεσολάβησης και αξιοποίησης χρηματοδοτικών εργαλείων

Όπως ενεργοποίηση των δράσεων «Οργανωτές κοινωνικομορφωτικών δραστηριοτήτων και συστήματα υποστήριξης», «Ευρωπαϊκή Εθελοντική Υπηρε-

σία» Ενέργεια Νεολαία σε δράση 2007-2013 προς την κατεύθυνση της Κοινωνικής Οικονομίας.

Αναπαραστάσεις σκηνών καθημερινής διαβίωσης περασμένων αιώνων σε οικισμούς-παραδοσιακά χωριά. Δημιουργία οικισμών - μουσείων σε συνεταιριστική βάση.

1.5 Περιβαλλοντική Παρέμβαση.

Όπως δημιουργία μαθητικών συνεταιρισμών ανακύκλωσης σκουπιδιών με την συλλογή μεταλλικών δοχείων αναψυκτικών και μπουκαλιών νερού που χαρακτηρίζονται από την εύκολη μέθοδο ανακύκλωσης τους.

Σκοπός η ενίσχυση των κοινών μαθητικών ταμείων και η προώθηση του συνεταιριστικού μοντέλου επιχειρηματικότητας, ως ένας ακόμη τρόπος εργασίας, που μπορεί να αναπτυχθεί από τους μαθητές κατά την μελλοντική ενεργώ εργασιακή τους σταδιοδρομία.

Πράσινα Γιάννενα, ενέργεια-κυκλοφοριακό. Κίνητρα για την αξιοποίηση των Ηλεκτρικών Αυτοκινήτων. Δημιουργία εναλλακτικών χώρων στάθμευσης των συμβατών αυτοκινήτων εκτός της πόλης και κίνηση με μικρά ηλεκτροκίνητα εντός της πόλης.

1.6 Νέες Τεχνολογίες

Όπως ενέργειες που αποσκοπούν στην εύκολη και χαμηλού κόστους πρόσβαση στις σύγχρονες τεχνολογίας, όπως εύκολη και χαμηλού κόστους πρόσβαση στο internet. Πιλοτικό πρόγραμμα γνωριμίας με Η/Υ. Δημιουργία Ηλεκτρονικού Υπολογιστή (μικρό κουτί) κόστους 100€ με δυνατότητα σύνδεση του στην τηλεόραση (internetομηχανή).

Όπως ενέργειες που αποσκοπούν στην αναγνώριση του έργου των ανθρώπων της σύγχρονης τεχνολογίας με την δίκαιη κατανομή ηθικών και υλικών αμοιβών από την Πολιτεία και την Κοινή Γνώμη.

Μέσα επίτευξης του σκοπού

Προς επίτευξη του σκοπού της η Εταιρία μπορεί να χρησιμοποιεί κάθε πρόσφορο μέσο, τέτοια ενδεικτικά είναι:

Η επιμόρφωση, εκπαίδευση και πληροφόρηση για την Συνεταιριστική Παιδεία και την Κοινωνική Οικονομία μέσω κατάρτισης και εκτέλεσης σχετικών προγραμμάτων. Η οργάνωση συναντήσεων, σεμιναρίων και δημοσίων συζητήσεων. Η Ενημέρωση του κοινού, και ειδικότερα της νέας γενιάς και των ηγετών της κοινής γνώμης, για την φύση του συνεργατισμού και της Κοινωνικής Οικονομίας και τα ωφέληματα που προσφέρουν.

Η έκδοση πάσης φύσεως σχετικών εντύπων και περιοδικών καθώς και η προώθηση του σκοπού μέσω των Ηλεκτρονικών Μέσων Ενημέρωσης και του Internet.

Η ενθάρρυνση δημιουργίας συνεταιριστικών επιχειρήσεων.

Η ευαισθητοποίηση της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης των επιχειρήσεων.

Η αναζήτηση υλικοτεχνικών υποδομών από Δημόσιους Φορείς και Κοινωνικούς Εταίρους.

Η συμμετοχή της εταιρίας, μόνη της ή σε συνεργασία με άλλους φορείς, ημεδαπά και αλλοδαπά φυσικά και νομικά πρόσωπα, σε ενέργειες όπως Εθνικά και Ευρωπαϊκά Προγράμματα που στοχεύουν στη προώθηση της Κοινωνικής Οικονομίας για την προώθηση της κοινωνικής ανάπτυξης της περιοχής.

