

Το ΣΥΝΤΟΜΟ ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΗ ΦΑΡΜΑΚΟΠΟΙΟΥ



Σύνταξη & Επιμέλεια:

Μπιρλιράκης Βασίλειος

Φαρμακοποιός

ΜSc Φαρμακευτική Φροντίδα & Φαρμακοθεραπεία

ΜΒΑ Ειδίκευση στις Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις

Απρίλιος 2017

Το παρόν έργο απευθύνεται στα νεοεισελθέντα μέλη των συνεταιρισμών, στους ήδη συνεταιρισμένους, στα επαγγελματικά στελέχη και τους υπόλοιπους εργαζομένους των συνεταιρισμών. Στοχεύει να δώσει με τρόπο περιεκτικό όλα τα απαραίτητα στοιχεία για την κατανόηση του συνεταιριστικού συστήματος και της λειτουργίας των συνεταιριστικών επιχειρήσεων.

Το παρόν έργο πνευματικής ιδιοκτησίας προστατεύεται κατά τις διατάξεις της ελληνικής νομοθεσίας (Ν. 2121/1993 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα) και τις διεθνείς συμβάσεις περί πνευματικής ιδιοκτησίας. Απαγορεύεται απολύτως άνευ γραπτής άδειας του συγγραφέα η κατά οποιονδήποτε τρόπο ή μέσο (ηλεκτρονικό, μηχανικό ή άλλο) αντιγραφή, φωτοανατύπωση και εν γένει αναπαραγωγή, εκμίσθωση ή δανεισμός, μετάφραση, διασκευή, αναμετάδοση στο κοινό σε οποιαδήποτε μορφή και η εν γένει εκμετάλλευση του συνόλου ή μέρους του έργου.

Τι είναι ο συνεργατισμός;

Είναι μια κοινωνική και οικονομική θεωρία μέσω της οποίας συνδέθηκαν επιμέρους θεωρίες και πρακτικές που είχαν ως κοινή αφετηρία την αξία του ανθρώπου αλλά και τη μεταξύ των ανθρώπων συνεργασία προς επίτευξη ενός κοινού σκοπού.

Ο συνεργατισμός βρίσκεται σε αντιδιαστολή τόσο με την ατομικότητα όσο και με τη μάζα. Επιτρέπει την ισορροπημένη ατομική και συλλογική έκφραση και ανάπτυξη.

Τι είναι ο συνεταιρισμός;

Είναι ο τρόπος με το οποίο ο συνεργατισμός γίνεται πράξη στο επίπεδο της μικροοικονομίας. Ο συνεταιρισμός, δηλαδή η συνεταιριστική επιχείρηση, είναι η μονάδα πραγμάτωσης του συνεργατισμού στο επίπεδο των επιχειρήσεων.

Στο παγκόσμιο συνέδριο συνεταιριστικών οργανώσεων στο Μάντσεστερ της Αγγλίας το 1995, υιοθετήθηκε ο κάτωθι ορισμός:

«Συνεταιρισμός είναι μια αυτόνομη ένωση προσώπων που συγκροτείται εθελοντικά για την αντιμετώπιση των κοινών οικονομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών αναγκών και επιδιώξεων τους, διαμέσου μιας συνιδιόκτητης και δημοκρατικά διοικούμενης επιχείρησης».

Ο λόγος που ωθεί τα άτομα να ιδρύσουν μια συνεταιριστική επιχείρηση είναι πρωτίστως η κοινή προαγωγή των οικονομικών τους συμφερόντων. Η ικανοποίηση των κοινωνικών και πολιτιστικών αναγκών ακολουθεί, χωρίς βέβαια τούτο να σημαίνει υποβάθμιση του τεράστιου κοινωνικού και πολιτιστικού έργου που επιτελούν οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις.

Η κοινή αυτή προσπάθεια εντάσσεται μέσα σε ένα σύστημα Αρχών και Αξιών το οποίο λειτουργεί αρμονικά και οριοθετεί τη συνεταιριστική δραστηριότητα από τις άλλες μορφές δραστηριότητας, που ασκούνται στα πλαίσια μιας οργανωμένης κοινωνίας.

Ο ιδιαίτερα έντονος κοινωνικός χαρακτήρας των συνεταιρισμών εκφράζεται και συνταγματικά μέσα από την παράγραφο 12 του Ελληνικού Συντάγματος, που εισάγει την υποχρέωση του κράτους να μεριμνά για την ανάπτυξη των συνεταιρισμών της χώρας, χωρίς όμως να θίγεται η αυτοδιοίκηση τους.

Τι είναι το συνεταιριστικό κίνημα;

Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις συνδέονται μεταξύ τους με λιγότερο ή περισσότερο ισχυρούς δεσμούς, τυπικούς ή άτυπους, για την από κοινού προαγωγή ειδικότερων επιχειρηματικών σκοπών αλλά και εν γένει της συνεταιριστικής μορφής οργάνωσης των επιχειρήσεων. Το πλέγμα των σχέσεων αυτών διαμορφώνει κάθε στιγμή το συνεταιριστικό κίνημα, το συνδέει με το παρελθόν του και επηρεάζει το μέλλον του.

Συνεταιριστικές ΑΞΙΕΣ

...είναι η πηγή έμπνευσης των συνεταιριστών, αυτά που καθορίζουν τη σκέψη & δράση τους

«Οι συνεταιρισμοί στηρίζονται στις αξίες της αυτοβοήθειας, της αυτεθύνης, της δημοκρατίας, της ισότητας, της ισοτιμίας και της αλληλεγγύης. Ακολουθώντας την παράδοση των πρωτεργατών, τα μέλη των συνεταιρισμών στηρίζονται στις ηθικές αξίες της εντιμότητας, της διαφάνειας, της κοινωνικής υπευθυνότητας και της φροντίδας για τους άλλους».

Παγκόσμιο συνέδριο συνεταιριστικών οργανώσεων, Μάντσεστερ 1995

ΑΥΤΟΒΟΗΘΕΙΑ: Τα μέλη ενός συνεταιρισμού αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για τη βελτίωση της θέσης του συνεταιρισμού.

ΑΥΤΕΥΘΥΝΗ: Τα μέλη ενός συνεταιρισμού αναλαμβάνουν την ευθύνη για την εύρυθμη λειτουργία του συνεταιρισμού.

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ: Αναγνωρίζεται η προτεραιότητα του ατόμου έναντι του κεφαλαίου και γι' αυτό επιλέγεται ο δημοκρατικός τρόπος οργάνωσης και διοίκησης της συνεταιριστικής επιχείρησης.

ΙΣΟΤΗΤΑ: Τα μέλη ενός συνεταιρισμού είναι μεταξύ τους ίσα, ανεξάρτητα από την οικονομική ή κοινωνική τους κατάσταση ή οποιοδήποτε άλλο χαρακτηριστικό γνώρισμα (π.χ. φύλο, φυλή, κτλ).

ΙΣΟΤΙΜΙΑ: Το παραγόμενο από τη λειτουργία του συνεταιρισμού όφελος ή μέρος αυτού κατανέμεται στα μέλη του ανάλογα με τη συμμετοχή τους στις δραστηριότητες του συνεταιρισμού.

ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ: Τα μέλη ενός συνεταιρισμού αποκτούν αμοιβαία σχέση ηθικής, πνευματικής, οικονομικής και υλικής στήριξης.

ΕΝΤΙΜΟΤΗΤΑ: Στις συναλλαγές του συνεταιρισμού με τα μέλη και μη μέλη καθώς επίσης και στη διοίκηση και διαχείριση της επιχείρησης.

ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ: Σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας του συνεταιρισμού είναι απαραίτητη ώστε τα μέλη να μπορούν να ελέγχουν την πορεία της επιχείρησης και να συμμετέχουν μετά λόγου γνώσεως στη διαμόρφωση της πορείας της.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ: Η συνεταιριστική επιχείρηση είναι οντότητα άρρηκτα συνδεδεμένη με το κοινωνικό σύνολο μέσα στο οποίο δραστηριοποιείται. Οφείλει να αναγνωρίζει την ευθύνη που της αναλογεί και να συμβάλλει στην αντιμετώπιση των κοινωνικών προβλημάτων που ανακύπτουν, να συμβάλλει στην πρόοδο και την εύρυθμη λειτουργία της κοινωνίας μέσα στην οποία ζουν τα μέλη της.

ΜΕΡΙΜΝΑ για τους άλλους: Η αλληλεγγύη επεκτείνεται και πέρα από τα στενά όρια του συνεταιρισμού. Ο συνεταιρισμός φροντίζει όχι μόνον για τα συμφέροντα των μελών του αλλά και της κοινότητας στην οποία εδρεύει και δραστηριοποιείται.

Συνεταιριστικές ΑΡΧΕΣ

...είναι ο δρόμος που ακολουθούν οι συνεταιριστές για να πραγματοποιήσουν τις αξίες τους

1. Εθελοντική και ανοικτή συμμετοχή: Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις είναι εθελοντικές οργανώσεις, ανοικτές σε όλα τα πρόσωπα, τα οποία είναι ικανά να χρησιμοποιήσουν τις υπηρεσίες τους και να αποδεχτούν με προθυμία τις ευθύνες του μέλους χωρίς εθνικές, κοινωνικές, φυλετικές, πολιτικές ή θρησκευτικές διακρίσεις.

2. Δημοκρατικός έλεγχος: Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις είναι δημοκρατικές οργανώσεις οι οποίες ελέγχονται από τα μέλη τους, τα οποία συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση της πολιτικής και στη λήψη των αποφάσεων. Οι άνδρες και οι γυναίκες που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους ως αιρετοί εκπρόσωποι είναι υπόλογοι στα μέλη. Πρωτίστως τα μέλη των συνεταιριστικών επιχειρήσεων έχουν ίσα εκλογικά δικαιώματα (ένα μέλος, μία ψήφος). Οι ανωτέρου βαθμού συνεταιριστικές επιχειρήσεις είναι οργανωμένες επίσης με δημοκρατικό τρόπο.

3. Οικονομική συμμετοχή των μελών: Τα μέλη συμμετέχουν ισότιμα στο κεφάλαιο της συνεταιριστικής τους επιχείρησης και το ελέγχουν με δημοκρατικές μεθόδους. Ένα μέρος από το κεφάλαιο αυτό αποτελεί συνήθως την κοινή περιουσία της συνεταιριστικής επιχείρησης. Τα μέλη συνήθως λαμβάνουν περιορισμένη αποζημίωση για το κεφάλαιο το οποίο καταβάλλουν ως προϋπόθεση της συμμετοχής τους. Τα μέλη διαθέτουν τα πλεονάσματα για όλους ή για οποιονδήποτε από τους ακόλουθους σκοπούς: α) για ανάπτυξη της συνεταιριστικής επιχείρησης τους, πιθανόν με τη δημιουργία αποθεματικών, μέρος των οποίων τουλάχιστον θα πρέπει να είναι αδιανέμητο. β) ως όφελος στα μέλη, ανάλογα με τις συναλλαγές που είχαν με τη συνεταιριστική επιχείρηση και γ) για την πραγματοποίηση άλλων δραστηριοτήτων που εγκρίνονται από τα μέλη.

4. Αυτονομία και ανεξαρτησία: Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις είναι αυτόνομες οργανώσεις αυτοβοήθειας, ελεγχόμενες από τα μέλη τους. Εάν θα συνάψουν συμφωνίες με άλλους οργανισμούς, συμπεριλαμβανομένων και των κυβερνήσεων, ή εάν θα εξασφαλίσουν κεφάλαια από εξωτερικές πηγές θα πρέπει να το πράττουν με όρους οι οποίοι διασφαλίζουν το δημοκρατικό έλεγχο που ασκείται από τα μέλη και διατηρούν την αυτονομία της συνεταιριστικής επιχείρησης.

5. Εκπαίδευση, κατάρτιση και πληροφόρηση: Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις εξασφαλίζουν εκπαίδευση και κατάρτιση για τα μέλη, τους αιρετούς εκπροσώπους, τους διευθυντές και τους υπαλλήλους τους έτσι ώστε να μπορούν να συμβάλλουν αποτελεσματικά στην ανάπτυξη των συνεταιριστικών επιχειρήσεων τους. Ενημερώνουν το κοινό, ειδικότερα τη νέα γενιά και τους διαμορφωτές της κοινής γνώμης, για τη φύση του συνεργατισμού και τα οφέλη που προσφέρει.

6. Συνεργασία μεταξύ συνεταιρισμών: Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις εξυπηρετούν περισσότερο αποτελεσματικά τα μέλη τους και ενδυναμώνουν το συνεταιριστικό κίνημα συνεργαζόμενες μεταξύ τους σε τοπικό, περιφερειακό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.

