



Οδηγός διαθέσιμων μαθημάτων για την κατάρτιση

Συμβούλων και Μελών Συνεταιρισμών Εργαζομένων

**Το εκπαιδευτικό υλικό βασίζεται στο πρόγραμμα
«Εκπαίδευση για την Διαχείριση Συνεταιρισμών -
MATCOM» του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας (ILO)**



Απρίλιος 2014

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Εισαγωγή	1
Αξιολόγηση αναγκών εκπαίδευσης	1
A. Κατάλογος θεμάτων του υλικού κατάρτισης	3
B. Σύντομη περιγραφή κάθε εκπαιδευτικής ενότητας	4
1. Βασικά οικονομικά	4
2. Οργάνωση	4
3. Βιοτεχνικοί συνεταιρισμοί - Ίδρυση.....	4
4. Βιοτεχνικοί συνεταιρισμοί - Διαχείριση	5
Γ. Υλικό κατάρτισης για τους εκπαιδευτές	5
5. Η απόφαση για την εκκίνηση	5
6. Σχηματισμός και διαχείριση	5

Εισαγωγή

Ο παρόν οδηγός περιγραφεί το διαθέσιμο εκπαιδευτικό υλικό του Δικτύου ΚΑΠΑ για την κατάρτιση συμβούλων και μελών συνεταιρισμών εργαζομένων.

Βασίζεται στο πρόγραμμα «Εκπαίδευσης για την Διαχείριση Συνεταιρισμών» (Training for the Management of Cooperatives-MATCOM).



Το Πρόγραμμα MATCOM ξεκίνησε το 1978 από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας (I.L.O.), με την χρηματοδοτική στήριξη της Σουηδίας. Στην τρίτη φάση (1984-1986) του Προγράμματος MATCOM χρηματοδοτήθηκε από τη Δανία, τη Φινλανδία και τη Νορβηγία.

Σε συνεργασία με συνεταιριστικές οργανώσεις και ιδρύματα κατάρτισης από όλο τον κόσμο, το MATCOM σχεδιάζει και παράγει εκπαιδευτικό υλικό για την κατάρτιση των διευθυντών των συνεταιρισμών και βοηθά στην προετοιμασία εκδόσεων που βασίζονται

σε μεθόδους για την εκπαίδευση ενηλίκων LifeLong Learning (LLL), κατάλληλα προσαρμοσμένες για την χρήση σε διάφορες χώρες. Το MATCOM παρέχει επίσης υποστήριξη για τη βελτίωση των μεθόδων συνεταιριστικής εκπαίδευσης και την κατάρτιση των εκπαιδευτών.

Το Δίκτυο Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Περιφερειακής Ανάπτυξης (Δίκτυο ΚΑΠΑ) έχει αναλάβει για την Ελλάδα την μετάφραση αυτού του έργου, τον εκσυγχρονισμό του, την προσαρμογή του στα τοπικά δεδομένα και την παροχή εκπαιδευτικών μαθημάτων για την κατάρτιση συμβούλων και μελών συνεταιρισμών εργαζομένων σύμφωνα με την θεματολογία που περιγράφεται στην συνέχεια.

Ο κύκλος σπουδών περιλαμβάνει 26 θέματα τα οποία αναπτύσσονται σε αντίστοιχες συνεδρίες από ένα πλούσιο υλικό 514 σελίδων.

Αξιολόγηση αναγκών εκπαίδευσης

Στις περισσότερες χώρες οι συνήθεις μορφές συνεταιρισμών είναι οι γεωργικοί, οι συνεταιρισμοί υπηρεσιών και οι πιστωτικοί συνεταιρισμοί, χωρίς να είναι γνωστοί οι συνεταιρισμοί εργαζομένων, καθιστώντας αναγκαία την εκπαίδευση για την σωστή λειτουργία αυτού του τύπου των συνεταιρισμών, οι οποίοι αναπτύσσονται με σημαντικούς ρυθμούς και στον τόπο μας.

Ο στόχος αυτού του προγράμματος κατάρτισης είναι να δώσει απαντήσεις για την ιδιαίτερη λειτουργία των συνεταιρισμών εργαζομένων, καθώς και τις κατάλληλες

γνώσεις και δεξιότητες σε σύμβουλους και υποψήφια μέλη συνεταιρισμών εργαζομένων για την ίδρυση και πιο αποτελεσματική διαχείριση ενός συνεταιρισμού αυτής της μορφής.