Για την υλοποίηση των παραπάνω σκοπών και στόχων το Δίκτυο Κ.Α.Π.Α. στελεχώνεται με κατάλληλο επιστημονικό και υπαλληλικό προσωπικό και εξοπλίζεται με τα απαραίτητα τεχνικά μέσα.

Άρθρο 3

Η Διοίκηση και η Λειτουργία του Δικτύου ΚΑΠΑ διέπεται από τις Διεθνείς Συνεργατικές Αξίες και Αρχές, με αναστολή των διατάξεων της 3^{ης} Συνεργατικής Αρχής που προβλέπουν διανομή ωφελημάτων οικονομικών και μη στα μέλη και είναι ασυμβίβαστη με τον μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα του Δικτύου Κ.Α.Π.Α.

Οι Διεθνείς Συνεργατικές Αξίες και Αρχές αναγράφονται στο τέλος του καταστατικού ως Παράρτημα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ Κ.Α.Π.Α.

Άρθρο 4

ΕΙΣΔΟΧΗ ΝΕΟΥ ΜΕΛΟΥΣ

1. Το Δίκτυο Κ.Α.Π.Α. είναι εθελοντική οργάνωση, ανοικτή σε όλα τα ενήλικα πρόσωπα, τα οποία είναι ικανά να χρησιμοποιήσουν τις υπηρεσίες τους και να αποδεχτούν με προθυμία τις ευθύνες των μελών, χωρίς επαγγελματικές, εθνικές, κοινωνικές, φυλετικές, πολιτικές ή θρησκευτικές διακρίσεις.
2. Τα μέλη του Δικτύου Κ.Α.Π.Α. διακρίνονται σε φορείς και σε φυσικά πρόσωπα με την ιδιότητα του Τακτικού, Μη-Τακτικού ή Επίτιμου μέλους.

3. Αν τα μέλη είναι φορείς, εκπροσωπούνται από άτομο το οποίο θα οριστεί από τον Διευθυντή/ Πρόεδρό τους ή από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο (αν πρόκειται για εταιρίες).

4. Την Ιδιότητα του Μη-Τακτικού μέλους αποκτούν χορηγοί, φίλοι, υποστηρικτές φυσικά ή νομικά πρόσωπα που μπορούν, κατά την άποψη του Δ.Σ., να συμβάλουν στην επιδίωξη των σκοπών του Δικτύου Κ.Α.Π.Α.

5. Η ιδιότητα του Μη-Τακτικού μέλους αποκτάται, με την γραπτή εκδήλωση ενδιαφέροντος και σύμφωνη γνώμη του υποψηφίου, μετά από πρόταση δύο Τακτικών Μελών του Δικτύου, εκ' των οποίων τουλάχιστον ένα πρέπει να είναι μέλος του Δ.Σ., με πλειοψηφία των 2/3 του συνόλου των μελών του Δ.Σ., και την εγγραφή του στα οικεία μητρώα του Δικτύου.

Η επιλογή αυτή μπορεί να ανατραπεί από την Γ.Σ. μετά από πρόταση του 1/5 των μελών της και με πλειοψηφία των 2/3 του συνόλου των μελών της Γ.Σ.

6. Με αίτηση του, το υποψήφιο Μη- Τακτικό μέλος δύναται να αποκτήσει την ιδιότητα του Τακτικού, δηλώνοντας την πρόθεση ανάληψης καθηκόντων με την προσφορά εθελοντικής εργασίας, για συγκεκριμένο σκοπό ή σκοπούς του Δικτύου.

Η ιδιότητα του Τακτικού μέλους από Μη-Τακτικό μέλος του Νόμου Ιωαννίνων αποκτάται, μετά από την υποβολή σχετικής αίτησης και έγκριση αποδοχής από το Δ.Σ. με απόλυτη πλειοψηφία των 2/3, και την εγγραφή του στα οικεία μητρώα του Δικτύου. Η επιλογή αυτή μπορεί να ανατραπεί από την Γ.Σ. μετά από πρόταση του 1/5 των μελών της και με πλειοψηφία των 2/3 του συνόλου των μελών της Γ.Σ.

7. Με αίτηση του, το υποψήφιο Μη- Τακτικό μέλος δύναται να αποκτήσει την ιδιότητα του Τακτικού, δηλώνοντας την πρόθεση ανάληψης καθηκόντων με την προσφορά εθελοντικής εργασίας, για συγκεκριμένο σκοπό ή σκοπούς του Δικτύου.