7. Μέριμνα για την κοινότητα: Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις εργάζονται για τη βιώσιμη ανάπτυξη των κοινοτήτων τους εφαρμόζοντας την πολιτική που αποφασίζεται από τα μέλη τους. Οι βασικότεροι άξονες της συνεταιριστικής κοινωνικής πολιτικής, με την ευρύτερη έννοια του όρου, είναι η αύξηση του εθνικού προϊόντος, η αναδιανομή του εισοδήματος και του πλούτου, η περιφερειακή ανάπτυξη και η προώθηση προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα.

Συνεταιριστική γνώση

Τεύχος 4^ο Δεκέμβριος 2015

Οι πρωτεργάτες

Σε Διεθνές Επίπεδο

«Ο συνεταιρισμός των δικαίων σκαπανέων της πόλης Ροτσντέιλ» είναι καταναλωτικός συνεταιρισμός που ιδρύθηκε στην ομώνυμη αγγλική πόλη. Θεωρείται η αφετηρία του σύγχρονου συνεταιριστικού κινήματος καθώς οι αρχές που διατύπωσε αποδείχθηκαν επιτυχημένες στην πράξη και αποτέλεσαν, αυτούσιες ή προσαρμοζόμενες, το υπόδειγμα για άλλους συνεταιρισμούς. Πριν από την ίδρυση του συνεταιρισμού του Ροτσντέιλ είχαν γίνει αρκετοί πειραματισμοί τόσο στην Αγγλία όσο και σε άλλες χώρες, οι οποίοι όμως δεν αποδείχτηκαν επιτυχημένοι και μακρόβιοι*¹.

Trailer ταινίας για τον πρώτο καταναλωτικό συνεταιρισμό του Rochdale (<https://vimeo.com/60784500>)

*¹ Βιώσιμη Συνεταιριστική Οικονομία, Κωνσταντίνου Παπαγεωργίου, Εκδόσεις Σταμούλης, 2003.

Στην Ελλάδα

Κατά την περίοδο που στον ευρωπαϊκό χώρο και κυρίως στις χώρες της Δυτικής Ευρώπης αναπτύσσονταν οι διάφορες συνεργατικές θεωρίες για αντιμετώπιση του κοινωνικού προβλήματος, στην Ελλάδα, η οποία βρισκόταν κάτω από τη δουλεία της Οθωμανικής Αυτοκρατορίας, λειτούργησε με μεγάλη επιτυχία η "Κοινή Συντροφιά και Αδελφότητα των Αμπελακίων", ένας οργανισμός με έντονα συνεργατικά χαρακτηριστικά.

Το σύγχρονο πρότυπο

Το 1956 ιδρύεται ο πρώτος συνεταιρισμός στο Μοντραγκόν, το οποίο βρίσκεται στη Χώρα των Βάσκων, στο βόρειο πλευρό της Ιβηρικής χερσονήσου. Πενήντα χρόνια μετά ο τόπος αυτός θα αποτελεί παγκόσμιο σημείο αναφοράς για όλους όσους ασχολούνται με το συνεταιριστικό εγχείρημα και την κοινωνική οικονομία ευρύτερα, αφού θα έχει δημιουργηθεί το μεγαλύτερο και πιο επιτυχημένο δίκτυο συνεταιρισμών παγκοσμίως, το Mondragon Corporacion Cooperativa, δηλαδή η Συνεταιριστική Επιχείρηση του Μοντραγκόν.

Άρθρο: Η ζωή και η σκέψη του J. M. Arizmendarrieta (vbirlirakis.gr>Άρθρογραφία>Συνεργατισμός)

Άρθρο: Το κάλεσμα του Mondragon (vbirlirakis.gr>Άρθρογραφία>Συνεργατισμός)

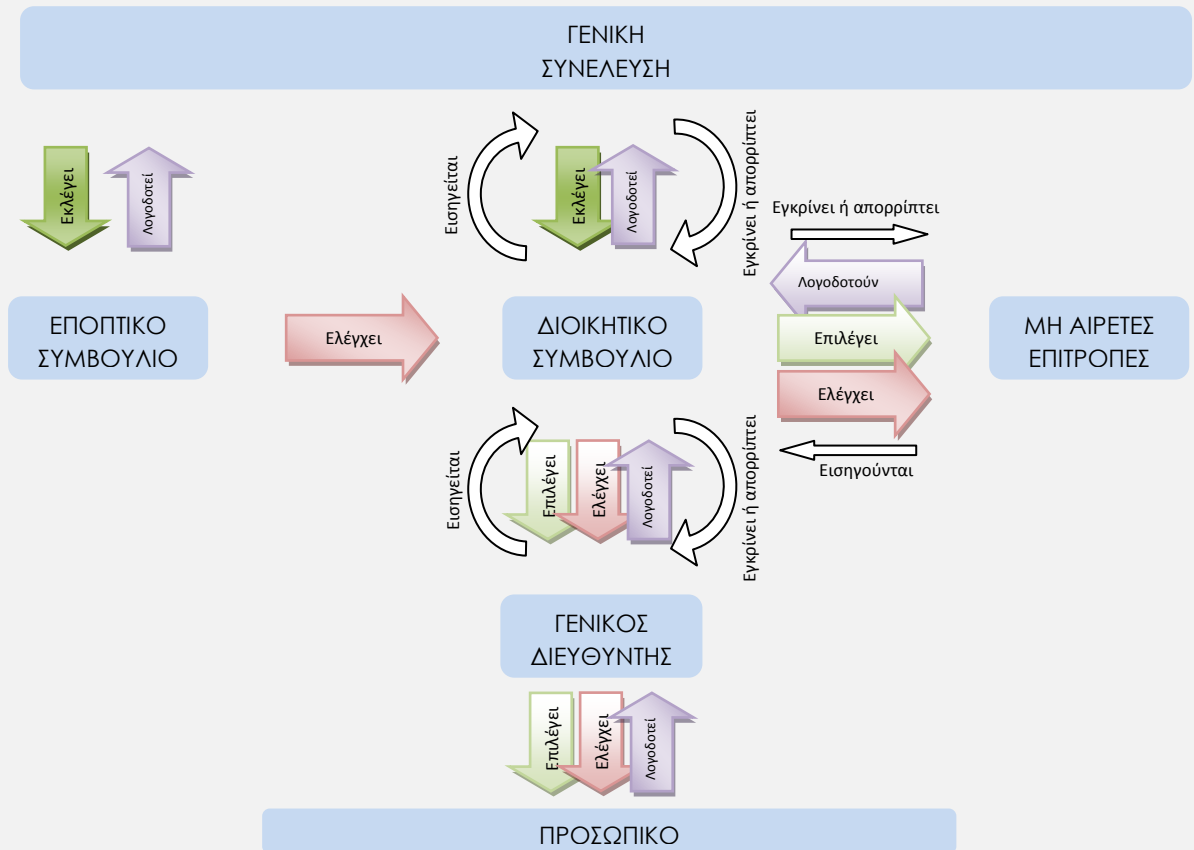
VIDEO: Ο Συνεταιριστικός Όμιλος Mondragon (<http://vimeo.com/12874996>)

VIDEO: Οι Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις του Ομίλου Mondragon (<http://vimeo.com/12084901>)

VIDEO: Το Συνεταιριστικό Πανεπιστήμιο του Ομίλου Mondragon (<http://vimeo.com/25108238>)

Η πράξη χωρίς τη θεωρία είναι τυφλή και η θεωρία χωρίς την πράξη είναι στείρα. Η θεωρία / «γνώσις» λοιπόν μας εισάγει στην πράξη, είναι υπηρετής της και όχι αυτοσκοπός.

Βασική Οργανωτική Δομή της Συνεταιριστικής Επιχείρησης



- Η **Γενική Συνέλευση** είναι το κυρίαρχο όργανο της Συνεταιριστικής Επιχείρησης και έχει δικαίωμα να αποφασίζει για όλα τα ζητήματά της. Δικαίωμα συμμετοχής στη Γ.Σ. έχουν όλα τα μέλη της Συνεταιριστικής Επιχείρησης. Κάθε μέλος έχει μία ψήφο. Η Γ.Σ. συνέρχεται σε τακτική βάση αλλά και σε έκτακτες περιπτώσεις. Η Γ.Σ. εκλέγει τα αιρετά όργανα (Διοικητικό και Εποπτικό Συμβούλιο), ενημερώνεται από αυτά για την πορεία της επιχείρησης, συζητά και απορρίπτει ή εγκρίνει τυχόν εισηγήσεις τους.
- Το **Εποπτικό Συμβούλιο** εκλέγεται από την Γενική Συνέλευση. Αρμοδιότητα του Ε.Σ. είναι η εποπτεία και ο έλεγχος των αποφάσεων του Δ.Σ. που του κοινοποιούνται, για τις οποίες και εκφράζει ενδεχόμενες επιφυλάξεις ή και διαφωνίες με κριτήρια τη νομιμότητα, το καταστατικό και τις αποφάσεις της Γ.Σ. Σε περίπτωση σοβαρών διαφωνιών δικαιούται να συγκαλέσει έκτακτη Γ.Σ.
- Το **Διοικητικό Συμβούλιο** εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση και ελέγχεται από το Εποπτικό Συμβούλιο. Το Δ.Σ. διορίζει το Γενικό Διευθυντή και τον εποπτεύει. Χαράσσει, σε συνεργασία με το Γενικό Διευθυντή και τα υπόλοιπα μη αιρετά επαγγελματικά στελέχη τη στρατηγική της Συνεταιριστικής Επιχείρησης και εφόσον αυτή εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση, εποπτεύει την υλοποίησή της από αυτούς. Το Δ.Σ. μπορεί να δημιουργεί επιτροπές για τη μελέτη εξειδικευμένων θεμάτων που αφορούν το συνεταιρισμό, να επιλέγει τα άτομα που θα τις στελεχώσουν και να εποπτεύει τη λειτουργία τους.
- Ο **Γενικός Διευθυντής** επιλέγεται και εποπτεύεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Αρμοδιότητα του είναι να εισηγείται στο Δ.Σ. τεκμηριωμένα σχέδια δράσης που θα υλοποιούν τη στρατηγική που έχει αποφασίσει η Γενική Συνέλευση. Εφόσον τα σχέδια δράσης εγκριθούν από το Δ.Σ., οφείλει να τα εφαρμόσει κινητοποιώντας τους ανθρώπινους και υλικούς πόρους της Συνεταιριστικής Επιχείρησης. Ο Γενικός Διευθυντής είναι υπεύθυνος για την πρόσληψη και εποπτεία του τεχνικού προσωπικού του συνεταιρισμού καθώς επίσης για την καθημερινή διαχείριση του.