Συνεταιρισμοί εργαζομένων και συνεταιρισμοί υπηρεσιών

Οι συνεταιρισμοί εργαζομένων συνήθως ασχολούνται με την κατασκευή προϊόντων σε βιομηχανική - βιοτεχνική βάση. Είναι σημαντικό να γίνει η διάκριση μεταξύ των συνεταιρισμών υπηρεσιών και των συνεταιρισμών εργαζομένων όπου συνήθως υπάρχει μια σύγχυση μεταξύ τους.

Οι συνεταιρισμοί υπηρεσιών δημιουργούνται για να παρέχουν προώθηση προϊόντων (μάρκετινγκ), προμήθειες, ενοικίαση, μίσθωση εξοπλισμού, πιστώσεις και άλλες παρόμοιες υπηρεσίες στα μέλη. Προφανώς, ανεξάρτητοι τεχνικοί, όπως ξυλουργοί, ράφτες, μπορούν επίσης να συστήσουν συνεταιρισμούς υπηρεσιών.

Οι συνεταιρισμοί εργαζομένων, από την άλλη πλευρά, έχουν συσταθεί για να παρέχουν θέσεις εργασίας στα μέλη και όχι υπηρεσίες. Τα μέλη των συνεταιρισμών υπηρεσιών είναι ιδιοκτήτες του συνεταιρισμού για να αγοράζουν από ή να πωλήσουν σε αυτόν, τα μέλη ενός συνεταιρισμού εργαζομένων είναι ιδιοκτήτες του για να έχουν μια εργασία σε αυτόν.

Έχει επιλεγεί ο όρος «συνεταιρισμός εργαζομένων» γιατί μάλλον είναι ο πιο ευρέως χρησιμοποιούμενος όρος για να περιγράψει αυτό το είδος της οργάνωσης. Πολλοί άλλοι όροι χρησιμοποιούνται ευρέως όπως βιομηχανικοί συνεταιρισμοί, συνεταιρισμοί παραγωγών και συνεταιριστικά συνεργεία. Το πώς θα ονομαστούν δεν είναι το σημαντικότερο, αλλά πρέπει να γίνει κατανοητή η κρίσιμη διαφορά, ότι στους συνεταιρισμούς υπηρεσιών τα μέλη διατηρούν τις δικές του ανεξάρτητες οικονομικές δραστηριότητες, ενώ τα μέλη των συνεταιρισμών εργαζομένων έχουν κοινή εργασία και κοινές οικονομικές δραστηριότητες.

A. Κατάλογος θεμάτων του υλικού κατάρτισης

1. Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ

1. Εισαγωγή
2. Διάφοροι τύποι συνεταιρισμών
3. Συνεταιρισμοί υπηρεσιών και συνεταιρισμοί εργαζομένων
4. Αιτίες της αποτυχίας και προϋποθέσεις για την επιτυχία
5. Αυτοδυναμία έναντι Εξωτερικής Υποστήριξης
6. Εκμετάλλευση λόγω μη πλήρους συμμετοχής των μελών
7. Αποτελεσματική ηγεσία
8. Παρεμβάσεις από την Κυβέρνηση και τα Κατεστημένα συμφέροντα
9. Εμπόδια και Επιμονή
- 10 Πηγές χρηματοδότησης
- 11 Κριτήρια για την ένταξη μελών
- 12 Εγγραφή, καταστατικό και κανονισμοί
- 13 Δέσμευση για Δράση

2. ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

1. Εισαγωγή
2. Η Πρωτοβουλία για την ίδρυση
3. Ο σχεδιασμός
4. Η αγορά και οι προωθητικές ενέργειες (Marketing)
5. Εγκαταστάσεις, Εξοπλισμός και Πρώτες Ύλες
6. Τιμολόγηση και Επιλογή προϊόντων
7. Χρηματο-οικονομική διαχείριση
8. Πηγές χρηματοδότησης
9. Διαχείριση χρημάτων
10. Οργάνωση και λήψη αποφάσεων
11. Διάγνωση και διορθωτικά μέτρα
12. Σχεδιασμός για την Επέκταση
13. Δέσμευση για Δράση

B. Σύντομη περιγραφή κάθε εκπαιδευτικής ενότητας

1. Βασικά οικονομικά

Συγγραφέας(είς)

Τόπος Geneva, Switzerland

Αριθμός σελίδων:50

Περίληψη

Ποιοι είναι οι κρίσιμοι παράγοντες για την επιτυχία ενός συνεταιρισμού εργαζομένων; Η εκπαιδευτική ενότητα "Βασικά οικονομικά" τους αναλύει. Το πλεόνασμα είναι απαραίτητο εάν ο συνεταιρισμός θέλει να αναπτυχθεί. Ο ζωτικής σημασίας παράγοντας του όγκου των πωλήσεων, ο αριθμός των μελών και το πραγματικό κόστος παραγωγής εξετάζονται στα "Βασικά οικονομικά".