Η ιδιότητα του Τακτικού μέλους από Μη-Τακτικό μέλος άλλων περιοχών εκτός του Νόμου Ιωαννίνων αποκτάται, με την δημιουργία παραρτήματος του Δικτύου ΚΑΠΑ στην περιοχή τους και την υποβολή σχετικής αίτησης και έγκριση αποδοχής από το Δ.Σ. με απόλυτη πλειοψηφία των 2/3, και την εγγραφή του στα οικεία μητρώα του Δικτύου. Η επιλογή αυτή μπορεί να ανατραπεί από την Γ.Σ. μετά από πρόταση του 1/5 των μελών της και με πλειοψηφία των 2/3 του συνόλου των μελών της Γ.Σ.

8. Ως Επίτιμα μέλη ανακηρύσσονται, μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης, πρόσωπα που προσέφεραν εξαιρετικές υπηρεσίες προς την επίτευξη των σκοπών του Δικτύου Κ.Α.Π.Α. και έχουν συμβάλει ουσιωδώς στην προαγωγή των σκοπών του.

9. Τα Τακτικά μέλη δικαιούνται να μετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις της εταιρίας, να ψηφίζουν και να θέτουν υποψηφιότητα για εκλογή τους ως μελών του Δ.Σ. και των λοιπών οργάνων του Δικτύου Κ.Α.Π.Α.

10. Τα Μη-Τακτικά και τα Επίτιμα μέλη στερούνται των δικαιωμάτων ψήφου, εκλέγειν και εκλέγεσθαι, συμμετέχουν όμως στις Γενικές Συνελεύσεις όπου παίρνουν τον λόγο και εκφέρουν τη γνώμη τους, δεν υποχρεούνται να καταβάλλουν εισφορά εγγραφής.

11. Άλλες μορφές συμμετοχής: Το Δ.Σ. μπορεί να θεσπίσει άλλες μορφές συμμετοχής στην εταιρία, για φυσικά ή νομικά πρόσωπα. Όσοι συμμετέχουν με αυτούς τους τρόπους, μπορούν να παρίστανται ως παρατηρητές στις Συνελεύσεις του Δικτύου χωρίς ψήφο.

Άρθρο 5

ΑΠΩΛΕΙΑ ΤΗΣ ΙΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΜΕΛΟΥΣ

1. Απώλεια της ιδιότητας του Μέλους επέρχεται:
 - α) Δι' αποχωρήσεως.
 - β) Δι' αποβολής, εάν το μέλος προέβη σε σοβαρή παράβαση των υποχρεώσεων του ή σε ενέργειες αντίθετες προς το συμφέρον του Δικτύου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ Κ.Α.Π.Α.

Άρθρο 6

1. α) Τα Τακτικά μέλη υποχρεούνται σε καταβολή δικαιώματος εγγραφής, καθοριζομένου από το Δ.Σ.
- β) Τα ιδρυτικά μέλη συνεισφέρουν κατά την ίδρυση του Δικτύου Κ.Α.Π.Α. ποσό 200 Ευρώ αν πρόκειται για φορείς και 100 Ευρώ αν είναι φυσικά πρόσωπα.