Γενική Συνέλευση

των μελών της Συνεταιριστικής Επιχείρησης

- Η Γ.Σ. είναι το **κυρίαρχο όργανο** της Συνεταιριστικής Επιχείρησης.
- Δικαίωμα συμμετοχής στη Γ.Σ. έχουν **όλα τα μέλη** της Συνεταιριστικής Επιχείρησης.
- Η Γ.Σ. συνέρχεται σε **τακτική βάση** 1-2 φορές ετησίως (ύστερα από πρόσκληση του Διοικητικού Συμβουλίου) αλλά και σε **έκτακτες περιπτώσεις** (ύστερα από πρόσκληση του Δ.Σ. ή του Εποπτικού Συμβουλίου ή μετά από συλλογή υπογραφών από το 10% των μελών).
- Η πρόσκληση για τη σύγκληση της Γ.Σ. ορίζει **συγκεκριμένη θεματολογία**, τον τόπο, την ημέρα και την ώρα που θα λάβει χώρα αυτή. Οι προσκλήσεις στέλνονται με κάθε πρόσφορο μέσο στα μέλη, τουλάχιστον 7 ημέρες πριν την ημέρα της σύγκλησης της Γ.Σ.
- Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. θα πρέπει, προτού κηρύξει την έναρξη της συνεδρίασης, να διαπιστώσει την ύπαρξη ή όχι απαρτίας. Η Γ.Σ. βρίσκεται σε **απαρτία** και συνεδριάζει έγκυρα, όταν κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίστανται τα μισά τουλάχιστον μέλη του Συνεταιρισμού. Εάν δεν υπάρχει απαρτία, η Γ.Σ. συνέρχεται ύστερα από 7 ημέρες, χωρίς άλλη πρόσκληση στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίστανται το 1/5 τουλάχιστον των μελών. Εάν και πάλι δεν υπάρχει απαρτία, η Γ.Σ. συνέρχεται ύστερα από 7 ημέρες, χωρίς να απαιτείται νέα πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, όσα μέλη και εάν παρίστανται, ο αριθμός των οποίων στην περίπτωση αυτή δεν επιτρέπεται να είναι κατώτερος των 7.
- Αφού ο Πρόεδρος του Δ.Σ. διαπιστώσει την ύπαρξη απαρτίας, κηρύττει την **έναρξη της συνεδρίασης**.
- Η Γ.Σ. **εκλέγει** (με ανάταση χεριών) μεταξύ των μελών της τον Πρόεδρο και το Γραμματέα της Γ.Σ. Έως την εκλογή του Προέδρου, τα καθήκοντά του ασκεί ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Η Γ.Σ. **αρχίζει τις εργασίες** της πάνω στα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Ο Πρόεδρος της Γ.Σ. διευθύνει τις εργασίες της Συνέλευσης και ο Γραμματέας τηρεί τα πρακτικά, που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον ίδιο. Κανονίζει τη σειρά των ομιλητών και το χρόνο ομιλίας τους. Παίρνει οποιοδήποτε μέτρο κατά την κρίση του για να εξασφαλισθεί η τάξη και η μυστικότητα της ψηφοφορίας, αλλά και της όλης συνεδρίασης της Γ.Σ.
- Η Γ.Σ. συζητεί και αποφασίζει **μόνο για τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερησία διάταξη**. Εάν στη Γενική Συνέλευση παρευρίσκεται το σύνολο των μελών, τότε η Γ.Σ. αποφασίζει και για θέματα, που δεν περιλαμβάνονται στην ημερησία διάταξη.
- Τα μέλη μετέχουν και ψηφίζουν στη Γενική Συνέλευση **αυτοπροσώπως**.
- Κάθε μέλος διαθέτει **μία ψήφο**.
- Η **ψηφοφορία είναι φανερή** και γίνεται με ανάγνωση του καταλόγου των συνεταίρων, εκτός των περιπτώσεων εκλογών, παροχής εμπιστοσύνης, απαλλαγής από ευθύνη, έγκριση ισολογισμού και απολογισμού καθώς και για προσωπικά θέματα, οπότε η ψηφοφορία είναι μυστική.
- Η Γ.Σ. τηρώντας το ισχύον θεσμικό πλαίσιο μπορεί να **λαμβάνει αποφάσεις για κάθε θέμα**, το οποίο αφορά τη συνεταιριστική επιχείρηση.
- Στην **αποκλειστική αρμοδιότητα** της Γ.Σ. υπάγονται ιδίως: α) η τροποποίηση του καταστατικού, β) η συγχώνευση, η παράταση της διάρκειας, η διάλυση και η αναβίωση του συνεταιρισμού, γ) η έγκριση των ειδικών κανονισμών εργασίας και προσωπικού, δ) η συμμετοχή σε εταιρία και η αποχώρηση από αυτή, ε) οι γενικοί όροι της δραστηριότητας του συνεταιρισμού στ) η έγκριση του ισολογισμού και των αποτελεσμάτων χρήσης, ζ) η εκλογή και η απαλλαγή κάθε ευθύνης του διοικητικού και εποπτικού συμβουλίου καθώς και των αντιπροσώπων του συνεταιρισμού σε δευτεροβάθμιες συνεταιριστικές οργανώσεις, η) η επιβολή εισφοράς στα μέλη για την αντιμετώπιση έκτακτων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων.
- Οι αποφάσεις της Γ.Σ. παίρνονται με **απόλυτη πλειοψηφία** του αριθμού των ψηφισάντων μελών, εκτός των περιπτώσεων εκείνων για τις οποίες το θεσμικό πλαίσιο ορίζει αυξημένη πλειοψηφία, όπως είναι για παράδειγμα η τροποποίηση του καταστατικού.
- Οι αποφάσεις της Γ.Σ. είναι **δεσμευτικές** για όλα τα μέλη, έστω και εάν διαφώνησαν ή απουσίαζαν.
- Απόφαση Γ.Σ. που είναι αντίθετη στο Νόμο ή το Καταστατικό αυτό είναι άκυρη και η ακυρότητά της κηρύσσεται από το Ειρηνοδίκη, εάν εγείρει σχετική **αγωγή ακυρώσεως**, μέσα σε προθεσμία ενός (1) μηνός από την επομένη της ημερομηνίας λήξεως των εργασιών της Γ.Σ., ένα μέλος του Συνεταιρισμού, που δεν συμφώνησε ή έχει έννομο συμφέρον.

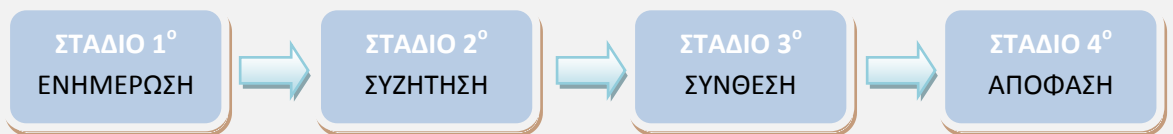
Γενική Συνέλευση

Διαδικασία Εξέτασης Θέματος της Ημερήσιας Διάταξης

ΠΡΟΚΑΤΑΡΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Στο προκαταρτικό αυτό στάδιο το Δ.Σ. αποστέλλει στα μέλη της Γ.Σ. (συνήθως μαζί με την πρόσκληση για την Γ.Σ.) όλες τις απαραίτητες πληροφορίες και στοιχεία των επί μέρους ζητημάτων της ημερήσιας διάταξης που κρίνεται ότι είναι απαραίτητες για την προετοιμασία των μελών ενόψει της Γ.Σ.

Η συνήθης διαδικασία, που εφαρμόζεται κατά την εξέταση ενός θέματος, αποτελείται από 4 στάδια



ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Στο 1^ο στάδιο τα μέλη ενημερώνονται από τα διοικητικά όργανα για το περιεχόμενο του υπό συζήτηση θέματος.
- Η ενημέρωση θα πρέπει να έχει τα εξής χαρακτηριστικά:
 - Να είναι πλήρης.
 - Να είναι διατυπωμένη με σαφήνεια και σε γλώσσα που να γίνεται κατανοητή από τα μέλη.
 - Να είναι ουσιαστική, να υπογραμμίζονται τα σημαντικά στοιχεία και να μην εμπλέκονται άλλα θέματα.
 - Να είναι ακριβής, αληθής και να στοχεύει να κεντρίσει το ενδιαφέρον των μελών.
- Η σωστή ενημέρωση θα ωθήσει τα μέλη να εγκύψουν στις αιχμές των προβλημάτων και όχι να ασχολούνται είτε με τις επουσιώδεις πτυχές τους είτε να σιωπούν, όπως γίνεται σε πολλές περιπτώσεις.
- Τα σωστά και πλήρως ενημερωμένα μέλη έχουν τη δυνατότητα να λαμβάνουν τις ορθότερες αποφάσεις.

ΣΥΖΗΤΗΣΗ

- Στο 2^ο στάδιο διεξάγεται συζήτηση με βάση την ενημέρωση που έγινε.
- Η ομαλή εξέλιξη της συζήτησης εξαρτάται βεβαίως από τη φύση του θέματος και από το βαθμό που επηρεάζει τα οικονομικά συμφέροντα των μελών. Κυρίως όμως εξαρτάται από τη "δημοκρατική τάξη", την οποία η διοίκηση θα καταφέρει να εμψυχήσει στα άτομα που συμμετέχουν στη γενική συνέλευση. Το άνοιγμα καταλόγου ομιλητών και η αυστηρή τήρησή του, χωρίς επιλεκτικές προτεραιότητες, αποτελεί το πλαίσιο στο οποίο θα εξελιχθεί η συζήτηση.
- Τα μέλη υποβάλλουν τις διευκρινιστικές ερωτήσεις τους και καταθέτουν τις απόψεις και τους προβληματισμούς τους επί του θέματος για το οποίο θα κληθούν στη συνέχεια να αποφασίσουν.
- Η διοίκηση οφείλει να δίνει σαφείς, ουσιαστικές και σύντομες απαντήσεις, χωρίς να καταχράται τον χρόνο με την αξιοποίηση της πλεονεκτικής θέσης που κατέχει.
- Όταν ένα μέλος υποβάλλει στη διοίκηση ένα ερώτημα ή εκφράζει έναν προβληματισμό αναμένοντας μια απάντηση, ουσιαστικά θέτει ένα θέμα στη γενική συνέλευση. Η διοίκηση συνεπώς δεν θα απαντήσει στο μέλος με σκοπό να ικανοποιήσει το ερώτημά του, αλλά θα απαντήσει στη γενική συνέλευση, γιατί το ερώτημα ενδεχομένως να αφορά πολύ περισσότερα άτομα πέραν από το άτομο που το υποβάλλει. Πρόσθετα η διαλογική συζήτηση μεταξύ των μελών ή μεταξύ των μελών και της διοίκησης δημιουργεί δυσφορία στα υπόλοιπα μέλη και είναι ορθό να αποφεύγεται.

ΣΥΝΘΕΣΗ

- Η διοίκηση συνθέτει τις διάφορες απόψεις, που εκφράστηκαν από τα μέλη και προσαρμόζει ανάλογα τη δική της θέση επί του θέματος, εάν κρίνει ότι η προσαρμογή θα αποβεί προς το συμφέρον της εταιρείας. Στο τέλος θέτει στην κρίση των μελών την τελική της εισήγηση ή, εάν διαπιστώσει ότι υπάρχουν έντονες και επίμονες απόψεις, θέτει στην κρίση των μελών περισσότερες από μία εισηγήσεις ανάλογα με την περίπτωση.

ΑΠΟΦΑΣΗ

- Τα μέλη, ύστερα από τη λεπτομερειακή ενημέρωση που τους έγινε κατά το πρώτο στάδιο και τις απαντήσεις που πήραν στα ερωτήματα που υπέβαλαν κατά το δεύτερο στάδιο, μπορούν, με αντικειμενικά κριτήρια, να αποφασίσουν για το θέμα που τέθηκε προς εξέταση. Οι αποφάσεις είναι δεσμευτικές για τη συνεταιριστική επιχείρηση και η διοίκηση είναι υποχρεωμένη να προχωρήσει στην εφαρμογή τους.

Εποπτικό Συμβούλιο

της Συνεταιριστικής Επιχείρησης

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

- Το ίδιο πρόσωπο δεν μπορεί να μετέχει και στο Διοικητικό και στο Εποπτικό Συμβούλιο.
- Το μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου δεν επιτρέπεται να έχει σχέση συγγένειας μέχρι δεύτερου βαθμού με μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Το μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου δεν μπορεί να είναι ταυτόχρονα έμμισθος υπάλληλος του Συνεταιρισμού.

ΕΚΛΟΓΗ

- Το Εποπτικό Συμβούλιο εκλέγεται από τη γενική συνέλευση των μελών της Συνεταιριστικής Επιχείρησης.
- Αποτελείται από τρία τουλάχιστον μέλη (*συνήθως εκλέγονται και τρία αναπληρωματικά μέλη*).
- Η διάρκεια της θητείας των μελών του Εποπτικού Συμβουλίου ορίζεται από το καταστατικό και δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) ετών ούτε μικρότερη των δύο (2) ετών.
- Αν τα μέλη του συνεταιρισμού είναι λιγότερα από είκοσι πέντε, δεν απαιτείται η εκλογή Εποπτικού Συμβουλίου, εκτός αν ορίζει διαφορετικά το καταστατικό, οπότε ο ελάχιστος αριθμός των μελών μπορεί να είναι και δύο. Μείωση για οποιονδήποτε λόγο του αριθμού των μελών κάτω των 25 δε θίγει τη σύνθεση και λειτουργία του Εποπτικού Συμβουλίου μέχρι τη λήξη της θητείας του.

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ – ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

- Αμέσως μετά την εκλογή του το Εποπτικό Συμβούλιο αναλαμβάνει τα καθήκοντά του και στην πρώτη του συνεδρίαση, που πρέπει να γίνει την επομένη της εκλογής του, εκλέγεται από τα μέλη του ο Προϊστάμενος του Εποπτικού Συμβουλίου και ο Αναπληρωτής του. Το Εποπτικό Συμβούλιο ενεργεί σαν σώμα και όχι ο κάθε σύμβουλος χωριστά και ατομικά. Κάθε οικονομικός έλεγχος γίνεται έπειτα από απόφαση του Εποπτικού Συμβουλίου.
- Το Εποπτικό Συμβούλιο συνέρχεται τακτικά κάθε μήνα και έκτακτα, όταν υπάρχει σοβαρός λόγος έπειτα από πρόσκληση του προϊστάμενου. Οι αποφάσεις του Εποπτικού Συμβουλίου παίρνονται με πλειοψηφία. Για κάθε συνεδρίαση ο Προϊστάμενος προσκαλεί τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου εγγράφως, όπου αναφέρονται και τα προς συζήτηση θέματα.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

- Το εποπτικό συμβούλιο ελέγχει τις πράξεις του διοικητικού συμβουλίου και την τήρηση των διατάξεων του νόμου, του καταστατικού και των αποφάσεων της γενικής συνέλευσης.
- Το εποπτικό συμβούλιο έχει δικαίωμα και καθήκον να λαμβάνει γνώση οποιουδήποτε βιβλίου, εγγράφου ή στοιχείων του συνεταιρισμού, να διενεργεί λογιστικό και διαχειριστικό έλεγχο και να παρακολουθεί την πορεία των υποθέσεων του συνεταιρισμού. Για τη διενέργεια λογιστικού και διαχειριστικού ελέγχου μπορεί να διορίσει έως τρεις ειδικούς συμβούλους ή εμπειρογνώμονες.
- Το εποπτικό συμβούλιο, αν διαπιστώσει παραβάσεις του νόμου, του καταστατικού και των αποφάσεων της γενικής συνέλευσης ή παρατυπίες ως προς τη διαχείριση, υποδεικνύει στο διοικητικό συμβούλιο την επανόρθωσή τους και συγκαλεί τη γενική συνέλευση, όταν θεωρεί ότι πρόκειται για σοβαρές παραβάσεις ή παρατυπίες που μπορεί να βλάψουν τα συμφέροντα του συνεταιρισμού.
- Τα μέλη του εποπτικού συμβουλίου ευθύνονται για κάθε ππαισμα.