2. Οργάνωση

Συγγραφέας(είς)

Τόπος Geneva, Switzerland

Αριθμός σελίδων: 48

Περίληψη

Στην εκπαιδευτική ενότητα "Οργάνωση" μαθαίνουμε τις βασικές έννοιες ενός συνεταιρισμού εργαζομένων μέσω των προσπαθειών πέντε ξυλουργών να ιδρύσουν το δικό τους συνεταιρισμό. Παρουσιάζετε πώς στην αρχή σχεδιάζουν να εργαστούν από κοινού. Καθώς η επιχείρηση μεγαλώνει, βρίσκουν τις διοικητικές εργασίες όλο και περισσότερο σύνθετες και χρονοβόρες και έτσι αποφασίζουν και ορίζουν μια μικρή επιτροπή και αναθέτουν σε έναν διευθυντή να χειριστεί τις καθημερινές εργασίες

3. Βιοτεχνικοί συνεταιρισμοί - Ίδρυση

Συγγραφέας(είς)

Τόπος Geneva, Switzerland

Αριθμός σελίδων: 48

Περίληψη

Ένας "συνεταιρισμός εργαζομένων" είναι μια λύση για τους ανθρώπους που θέλουν να ξεκινήσουν κάποιες δραστηριότητες για να κερδίσουν ένα εισόδημα, αλλά ένας κοινός "συνεταιρισμός υπηρεσιών" είναι μια απλούστερη και μερικές φορές η καλύ-

τερη λύση. Η εκπαιδευτική ενότητα "Ίδρυση" επιδεικνύει πώς μια ομάδα γυναικών (παραγωγοί βιοτεχνίας) οργανώνει τις υπηρεσίες, τον ανεφοδιασμό και την προώθηση των προϊόντων σε συνεταιριστική βάση.

4. Βιοτεχνικοί συνεταιρισμοί - Διαχείριση

Συγγραφέας(είς)

Τόπος Geneva, Switzerland

Αριθμός σελίδων: 56

Περίληψη

Το βιβλίο "Διαχείριση" προσφέρει τη βασική κατάρτιση για τα υποψήφια μέλη επιτροπών και τους διευθυντές των πρωτοβάθμιων συνεταιρισμών.

Γ. Υλικό κατάρτισης για τους εκπαιδευτές

5. Η απόφαση για την εκκίνηση

Συγγραφέας(είς) Harper, Malcolm

Τόπος Geneva, Switzerland

Ημέρες κατάρτισης: πέντε (5)

Αριθμός σελίδων: 141

Περίληψη

Αυτή η εκπαιδευτική ενότητα σχεδιάστηκε για την εκπαίδευση των συμβούλων οι οποίοι υποστηρίζουν άτομα τα οποία επιθυμούν να ιδρύσουν έναν συνεταιρισμό εργαζομένων. Επικεντρώνετε στους λόγους που έχουν οι συμμετέχοντες για να ιδρύσουν έναν συγκεκριμένο συνεταιρισμό και τους παρουσιάζει τις ευκαιρίες αλλά και τα πιθανά προβλήματα τα οποία θα προκύψουν. Ειδικότερα, το πρόγραμμα εξετάζει τις διαφορές μεταξύ των συνεταιρισμών υπηρεσιών και των συνεταιρισμών εργαζομένων, και προσδιορίζει τις κοινές αιτίες της αποτυχίας και των τρόπων να αποφευχθούν, τονίζοντας την σημασία της αυτοδυναμίας, της πλήρους συμμετοχής των μελών, της αποτελεσματικής ηγεσίας, της επιμονής και των κινδύνων της παρέμβασης από την κυβέρνηση ή τα κατεστημένα συμφέροντα. Αναφέρεται στις κατάλληλες πηγές χρηματοδότησης, στα κριτήρια ένταξης μελών και στις διαδικασίες εγγραφής.