2. Οι πόροι και η περιουσία του Δικτύου μπορούν να προέρχονται από οποιαδήποτε νόμιμη πηγή και δραστηριότητα, στα πλαίσια όμως της μη κερδοσκοπικής δράσης του, όπως εισφορές, δωρεές, σε χρήμα και είδος των μελών, φίλων, δωρητών και υποστηρικτών ή χορηγών, από κληρονομίες, από επιχορηγήσεις του κράτους, εθνικών, ευρωπαϊκών ή διεθνών, κρατικών ή ιδιωτικών οργανισμών, την εκπόνηση προγραμμάτων εθνικών, ευρωπαϊκών και διεθνών οργανισμών, από προσόδους (τόκους κλπ.) ή εκδηλώσεις του Δικτύου και τα αποκτηθέντα από τη λειτουργία αυτού περιουσιακά στοιχεία.
3. Το Δ.Σ. έχει δικαίωμα να αρνηθεί την αποδοχή δωρεάς ή περιουσιακού στοιχείου ή πόρου, αν με αιτιολογημένη απόφαση κρίνει ότι τυχόν αποδοχή της περιορίζει ή δεσμεύει την ανεξαρτησία της εταιρίας. Εάν το Δίκτυο θα συνάψει συμφωνίες με άλλους οργανισμούς, συμπεριλαμβανομένων και των κυβερνήσεων, ή εάν θα εξασφαλίσει κεφάλαια από εξωτερικές πηγές θα πρέπει να το πράττει με όρους οι οποίοι διασφαλίζουν το δημοκρατικό έλεγχο που ασκείται από τα μέλη και συνάδουν με τη συνεργατική αυτονομία τους.
4. Τα έσοδα ή περιουσιακά στοιχεία της εταιρίας σε καμιά περίπτωση δεν επιμερίζονται ούτε διανέμονται στα μέλη.
5. Σε περίπτωση μετατροπής της νομικής μορφής της εταιρίας, η περιουσία της μεταβιβάζεται στο νέο διάδοχο σχήμα μετά από σχετική απόφαση της Γ.Σ. όπου απαιτείται ενισχυμένη πλειοψηφία τριών τετάρτων (3/4) των παρόντων στη Γ.Σ. με ονομαστική ψηφοφορία. Η μετατροπή της εταιρείας μπορεί να γίνει μόνο σε νομική μορφή εταιρείας της Κοινωνικής Οικονομίας και με την πλήρη εφαρμογή της 3^{ης} Διεθνής Συνεργατικής Αρχής στο παρόν καταστατικό.
6. Σε περίπτωση διάλυσης της εταιρίας, η περιουσία της περιέρχεται σε σωματεία, μη κερδοσκοπικές μη κυβερνητικές οργανώσεις ή οργανισμούς που εξυπηρετούν παρόμοιους ή γενικού συμφέροντος σκοπούς, σύμφωνα με την αρχή « διανομή χωρίς συμφέρον», τα οποία θα καθοριστούν με απόφαση της Γ.Σ. ή του Δικαστηρίου, εκτός αν διαφορετικά ορίζεται από τους όρους κτήσης ειδικών περιουσιακών στοιχείων.
7. Οι δαπάνες πρέπει να έχουν την έγκριση του Δ.Σ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΟΡΓΑΝΑ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Άρθρο 7

Οι αρχαιρεσίες και η εν γένει Λειτουργία του Δικτύου πραγματοποιούνται σύμφωνα με την 2^η Διεθνή Συνεργατική Αρχή **του Δημοκρατικού ελέγχου των μελών**: Οι συνεργατικές εταιρείες είναι δημοκρατικές οργανώσεις, οι ο-

ποίες ελέγχονται από τα μέλη τους, τα οποία συμμετέχουν στη διαμόρφωση της πολιτικής και στη λήψη των αποφάσεων τους. Οι άνδρες και οι γυναίκες που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους ως αιρετοί αντιπρόσωποι είναι υπόλογοι στα μέλη. Πρωτίστως τα μέλη των συνεργατικών εταιρειών έχουν ίσα εκλογικά δικαιώματα (ένα μέλος, μία ψήφος) και παράλληλα οι συνεργατικές εταιρείες είναι οργανωμένες με δημοκρατικό τρόπο.

Άρθρο 8

1. Η διοίκηση και η αντιπροσώπευση του Δικτύου ασκείται από Διοικητικό Συμβούλιο αποτελούμενο από τρία (03) μέλη.
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο, εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των μελών και έχει θητεία τριών ετών.
3. Το Διοικητικό Συμβούλιο, για την εύρυθμη λειτουργία του, εκλέγει, Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και με καθήκοντα Γραμματέα, Ταμία.
4. Ο Πρόεδρος, εκπροσωπεί το Δίκτυο ενώπιον κάθε τρίτου, φυσικού ή νομικού προσώπου.
5. Ο Αντιπρόεδρος, αναπληρώνει τον Πρόεδρο, κατά την απουσία του.
6. Ο Γραμματέας τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων των Δ.Σ και των Γ.Σ και την αλληλογραφία του Δικτύου.
7. Ο Ταμίας τηρεί και ελέγχει το ταμείο.
8. Το Διοικητικό Συμβούλιο, με απόφαση του, μπορεί να αναθέτει σε ένα ή περισσότερα μέλη του την εκπροσώπηση του Δικτύου, με ανάθεση όλων ή μερικών αρμοδιοτήτων. Στην απόφαση αυτού, πρέπει να ορίζεται το πρόσωπο, οι αρμοδιότητες και η έκταση της εκπροσώπησης.
9. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Δικτύου δύναται να αναθέσει σε τρίτους φυσικά πρόσωπα ή μη την επ' αμοιβή πραγματοποίηση μελετών, ερευνών και εργασιών.