(Βάση του Νόμου 1667/1986 περί Αστικών Συνεταιρισμών)

Διοικητικό Συμβούλιο

της Συνεταιριστικής Επιχείρησης

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

- Το ίδιο πρόσωπο δεν μπορεί να μετέχει και στο Διοικητικό και στο Εποπτικό Συμβούλιο.
- Το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν επιτρέπεται να έχει σχέση συγγένειας μέχρι δεύτερου βαθμού με μέλος του Εποπτικού Συμβουλίου.
- Το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν μπορεί να είναι ταυτόχρονα έμμισθος υπάλληλος του Συνεταιρισμού.

ΕΚΛΟΓΗ

- Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγεται από τη γενική συνέλευση των μελών της Συνεταιριστικής Επιχείρησης.
- Αποτελείται από πέντε τουλάχιστον μέλη (*συνήθως εκλέγονται και πέντε αναπληρωματικά μέλη*).
- Η διάρκεια της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται από το καταστατικό και δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) ετών ούτε μικρότερη των δύο (2) ετών.
- Αν στο συνεταιρισμό εργάζονται περισσότερα από είκοσι μη μέλη του συνεταιρισμού ή, αν το προβλέπει το καταστατικό, το ένα τουλάχιστον από τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου εκλέγεται από τους εργαζομένους αυτούς. Το μέλος αυτό χάνει τη θέση του στο διοικητικό συμβούλιο, όταν πάψει να εργάζεται στο συνεταιρισμό.

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ – ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

- Με πρόσκληση του συμβούλου που πλειοψήφησε το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία τον πρόεδρο, τον αντιπρόεδρο, το γραμματέα και τον ταμία.
- Το διοικητικό συμβούλιο μέσα σ' ένα μήνα πρέπει να δηλώσει την εκλογή του για καταχώριση στο αρμόδιο μητρώο συνεταιρισμών.
- Το διοικητικό συμβούλιο συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση τουλάχιστο μία φορά το μήνα και σε έκτακτη, όταν το συγκαλέσει ο πρόεδρος ή το ζητήσει το ένα τρίτο των μελών αλλά όχι λιγότερα από 2 μέλη.
- Βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν τα παρόντα μέλη είναι περισσότερα από τα απόντα.
- Εκπροσώπηση μέλους δεν επιτρέπεται.
- Οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερτερεί η ψήφος του προέδρου. Οι αποφάσεις καταχωρίζονται στο βιβλίο πρακτικών του διοικητικού συμβουλίου.
- Μέλος του διοικητικού συμβουλίου δε συμμετέχει στις συνεδριάσεις ούτε έχει δικαίωμα ψήφου, όταν πρόκειται για θέματα που αφορούν άμεσα αυτό, ή συγγενή πρώτου βαθμού.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

- Το διοικητικό συμβούλιο διοικεί και εκπροσωπεί το συνεταιρισμό, σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού. Το διοικητικό συμβούλιο μπορεί να μεταβιβάζει αρμοδιότητές του σε ένα ή περισσότερα μέλη, στο διευθυντή ή σε άλλον υπάλληλο του συνεταιρισμού. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου οφείλουν να επιδεικνύουν την επιμέλεια που καταβάλλουν στις δικές τους υποθέσεις κατά τη διαχείριση των υποθέσεων του συνεταιρισμού.
- Το αξίωμα του μέλους του διοικητικού συμβουλίου είναι τιμητικό και άμισθο. Κατ' εξαίρεση στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου μπορεί με απόφαση της γενικής συνέλευσης να παρέχεται αποζημίωση ανάλογη με το χρόνο απασχόλησης τους. Η αποζημίωση αυτή δεν αποτελεί μισθό ούτε δημιουργεί δικαιώματα ή αξιώσεις από τις διατάξεις της εργατικής ή ασφαλιστικής νομοθεσίας.

Γενικός Διευθυντής

της Συνεταιριστικής Επιχείρησης

- Ο Συνεταιρισμός με αξιόλογο επιχειρηματικό μέγεθος προβαίνει σε **πρόσληψη** Γενικού Διευθυντή.
- Η Συνεταιριστική Επιχείρηση, η οποία έχει αξιώσεις επιχειρηματικής αποτελεσματικότητας και η οποία έχει ανάγκη και χρησιμοποιεί Γενικό Διευθυντή, **εκχωρεί σε αυτόν σημαντικές αρμοδιότητες διαχειριστικής φύσεως**.
- Η εκχώρηση αρμοδιοτήτων δίνει τη δυνατότητα στο Διοικητικό Συμβούλιο να **αξιολογεί τα αποτελέσματα** και να αποδίδει ευθύνες στους αποδέκτες των αρμοδιοτήτων. Όταν το Διοικητικό Συμβούλιο διατηρεί σημαντικές λειτουργικές αρμοδιότητες, καθίσταται το ίδιο υπόλογο στη Γενική Συνέλευση των μελών για τα αποτελέσματα.
- Η επιλογή του Γενικού Διευθυντή είναι **εκ των σημαντικότερων αρμοδιοτήτων** του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Η εντύπωση ότι ο καλός μάντζερ για μια επιχείρηση κεφαλαίου είναι και ο καταλληλότερος για τη συνεταιριστική επιχείρηση δεν αληθεύει πάντα. Η εκτίμηση στο συλλογικό τρόπο ιδιοκτησίας και δράσης και η συνεχής λογοδοσία στον πελάτη / ιδιοκτήτη συνιστούν πρόσθετες ιδιότητες που πρέπει να διαθέτει ο μάντζερ της Συνεταιριστικής Επιχείρησης.
- Ο Γενικός Διευθυντής **είναι το πρόσωπο το οποίο** προετοιμάζει και προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο το πρόγραμμα για το μέλλον, τα μέτρα πολιτικής που ενδείκνυται να ληφθούν, τους τρόπους άντλησης των κεφαλαίων, τους τρόπους διανομής των πλεονασμάτων. Επιπλέον είναι το πρόσωπο το οποίο έρχεται σε άμεση επαφή με πελάτες / ιδιοκτήτες και συχνά αποτελεί τον καθοδηγητή για τα μέλη, για το Διοικητικό Συμβούλιο και για το προσωπικό, αναφορικά με τους κανόνες και την πρακτική των συνεταιρισμών.
- Από την άλλη πλευρά, ο Γενικός Διευθυντής δεν θα πρέπει να εκληφθεί ως ο αδιαμφισβήτητος «άρχων». **Λογοδοτεί** στην καθημερινή πρακτική στα μέλη / πελάτες και στο Διοικητικό Συμβούλιο για την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί. Για να λογοδοτήσει όμως ο εντολοδόχος προς τον εντολέα, θα πρέπει οι όροι εντολής να είναι σαφείς και γραπτοί. Διαφορετικά παρατηρείται σύγχυση αρμοδιοτήτων και δεν είναι δυνατό να αποδοθούν ευθύνες ή οι έπαινοι εκεί που ανήκουν.
- Ο **σαφής διαχωρισμός των ρόλων** μεταξύ Διοικητικού Συμβουλίου και Γενικού Διευθυντή συνιστά βάση ομαλής συνεργασίας και αύξησης της αποτελεσματικότητας της συνεταιριστικής επιχείρησης.
- Τα μέλη της Συνεταιριστικής Επιχείρησης δεν θα πρέπει να συγκρίνουν τις **αποδοχές** του μάντζερ με τα δικά τους εισοδήματα αλλά με το όφελος το οποίο θα προκύψει για το Συνεταιρισμό, άρα και για τα μέλη από τη χρησιμοποίηση ικανού και πεπειραμένου μάντζερ.

Ο Γενικός Διευθυντής μιας Συνεταιριστικής Επιχείρησης έχει κατά κανόνα τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- Εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο
...το οποίο για να αποφασίσει χρειάζεται να γνωρίζει το φάσμα των επιχειρηματικών επιλογών που διαθέτει, επεξεργασμένων από πρόσωπα που γνωρίζουν καλύτερα τα ειδικά θέματα (π.χ. επενδυτικά προϊόντα).
- Εφαρμόζει τις αποφάσεις πολιτικής της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού συμβουλίου
...οποιαδήποτε απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή του Διοικητικού Συμβουλίου δεσμεύει το Γενικό Διευθυντή και οφείλει να την εφαρμόσει είτε συμφωνεί με αυτή είτε όχι.
- Διευθύνει τις εργασίες της Συνεταιριστικής Επιχείρησης
...είναι υπεύθυνος για το λειτουργικό σχεδιασμό (όχι για το μακροχρόνιο στρατηγικό σχέδιο).
...είναι υπεύθυνος για την οργανωτική διαδικασία (όχι για την οργανωτική διάρθρωση της επιχείρησης).
...είναι υπεύθυνος για τη συνεργασία με τον υπηρεσιακό μηχανισμό και τη συντονισμένη κοινή προσπάθεια.
...είναι υπεύθυνος για την επιλογή, πρόσληψη, κατάρτιση, ανάπτυξη και αξιολόγηση του προσωπικού.
- Λογοδοτεί στο Διοικητικό Συμβούλιο
 - ✓ Ο Γενικός Διευθυντής λογοδοτεί στη Δ.Σ. για τις υποθέσεις της επιχείρησης που του έχουν ανατεθεί. Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. ο Γενικός Διευθυντής παρουσιάζει την πορεία των εργασιών, τα οικονομικά αποτελέσματα σε σύγκριση με προηγούμενες περιόδους και σε σύγκριση με τους στόχους που έχουν τεθεί.
 - ✓ Στη Γενική Συνέλευση δεν λογοδοτεί ο Γενικός Διευθυντής αλλά το Διοικητικό Συμβούλιο, ανεξάρτητα αν ο Γενικός Διευθυντής εισηγείται θέματα λόγω καλύτερης γνώσης και χειρισμού των θεμάτων.
 - ✓ Σε περίπτωση που τα αποτελέσματα δεν είναι ικανοποιητικά η Γενική Συνέλευση καταλογίζει ευθύνες στο Διοικητικό Συμβούλιο για πλημμελή παρακολούθηση και όχι στο Γενικό Διευθυντή. Η ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι συλλογική, ανεξάρτητα αν οι αποφάσεις του έχουν ληφθεί με ομοφωνία ή πλειοψηφία. Ένα μέλος απαλλάσσεται από την ευθύνη, όταν παραιτηθεί, επειδή διαφωνεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Μέλος

της Συνεταιριστικής Επιχείρησης & η τριπλή του ιδιότητα

1^η Ιδιότητα: Είναι συνιδιοκτήτης

...καθώς συμμετέχει υποχρεωτικά στο μετοχικό κεφάλαιο της συνεταιριστικής επιχείρησης.

2^η Ιδιότητα: Είναι διευθύνων ή ελέγχων

...καθώς έχει το δικαίωμα να θέσει υποψηφιότητα για το Διοικητικό Συμβούλιο της συνεταιριστικής επιχείρησης και, εφόσον εκλεγεί, να ασκήσει τη διοίκηση σε συνεργασία με τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. Αλλά και από τη θέση του απλού μέλους του συνεταιρισμού και μέσα από τη διαδικασία της Γενικής Συνέλευσης έχει τη δυνατότητα να καθορίσει την πορεία του συνεταιρισμού.

...καθώς έχει το δικαίωμα να θέσει υποψηφιότητα για το Εποπτικό Συμβούλιο της συνεταιριστικής επιχείρησης και, εφόσον εκλεγεί, να ασκήσει έλεγχο στο Διοικητικό Συμβούλιο. Αλλά και από τη θέση του απλού μέλους του συνεταιρισμού και μέσα από τη διαδικασία της Γενικής Συνέλευσης έχει τη δυνατότητα ελέγχου των πράξεων του Διοικητικού Συμβουλίου, να τις απορρίψει ή να τις εγκρίνει.

3^η Ιδιότητα: Είναι πελάτης

...καθώς είναι αυτός που κατά βάση κάνει χρήση των υπηρεσιών της συνεταιριστικής επιχείρησης.