6. Σχηματισμός και διαχείριση

Συγγραφέας(είς) Harper, Malcolm

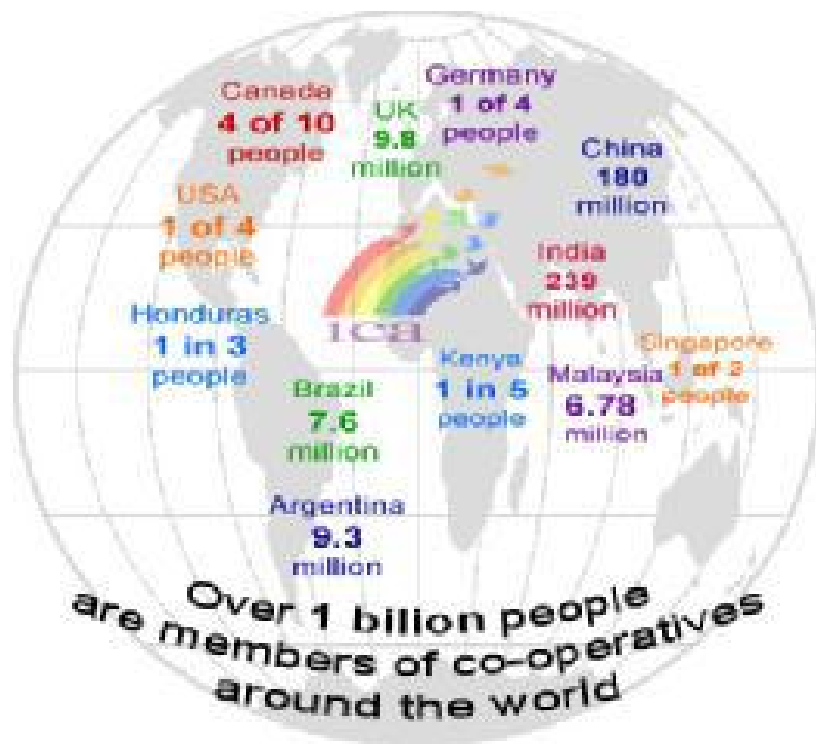
Τόπος Geneva, Switzerland

Ημέρες κατάρτισης: πέντε (5)

Αριθμός σελίδων: 171

Περίληψη

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα που περιγράφεται σε αυτή την εκπαιδευτική ενότητα, προορίζεται κυρίως για την βελτίωση των δεξιοτήτων των συμβούλων για τους συνεταιρισμούς εργαζομένων, αλλά μπορεί επίσης να χρησιμοποιηθεί στην κατάρτιση των υποψήφιων και εν ενεργεία διευθυντών καθώς και των μελών των συνεταιρισμών. Η σειρά μαθημάτων μπορεί να συνδυαστεί με το "Η απόφαση για την εκκίνηση". Το πρόγραμμα παρέχει την κατάρτιση για τη διαχείριση: στον σχεδιασμό, τη σύνταξη του προϋπολογισμού και τη διαχείριση των οικονομικών, συμπεριλαμβανομένης της εύρεσης των κατάλληλων πηγών χρηματοδότησης, την απόκτηση των κατάλληλων εγκαταστάσεων, του εξοπλισμού και των πρώτων υλών, την εκτίμηση της παραγωγικής ικανότητας και τον καθορισμό των τιμών, τις προωθητικές ενέργειες (μάρκετινγκ), τις αποτελεσματικές διαδικασίες λήψης αποφάσεων, την αξιολόγηση της κατάστασης του συνεταιρισμού, τον προσδιορισμό των αιτιών της αποτυχίας και την παροχή των λύσεων. Στην τελευταία συνεδρίαση, οι συμμετέχοντες θα προετοιμαστούν για να εργαστούν για έναν συγκεκριμένο στόχο χρησιμοποιώντας όσα έχουν μάθει κατά την διάρκεια των μαθημάτων.



Πάνω από 1 δισεκατομμύριο άνθρωποι σε όλο τον κόσμο είναι μέλη συνεταιρισμών

Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις, παρέχουν πάνω από 100.000.000 θέσεις εργασίας, 20% περισσότερες από αυτές που προσφέρουν οι πολυεθνικές επιχειρήσεις

Οι 300 μεγαλύτερες συνεταιριστικές επιχειρήσεις στον κόσμο κατά το 2009 παρά την ύφεση, παρουσίασαν αύξηση στην ανάπτυξη τους κατά 14%, αντιπροσωπεύοντας σε όλους τους τομείς της οικονομίας ένα κύκλο εργασιών 1,1 τρις δολαρίων ίσο με αυτό της 10ης οικονομίας στον κόσμο, της Ισπανίας. Τα στοιχεία για το έτος 2010 αναφέρουν, παρά την ύφεση, αύξηση του κύκλου εργασιών στα 1,6 τρις δολάρια, ικανοποιώντας ταυτόχρονα και κοινωνικές ανάγκες των μελών. Για το έτος 2011 ο κύκλος εργασιών έφτασε στα 2 τρις δολάρια.

Το Διεθνές Έτος Συνεταιρισμών το 2012 από τον ΟΗΕ προωθεί την Συνεταιριστική Εκπαίδευση, την προσαρμογή των εθνικών συνεταιριστικών νομοθεσιών σύμφωνα με τις συνεταιριστικές αρχές και την δημιουργία συνεταιρισμών, ως τρόπο καταπολέμησης της κοινωνικοοικονομικής Κρίσης.