Άρθρο 9

1. Ο Πρόεδρος συμβάλλεται εξ' ονόματος και για λογαριασμό του Δικτύου με οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, υπογράφων τα σχετικά συμβόλαια και πάσης φύσεως έγγραφα δημόσια ή ιδιωτικά, κατόπιν εξουσιοδότησης του Δ.Σ.

Άρθρο 10

Ο Γραμματέας εξασφαλίζει την ομαλή λειτουργία του Δικτύου ΚΑΠΑ, φυλάσσει την σφραγίδα και το αρχείο, φροντίζει για τη σύνταξη των εγγράφων και τηρεί βιβλία του σωματείου πλην των βιβλίων και εγγράφων του ταμείου.

Άρθρο 11

1. Ο Ταμίας φροντίζει και είναι υπεύθυνος για την οικονομική διαχείριση του Δικτύου ΚΑΠΑ. Όταν το εις χείρας του χρηματικό ποσόν υπερβαίνει ποσόν, που καθορίζει το Δ.Σ., καταθέτει το επί πλέον ποσόν στον λογαριασμό που έχει ανοίξει η εταιρία.
2. Ο Ταμίας τηρεί το βιβλίο εσόδων και εξόδων.
3. Ο Ταμίας ενεργεί εισπράξεις, εκδίδοντας διπλότυπες αποδείξεις και ενεργεί πληρωμές με βάσει εντάλματα, που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα.

Άρθρο 12

Τα Τακτικά μέλη δικαιούνται να λαμβάνουν οποτεδήποτε, γνώση για την οικονομική διαχείριση και την εν' γένει οικονομική κατάσταση του Δικτύου ΚΑΠΑ.

Άρθρο 13

Το Δίκτυο ΚΑΠΑ τηρεί τα ακόλουθα βιβλία. α) Πρακτικών Γ.Σ. β) Πρακτικών Δ.Σ. γ) Μητρώο μελών δ) Πρωτόκολλον εισερχομένων και εξερχομένων εγγράφων και ε) Εσόδων και εξόδων.

Άρθρο 14

Το Δίκτυο ΚΑΠΑ έχει στρογγυλή σφραγίδα, η οποία αναγράφει την επωνυμία, τον τίτλο της και το έτος ίδρυσής της.

Άρθρο 15

Επ' ουδενί λόγω επιτρέπεται να αναμειχθεί το Δίκτυο Κ.Α.Π.Α. σε έργα αλλότρια προς τον υπό του παρόντος καταστατικού καθοριζόμενο σκοπό ή να στραφεί προς ορισμένο πολιτικό κόμμα. Η προσπάθεια επίτευξης των σκοπών του Δικτύου και η ενημέρωση του κοινού, και ειδικότερα της νέας γενιάς και των ηγετών της κοινής γνώμης, για την φύση του συνεργατισμού και της Κοινωνικής Οικονομίας και τα ωφελήματα που προσφέρουν, πραγματοποιείται προς όλες τις κατευθύνσεις αδιακρίτως.

Άρθρο 16

Τροποποίηση του καταστατικού μπορεί να γίνει με απόφαση Γ.Σ. αλλά πάντα προς τις κατευθύνσεις της Κοινωνικής Οικονομίας και σύμφωνα με τις Διεθνείς Συνεργατικές Αρχές και Αξίες. Οι προτεινόμενες τροποποιήσεις πρέπει να αναγράφονται στην ημερησία διάταξη της Γ.Σ. και στις προσκλήσεις. Η σχετική απόφαση λαμβάνεται δια πλειοψηφίας των 3/4 των παρόντων κατά την έναρξη της συνέλευσης. Απαρτία επιτυγχάνεται, εφ' όσον παρευρίσκεται τουλάχιστον το ήμισυ των μελών.