Το μέλος της συνεταιριστικής επιχείρησης δεν πρέπει να ξεχνά πως:

- Η Συνεταιριστική Επιχείρηση είναι κοινή επιχείρηση, η οποία ανήκει αποκλειστικά στα μέλη της ως φυσικά πρόσωπα. Δεν ανήκει στο κεφάλαιο των μελών της.
- Το μέλος είναι τοποθετημένο υπεράνω οποιασδήποτε άλλης αρχής ή αξίας.
- Η συμμετοχή του μέλους στα συνεργατικά δρώμενα και η ενεργός παρουσία του στις γενικές συνελεύσεις της εταιρείας έχει μεγάλη σημασία.
- Έχει το δικαίωμα να εκφράσει την άποψή του ελεύθερα και η άποψή του να αξιολογηθεί με σεβασμό από τους συναδέλφους του.
- Η άποψή του, είτε αυτή εκφράζεται υπό μορφή κριτικής είτε υπό μορφή εισηγήσεων, εμπλουτίζουν τη σκέψη και ενισχύουν την παραγωγικότητα και την αποτελεσματικότητα της διοίκησης.
- Έχει τη δυνατότητα να εισηγηθεί αλλαγές και να επηρεάσει τις αποφάσεις, αν οι απόψεις του αξιολογηθούν θετικά από τους υπόλοιπους.
- Η απουσία των μελών από τα δρώμενα της Συνεταιριστικής Επιχείρησης και ιδιαίτερα από τις Γενικές Συνελεύσεις αποστερεί την εταιρεία από το να αξιοποιήσει τον πλούτο της γνώσης που διαθέτουν τα μέλη της.

Πλεόνασμα Διαχείρισης & Αποθεματικά της Συνεταιριστικής Επιχείρησης Βάσει Συνεταιριστικών Αρχών

- **Σκοπός της Συνεταιριστικής Επιχείρησης είναι η δημιουργία ωφελειών για τα μέλη της** και όχι το χρηματικό κέρδος. Τα οφέλη μπορεί να έχουν ποσοτική ή ποιοτική μορφή.
- Όταν η Συνεταιριστική Επιχείρηση συναλλάσσεται με ένα μέλος της παρέχοντάς του κάποιο προϊόν, του το κοστολογεί σε τιμή μεγαλύτερη (π.χ. 15 ευρώ) από την τιμή αγοράς του (π.χ. 10 ευρώ) καθώς θα πρέπει να εξασφαλίσει ότι θα καλύψει τα κόστη διαχείρισης και λειτουργίας και τυχόν επενδύσεις (τα οποία στο τέλος της διαχειριστικής χρονιάς προκύπτει ότι είναι π.χ. 3 ευρώ).
- Εφόσον όμως η Συνεταιριστική Επιχείρηση δεν αποσκοπεί στο κέρδος, η προκύπτουσα διαφορά (τιμή πώλησης – τιμή αγοράς – υπόλοιπο κόστος δηλ. 15ευρώ – 10 ευρώ – 3 ευρώ = 2 ευρώ) αποτελεί στην ουσία ποσό που παρακράτησε η Συνεταιριστική Επιχείρηση από το μέλος ή με άλλα λόγια είναι μια προσωρινή εισφορά του μέλους (ΔΕΝ είναι κέρδος όπως θα συνέβαινε σε μια κεφαλαιοκρατική επιχείρηση. Στον Συνεταιρισμό το μέλος είναι ταυτόχρονα επιχειρηματίας και πελάτης, δεν νοείται η ύπαρξη κέρδους από τη συναλλαγή ενός προσώπου με τον εαυτό του).
- Το παρακρατηθέν αυτό ποσό φυσικά και δεν είναι ίδιο για όλα τα μέλη, καθώς αυτά έχουν χρησιμοποιήσει σε διαφορετικό όγκο τις υπηρεσίες της Συνεταιριστικής Επιχείρησης (πράγματι εάν ένα μέλος έχει πάρει 1 τμχ από το συγκεκριμένο προϊόν, τότε θα του έχουν παρακρατηθεί 2 ευρώ, ενώ άλλο μέλος που έχει πάρει 10 τμχ, θα του έχουν παρακρατηθεί 20 ευρώ).
- Το αποτέλεσμα που προκύπτει από το άθροισμα των παρακρατηθέντων ποσών από όλα τα μέλη της Συνεταιριστικής Επιχείρησης κατά τη διάρκεια ενός οικονομικού έτους ονομάζεται **πλεόνασμα διαχείρισης** (άστοχα η Ελληνική Νομοθεσία, με εξαίρεση τους αγροτικούς συνεταιρισμούς, δεν το ονομάζει πλεόνασμα αλλά κέρδος). Εξυπακούεται ότι στις περιπτώσεις που ο συνεταιρισμός συναλλάσσεται με τρίτους (μη μέλη), δημιουργείται και για τον συνεταιρισμό η έννοια του κέρδους από τις συγκεκριμένες συναλλαγές.
- Το πλεόνασμα διαχείρισης μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως εξής:

α) Ένα ποσοστό μπορεί να οδηγηθεί στο **Συλλογικό Αποθεματικό**.

Βάσει συνεταιριστικών αρχών ένα ποσοστό του πλεονάσματος (π.χ. το 10%) παραχωρείται από τα μέλη στην Συνεταιριστική Επιχείρηση (τα μέλη δεν έχουν το δικαίωμα να αξιώσουν από αυτά οποιοδήποτε μερίδιο) προκειμένου να δημιουργηθεί ένα συλλογικό και αδιανέμητο κεφάλαιο το οποίο μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την ανάπτυξη της Συνεταιριστικής Επιχείρησης. Το συλλογικό αυτό κεφάλαιο είναι διαθέσιμο όχι μόνον στους νυν συνεταιριστές αλλά και στους μελλοντικούς, χωρίς να ζητείται από αυτούς αναλογική συμμετοχή για την απόκτηση του.

β) Ένα ποσοστό (π.χ. το 20%) μπορεί να οδηγηθεί στο **Εξατομικευμένο Αποθεματικό**.

Το αποθεματικό αυτό έχει τα εξής χαρακτηριστικά:

- ✓ Κατανέμεται σε ατομικούς λογαριασμό που διατηρεί το κάθε μέλος στον συνεταιρισμό ανάλογα με την ποσοστιαία συμμετοχή του στις συναλλαγές του συνεταιρισμού.
- ✓ Εξομοιώνεται με προσωπική κατάθεση του μέλους στην εταιρεία του ή εκλαμβάνεται ως δάνειο, που παραχώρησε σε αυτή (συνήθως δίδεται επιτόκιο το οποίο είναι στα επίπεδα του τραπεζικού επιτοκίου για προθεσμιακές καταθέσεις ή λίγο υψηλότερο).
- ✓ Επιστρέφεται στο μέλος κατά την αποχώρησή του ή νωρίτερα, ύστερα από αίτημά του ή όταν παρέλθει η περίοδος που συμφωνήθηκε ή όταν εκλείψουν οι λόγοι για τους οποίους η παρακράτηση των πλεονασμάτων ήταν αναγκαία.
- ✓ Μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την ανάπτυξη της Συνεταιριστικής Επιχείρησης ή για οποιοδήποτε άλλο σκοπό κρίνει η Γενική Συνέλευση.

γ) Ένα ποσοστό (π.χ. το υπόλοιπο 70%) μπορεί να επιστραφεί στα μέλη ανάλογα με την ποσοστιαία συμμετοχή τους στις συναλλαγές του συνεταιρισμού (πρόκειται για **«επιστροφή πλεονάσματος»** δηλ. παρακρατηθέντος ποσού και όχι μέρισμα δηλ. μέρος ενός κέρδους).

δ) Εκτός των παραπάνω αποθεματικών η Συνεταιριστική Επιχείρηση με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης μπορεί να διατηρεί **Εξειδικευμένα Αποθεματικά** για εξειδικευμένους σκοπούς (π.χ. ένα αποθεματικό των οποίων τα χρήματα θα χρησιμοποιούνται για εκπαιδευτικούς σκοπούς).

- Για τον τρόπο χρήσης του πλεονάσματος διαχείρισης κάθε διαχειριστικής χρήσεως θα αποφασίσει η γενική συνέλευση των μελών (αν δεν έχει προηγουμένως οριστεί μέσω του καταστατικού).

Πλεόνασμα Διαχείρισης & Αποθεματικά της Συνεταιριστικής Επιχείρησης βάσει της Ελληνικής Νομοθεσίας & του Καταστατικού του ΣΥΦΑ Χ

- **Σκοπός της Συνεταιριστικής Επιχείρησης είναι η δημιουργία ωφελειών για τα μέλη της** και όχι το χρηματικό κέρδος. Ενώ το γεγονός αυτό αναγνωρίζεται από το νομοθέτη σε επίπεδο σκοπού (Άρθρο 1 του Νόμου 1667 περί Αστικών Συνεταιρισμών) λανθασμένα στη συνέχεια χρησιμοποιεί τον όρο κέρδος αντί πλεονάσματος διαχείρισης (αυτό δημιουργεί μια σειρά από παρερμηνείες που έχουν ως αποτέλεσμα, μεταξύ άλλων, να γίνεται η φορολόγηση σε επίπεδο επιχείρησης και όχι προσώπων. Βλ. τελευταία παράγραφος).
- Από το μικτό κέρδος, αφού φορολογηθεί στο επίπεδο της Συνεταιριστικής Επιχείρησης, θα προκύψει το καθαρό κέρδος.
- **Βάσει της Ελληνικής Νομοθεσίας**, το καθαρό κέρδος θα χρησιμοποιηθεί ως εξής:
 - ✓ Τουλάχιστον το 10% των καθαρών κερδών της χρήσης θα οδηγηθεί στο **Τακτικό Αποθεματικό**. Η παρακράτηση δεν είναι υποχρεωτική, όταν το ύψος του αποθεματικού έχει εξισωθεί με τη συνολική αξία των συνεταιριστικών μερίδων.
 - ✓ Το εναπομείναν ποσό μπορεί:
 - Είτε να διατεθεί για το σχηματισμό έκτακτου ή και ειδικών αποθεματικών (εάν έχει αποφασιστεί η δημιουργία τους από την γενική Συνέλευση).
 - Είτε να διανεμηθεί στα μέλη (αν το καταστατικό δεν ορίζει διαφορετικά, τα μισά από τα κέρδη αυτά διανέμονται ανάλογα με τις συνεταιριστικές μερίδες και τα άλλα μισά ανάλογα με την ποσοστιαία συμμετοχή τους στις συναλλαγές του συνεταιρισμού).
- **Βάσει του καταστατικού του ΣΥΦΑ Χ**, το καθαρό κέρδος θα χρησιμοποιηθεί ως εξής:
 - ✓ Το 10% των καθαρών κερδών της χρήσης θα οδηγηθεί στο **Τακτικό Αποθεματικό**. Η παρακράτηση δεν είναι υποχρεωτική, όταν το ύψος του αποθεματικού έχει εξισωθεί με τη συνολική αξία των συνεταιριστικών μερίδων.
 - ✓ Το 20% των καθαρών κερδών θα οδηγηθεί (αναλογικά και σύμφωνα με την ποσοστιαία συμμετοχή του μέλους στις συναλλαγές του συνεταιρισμού) στο **Έκτακτο Αποθεματικό**.
 - ✓ Το 70% των καθαρών κερδών θα διανεμηθεί στα μέλη ως εξής:
 - Το 40% του ανωτέρω 70% θα διανεμηθεί βάσει των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτει το κάθε μέλος.
 - Το 60% του ανωτέρω 70% θα διανεμηθεί αναλογικά και σύμφωνα με την ποσοστιαία συμμετοχή του μέλους στις συναλλαγές του συνεταιρισμού.

Εκτός των παραπάνω αποθεματικών η Συνεταιριστική Επιχείρηση διατηρεί και το **Ειδικό Αποθεματικό** που σχηματίζεται από την ανάλογη προς την καθαρή περιουσία (όπως προκύπτει από τον ισολογισμό της τελευταίας χρήσης) εισφορά που καταβάλλει κάθε νέος συνétairos (πέραν του ποσού της συνεταιριστικής μερίδας).

Στον ΣΥΦΑ Χ η εισφορά αυτή υπολογίζεται ως εξής:

Εισφορά = (Σύνολο Τακτικού αποθεματικού + Σύνολο Ειδικού Αποθεματικού) / Αριθμός Μελών

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Στην έκδοση του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας του ΟΗΕ για τη συνεταιριστική νομοθεσία, αναφέρεται:

«Όπως έχει λεχθεί, είναι σημαντικό να γίνει διάκριση μεταξύ κέρδους και πλεονάσματος. Εξ ορισμού οι συνεταιρισμοί κατά τις συναλλαγές τους με τα μέλη τους οφείλουν να υπολογίζουν τις τιμές κοντά στο κόστος. Για λόγους πρόνοιας έναντι κινδύνων της αγοράς, ένα περιθώριο πρέπει να προβλέπεται, το οποίο όμως θα επιστρέφεται στα μέλη στο τέλος της διαχειριστικής περιόδου, εάν οι κίνδυνοι δεν προέκυψαν και εφόσον ο ισολογισμός δείχνει πλεόνασμα. Εάν καταβληθεί στα μέλη, αυτή η διανομή με τη μορφή επιστροφής σε αυτούς που χρησιμοποίησαν τις υπηρεσίες του συνεταιρισμού υπολογίζεται κατ' αναλογία προς τις συναλλαγές των μελών με τον συνεταιρισμό, συνιστά επομένως μια αναπροσαρμογή της τιμής και από πλευράς φορολογίας συνιστά στοιχείο κόστους. Συνεπώς, αντί να γίνεται λόγος για «κέρδος» πρέπει να γίνεται λόγος για προσωρινό πλεόνασμα. Οι επιπτώσεις για τη φορολογία εισοδήματος είναι προφανείς. Όπου δεν υπάρχει κέρδος, αυτό το «κέρδος» δεν μπορεί να φορολογείται».

ΜΕΡΙΔΑ

του Συνεταιρισμένου Μέλους

- Κάθε νέο μέλος της Συνεταιριστικής Επιχείρησης αποκτά **μια υποχρεωτική Συνεταιριστική Μεριδα**.

Σε ορισμένες περιπτώσεις το καταστατικό της Συνεταιριστικής Επιχείρησης μπορεί να δίνει τη δυνατότητα απόκτησης προαιρετικών Συνεταιριστικών Μεριδών. Αυτό γίνεται προκειμένου να αντληθούν κεφάλαια για την ανάπτυξη της επιχείρησης. Οι προαιρετικές Συνεταιριστικές Μεριδες δεν δίνουν δικαίωμα ψήφου.
- Η **υποχρεωτική Συνεταιριστική Μεριδα παράγει τα ίδια δικαιώματα και τις ίδιες υποχρεώσεις για όλα τα μέλη**.

Αντίθετα, στις εταιρείες κεφαλαίου οι μετοχές μπορούν να διακρίνονται σε διάφορες κατηγορίες και να ορίζεται στο καταστατικό τους το ιδιαίτερο βάρος της κάθε κατηγορίας.
- Η **υποχρεωτική Συνεταιριστική Μεριδα είναι προσωπική, μη εμπορεύσιμη και αμεταβίβαστη**.

...είναι προσωπική υπό την έννοια ότι τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που παράγει αφορούν μόνο το ίδιο το άτομο στο όνομα του οποίου έχει εκδοθεί.
 ...είναι μη εμπορεύσιμη, γιατί δεν μπορεί να αποτελέσει αντικείμενο εμπορικής συναλλαγής.
 ...είναι τέλος αμεταβίβαστη γιατί δεν μπορεί να μεταβιβασθεί από το κάτοχο της (επιτρέπεται μόνον μεταξύ απερχόμενου και νεοεισερχόμενου συνεταιριστή και μετά από έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου).
- Η **υποχρεωτική Συνεταιριστική Μεριδα δεν είναι επιδεκτική υπεραξίας**.

Η αξία της συνεταιριστικής μερίδας καταβάλλεται από το μέλος ως προκαταβολή για τις υπηρεσίες που αναμένει ότι η εταιρεία θα του προσφέρει στο μέλλον. Δεν αποτελεί επένδυση κεφαλαίου από την οποία ο επενδυτής, μεταξύ άλλων, προσδοκά και την επίτευξη υπεραξίας στο κεφάλαιο που επενδύει.
- Η **υποχρεωτική Συνεταιριστική Μεριδα δεν είναι επιδεκτική μερίσματος**.

Επίδεχεται μόνο τόκο, ο οποίος μάλιστα, σύμφωνα με την τρίτη Συνεργατική Αρχή, πρέπει να βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα. Τούτο αποτρέπει τον εφησυχασμό και την αδρανοποίηση των μελών. Το μέλος δεν μπορεί να επαναπαύεται αναμένοντας να απολαύσει τα προϊόντα που θα παραχθούν από το κεφάλαιο, το οποίο κατέβαλε. Για να μεγιστοποιήσει την ωφέλεια, την οποία προσδοκά από τη συνεργατική εταιρεία, είναι υποχρεωμένο να αναπτύξει και να μεγιστοποιήσει τη συνεργασία του με αυτή.
- **Κάθε νέο μέλος** (βάσει του νόμου 1667/1986) **είναι υποχρεωμένο να καταβάλλει:**

 - α)** Το ποσό για την απόκτηση της υποχρεωτικής Συνεταιριστικής Μεριδας.

Το ποσό αυτό ορίζεται από το καταστατικό και είναι ίσο για όλα τα μέλη.
 - β)** Εισφορά ανάλογη προς την καθαρή περιουσία της Συνεταιριστικής Επιχείρησης, όπως αυτή προκύπτει από τον ισολογισμό της τελευταίας χρήσης.

Ο νομοθέτης θέλησε προφανώς να θεσπίσει ίση μεταχείριση μεταξύ παλαιότερων και νέων μελών, αλλά με τη διάταξη αυτή ουσιαστικά αλλοιώνει το χαρακτήρα των συνεταιρισμών και παραβιάζει τις Συνεταιριστικές Αρχές. Οι Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις ιδρύονται, για να υπάρχουν στο διηνεκές. Οι διαδοχικές γενεές είναι ιδιοκτήτες της συνεταιριστικής περιουσίας όχι ως άτομα αλλά ως σύνολο. Η συνεταιριστική περιουσία δημιουργείται με τη συμβολή όλων των παρελθόντων και των παρόντων μελών και δε δικαιούνται τα μέλη που υπάρχουν σε μια δεδομένη στιγμή να διαμοιραστούν μεταξύ τους την περιουσία που συσσωρεύσαν όλα τα παρελθόντα μέλη. Ένα μέρος, τουλάχιστον, της περιουσίας είναι αδιανέμητο. Ανήκει στη Συνεταιριστική Επιχείρηση αλλά δεν επιτρέπεται να εξατομικευτεί. Η απαίτηση της διάταξης του νόμου μπορεί άλλωστε να καταστήσει απαγορευτική την είσοδο νέων μελών, όταν ο συνεταιρισμός έχει αποκτήσει μεγάλη περιουσία. Τότε η ελευθερία εισόδου καθίσταται γράμμα κενό.

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Χρηματοοικονομική Ανάλυση Συνεταιριστικής Επιχείρησης

- Ο ισολογισμός απεικονίζει σε μια δεδομένη χρονική στιγμή (συνήθως στις 31/12 κάθε έτους) την οικονομική κατάσταση της Συνεταιριστικής Επιχείρησης.

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	ΠΑΘΗΤΙΚΟ
Απεικονίζει το πού <u>τοποθέτησε</u> κεφάλαια η Συνεταιριστική Επιχείρηση (...άρα μεταξύ άλλων και ποιος της οφείλει)	Απεικονίζει την πηγή από την οποία <u>άντλησε</u> κεφάλαια η Συνεταιριστική Επιχείρηση (...άρα μεταξύ άλλων και σε ποιον οφείλει)
<i>Όπως είναι αναμενόμενο οι δύο στήλες του ισολογισμού είναι ίσες σε χρηματική αξία.</i>	
<p>ΟΦΕΙΛΟΜΕΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Πρόκειται για ποσά των μερίδων που δεν έχουν καταβληθεί ακόμη από τα νεοεισερχόμενα μέλη.</p> <p>ΕΞΟΔΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ Η Συν.Επιχ. τοποθέτησε κεφάλαια για να καλύψει έξοδα για την ίδρυση, εγκατάσταση ή μεταγκατάσταση της.</p> <p>ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ → ΕΝΣΩΜΑΤΑ & ΑΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ Η Συν.Επιχ. τοποθέτησε κεφάλαια για την αγορά κινητών και ακίνητων μέσων, υλικών ή άυλων, για την επίτευξη του σκοπού της όπως: έγγειο κεφαλαίου (γης), κτιρίων, επίπλων, εξοπλισμού, λογισμικού, μεταφορικών μέσων. → ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ Η Συν.Επιχ. τοποθέτησε κεφάλαια για την αγορά μερίδων ή μετοχών σε άλλους συνεταιρισμούς ή σε επιχειρήσεις άλλης νομικής μορφής.</p> <p>ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ → ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ Προϊόντα που έχει αγοράσει η Συν.Επιχ., τα οποία υπάρχουν διαθέσιμα στις αποθήκες της και τα οποία πρόκειται να πωληθούν + Προκαταβολές για την αγορά αποθεμάτων. → ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ Χρήματα τα οποία μέλη ή τρίτοι χρωστούν στη Συν.Επιχ. (κυρίως επειδή τους πούλησε προϊόντα επί πιστώσει) → ΧΡΕΟΓΡΑΦΑ Π.χ. ομόλογα στα οποία επένδυσε η Συν.Επιχ. → ΤΑΜΕΙΟ Χρήματα τα οποία διατηρεί η Συν.Επιχ. στο ταμείο της. → ΤΡΑΠΕΖΙΚΕΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ Χρήματα τα οποία διατηρεί η Συν.Επιχ. σε τραπεζικούς λογαριασμούς. → ΠΡΟΚΑΤΑΒΛΗΘΕΙΣΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ Χρήματα τα οποία κατέβαλε η Συν.Επιχ. στο τρέχον οικονομικό έτος αλλά βαρύνουν το επόμενο οικονομικό έτος (π.χ. τέλη κυκλοφορίας, προκαταβολή φόρου κ.ά.).</p> <p>ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ Στοιχεία ενεργητικού που αφορούν άλλες χρήσεις</p>	<p>ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ → Κεφάλαιο των μερίδων → Αποθεματικά → Επιδότησεις</p> <p>ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ Πρόκειται για κεφάλαια δεσμευμένα για εκτιμήσεις γνωστών μελλοντικών υποχρεώσεων π.χ. αποζημιώσεις προσωπικού.</p> <p>ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ Πρόκειται για υποχρεώσεις προς τις οποίες η Συν.Επιχ. θα πρέπει να ανταποκριθεί εντός του επόμενου έτους από την ημερομηνία σύνταξης του ισολογισμού. → Προμηθευτές Προϊόντα & υπηρεσίες που έχει αγοράσει η Συν. Επιχ. και οφείλει να αποπληρώσει. → Τράπεζες Ετήσια δόση μακροπρόθεσμου δανείου (>1 έτους) & βραχυπρόθεσμα δάνεια (<1 έτους) τα οποία θα πρέπει να αποπληρώσει εντός του έτους. → Λοιπούς Οφειλόμενοι φόροι στο κράτος, εισφορές σε Ασφαλιστικούς Φορείς κ.ά. → Συνεταιριστές Πλεονάσματα τα οποία αποφασίστηκε να επιστραφούν στα μέλη αλλά δεν έχουν ακόμα επιστραφεί.</p> <p>ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ → Τράπεζες Πρόκειται για υπόλοιπα μακροπρόθεσμων δανείων.</p> <p>ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΟΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ Στοιχεία παθητικού που αφορούν άλλες χρήσεις</p> <p>ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Στο πάγιο ενεργητικό η αξία των διάφορων στοιχείων (π.χ. κτίρια, μεταφορικά μέσα κτλ) καταχωρείται ως διαφορά μεταξύ της αξίας απόκτησης και της σωρευμένης απόσβεσης. Π.χ. αυτοκίνητο αγοράστηκε 12 χιλ. ευρώ, υπολογίζεται ότι θα χρησιμοποιηθεί για 10 χρόνια και τότε η αξία του θα είναι 2 χιλ. ευρώ. Άρα κάθε χρόνο το αυτοκίνητο θα χάνει αξία 1000 ευρώ και μετά από 4 χρόνια η αναπόσβεστη αξία του θα είναι 8 χιλ. ευρώ.</p>

Ανάλυση ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Χρηματοοικονομική Ανάλυση Συνεταιριστικής Επιχείρησης

Το μέλος της Συνεταιριστικής Επιχείρησης μπορεί να χρησιμοποιήσει τα στοιχεία του ισολογισμού προκειμένου να βγάλει χρήσιμα συμπεράσματα για την πορεία της. Σε αυτή την ενέργεια μπορεί να βοηθηθεί από τις παρακάτω σχέσεις:

Δείκτης Κυκλοφοριακής Ρευστότητας

Κυκλοφορούν Ενεργητικό / Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις

- ✓ Δείχνει την ικανότητα του συνεταιρισμού να εξυπηρετήσει τις τρέχουσες υποχρεώσεις.
- ✓ Όταν ο δείκτης είναι > 1 , η κατάσταση κρίνεται ικανοποιητική.

Δείκτης Άμεσης Ρευστότητας

[Κυκλοφορούν Ενεργητικό – Αποθέματα] / Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις

- ✓ Δείχνει την ικανότητα του συνεταιρισμού να εξυπηρετήσει τις τρέχουσες υποχρεώσεις, όταν τα αποθέματα δεν είναι εύκολα ρευστοποιήσιμα ή εάν ξαφνικά σταματήσει να λειτουργεί.

Δείκτης Χρηματοοικονομικής Μόχλευσης

Σύνολο Δανείων / Σύνολο Ενεργητικού

- ✓ Χαμηλός δείκτης ή σμίκρυνση του δείκτη με την πάροδο του χρόνου αποτελεί ένδειξη υγιούς ανάπτυξης της Συνεταιριστικής Επιχείρησης.

Δείκτης Δανειακής Επιβάρυνσης

[Μακροπρόθεσμες + Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις] / Ίδια Κεφάλαια

- ✓ Εκφράζει τη σχέση ανάμεσα στα κεφάλαια που έχουν εισρεύσει στην επιχείρηση από τους συνεταιριστές και από εξωτερικούς χρηματοδότες.
- ✓ Χαμηλός δείκτης χαρακτηρίζει μια επιχείρηση με πολύ μικρή εξάρτηση από εξωτερικές πηγές χρηματοδότησης (σε σύγκριση με τη χρηματοδότηση που έχει εξασφαλίσει από τα ίδια τα μέλη). Ταυτόχρονα αυτό σημαίνει και μικρότερη επιβάρυνση από τόκους, εφόσον υπάρχουν δάνεια.
- ✓ Αν στη θέση του Συνόλου Υποχρεώσεων μπουν οι Τραπεζικές Υποχρεώσεις μόνο, εκφράζεται η αντίστοιχη σχέση με χρηματοδότες μόνο τις τράπεζες.

Δείκτης Κάλυψης Πάγιου Ενεργητικού

Πάγια Στοιχεία (σε τρέχουσες τιμές) / Ίδια Κεφάλαια

- ✓ Δείχνει τον τρόπο αξιοποίησης των ιδίων κεφαλαίων.
- ✓ Όταν ο δείκτης είναι ≤ 1 , θεωρείται ικανοποιητικός.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΕΩΣ

Χρηματοοικονομική Ανάλυση Συνεταιριστικής Επιχείρησης

Δείχνει το οικονομικό αποτέλεσμα (πλεόνασμα ή έλλειμμα) που πέτυχε η επιχείρηση από τη λειτουργία της στο χρόνο που πέρασε, δηλαδή στη χρήση. Η γενική εικόνα που παρουσιάζει είναι η ακόλουθη:

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ από 1 Ιανουαρίου 2016 έως 31 Δεκεμβρίου 2016

ΟΡΓΑΝΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ		Αξία πωληθέντων	Αξία πωληθέντων: Ακαθάριστες εισπράξεις από πωληθέντα, αφού αφαιρεθούν εκπτώσεις επιστροφές, ειδικές προσφορές κτλ.
	-	Κόστος Πωληθέντων	Κόστος Πωληθέντων:
	=	ΜΙΚΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	Αξία αγορασθέντων εμπορευμάτων
	+	Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης	+ Αξία αποθέματος στην έναρξη του έτους
	=	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	- Αξία αποθέματος στη λήξη του έτους
	-	Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	Άλλα έσοδα εκμετάλλευσης: έσοδα από πώληση υποπροϊόντων της βασικής λειτουργίας κ.ά.
	-	Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως	Μικτό αποτέλεσμα: ως ποσοστό επί των πωλήσεων αναφέρεται ως μικτό περιθώριο κέρδους και συχνά αυτό είναι που λαμβάνεται υπόψη σε πολλές αποφάσεις τιμολόγησης των προϊόντων.
	=	ΜΕΡΙΚΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	Έξοδα διοικητικής λειτουργίας: έξοδα γενικών συνελεύσεων, αποζημιώσεις και έξοδα κινήσεως και παραστάσεως των μελών της διοίκησης, τηλεπικοινωνιακές δαπάνες, μισθοί διοικητικού προσωπικού κ.ά.
	-	Χρεωστικοί τόκοι & συναφή έξοδα	Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως: έξοδα που γίνονται για την προώθηση, προετοιμασία και πραγματοποίηση των πωλήσεων π.χ. μισθοί πωλητών, έξοδα διαφήμισης κ.ά.
=	ΟΛΙΚΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ	Ανόργανα έσοδα: είναι εκείνα που δεν αναφέρονται στην βασική λειτουργία της επιχείρησης. Προέρχονται από τυχαίες και συμπτωματικές πράξεις ή δραστηριότητες, όπως π.χ. τα έσοδα από εκποίηση πάγιων στοιχείων (π.χ. κτηρίου), από κληρονομίες κ.ά.	
ΕΚΤΑΚΤΑ ΑΠΟΤ.	+	Έκτακτα & ανόργανα έσοδα	Έκτακτα έσοδα: αν και έχουν σχέση με τη βασική και τις δευτερεύουσες δραστηριότητες της οικονομικής μονάδας, η πραγματοποίησή τους οφείλεται σε έκτακτα γεγονότα και περιστατικά, όπως π.χ. οι πιστωτικές συναλλαγματικές διαφορές και οι καταπτώσεις εγγυήσεων υπέρ της μονάδας.
	+	Έκτακτα κέρδη	Ανόργανα έξοδα: είναι εκείνα που δεν αναφέρονται στη βασική λειτουργία της επιχείρησης. Προκύπτουν από τυχαίες και ευκαιριακές πράξεις ή δραστηριότητες, όπως π.χ. ευκαιριακής αγοράς ακινήτου με σκοπό την άμεση μεταπώληση.
	-	Έκτακτα & ανόργανα έξοδα	Έκτακτες ζημιές: αν και έχουν σχέση με τη βασική και τις δευτερεύουσες δραστηριότητες της οικονομικής μονάδας, η πραγματοποίησή τους οφείλεται σε έκτακτα γεγονότα και περιστατικά, όπως π.χ. η επισκευή μηχανημάτων για αποκατάσταση ανώμαλων φθορών ή καταστροφών.
	-	Έκτακτες ζημιές	Προβλέψεις για έκτακτους κινδύνους: προορίζονται να καλύψουν πιθανές ζημιές ή έξοδα.
	-	Προβλέπει για έκτακτους κινδύνους	Αποσβέσεις παγίων: επειδή στις περισσότερες περιπτώσεις οι αποσβέσεις έχουν ήδη ενσωματωθεί στο κόστος πωληθέντων ή στο λειτουργικό κόστος, ο λογαριασμός αυτός αποσβέσεων παρουσιάζεται μηδενικός.
=	ΟΡΓΑΝΙΚΑ & ΕΚΤΑΚΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ		
-	[Αποσβέσεις παγίων στοιχείων - Αποσβέσεις ενσωματωμένες στο λειτουργικό κόστος]		
=	ΚΑΘΑΡΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ (προ φόρων)		
-	Φόρος εισοδήματος		
-	Άλλοι φόροι		
=	ΚΑΘΑΡΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ (μετά φόρων)		

Ανάλυση ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ

Χρηματοοικονομική Ανάλυση Συνεταιριστικής Επιχείρησης

Το μέλος της Συνεταιριστικής Επιχείρησης μπορεί να χρησιμοποιήσει τα στοιχεία του Λογαριασμού «Αποτελέσματα Χρήσης», προκειμένου να βγάλει χρήσιμα συμπεράσματα για την πορεία της. Σε αυτή την ενέργεια μπορεί να βοηθηθεί από τις παρακάτω σχέσεις:

Μικτό Περιθώριο Κέρδους

Μικτό Αποτέλεσμα / Αξία πωληθέντων

Συνολικό (ή Ακαθάριστο) Περιθώριο Κέρδους (Gross Profit Margin)

Συνολικό Αποτέλεσμα / Αξία πωληθέντων

Μερικό Περιθώριο Κέρδους

Μερικό Αποτέλεσμα / Αξία πωληθέντων

Ολικό Περιθώριο Κέρδους

Ολικό Αποτέλεσμα / Αξία πωληθέντων

Καθαρό Περιθώριο Κέρδους (Net Profit Margin)

Καθαρό Αποτέλεσμα (προ φόρων) / Αξία πωληθέντων

Οι αριθμοδείκτες αυτοί δείχνουν την πολιτική πωλήσεων της Συνεταιριστικής Επιχείρησης και τη δυνατότητα να αντιμετωπίζει πιθανές αυξήσεις, στο εγγύς μέλλον, του κόστους των προϊόντων που διαθέτει στα μέλη της, όπως επίσης τη δυνατότητά της να καλύπτει τα άμεσα λειτουργικά της έξοδα.

Επίσης οι αριθμοδείκτες αυτοί μπορούν να δώσουν χρήσιμες πληροφορίες για τα σημεία στα οποία είναι, ενδεχομένως, αναγκαίες παρεμβάσεις για βελτίωση της αποτελεσματικότητας της Συνεταιριστικής Επιχείρησης.

Ουσιαστικά συσχετισμοί μπορούν να δημιουργηθούν μεταξύ όλων των στοιχείων του λογαριασμού και της αξίας πωληθέντων, προκειμένου να διαπιστωθεί πως καθένα από τα τμήματα του λογαριασμού επηρεάζει το ποσοστό κέρδους. Πολύ χρήσιμο είναι οι δείκτες να συγκρίνονται ανά χρονικές περιόδους.

Π.χ. υψηλό ποσοστό του δείκτη:

Λειτουργικά έξοδα / Αξία πωληθέντων

...δείχνει ότι απαιτούνται υψηλά λειτουργικά έξοδα, προκειμένου να επιτευχθεί το συγκεκριμένο ύψος πωλήσεων.

Π.χ. υψηλό ποσοστό του δείκτη:

Διοικητικά έξοδα / Αξία πωληθέντων

...δείχνει ότι απαιτούνται υψηλά διοικητικά έξοδα, προκειμένου να επιτευχθεί το συγκεκριμένο ύψος πωλήσεων.

Δείκτης Εξυπηρέτησης Χρέους (ΤΙΕ)

Μερικά Αποτέλεσμα / Χρεωστικοί Τόκοι

Δείχνει την ευκολία με την οποία πληρώνονται οι χρεωστικοί τόκοι από την κερδοφορία της επιχείρησης βάσει της οργανικής της λειτουργίας.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Χρηματοοικονομική Ανάλυση Συνεταιριστικής Επιχείρησης

Ο προϋπολογισμός είναι μια πρόβλεψη των μελλοντικών εσόδων και εξόδων της επιχείρησης μέσα σε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα. Συντάσσεται για δύο λόγους:

- Εφόσον η επιχείρηση μέσω των προϋπολογισμού έχει αποτυπώσει επακριβώς τις προσδοκίες της σε όλα τα οικονομικά μεγέθη, είναι σε θέση να συγκρίνει αργότερα τα απολογιστικά στοιχεία με τις προβλέψεις και να αναγνωρίσει τι προκάλεσε πιθανόν αυξήσεις ή μειώσεις σε σχέση με τα προϋπολογιζόμενα. Ο προϋπολογισμός λειτουργεί ως πυξίδα, ως οδηγός για τη μελλοντική πορεία της επιχείρησης. Γι' αυτό και θα πρέπει να υπολογίζεται με μεγάλη προσοχή, λαμβάνοντας υπόψη πολλούς παράγοντες, και καταρτίζοντας σενάρια, αισιόδοξα, ουδέτερα ή απαισιόδοξα.
- Ο δεύτερος και πολύ σημαντικός λόγος σύνταξης του προϋπολογισμού είναι να υπολογίσει η επιχείρηση τα μελλοντικά της έσοδα, προκειμένου να καλύψει τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις της. Επιχειρήσεις που δεν προϋπολογίζουν όλα τα παραπάνω είναι δυνατόν να βρεθούν προ εκπλήξεων, να αναζητούν τελευταία στιγμή κεφάλαιο κίνησης, να αφήνουν ακάλυπτες επιταγές κ.ά.

Τα στοιχεία που λαμβάνει ως βάση η επιχείρηση, προκειμένου να συντάξει τον προϋπολογισμό, είναι τα απολογιστικά στοιχεία παρελθουσών χρήσεων, ο υπολογισμός του Νεκρού Σημείου και οι ποσοτικοί και ποιοτικοί δείκτες της επιχείρησης.

Ο τελικός προϋπολογισμός της επιχείρησης θα πρέπει να είναι το ενοποιημένο αποτέλεσμα επί μέρους προϋπολογισμών:

- Προϋπολογισμός πωλήσεων
- Προϋπολογισμός κόστους πωληθέντων
- Προϋπολογισμός δαπανών διάθεσης και λειτουργίας
- Προϋπολογισμός χρηματοοικονομικών δαπανών
- Προϋπολογισμός αποσβέσεων

ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ

Χρηματοοικονομική Ανάλυση Συνεταιριστικής Επιχείρησης

Η κατάσταση ταμειακών ροών περιλαμβάνει ουσιαστικά τις εισροές και εκροές χρημάτων από:

- Κανονική λειτουργία (π.χ. εισροές από πώληση αγαθών, εκροές για αγορά πρώτων υλών ή πληρωμή μισθών)
- Επενδυτικές δραστηριότητες (π.χ. εισροές από πώληση πάγιου ενεργητικού, εκροές για αγορά πάγιου ενεργητικού)
- Χρηματοδοτικές δραστηριότητες (π.χ. εισροές από διάθεση μεριδίων, εκροές λόγω καταβολής επιστροφών)

Οι πληροφορίες ως προς τις ταμειακές ροές μιας επιχείρησης είναι χρήσιμες, καθώς επιτρέπουν να εκτιμηθεί η δυνατότητα της επιχείρησης να δημιουργεί ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα, αλλά και τις ανάγκες της επιχείρησης να χρησιμοποιεί αυτές τις ταμειακές ροές.

Διαφορές

μεταξύ Συνεταιριστικής Επιχείρησης και Ανώνυμης Εταιρείας

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΟ	ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ	ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
Σκοπός	Μεγιστοποίηση των υπηρεσιών προς τα μέλη και κάλυψη των κοινών αναγκών τους.	Μεγιστοποίηση των κερδών προς όφελος των ιδιοκτητών των κεφαλαίων.
Συναλλασσόμενοι	Κυρίως τα μέλη	Το ευρύ κοινό
Τιμολογιακή πολιτική	Όποια υποδεικνύει το συμφέρον των μελών.	Όποια μεγιστοποιεί το κέρδος των μετόχων.
Όταν ΕΣΟΔΑ>ΕΞΟΔΑ	Η διαφορά που προέρχεται από συναλλαγές με μέλη ονομάζεται ΠΛΕΟΝΑΣΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	Η διαφορά ονομάζεται ΚΕΡΔΟΣ
Διάθεση πλεονάσματος ή κέρδους	Το πλεόνασμα διατίθεται για την ανάπτυξη του συνεταιρισμού και στα μέλη ανάλογα με τις συναλλαγές τους με το συνεταιρισμό.	Στους μετόχους ανάλογα με τον αριθμό των μετοχών τους.
Κριτήριο επιτυχίας	Ο βαθμός υποβοήθησης των μελών	Το ύψος των κερδών
Λειτουργική πρακτική	Δεν αποσύρεται από την αγορά και όταν ακόμη δεν έχει συμφέρον ως επιχείρηση, αρκεί η συνέχιση λειτουργίας της να εξυπηρετεί τα συμφέροντα των μελών.	Αποσύρεται από την αγορά, όταν η διαμόρφωση των τιμών δε συμφέρει την επιχείρηση
Τόπος εγκατάστασης	Όπου εξυπηρετείται η οικονομία των μελών και εντός της περιφέρειας δραστηριοποίησης των μελών.	Όπου αναμένεται η μεγιστοποίηση του κέρδους των μετόχων.
Μονάδα ιδιοκτησίας	Συνεταιριστική Μερίδα Προσωποπαγής - Αμεταβίβαστη Μια υποχρεωτική για κάθε μέλος (με βάση το Ν. 1667/86)	Μετοχή Μη προσωποπαγής –Μεταβιβάσιμη Μία ή περισσότερες για κάθε μέτοχο και σε αναλογία με το κεφάλαιο που συνεισέφερε
Αρχικό κεφάλαιο	Ισότιμη για όλα τα μέλη	Ίδιο ή διαφορετικό ανάλογα με την οικονομική δύναμη και το συμφέρον του μετόχου
Αριθμός ψήφων	Μια ψήφος για κάθε μέλος Διασφαλίζει ότι ο έλεγχος της επιχείρησης θα βρίσκεται στα χέρια των μελών και όχι των κεφαλαίων.	Μια ψήφος για κάθε μετοχή Διασφαλίζει ότι ο έλεγχος της επιχείρησης θα βρίσκεται στα χέρια των κεφαλαιούχων.
Λήψη απόφασης	Τα μέλη έχουν την ίδια δύναμη στη διαδικασία λήψης αποφάσεων	Οι μέτοχοι έχουν δύναμη ανάλογη με τον αριθμό των μετοχών τους.

Διάρθρωση

του Ελληνικού Φαρμακευτικού Συνεταιριστικού Κινήματος

ΣΥ.ΦΑ.

Φαρμακοποιοί που είναι κάτοχοι άδειας ίδρυσης και λειτουργίας φαρμακείου, έχουν το δικαίωμα (βάση του ισχύοντος συνεταιριστικού νόμου Ν.1667/1986) να ιδρύουν Αστικούς Συνεταιρισμούς με κύρια δραστηριότητα την χονδρεμπορική διακίνηση φαρμάκων και παραφαρμάκων. Η δημιουργία των ΣΥ.ΦΑ. (Συνεταιρισμών Φαρμακοποιών) ξεκίνησε ήδη από την δεκαετία του 1920, ως αντίδραση στην ασφυκτική πολιτική που ασκούσαν έναντι των φαρμακοποιών, οι ιδιώτες χονδρέμποροι κάτοχοι ιδιωτικών φαρμακαποθηκών.

Κάθε πρωτοβάθμιος ΣΥ.ΦΑ. έχει έδρα την πρωτεύουσα κάποιου νομού της χώρας και η επιχειρηματική του δράση είναι τοπική δηλ. περιορίζεται στον νομό που εδρεύει και πιθανά στους γειτονικούς νομούς εφόσον εκεί δεν επιχειρεί άλλος ΣΥ.ΦΑ. Σήμερα λειτουργούν στην Ελληνική Επικράτεια, 26 πρωτοβάθμιοι Συνεταιρισμοί Φαρμακοποιών, των οποίων μέλη είναι περισσότεροι από το 50% των αδειούχων φαρμακοποιών της χώρας και συγκεντρώνουν περισσότερο από το 50% (σε αξίες και τεμάχια) των διακινουμένων εντός της Ελλάδας, φαρμακευτικών προϊόντων της Ελληνικής φαρμακευτικής αγοράς.

Ο.Σ.Φ.Ε

Το σύνολο των πρωτοβάθμιων συνεταιρισμών της χώρας δημιούργησαν το 1988 (στο 1ο Συνέδριο των Συνεταιρισμών Φαρμακοποιών στο Ηράκλειο της Κρήτης) την Ομοσπονδία Συνεταιρισμών Φαρμακοποιών Ελλάδας προκειμένου να εκφραστούν με ενιαίο τρόπο, να προάγουν τα κοινά συμφέροντά τους, να σχεδιάσουν και να υλοποιήσουν κοινές επιχειρηματικές ενέργειες.

Καρπός της κοινής αυτής δράσης είναι:

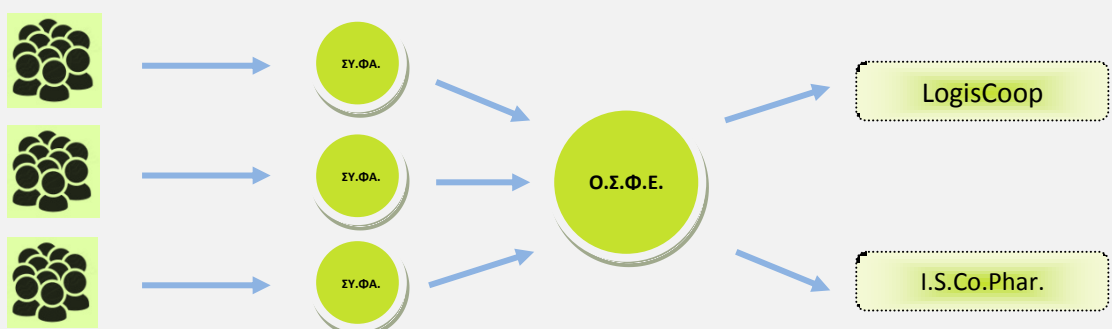
To I.S.Co.Pharm. (Information System of Cooperatives Pharmacists)

Αποστολή του I.S.Co.Pharm. είναι να συλλέγει από τους ΣΥ.ΦΑ. πληροφορίες που αφορούν τις πωλήσεις φαρμάκων προς τα φαρμακεία, να επεξεργάζεται τις πληροφορίες που έχουν συλλεχθεί και εν τέλει να προμηθεύει τα στατιστικά πλέον δεδομένα στις φαρμακευτικές εταιρείες / πελάτες.

H LogisCoop – ΠΑΝ.ΣΥ.ΦΑ.

Πρόκειται για εταιρεία με σκοπό:

- Την αποθήκευση & διανομή φαρμακευτικών και παραφαρμακευτικών προϊόντων (3PL)
- Την ανάπτυξη συνεταιριστικών παραφαρμακευτικών προϊόντων (π.χ. REALCARE και GREENCARE)
- Την ανάπτυξη συνεταιριστικών φαρμακευτικών προϊόντων (π.χ. Vurdon, Abrobion κ.α.)



I.S.Co.Pharm.

Information System of Cooperatives Pharmacists

Πληροφοριακό Σύστημα των Συνεταιρισμών Φαρμακοποιών

Τι είναι το I.S.Co.Pharm.;

Είναι υπηρεσία που ανέπτυξε η ΟΣΦΕ για λογαριασμό των Συνεταιρισμών και απευθύνεται στις φαρμακοβιομηχανίες.

Ποια η αποστολή του I.S.Co.Pharm.;

A) Να συλλέγει από τους προμηθευτικούς συνεταιρισμούς φαρμακοποιών πληροφορίες που αφορούν τις πωλήσεις φαρμάκων προς τα φαρμακεία.

(Για κάθε πώληση φαρμάκου από Συνεταιρισμό προς Φαρμακείο, συλλέγονται για το I.S.Co.Pharm. οι εξής πληροφορίες: ημερομηνία πώλησης του φαρμάκου, κωδικός ΕΟΦ, τεμάχια, αξία και τέλος ο Ταχυδρομικός Κώδικας του φαρμακείου).

B) Να επεξεργάζεται και να παραμετροποιεί τις πληροφορίες που έχουν συλλεχθεί.

(Μεταξύ των βασικών παραμέτρων που χρησιμοποιούνται για την ομαδοποίηση των πληροφοριών είναι ο τόπος δηλ. το σημείο στο οποίο κατευθύνθηκε το φάρμακο. Για το λόγο αυτό έχει γίνει υποδιαίρεση της χώρας σε μεγάλες περιφέρειες και περαιτέρω υποδιαίρεση σε γεωγραφικές ζώνες, ενώ υπάρχει και διάκριση δεδομένων που έρχονται από τα αστικά κέντρα και την ύπαιθρο).

Γ) Να προμηθεύει τα στατιστικά πλέον δεδομένα στις φαρμακευτικές εταιρείες / πελάτες.

(Οι φαρμακευτικές εταιρείες / πελάτες έχουν πρόσβαση, μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας και εξατομικευμένου κωδικού εισόδου, στα στατιστικά δεδομένα που δημοσιεύονται ανά εβδομάδα. Η φαρμακευτική εταιρεία μπορεί να δει πωλήσεις που αφορούν συγκεκριμένο προϊόν ή ομάδα προϊόντων που αφορά το δικό της χαρτοφυλάκιο ή των ανταγωνιστών της, στο σύνολο της Ελληνικής επικράτειας ή σε συγκεκριμένη γεωγραφική περιοχή, για το σύνολο του έτους ή για συγκεκριμένο μήνα ή εβδομάδα).

Πώς ωφελούνται οι Συνεταιρισμοί από την ύπαρξη του I.S.Co.Pharm.;

A) Οικονομικά οφέλη

Κατά τη διάρκεια λειτουργίας του I.S.Co.Pharm. (2003-2013) οι Συνεταιρισμοί έχουν λάβει περί τα 7.464.000 ευρώ (Έσοδα – Έξοδα – Παρακράτηση υπέρ ΟΣΦΕ = Ποσό που διανέμεται στους Συνεταιρισμούς). Από το ετήσιο ποσό που πρόκειται να διανεμηθεί, το 30% μοιράζεται ισομερώς και το υπόλοιπο 70% ανάλογα με τον όγκο δεδομένων που έχει προσφέρει κάθε Συνεταιρισμός.

Το I.S.Co.Pharm. αποτελεί πηγή χρηματοδότησης των συνεταιριστικών πρωτοβουλιών / δράσεων στις υπηρεσίες υγείας (π.χ. Αρεταίος, κ.ά.), στα φαρμακευτικά προϊόντα συνεταιριστικής επέκτας (π.χ. Vurdon, Abrobion, Aidol, Telarix, Helposol, κ.α.), στη δημιουργία του κέντρου Logistics κτλ.

B) Άλλα οφέλη

Το I.S.Co.Pharm. αποτελεί τμήμα ενός πλέγματος συλλογικών επιχειρηματικών δράσεων και δομών που έχουν αναπτύξει οι Συνεταιρισμένοι Φαρμακοποιοί. Το πλέγμα αυτό ενισχύεται από την ύπαρξη του I.S.Co.Pharm. και καθιστά πιο στέρεα τη θέση των Συνεταιρισμένων Φαρμακοποιών στην Ελληνική Φαρμακευτική Αγορά.