Άρθρο 17

1. Προς διάλυση του Δίκτυο Κ.Α.Π.Α. απαιτείται απόφαση δύο Γ.Σ. απεχουσών χρονικώς απ' αλλήλων ένα μηνά τουλάχιστον. Σε κάθε Συνέλευση πρέπει να παρίστανται τα 4/5 τουλάχιστον των μελών και να ψηφίσουν υπέρ της διάλυσης τα 3/4 τουλάχιστον των παρόντων.
2. Το Δίκτυο Κ.Α.Π.Α. άμα τη διαλύσει του τίθεται αυτοδικαίως υπό εκκαθάριση.
3. Οι εργασίες της εκκαθάρισης επ' ουδενί λόγω δύνανται να διαρκέσουν πέραν του έτους από της λήψης της δεύτερης περί διάλυσης της εταιρίας απόφασης της Γ.Σ.
4. Μετά τη διάλυση του Δικτύου Κ.Α.Π.Α. η περιουσία του διατίθεται για σκοπό όμοιο ή ανάλογο του σκοπού αυτής όπως προβλέπεται στο άρθρο 6 παρ. 6, ειδικώς καθοριζόμενο στην περί διάλυσης απόφαση της δεύτερης Γ.Σ. των μελών, και υπό τον περιορισμό του άρθρου 6 παρ. 4 «τα περιουσιακών στοιχείων της εταιρίας σε καμιά περίπτωση δεν επιμερίζονται ούτε διανέμονται στα μέλη».

Άρθρο 18 : Δημιουργία Παραρτημάτων σε άλλες γεωγραφικές περιοχές–Συνεργαζόμενες αυτόνομες Μη κυβερνητικές Οργανώσεις με ίδιους σκοπούς.

1. Παραρτήματα συστήνονται σε περιοχές της Ελλάδας και του Εξωτερικού και δραστηριοποιούνται σύμφωνα με το άρθρο 1 παρ.4 του παρόντος καταστατικού μετά από πρόταση προς το Δ.Σ. του Δικτύου από Μη-Τακτικά μέλη κατοίκους της προτεινόμενης για δημιουργία παραρτήματος περιοχής, και την απαιτούμενη έγκριση από το Δ.Σ.
2. Απαραίτητοι όροι δημιουργίας παραρτήματος είναι:
 - 2.1 Η εκλογή Προέδρου, Αντιπροέδρου, Γραμματέα και Ταμιά από τα μέλη του Παραρτήματος. Η θέση του Αντιπροέδρου δύναται να συνδυασθεί με εκείνη του Γραμματέα ή του Ταμιά.

2.2 Η σύνταξη Πρακτικών μετά από κάθε συνάντηση της Διοίκησης του Παραρτήματος και ενημέρωση του κεντρικού Δ.Σ.

3. Μη-Τακτικά μέλη άλλης περιοχής μπορούν να δημιουργήσουν αυτόνομη μη κερδοσκοπική εταιρεία, με ταυτόσημα άρθρα και σκοπούς του παρόν καταστατικού ή να μετατρέψουν Παράρτημα του Δικτύου σε αυτόνομη μη κερδοσκοπική εταιρεία και να δημιουργήσουν Σύμπραξη Συνεργασίας με το Δίκτυο Κ.Α.Π.Α. κατόπιν συμφωνίας.

Άρθρο 19

Οποιοδήποτε ζήτημα δεν ρυθμίζεται από τον νομό ή το καταστατικό, ρυθμίζεται από το Δ.Σ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΑΞΙΕΣ (VALUES)

Οι συνεργατικές εταιρείες βασίζονται στις αξίες:

- της αυτοβοήθειας,
- της αυτοευθύνης,
- της δημοκρατίας,
- της ισότητας,
- της δικαιοσύνης και
- της αλληλεγγύης.

Σύμφωνα με τη συνεργατική παράδοση, τα μέλη των συνεργατικών εταιρειών πιστεύουν στις ηθικές αξίες:

- της εντιμότητας,
- της ειλικρίνειας,
- της κοινωνικής ευθύνης και
- της μέριμνας για τους άλλους.

ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ (PRINCIPLES)

1. Εθελοντική και ανοικτή συμμετοχή: Οι συνεργατικές εταιρείες είναι εθελοντικές οργανώσεις, ανοικτές σε όλα τα πρόσωπα, τα οποία είναι ικανά να χρησιμοποιήσουν τις υπηρεσίες τους και να αποδεχτούν με προθυμία τις ευθύνες των μελών, χωρίς εθνικές, κοινωνικές, φυλετικές, πολιτικές ή θρησκευτικές διακρίσεις.

2. Δημοκρατικός έλεγχος των μελών: Οι συνεργατικές εταιρείες είναι δημοκρατικές οργανώσεις, οι οποίες ελέγχονται από τα μέλη τους, τα οποία

συμμετέχουν στη διαμόρφωση της πολιτικής και στη λήψη των αποφάσεων τους. Οι άνδρες και οι γυναίκες που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους ως αιρετοί αντιπρόσωποι είναι υπόλογοι στα μέλη. Πρωτίστως τα μέλη των συνεργατικών εταιρειών έχουν ίσα εκλογικά δικαιώματα (ένα μέλος, μία ψήφος) και παράλληλα οι συνεργατικές εταιρείες είναι οργανωμένες με δημοκρατικό τρόπο.

3. Οικονομική συμμετοχή των μελών: Σε αναστολή στο παρόν καταστατικό ως προς την διανομή ωφελημάτων οικονομικών και μη στα μέλη και είναι ασυμβίβαστη με τον μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα του Δικτύου Κ.Α.Π.Α. Τα μέλη συμμετέχουν δίκαια στο κεφάλαιο της συνεργατικής τους εταιρείας και στον έλεγχο του με δημοκρατικές μεθόδους. Μέρος, τουλάχιστον, αυτού του κεφαλαίου είναι συνήθως η κοινή περιουσία της συνεργατικής εταιρείας. Τα μέλη συνήθως λαμβάνουν περιορισμένη αποζημίωση για το κεφάλαιο το οποίο καταβάλλουν ως προϋπόθεση της συμμετοχής τους. Τα μέλη διαθέτουν τα πλεονάσματα για όλους ή για οποιονδήποτε από τους ακόλουθους σκοπούς: Για ανάπτυξη της συνεργατικής εταιρείας τους, πιθανόν με τη δημιουργία αποθεματικών, μέρος των οποίων τουλάχιστον θα πρέπει να είναι αδιαίρετο. Για την παραχώρηση ωφελημάτων στα μέλη, ανάλογα με τις συναλλαγές που είχαν με τη συνεργατική εταιρεία και για προώθηση άλλων δραστηριοτήτων που εγκρίνονται από τα μέλη.

4. Αυτονομία και ανεξαρτησία: Οι συνεργατικές εταιρείες είναι αυτόνομες, αυτοβοηθούμενες οργανώσεις, ελεγχόμενες από τα μέλη τους. Εάν θα συνάψουν συμφωνίες με άλλους οργανισμούς, συμπεριλαμβανομένων και των κυβερνήσεων, ή εάν θα εξασφαλίσουν κεφάλαια από εξωτερικές πηγές θα πρέπει να το πράττουν με όρους οι οποίοι διασφαλίζουν το δημοκρατικό έλεγχο που ασκείται από τα μέλη και συνάδουν με τη συνεργατική αυτονομία τους.

5. Εκπαίδευση, κατάρτιση και πληροφόρηση: Οι συνεργατικές εταιρείες εξασφαλίζουν εκπαίδευση και κατάρτιση για τα μέλη, τους αιρετούς αντιπροσώπους, τους διευθυντές και τους υπαλλήλους τους έτσι ώστε να μπορούν να συμμετέχουν ενεργά στην ανάπτυξη των συνεργατικών εταιρειών τους. Ενημερώνουν το κοινό, ειδικότερα τη νέα γενιά και τους ηγέτες της κοινής γνώμης, για τη φύση του συνεργατικού και τα ωφέληματα που προσφέρει.

6. Συνεργασία μεταξύ συνεργατικών εταιρειών: Οι συνεργατικές εταιρείες εξυπηρετούν τα μέλη τους περισσότερο αποτελεσματικά και ενδυναμώνουν το συνεργατικό κίνημα συνεργαζόμενες μεταξύ τους σε τοπικό, περιφερειακό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.

7. Κοινωνικό ενδιαφέρον: Οι συνεργατικές εταιρείες εργάζονται για σταθερή ανάπτυξη των κοινωνιών τους εφαρμόζοντας την πολιτική που αποφασίζεται από τα μέλη τους. Οι βασικότεροι άξονες της συνεργατικής κοινωνικής πολιτικής, με την ευρύτερη έννοια του όρου, είναι η αύξηση του εθνικού προϊόντος, η αναδιανομή του εισοδήματος και του πλούτου, η περιφερειακή ανάπτυξη και η προώθηση προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα.